

提升设备保障能力 护航生产稳定顺行

——记集团公司2024年度先进作业区宏翔能源公司保障一作业区

通讯员 赵小平

2024年,宏兴股份宏翔能源公司保障一作业区紧紧围绕1号2号焦炉生产稳定顺行目标,按照“强化责任落实、筑牢安全防线、确保稳定生产”的工作定位,在建队伍、抓安全、保顺行、攻难关、保目标等方面深耕细作,积极推行全员设备管理观念,不断强化设备管理体系运行过程管控,实现了设备运行绩效与本质安全水平双提升,高质量护航1号2号焦炉稳定顺行。今年,该作业区被评为集团公司2024年度先进作业区。

落实责任强基础 风险管控筑防线

保障一作业区主要负责宏翔能源公司新建1号2号焦炉及其配套备煤、干熄焦和煤气净化各系统的设备点检及检修维护工作。2024年,该作业区纵深推进安全生产“五大体系”落实落地,以“百千创安”为载体,在常态化抓实安全教育培训、应急演练以及反违章、查隐患的同时,结合作业区青年职工较多的实际,围绕提升职工安全意识,组织开展了安全事故分享、“安全为了谁”大讨论以及一封家书“亲情”助安等活动,有效激发职工参与安全管理的积极性、主动性和自觉性,职工安全意识和技能显著提升。全年共组织开展各类隐患排查192次,查处违章98项,强化了安全风险管控,筑牢了安全防线,实现了安全事故为零的目标。

保障能力再提升 稳定顺行保生产

该作业区扎实推行“预知维修”理念和“点检定修”模式,以“零故障”为目标,直面设备管理中存在的问题,聚焦上一年度设备点检维护工作的痛点难点,以强化设备管理基础、提升点检人员技能和设备保障能力为抓手,深入落实全员设备管理责任。全年围绕“学图纸,学资料”专项提升行动开展专题培训41项,围绕提升点检技能组织开展设备故障“回头看”培训35项。

持续加强设备标准建设,全年修订点检标准146个,给油脂标准97个,维护规程125个,维修技术标准127个,新增规程、标准各8个,实现了设备标准全覆盖,夯实了设备管理基础。同时依托青年素质提升活动,以导师带徒、青年成才拜师学技、绝活传承等为载体,确定师徒对子54对。作业区还通过对青年职工进行职业道德、遵章守纪、安全生产、技术传授“四位一体”的培养,搭建青年职工成长“快车道”,助力青年职工加速成长为能够独当一面的“精兵”。

面对1号2号焦炉投产制约生产稳定顺行的设备问题,该作业区与生产作业区充分沟通梳理设备问题清单,主动探索建立符合1号2号焦炉生产实际的设备检修模型,合理确定检修周期,先后组织消灭各类设备问题350余项,设备故障次数、时间均完成公司下达的计划,为全面完成1号2号焦炉生产经营任务提供了坚实的保障。

攻克瓶颈解难题 创新创效降成本

为解决各类瓶颈问题,该作业区以激发职工创新活力为切入点,组织职工大力开展“五小”活动、岗位创新、合理化建议征集以及难题揭榜攻关等生产实践活动,有效提升了职工创新能力。先后组织完成了“改良导焦栅底板磨损现状,延长有效使用周期的提升方案”“中央灰仓输灰管优化改造”等技术攻关10余项,有效解决了影响生产稳定顺行的瓶颈问题,创效60余万元。



元。同时该作业区积极引导职工立足岗位开展创新创效,发现和解决工艺、装备缺陷,解决设备问题稳定生产顺行。2024年,组织实施“难题揭榜攻关”项目93项,合理化建议128项,总结提报“五小”项目64项,其中22项在宏翔能源公司评选中获奖。

此外,该作业区引导全体职工树立“算账经营”意识,组织开展检修自营和修旧利废,全年回收废旧钢铁50余万吨,修改各类备品备件120件,创效63.4万元;组织开展检修项目自营,全年完成检修自营项目2100余项,完成自营检修工时44870个,降低检修成本280余万元。

今后,保障一作业区将以更高标准、更严要求、更实作风,不断创新进取,持续提高设备管理绩效,以高质量设备管理为集团公司全年生产经营任务保驾护航。

学先进 当标杆

简讯

●近日,宏晨电热公司供电通信作业区开展330kV酒嘉二回线路保护维护工作。维护人员重点处理箱门密封胶条脱落等隐患,防止雨季潮气侵入导致设备绝缘下降。维护后,线路保护装置灵敏性及可靠性显著提升,为迎峰度夏期间电网安全稳定运行奠定了坚实基础。(冯转转 宁越)

●近日,酒钢医院组织开展鼠疫应急预案实战演练。此次演练进一步提高了各部门之间的协同配合能力和应急处置水平,确保在面对突发鼠疫疫情时能够做到快速响应、科学处置、有效防控,切实保障人民群众的生命健康安全。(贾静)

●宏兴股份炼轧厂日前组织党员干部赴玉门铁人王进喜纪念馆开展“传承铁人精神,赓续红色基因”主题党日。党员们观看了珍贵实物与历史照片,聆听了铁人王进喜的光辉事迹,表示将以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志投身到工作中。(摆永萍)



图说新闻

入夏以来,高温环境为病虫害滋生蔓延提供了“温床”。宏源公司葡萄酒园坚持“预防为主、综合防治”的原则,对园区3000多亩防风林带开展病虫害防治,为葡萄酒生长筑牢“健康防线”。何拾林 摄

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

如何理解全面从严治党,既要注重规范惩戒更要引导人向善向上?

