

# 党旗飘扬风帆劲 初心如磐践使命

东兴铝业陇西分公司电解一作业区党支部

## 熔铸红色基因 锻造铝业先锋

记者 郑磊

在生产一线,东兴铝业陇西分公司电解一作业区党支部犹如一面鲜红的旗帜,指引着干部职工在铝电生产的战线上奋勇前行。这支由23名党员组成的先锋队,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,扎实开展党纪学习教育,常态化纵深推进“三抓三促”行动,在指标优化、降本增效中取得了亮眼成绩。今年,该党支部被评为集团公司先进基层党组织。

### 筑牢思想根基 锻造钢铁队伍

走进电解一作业区党员活动室,“第一议题”学习记录本上密密麻麻记满了习近平总书记关于安全生产、高质量发展等重要论述的学习心得。该党支部书记杨建平介绍说:“我们不仅要要把党的理论学深悟透,更要将其转化为推动工作的强大动力。”正是这种融入血脉的政治教育,让党员们凝聚起攻克技术难关的强大合力。2024年,该党支部共组织开展各类培训46人次,其中既有专家网络授课,也有赴会宁红军会师旧址的实地研学,“线上+线下”双轨学习模式让党的理论入脑入心。

在党纪学习教育中,该党支部聚焦基层“微腐

败”专项整治活动和作业区班组长作风建设专项整治活动,以转变作风为抓手,推动作业区廉政工作建设,把纪律规矩刻进每位职工心里。翻开作风整治台账,8项整改问题条条有落实:合并冗余会议、清理不必要工作群、简化台账记录……这些实实在在的举措,让一线职工真切感受到为基层减负的获得感。铝电生产班组长王江虎说:“现在填表格的时间少了,钻研技术的时间更多了。”

### 党建生产融合 激发创新活力

400kA电解槽旁,党员攻关小组正在研究新工艺,这支队伍创造的A199.85%原铝占比提升20%的纪录,是该党支部“五抓四促三融合”工程结出的硕果。面对行业下行压力,该党支部组建党员攻关小组,在指标优化中打出“组合拳”:优化电解质成分、细化作业标准、严控技术条件……原铝质量跃升至99.56%,A199.85%占比突破20%,交流电单耗同比降低136kWh/t·Al,综合交流电单耗同比降低83kWh/t·Al,一系列举措使全年降本658万元。

该党支部积极开展“一区一岗两队”实践活动。党员责任区,党员带头开展“安全生产 党员先行”活

动,使隐患排查整改率达到100%。在天车班党员示范岗,党员胸前佩戴的徽章格外醒目,他们推行的互相监督、互相保证、互相提醒、互相照顾的新管理模式,成为作业区的一道亮丽风景。2024年,该党支部通过修旧利废、节能降耗、技术改造实现创效78万元,一个个数字背后是党员冲锋在前的身影。

今年年初,该党支部“400kA系列提高电解质导电率的节能技术的研究与应用”项目荣获2024年度甘肃省冶金有色工业科技进步奖一等奖,荣誉背后是党员们连续三个月扎根在生产线上、调试参数的执着身影。一年来,该党支部收获集团公司级、东兴铝业公司级技术创新奖项6个,创新已成为这里最鲜明的底色。

### 办好民生实事 共建和谐企业

“职工的心,企业的根。”电解一作业区党支

近日,集团公司“两优一先”表彰大会上,一批扎根企业的先进个人和集体受到表彰。他们中,有人奋战生产一线,以汗水浇筑质量基石;有人投身技术攻关,用创新突破发展瓶颈;有人坚守党建阵地,靠实干筑牢思想根基。

为弘扬“铁山精神”,传承奋斗基因,四版将陆续刊发集团公司先进基层党组织优秀事迹,讲述他们的动人故事,希望大家以榜样为镜、向先进看齐,凝聚起推动企业高质量发展的磅礴动能。



