

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年7月18日 星期五
乙巳年六月廿四 总第7335期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

积极推进新型工业化 加快发展新质生产力
为谱写建设世界一流企业崭新篇章努力奋斗



喜迎党代会 聚力谱新篇

填补西北空白！酒钢S31603(JLH)奥氏体不锈钢获生产销售资质 成为国家氢能用材新成员



S31603(JLH)奥氏体不锈钢

S31603(JLH)奥氏体不锈钢钢板及对应焊缝在-269℃的极低温状态下,具有非常理想的塑性、冲击韧性和断裂韧性,且氢脆敏感性极低,完全满足液氢/液氮极低温压力容器对材料性能的苛刻要求。酒钢形成了完整的企业标准体系,为产品的规模化生产和质量管控提供了坚实保障。

本报讯(记者 张瑾 通讯员 惠恺)日前,宏兴股份不锈钢分公司自主研发的液氢/液氮极低温环境压力容器用S31603(JLH)奥氏体不锈钢钢板,正式通过中国特种设备检测研究院技术评价,

获得生产销售资质,成为国家氢能用材家族的新成员。

在全球能源结构向清洁能源转型的大背景下,氢能产业正迎来快速发展的黄金期。作为氢能产业链的关键环节,液氢储存对特种钢材的需求愈发迫切。为响应国家能源转型与“双碳”目标要求,2022年,不锈钢分公司精准捕捉到氢能产业对极低温材料的迫切需求,迅速组建专业研发团队,启动液氢储罐材料预研工作。

“氢能作为零碳能源的重要载体,其储运环节对材料的要求极为严苛。液氢需在-253℃极低温下储存,液氮温度更是低至-269℃,普通钢材在这样的极端环境下易出现脆性断裂,无法满足安全使用标准。”宏兴股份公司首席专家、不锈钢分公司总工程师潘吉祥介绍道。彼时,国内能够生产此类材料的企业寥寥无几,西北地区在该领域更是处于技术空白状态,酒钢研发工作无疑具有开创性意义。

研发过程中,团队深入研究奥氏体不锈钢材料在极低温环境下的失效行为、微观组织演变路径及塑性变化规律。在此基础上,逐一攻克液氢/液氮极低温压力容器用奥氏体不锈钢化学成分优化设计、高可焊性综合设计、高纯净度冶炼控制、晶粒度及析出相优化控制等多项技术难点。历经一年时间,成功开发出极低温环境压力容器用S31603

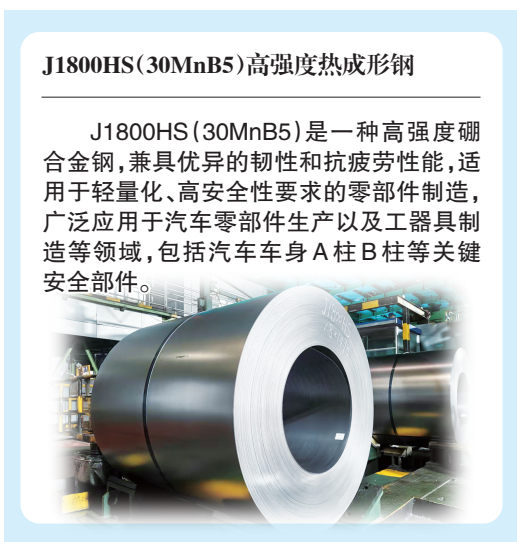
(JLH)奥氏体不锈钢钢板。

经第三方检验,S31603(JLH)奥氏体不锈钢钢板及对应焊缝在-269℃的极低温状态下,具有非常理想的塑性、冲击韧性和断裂韧性,且氢脆敏感性极低,完全满足液氢/液氮极低温压力容器对材料性能的苛刻要求。与此同时,酒钢还形成了完整的企业标准体系,为产品的规模化生产和质量管控提供了坚实保障。

日前,中国特种设备检测研究院组织多位行业专家,对酒钢自主研发的S31603(JLH)奥氏体不锈钢钢板进行全流程评审,内容涵盖生产工艺装备、产品实物质量、第三方检测结果等方面。通过项目组汇报及专家询问答辩,专家一致认定,该钢板及对应企业标准符合我国现行压力容器安全技术规范中有关材料的技术规定,明确其适用厚度范围为5—60mm,温度范围为-269—100℃,可广泛应用于极低温液氢/液氮储存设备制造。

不锈钢分公司氢能用钢项目负责人表示:“此次成功通过中国特检院钢板技术评价,标志着酒钢极低温环境用奥氏体不锈钢材料获得了权威认可。这一成果不仅填补了西北地区在极低温压力容器用特种钢材领域的选材空白,还将有效缓解国内该领域可选材料匮乏的问题,推动氢能产业国产化进程,助力我国清洁能源转型与‘双碳’目标落地。”