坚持高标准和守底线相统一是党的十八大以来我们党在开展党风廉政建设和反腐败斗争中得到的一条重要启示。习近平总书记深刻指出,全面从严治党,既要注重规范惩戒、严明纪律底线,更要引导人向善向上,发挥理想信念和道德情操引领作用。

国无德不兴,人无德不立。中华民族历来强调德法相济,德治礼序,我们党自诞生之日起,就高度重视以德治党,激发精神信仰的力量。对党员干部来说,有了坚定的理想信念,站位就高了,眼界就宽了,心胸就开阔了,就能坚持正确政治方向,在胜利和顺境时不骄傲不急躁,在困难和逆境时不消沉不动摇,经受住各种风险和困难考验,自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀,永葆共产党人政治本色。

纪律是管党治党的“戒尺”,是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则。党的纪律为正确行使权力、防止以权谋私划出了底线、设置了禁区、开列了“负面清单”,是党员、干部约束自身行为的标准和遵循,也是保持清正廉洁的安全防护栏。作为党员干部,必须守住底线,严格执行党的纪律,决不越雷池一步。

纪律是成文的道德,道德是内心的纪律。有道德规范,才能激发内在的自律;有党纪约束,才能明确行为的边界。道德使人向善,是纪律的必要前提和基础。纪律用来惩恶,是道德的坚强后盾和保障。全面从严治党必然要求依规治党与以德治党紧密结合,既重视发挥纪律的约束规范作用,又重视发挥道德的感召力和教化作用,才能达到内外兼修、标本兼治的效果。要坚持高标准和守底线相统一,教育引导党员、干部自觉向着理想信念高标准努力,同时要以党的纪律为尺子,使党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线。

(本文转自共产党员网)

以创新引擎驱动高质量发展

艺改进项目”成功解决炼轧厂82B线材难机械剥离问题;“基于自润滑下的电炉滑动轴承应用研究项目”使润滑周期由1天/次延长至14天/次,实现了国内电炉自润滑轴承的首次成功应用……这些产学研协同成果成为酒钢创新生态的生动注脚。

“十四五”以来,酒钢采取校企合作、创新联合体搭建、创新平台共建等方式多渠道引进外部创新资源,构建出企业牵头多领域参与的产学研用创新链。与中科院“一院三所”、高校、研究机构及重点企业技术合作项目330项,合同金额超过2.54亿元。获批政府科技计划项目152项,获得科技支持

资金12196万元,形成“需求导向—联合攻关—产业转化”的创新闭环。

为进一步激发全体干部职工的创新活力,近年来,酒钢建立奖励机制,每年评选表彰一批技术创新成果、QC成果以及在技术工作中涌现出的先进个人等,形成了以人才驱动创新发展的鲜明导向。

如今,酒钢人才体系形成“博士后—领军人才—技术骨干”三级梯队;19名进站博士后开展钢、铝、电等前沿研究,11名甘肃省领军人才带领团队攻克关键技术,潘吉祥教授获高工获“甘肃省科技功臣”称号。

“涓”滴不遗 “秀”出班行

一次将创新成果在大型施工项目中成功应用,极大地节约了项目施工成本。

一个个难题在创新中得以破解,明秀秀也因此收获了多项荣誉:9项成果获得实用新型专利,1项获得“全国发明展览会”银奖,他本人先后获得“酒钢工匠”及“甘肃省工友发明家”等荣誉称号……

传帮带里的技能传承密码

上班这些年,明秀秀在师傅身上学到了很多,也带了不少徒弟,他深知“传帮带”的意义早已不是技能传授本身,而是搭建平台、创造环境,让每个新人都找到自己的成长轨迹。

明秀秀对徒弟杨或印象很深,他性格内向、胆小,但很好学。一次不锈钢热轧精轧检修中,杨或负责的项目试车时没有信号,正赶上生产线起机倒计时,急得他汗珠子直流。了解情况后,明秀秀赶到现场协助他重新梳理接线图,虽没有影响正常试车,但这次也打击了他的工作热情和自信心。之

后,明秀秀有意识地在工作中建立杨或的自信心,让杨或参与制定项目施工方案,安排他担任小组组长开展攻关活动。

几年锤炼下来,他成长很快,去年被评为检修工程部“创新先锋”,今年被成功聘任为电气专业责任工程师。

明秀秀常说,个体的创新创造固然重要,但更重要的是以个体为支点,带动整体传承。2023年初,以明秀秀名字命名的技能传承创新工作室投入使用。工作室有针对性地制定培训计划,从电工入手,着力解决理论知识与实践技能不符的实际情况。两年来,开展专项培训60余次,先后培养出7名具备实操技能的第二种电工,有效缓解了机械班组电工匮乏的问题。

同时,工作室积极响应检修工程部工作室联盟的号召,开展传动设备精密找正等“绝活”传承,培养机电传动设备精密安装找正人员8名,借助不锈钢热轧预热炉筒改造、炼钢1号转炉炉体运输车缓冲器升级改造等项目,进一步在实战中提升人才“战斗力”,达到了以练带学的目的。