部始终把这句话说作为工作准则。休息室里,新添置的微波炉飘出饭菜香气,夏日发放的菊花茶滋润着职工的心田,“五必访”制度让困难职工感受到组织的温暖。该党支部认真倾听职工心声、尽心解答职工问题,增强职工的归属感和幸福感,有力发挥了党组织的纽带作用,营造了良好的文化氛围。

一分耕耘,一分收获。电解一作业区党支部正以更加昂扬的姿态,在高质量发展的新征程上阔步前行,用实干与担当续写新时代产业工人的光荣与梦想。

宏兴股份西沟矿碎矿运输作业区党支部

## 炽热丹心映矿山 砥砺奋进显担当

通讯员 彭啸

在平均海拔2800米的西沟矿区,碎矿运输作业区党支部如雪域劲松,深深扎根于海拔1900—3300米的作业面一线。这支由33名党员组成的先锋队,肩负着西沟矿采场及胶带区域的设备检修维护、电机车运输、矿石破碎等关键任务。他们直面高寒缺氧、点多面广的严峻挑战,将红色基因融入矿山血脉,以智慧和汗水筑牢安全防线,以创新和实干勇当智慧矿山建设排头兵。今年,该党支部被评为集团公司先进基层党组织。

### 思想铸魂 铸造攻坚克难的红色引擎

思想是行动的先导,碎矿运输作业区党支部坚持以“学习型党支部”建设为抓手,创新打造四学机制,让党的创新理论“活”起来、“实”起来。“党课我来讲”活动中,党员轮流登台,围绕党的二十大及二十届二中全会、三中全会精神,结合矿山发展实际讲认识、谈体会,推动理论学习从“入耳”到“入心”;依托“一室两地”(精密仪器维修工作室、电气机械实训基地),组织技术骨干开展实战课堂18场,培养高级技师2人、技师1人,3名青年职工实现从技能岗到技术岗的跨越。

理论价值在于指导实践,2024年,该党支部将学习成果深度融入设备改造实践,党员牵头完成3100破碎锤远程操控、胶带系统轴承温度补偿装置

加装等12项技改项目,设备故障率同比下降40%。

### 党建引领 构筑智慧赋能的坚固堡垒

本质安全是矿山的生命线。碎矿运输作业区党支部以“党建引领把航向 安全保障升效益”为特色品牌,将党建“软实力”转化为安全“硬支撑”,在智能化矿山建设中蹚出一条新路。针对斜坡卷扬、电机车操作等传统风险环节,该党支部党员带头攻坚:推进3100电机车远程操作搬迁,彻底实现人机分离;引入机器人自动清除井下生产系统铁器,降低人工误触风险……一项项“党员领衔”的安全工程,让安全防线从“被动防御”转向“主动智防”。

2024年,该党支部上报“五小”成果23项、申报专利6项。其中,党员责任区主导改造的B2电磁站冷却系统、胶带顺启顺停程序等,有效提升设备故障处理效率;精密仪器维修工作室修复电机车变频器、气体检测仪等关键备件,节约成本超百万元……鲜亮的“党建红”成为了矿山最坚实的“安全色”与最活跃的“效益源”。

### 凝心聚力 书写生产攻坚的担当答卷

产量就是硬道理,指标就是军令状。碎矿运输

作业区党支部以“职工主人翁”意识培育为抓手,推行“双包保”制度,即采场区域设备实行检修质量包保,胶带区域实行设备责任区域包保,让每台设备都有“专属管家”,管理技术人员绩效工资与生产、设备、经营指标挂钩,实现人人肩上有责任,个个身上有压力。

在党支部全体党员职工的奋力攻坚下,2024年,该作业区全年石灰石产量超额完成年计划的102%,电能消耗同比下降3.4%,劳动生产率同比提升6.3%,设备故障率同比下降26%……一组组亮眼数据,都是“党建+生产”深度融合的生动注脚。从设备故障连夜抢修到极端天气保产,从技术瓶颈集体攻关到生产指标逐月冲刺,“党员突击队”“党员先锋岗”的旗帜始终飘扬在生产一线,用实干诠释着关键时刻站得出、危急关头豁得出去的责任担当。