跻身高端行列！酒钢首卷1800MPa强度级别热成形钢顺利下线 性能指标优于行业标准



J1800HS(30MnB5)高强度热成形钢

J1800HS(30MnB5)是一种高强度硼合金钢,兼具优异的韧性和抗疲劳性能,适用于轻量化、高安全性要求的零部件制造,广泛应用于汽车零部件生产以及工器具制造等领域,包括汽车车身A柱B柱等关键安全部件。



本报讯(记者 张志方 通讯员 张凯)近日,宏兴宏宇新材料公司成功完成J1800HS(30MnB5)冷轧产品试生产,首卷1800MPa强度级别热成形钢顺利下线,标志着酒钢正式跻身1800MPa级高端热成形钢生产企业行列,为开拓高端市场、增强产品核心竞争力奠定了坚实基础。经测试,成品各项性能指标均优于行业标准。

J1800HS(30MnB5)是一种高强度硼合金钢,兼具优异的韧性和抗疲劳性能,适用于轻量化、高安全性要求的零部件制造,广泛应用于汽车零部件生产以及工器具制造等领域,包括汽车车身A柱、B柱等关键安全部件。

因其高强度的性能特点,在生产过程中极易出现翘曲、氢致延迟开裂等现象。为此,宏宇新材料公司研发团队聚焦J1800HS(30MnB5)生产难题,通过系统性工艺优化与技术创新,成功攻克这些关键技术瓶颈。

在酸轧机组试产阶段,研发团队重点验证轧

制工艺适配性,经过大量试验,最终找到最优工艺参数,实现机组运行稳定,产品板形、表面质量及厚度精度均达到工艺标准;在罩式炉退火及平整轧制环节,研发团队精准调控退火温度曲线与保温时间,依托高精度轧制参数匹配,优化钢板内部晶粒组织,实现力学性能均匀性与表面质量的双重提升。

在产品质量把控方面,研发团队针对产品特性及客户工艺需求,制定氢致延迟开裂敏感性评估专项方案,并同步开展淬火试验,以此保障材料的可靠性,为客户提供定制化技术支撑,确保产品在工况下的稳定性与安全性,助力达到产品性能与成本效益的最优平衡。

技术人员表示,下一步,宏宇新材料公司将深耕高强度钢领域,进一步优化J1800HS(30MnB5)产品生产工艺,严控产品质量,提升产品性能,以技术突破驱动产品升级,持续提升市场竞争力。

上期“强源助企”产融服务 基地市场活动在酒钢举办

本报讯(记者 张瑾)7月17日上午,上期“强源助企”产融服务基地市场活动在酒钢举办。本次活动由上海期货交易所主办、酒钢集团与中信期货公司承办,旨在加强期货市场与产业的深度融合,促进产业链上下游协同发展。

在铸造铝合金行业发展与低碳转型会议上,集团公司副总经理、党委常委文义博,中信期货总经理王小果分别致辞。

文义博在致辞中表示,自2024年12月被授予上期“强源助企”产融服务基地以来,酒钢积极探索期货工具在产业链中的应用,助力企业规避价格波动风险,同时加大研发力度为高端制造和新兴产业提供支撑。他倡议产业链上下游企业、金融机构等通过深化产融互动相关措施,共同推动铝合金产业质效双升。

王小果表示,上期所新推出的铝合金融期货期权,为再生铝行业定价及全球铝产业链低碳转型提供了中国方案。中信期货与酒钢深度合作,依托“期货+现货”一体化服务,精准赋能西北地区产业,不断提升产业链韧性,生动践行了“强源助企”的使命。未来,中信期货将持续提升服务能力,助力铝产业链稳健发展。

会上,上期所相关负责人介绍了上期所产融结合发展情况,协会、行业、企业专家围绕铝行业发展现状与展望、中国再生铝行业介绍及运行特点、铝合金行业发展与低碳转型、铝合金融期货及套期保值等作了专题报告。

嘉峪关市总工会为 酒钢一线职工“送清凉”

本报讯(记者 张静)7月16日下午,嘉峪关市总工会慰问组深入集团公司生产一线,开展“工会送清凉 防暑保安康”2025年“夏送清凉”慰问活动,为高温环境中坚守岗位的一线职工送去贴心关怀。

在宏兴股份炼轧厂新炼钢主控楼中控室,嘉峪关市总工会慰问组看望奋战在生产一线的干部职工,对他们不畏酷暑、坚守岗位的敬业精神给予充分肯定,并为他们送上防暑降温慰问金及慰问品。慰问组叮嘱各级工会组织要认真贯彻落实职工劳动保护规定,时刻把职工冷暖放在心上,让大家真切感受到“娘家人”的温暖。希望一线职工在专注生产的同时,强化自我保护意识,科学做好防暑降温措施,确保身体健康与生产安全两不误。

