

党旗飘扬风帆劲 初心如磐践使命

宏晟电热公司机务检修作业区党支部

“红色引擎”激活力 匠心检修促提升

通讯员 彭 喆

在宏晟电热公司检修一线,活跃着一支检修铁军——机务检修作业区党支部。他们平均年龄36岁,承担着宏晟电热公司各发电机组锅炉、汽机、化学、热网等重要设备的检修任务。他们用“零伤害”的安全纪录、672.4万元的创新创效成果、提前1007小时的检修效率,书写着新时代电力检修人的责任担当。今年,该党支部被评为集团公司先进基层党支部。

把稳“思想之舵” 锻造忠诚担当“先锋连”

“理论学习不是‘走过场’,而是要让党的创新理论真正入脑入心、指导实践。”这是机务检修作业区党支部书记周世军常挂在嘴边的话。自2024年6月成立以来,该党支部以“第一议题”制度为抓手,构建起“专题党课+读书分享+主题宣讲”的理论学习矩阵,让党建与业务同频共振。

“我们创新推出‘理论+实践’双课堂,既串联起红色寻访、红色观影等特色主题党日沉浸式课堂让党员感悟初心,又结合检修现场开展‘微党课’,让‘安全第一、质量为上’的理念扎根每个检修人心里。”党支部副书记陈文介绍。如今,这支队伍里既有深耕检修20年的“老工匠”担任导师,也有95后技术骨干在现场攻克难

题,忠诚担当的红色基因正持续转化为干事创业的强大动力。

织密“廉洁之网” 筑牢拒腐防变“防火墙”

“检修现场涉及物资采购、外委施工、验收结算等环节,廉政风险点多面广,必须织紧织密监督网。”党支部纪检委员杨海东的话道出了廉政建设的关键。他们以“清风宏晟”建设为引领,创新绘制“廉洁管控网格图”,将人、财、物、项目及外协管理细化为72个风险点,逐项制定防控措施。与此同时,建立“线上+线下”双轨监督机制,通过二维码收集意见建议,让“微权力”在阳光下运行。

针对基层“微腐败”,该党支部打出组合拳:开展自检自查闭环整改问题170项,对关键岗位人员开展廉洁警示谈话52人次,构建“书记统筹、分管落实、业务执行”的监督格局。如今,作业区管理技术人员每人签订《廉洁承诺书》,检修物资验收“三方签字”成为铁规。

筑牢“防护之盾” 守牢安全生产“生命线”

“检修无小事,安全大于天。”这是刻在机务检修人骨子里的信念。该党支部创新构建“责

任全覆盖、标准再升级、隐患零容忍”的安全管理体系:修订45个岗位《全员安全生产责任制》、271项《安全操作规程》,让安全责任“上墙更上心”;打造152处标准化检修示范现场,将“工完料净场地清”从口号变为习惯;开展党员查隐患、党员身边无违章等行动,全年管控危险作业9000余项,实现零伤害目标。

“以前检修现场工具乱堆是常态,现在走进任何一个作业面,都是‘三定三齐’(定置、定量、定物,摆放整齐、标识整齐、操作规范整齐)的标准化场景。”汽机检修职工李秉宇的感慨,正是党支部推动安全标准化建设的生动注脚。

激活“动力之源” 打造提质增效“加速器”

该党支部以“党建铸魂 匠心筑梦”品牌为牵引,推行“1+N”工作法,让党旗在技术创新最前沿高高飘扬。在锅炉“四管”受热面治理中,党员攻坚团队连续奋战,完成11376根换管任务,实现机组“零非停”目标;主动攻克铝业3号机组主机循环水管道查漏、三抽温度高治理等4项瓶颈问题,使机组热耗率降低

近日,集团公司“两优一先”表彰大会上,一批扎根企业的先进个人和集体受到表彰。他们中,有人奋战生产一线,以汗水浇筑质量基石;有人投身技术攻关,用创新突破发展瓶颈;有人坚守党建阵地,靠实干筑牢思想根基。

为弘扬“铁山精神”,传承奋斗基因,四版将陆续刊发集团公司先进基层党组织优秀事迹,讲述他们的动人故事,希望大家以榜样为镜、向先进看齐,凝聚起推动企业高质量发展的磅礴动能。



87.91kJ/kWh、发电煤耗降低11.22g/kWh,年创效672.4万元。支部全年申报五小创新35项、QC项目94项、金点子21项,全部转化为生产实效。

人才是最核心的生产力,该党支部以宏晟公司专业人员培养方案为指导,制定专业人才培养方案3项,签订师徒协议72份,将技能人才培养周期从3—5年缩短至1—3年。如今,该作业区拥有高级技师12人、技师26人、高级工96人,职工在宏晟电热公司“力量杯”技能大赛中获前三名,一支“技术精湛、一专多能”的现代化检修队伍正在崛起。