### 党群同心 绘就和谐发展的幸福蓝图

职工的事,就是支部的事。碎矿运输作业区党支部坚持“以职工为中心”的思想,建立“职工诉求直通车”机制。2024年以来,精准解决3100



米高位饮水改造、除尘系统升级等关乎职工切身利益的民生难题25项;开展困难职工帮扶,让“一枝一叶总关情”的温暖浸润人心。

党建带群建,合力促发展。该党支部与应急救援大队联合开展安全共建活动,与铁山矿党支部组建“远程操控技术联盟”,实现资源共享、技术互助,故障协同处置时间缩短40%。团支部推进“师徒结对”4对,2名青年获评“酒钢工匠”,3名青年晋升技术骨干,1名青年获得“集团公司劳动模范”荣誉称号。

从思想铸魂到安全护航,从生产攻坚到民生改善,西沟矿碎矿运输作业区党支部以“红色引擎”激活发展动能,用“实干担当”书写矿山答卷。未来,这支先锋队,将以更加饱满的热情和昂扬的斗志,在智慧矿山建设的新征程上奋勇前行。

宏兴股份不锈钢分公司酸退作业区党支部

## 强基固本筑堡垒 服务生产提质效

记者 郑磊

在宏兴股份不锈钢分公司热火朝天的生产线上,酸退作业区党支部扎实开展标准化建设工作,充分发挥党建引领作用,推动党建工作与生产经营工作高度对接、深度融合,以夯实党建“软实力”筑牢作业区发展“硬支撑”,持续为生产注入澎湃动能,被评为集团公司先进基层党组织。

### 红色赋能 打造先锋队

酸退作业区党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,严格落实“三会一课”制度,围绕党的二十届三中全会精神、党纪学习教育,全国两会精神以及基层“微腐败”警示教育等主题开展专题党课宣讲。2024年,该党支部先后开展12次专题党课,并组织红色寻访等活动,让理论学习“活”起来。

该党支部积极探索“党员承诺践诺”“一区一

岗两队”等实践活动,将党建工作深度融入生产经营,建立“党建+生产”双融双促机制。2024年,该党支部共开展各类活动115次,参与党员560余人次,较好地解决了影响指标提升的工艺及设备难点、堵点问题,各项经济技术指标创新高。

### 融合创新 激发生产活力

“党建做实了就是生产力”,这是酸退作业区干部职工的共识。该党支部以“提质增效、转型升级”为主线,以“极致效率、极致降本”为工作总要求,紧紧立足生产经营中心任务,围绕安全生产、疑难问题攻关、提质增效等开展具体工作。其中,优化铬钢线抛丸、酸洗工艺后,综合再酸洗率从8.7%降低至0.7%;热镀锌板放量生产,产量同比增加71%;持续攻关铬钢线酸再生系统,完成酸再生项目交竣工。各类极致降本措施全年

创效454.84万元,质量降废率、保留率、生产设备故障频次及时间等指标均创历史最好水平。

### 凝心聚力 强化服务水平

2024年,酸退作业区党支部带领党员群众集思广益、献计献策,开展岗位创新、劳动竞赛、“五小”成果等技术创新活动,完成的44个项目中,有20个项目获得表彰,为指标进步创造了技术条件,也为职工提升技能水平搭建了良好平台。在2024年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛大型企业级钢材热处理工技能大赛中,该作业区两名职工取得了第一名、第二名的好成绩。



此外,该作业区积极开展选树先模工作,3名职工分别获得“酒钢工匠”“集团公司先进生产者”等荣誉;落实落细关怀帮扶机制,常态化开展“五必访”、节日慰问、困难职工帮扶和“送温暖”“送清凉”活动;完成“我为群众办实事”项目14项,职工群众满意度99.03%。

党旗所指,行动所向。酸退作业区党支部用实干诠释着新时代基层党组织的使命担当,让鲜红的党旗在生产一线高高飘扬,为企业高质量发展注入了强劲的红色动能。