现场职工表示,将把这份关怀转化为工作动力,以更加务实的作风、高昂的斗志、坚韧的毅力圆满完成各项生产经营任务。

以改革创新破局
用实干担当作答
——宏兴股份公司交出“稳中提质”答卷
(详见三版)

行业看点

上半年我国粗钢产量51483万吨,同比下降3.0%

国家统计局数据显示:2025年6月份,中国生铁产量7191万吨,同比下降4.1%;粗钢产量8318万吨,同比下降9.2%;钢材产量12784万吨,同比增长1.8%。

1—6月份,中国生铁产量43468万吨,同比下降0.8%;粗钢产量51483万吨,同比下降3.0%;钢材产量73438万吨,同比增长4.6%。

分三大门类看,6月份,采矿业增加值同比增长6.1%,制造业增长7.4%。

分行业看,6月份,41个大类行业中有36个行业增加值保持同比增长。其中,黑色金属冶炼和压延加工业增长4.1%,有色金属冶炼和压延加工业增长9.2%。

分三大门类看,2025年二季度,采矿业产能利用率为72.7%,制造业产能利用率为74.3%。

分行业看,2025年二季度,黑色金属冶炼和压延加工业为80.8%,有色金属冶炼和压延加工业为77.7%。

以作风之“硬”促发展之“进”

——酒钢动真碰硬推动作风建设走深走实

记者 殷艺

锲而不舍落实中央八项规定精神

近日,集团公司党委召开了一场深刻的专题警示教育会,剖析违反中央八项规定及其实施细则精神的典型案例,通过以案说纪、说法、说责,给全体党员干部再次敲响警钟。这不仅是集中整治工作的深化,更向全体干部传递一个明确信号:作风建设只有进行时,没有完成时。

集团公司以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,以“三抓三促”行动为依托,聚焦党员干部纪律意识与规矩意识的核心命题,刀刃向内、动真碰硬,出台系统性整治方案,力求作风建设取得新成效,为创建世界一流企业筑牢根基。

动真碰硬 坚持问题导向

集团公司此次集中整治,以刀刃向内的勇气,直指当前作风领域的突出问题。整治方案直击要害,一体推进“学查改”:坚持有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点整治什么问题。集中整治方案精准聚焦影响企业运营效率、损害干群关系、侵蚀清廉底

线的关键性问题。方案明确指出,部分干部怕担风险,不敢啃硬骨头。个别单位发展脱离实际运转效率低,执行政策存在“一刀切”、层层加码的现象,文风会风不实导致“文山会海”,“重留痕、轻实效”仍然存在。这些问题清单涵盖了履职尽责、联系群众、廉洁自律等多个方面,成为整治行动的精准靶标。

——精准纠治八个突出问题。此次整治将触角延伸至更具体的痛点。针对“调研扎堆”,督查检查考核“过多过频过度留痕”“汇报工作过度使用PPT、短视频”,部分单位“不习惯过紧日子”、存在浪费现象,以及违规操办婚丧喜庆、违规发放津补贴、违规接待、违规使用公车、领导干部家风失管等行为,方案均提出明确禁令与纠治路径。

——深入查纠两个隐形变异问题。为杜绝老问题上“新马甲”,此次集中整治特别关注红头变白头、数量明减实不减等“文件隐形变异”和大会变小会、陪会突出等“会议隐形变异”现象,要求坚决杜绝改头换面、隐形反弹。

标本兼治 打出整治组合拳

不担当不作为、推诿扯皮,折射的是斗争精神与责任意识的缺口;“文山会海”、过度留痕,消耗的是基层宝贵的干事精力;违规吃喝、收送礼品礼金、公款旅游

等,更是触碰了纪律的红线……

作风问题本质上是党性问题。集团公司深刻认识到,作风建设的深化不仅在于查找问题,更在于动真碰硬地解决问题和建立长效防范机制。在集中整治中,集团公司将严肃执纪问责与源头治理紧密结合,既立足当前“止血”,更着眼长远“断根”,打出了一套标本兼治的组合拳。

坚决向“躺平”干部说不。一方面,集团公司树立重担当、重实干、重实绩的用人导向,完善考核评价体系,将考核结果与干部选拔任用、教育培养、管理监督、激励约束、追责问责紧密结合。另一方面,加大不适宜担任现职干部调整力度,对不敢担当、不愿负责的干部坚决调整,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的导向。对作风存在问题的班子和个人,区分情形予以谈话提醒、批评教育或组织处理。同时,认真落实“三个区分开来”,完善容错纠错机制,为锐意改革、敢于碰硬的干部撑腰鼓劲。

破除“指尖上”“纸面上”的形式主义。集团公司严格落实中央和省市委关于为基层减负的部署要求,将破除形式主义官僚主义作为整治重点。通过制定并严格执行为基层减负的“30条硬杠杠”,将其作为日常监督检查的重要内容,强力推动减负要求落到实处。着力整治“文山会海”、过度留痕、多头重复报送报表等基层反映强烈的突出问题。(下转第二版)