

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年7月15日 星期二
乙巳年六月廿一 总第7334期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

深水行舟正奋楫

——集团公司五年发展回眸·深化改革篇

记者 殷艺

喜迎党代会 聚力谱新篇

五载攻坚，一组数字见证企业变化：资产总额增长15.2%；利润年均增长23.4%；行业排名跃升至第9位……

亮眼答卷背后，离不开酒钢国企改革的不深化。

治理升级——

夯实制度根基，擘画一流企业蓝图

酒钢的改革，始于对现实困境的清醒认知与突围渴望。

长期以来，作为西北重要的钢铁联合企业，酒钢在支撑地方经济发展的同时，也背负着传统产业转型升级的沉重压力。

“活力不足、效益不高、创新乏力、布局不优”，这四大问题在“十四五”初期尤为凸显。彼时，钢铁行业竞争加剧，环保约束收紧，酒钢以钢铁、有色、电力能源为主的产业结构抗风险能力较弱，新兴增长点尚未形成规模，企业盈利空间持续承压。

更深层的改革动力，源于服务国家战略与区域发展的使命担当。《酒钢集团改革深化提升行动实施方案（2023—2025年）》（以下简称《方案》）明确要求，酒钢要“发挥在建设现代化产业体系、构建新发展格局中的科技创新、产业控制、安全支撑作用”，要“为全面建设社会主义现代化幸福美好新甘肃作出更大贡献”。

▲兰州长虹公司对气保焊丝包装工艺进行优化，通过增加传送机构、翻转机、包装线控制系统，将10台人工层绕机、4台全自动层绕机与包装线对接，实现自动化和智能化转运。改造后劳动强度大幅降低，包装效率显著提高。 张立志 摄

让智能制造看得见 摸得着用得好

●大家谈 □若木

人工智能是引领新一轮科技革命和产业变革的战略性技术。日前，工业和信息化部召开会议，进一步研究推动人工智能产业发展和赋能新型工业化的思路举措，明确提出要实施“人工智能+制造”行动，加快重点行业智能升级，打造智能制造“升级版”。

近年来，集团公司聚焦炼钢、焦化、料场等领域，着力打造智能车间，截至2024年底，初步实现了生产数据贯通化、制造柔性化和智能化管理目标，为构筑竞争新优势提供了强有力的数字化支撑。其中，建成的储运部嘉东5G+智慧料场，实现了车流、物流、信息流“不落地”传输；宏翔能源公司智慧焦炉，实现了焦化生产全过程自动化、数字化、智能化管理；炼铁新3号智能高炉，让高炉生产从神秘的“黑匣子”模式转为了一目了然的智能高效生产模式……

制造业是人工智能技术产品落地应用的重要领域。钢铁企业应勇敢拥抱变化，打通数字化转型的“最后一公里”，助力企业在智能化浪潮中激流勇进。为此，我们要深入贯彻落实习近平总书记关于人工智能的重要论述，不断推动人工智能与传统产业深度融合，为推动形成新质生产力、推动高质量发展注入持久动能；要敢于主动用智能化赋能生产流程，借助智能机器人解决简单任务重复化等难题，巧用算法解决建模型、做产品等问题，让技术“看得见、摸得着、用得好”；要大力培养人工智能人才，建立需求反馈机制，加强智能制造、机器人、算法设计、工业互联网等领域专业技术人才培养培训，倒逼全员更新思想观念，夯实人才基础。

与此同时，我们也要清醒地认识到，部分基层单位还存在数字化管理平台功能完备却使用率不足，智能模型行业领先但尚未发挥出最大价值等问题。针对这类问题，我们要将资源优势充分释放出来，在岗位大范围应用，避免“工具先进性”与“认知滞后性”的撕裂。

献”。这要求酒钢必须突破自身发展瓶颈，提升核心竞争力，在服务大局中发挥更大价值。

改革之要，首在立制。面对内外部环境深刻变化，酒钢深刻认识到，唯有深化改革，破除体制机制障碍，优化调整产业结构，激发内生动力活力，才能劈波斩浪，走上高质量发展之路。《方案》也开宗明义指出，要“完善中国特色国有企业现代公司治理，做强做优做大国有资本和国有企业，着力解决企业活力动力不强、质量效益不高、创新能力不足、产业布局结构不优等问题”，精准点明了酒钢改革的靶心所在。

酒钢始终将“两个一以贯之”作为改革航标，坚持在完善公司治理中加强党的领导。集团公司党委系统梳理权责边界，细化34个研究决策事项，69个前置研究事项清单，确保“党委把方向、董事会定战略、经理层谋经营”的治理架构有效运转。

董事会建设是规范治理的核心。酒钢分层分类动态优化董事会决策清单，持续完善运行机制。为提升决策科学性，董事会设立战略与投资、审计与风险、薪酬与考核等专门委员会并专设办公室，推动各委员会在风险防范与战略决策中发挥关键作用。同时引入外部活水，建立92人的外部董事人才库，成立董监事工作室，组建专职董事队伍。外部

董事履职评价结果直接与薪酬、岗位调整挂钩，推动其从“有形配备”向“有效履职”跃升。目前，具备条件的子企业全面实现董事会应建尽建，16家子企业落实了中长期发展决策权等6项核心职权。

管控优化释放经营活力。酒钢制定对子企业管控纲要，全面重构管控模式。借鉴央企经验，将集团重点管控事项由360项压减至170项，精减幅度达53%。同步推行分类授权，建立动态监测评估机制，确保“放得下、接得住、管得好”。2024年董事会向经理层授权新增3项重大事项决策权，涵盖固定资产投资、科技项目等关键领域，经营权与决策权高效衔接格局加速形成。

一流企业需要一流治理。酒钢将创建世界一流企业作为引领性工程，构建了“长期战略、五年规划、三年纲要、年度计划”递进式战略规划管理体系。2024年细化分解的184项创建任务全部完成，全员劳动生产率、净资产收益率等关键指标持续向好。炼钢、炼铝、发电人均产量分别同比增长4.9%、2.4%、8%。治理效能的提升，正转化为实实在在的竞争力。

结构再造——
优化布局+瘦身健体，重塑竞争优势

进入新发展阶段，国企改革面临新任务，国资布局的调整优化更需靶向发力。酒钢以“一企一业、一业一企”为原则，大刀阔斧推进专业化整合与“瘦身健体”，推动资源向主业集中、效率向市场看齐。

（下转第二版）

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进



集团公司召开党委理论学习中心组（扩大）专题学习研讨会议

本报讯（记者 张瑾）7月14日下午，集团公司召开党委理论学习中心组（扩大）专题学习研讨会议。集团公司党委书记、董事长程子建主持会议并讲话，集团公司党委理论学习中心组全体成员出席，机关各职能部门负责人列席。

会议第一议题学习了习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时的重要讲话精神，专题学习了《违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例》《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》等文件精神。

会上，集团公司领导围绕“坚持以案为鉴，深刻认识形式主义、官僚主义的严重危害，树立和践行正确政绩观，真抓实干、担当作为，以优良作风凝心聚力、干事创业”主题，结合自身学习和工作实际，深入开展交流研讨。

会议强调，一要牢牢把握正确政绩观的

丰富内涵。党员干部要深刻认识正确的政绩观是以人民为中心的政绩观、是推动高质量发展的政绩观、是强调实干与担当的政绩观，树立并践行为民造福的政绩观，发扬求真务实、真抓实干的作风，以钉钉子精神担当尽责，切实把各项工作落到实处。二要清醒认识政绩观偏差的严重危害。各级党组织要履行好主体责任，加强政绩观教育，树立正确的用人导向，充分发挥考核“指挥棒”作用，同时强化管理监督刚性约束，确保领导干部能够依法依规行使权力、履行职责。三要高度自觉树立和践行正确政绩观。党员干部要深学笃行，始终站稳人民立场，把人民至上作为一切工作的出发点和落脚点，以增强企业核心竞争力、推动可持续发展为着力点，出实招、见实效，打基础、利长远，坚定不移推动高质量发展。

省政府国资委党委调研组到酒钢调研指导党建工作

本报讯（记者 殷艺）7月10日下午，省政府国资委党建工作处处长、省属企业党建工作调研组第一组组长徐俊辉一行来到酒钢，就企业党建工作开展情况进行专题调研。集团公司党委常委、党委组织部部长陈大斌主持座谈会并作工作汇报。

徐俊辉强调，此次调研旨在深入了解省属企业贯彻落实党中央及省委关于加强国有企业党的建设各项决策部署的具体情况，重点围绕全国国有企业党的建设工作会议会议精神宣贯落实、《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》贯彻执行、巡视巡察反馈问题整改落实成效等方面，全面掌握情况、总结有效经验、查找短板不足、听取意见建议，为进一步提升省属企业党建工作质量，以高质量党建引领保障企业高质量发展提供意见参考。

陈大斌详细汇报了集团公司党建工作开展情况。近年来，集团公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神和《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，全面落实省委、省政府决策部署，持续推进“五大工程”，扎实开展“五抓四促三融合”党建效能提升年活动，不断强化党的创新理论武装，夯实基层党建基础，持续提升党的建设和党风廉政建设整体水平，切实以高质量党建引领保障企业高质量发展。

据了解，此次调研采取座谈交流、个别谈话、查阅资料、现场查看等方式进行。

集团公司举办生态环保政策法规专题培训

本报讯（记者 张静）7月11日，集团公司举办生态环保政策法规专题培训。培训特邀清华大学环境学院/巴塞尔公约亚太区域中心环境技术室副主任、博士研究生吕溥授课。

培训中，吕溥通过理论与案例相结合的方式，系统讲解了环保政策法规、企业环境风险防范与应对、生态环境保护主体责任落实等内容。结合当前形势与任务，他深入剖析了固体废物资源化利用、危险废物规范化管理等关键环节的政策要求、技术规范，阐释了企业环境风险识别与防控的有效路径。

此次培训进一步加深了参训人员对生态环境政策法规的理解和掌握，提高了各级生态环保管理人员的思想和业务能力。大家表示，要坚持把生态环境保护理念融入日常生产经营全过程，确保各项活动依法依规，为集团公司绿色低碳高质量发展筑牢生态根基。

集团公司相关职能部门负责人、各单位环保管理人员参加培训。

炉火映照初心 实干诠释担当

——记集团公司优秀共产党员李斌

记者 殷艺

他如同扫描仪，全程跟踪施工进度与质量，累计检查并督促整改施工质量问题315项，安全隐患260项，整改率同样是100%。工友们说：“李工长在，我们心里就踏实。”

新高炉点火开炉，如同开启高炉新的生命周期，风险与挑战并存。李斌深知责任重大。他组织岗位人员反复进行开炉操作应急演练，参与打压试漏、设备调试，精准把控每一个参数。汗水没有白流，成果令人振奋：开炉第7天，日产量突破4300吨；第15天，入炉焦比成功降至426.71kg/t以内，实现了高效复产、快速达产达标目标。“当时压力巨大，但看到指标一个个达标，感觉所有辛苦都值得了。”李斌坦言。

创新创业的践行者

作为炼铁作业区高炉丙班班长，李斌深知指标就是竞争力。他不仅刻苦钻研高炉冶炼技术，还带领班组人员在优化操作、提升指标的道路上不断前行。

他首先着眼于“稳”。高炉顺行是高效生产的前提。通过精确控制风温、风量、风压等关键参数，李斌班组实现了高炉长周期稳定顺行超过200天，炉前出铁



6月26日清晨六点，宏兴股份榆钢公司的高炉在晨曦中轰鸣，李斌紧了紧行囊，带了简单的换洗衣物和洗漱用品，踏上前往嘉峪关的火车。七百多公里的路程，窗外的风景急速掠过，他却无暇顾及，心情像炉膛里的铁水一样翻涌。第二天，他将在集团公司“两优一先”表彰大会上，接过优秀共产党员的荣誉证书。

攻坚克难的排头兵

李斌的岗位，是钢铁生产最核心、最艰苦的前沿——高炉工长。2024年，榆钢公司迎来重大挑战：旧高炉拆除与新高炉建设投产。这项任务，关乎该公司的生产经营，容不得丝毫闪失。作为一名党员，李斌主动请缨：“旧炉拆除和新炉建设，我来盯！”

在长达60余天的旧高炉拆除中，李斌的身影从未离开过施工核心区。送风装置、铜冷却壁、碳砖耐火材料……每一件重要物资的拆卸、转运、入库，都逃不过他的眼睛。60余天，他扎根现场，确保物资零流失，实现拆除物资100%精准入库，为企业守住了宝贵的资源。新高炉建设阶段，从炉缸砌筑到设备安装，



时间提升至96分钟，铁口合格率高达95.8%，出铁次数降低至6.5次/班，这些数据背后是操作的精准与管理的精细，直接带来高炉生产直耗的大幅降低。

（下转第二版）

榜 样