从设备检修的“行家里手”,到创新创效的“先锋力量”,宏晟电热公司机务检修作业区党支部用党建红色引擎点燃了高质量发展动能,锻造了一支“安全高效、技术精湛、管理精益”的现代化火电机组检修铁军。

供应链管理分公司燃料室党支部

党旗猎猎映煤海 先锋领航聚合力

通讯员 彭 喆

在集团公司供应链管理的“煤链阵地”上,有这样一支红色队伍——供应链管理分公司燃料室党支部,他们肩负着集团公司范围内的焦煤、焦炭、喷吹煤及动力煤的采购保供重任,用“硬核担当”筑牢集团公司能源采购保供的“压舱石”。今年,该党支部被评为集团公司先进基层党支部。

政治引领铸魂 锻造“忠诚煤链”

燃料室党支部始终把政治建设作为“根”与“魂”。2024年,该党支部紧扣党纪学习教育主线,打出“理论学习+实践淬炼”组合拳:开展“弘扬爱国主义精神”“传承伟大建党精神”等主题党日活动12场,覆盖爱国主义教育、红色传承、安全生产等多元场景;举办《中国共产党纪律处分条例》等专题党课5次,组织“优秀共产党员”分享《精细采购、高质量保供》经验,推动理论学习与业务研讨深度融合。

“我们坚持第一议题制度,把上级决策部署作为支委会首项议程,确保党建与业务同频共振。”通过重大事项支委会前置决策、向上级党

委定期请示报告等机制,支部将“两个维护”落实到每一次采购方案审核、每一份合同履约监管中,让党旗在煤链一线高高飘扬。

严字当头固本 筑牢“廉洁煤链”

“采购涉及巨额资金,必须守牢廉洁底线。”该党支部以“清廉供应链”建设为抓手,打出廉洁防控“组合拳”。全年开展节前廉洁教育、违纪违法案例警示等活动7场,更新全员廉洁档案,公示廉洁自律承诺书,与12家核心供应商签订《廉洁诚信承诺书》,构建“亲”“清”合作关系;组织党员赴玉门铁人王进喜纪念馆接受精神洗礼、赴酒泉监狱开展反面警示,围绕采购领域贪腐案件开展专题解读2次,让“常敲思想警钟、常紧纪律之弦”成为行动自觉。

在监督机制上,该党支部创新实施“双轮驱动”:一方面开展支部级高质量发展督察12次,覆盖信用中国核查、采购流程、合同履约等全链条,确保制度执行“零偏差”;另一方面推行关键岗位人员轮岗交流2人次,激活队伍活力,降低廉洁风险。从“被动查”到“主动防”,从“重结

果”到“管过程”,支部用严的基调、实的举措,为企业筑牢了“廉洁防火墙”。

强基固本聚力 夯实“战斗煤链”

一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。燃料室党支部坚持“强基础、提能力、聚合力”,让党组织的“根”扎得更深、“叶”长得更茂。通过规范“三会一课”制度,将理论学习与采购实务结合,开展情景模拟招标、质量纠纷处置等实践课堂,推动党员在学中干、在干中学;常态化开展职工思想动态调研,制作“降本增效”主题展板,用可视化成果激发比学赶超热情。2024年4名党员职工获评季度“三抓三促”之星,形成“党员带头、全员跟进”的良好氛围。

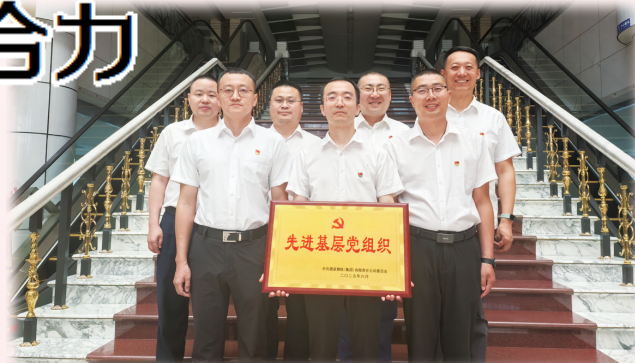
融合赋能攻坚 激活“效益煤链”

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争

力。燃料室党支部坚持“围绕保供抓党建、抓好党建促保供”,以“红色引擎”驱动降本增效“加速跑”。

2024年,面对焦煤市场剧烈波动,支部组建“党员攻坚小组”,积极开拓供应渠道,签订多份合作协议,协议保供比例连续3年保持较高水平。其中炼焦煤质量符合率89.36%,外购焦炭质量符合率86.9%。

从“保供稳价”到“提质增效”,从“开拓货源”到“严控质量”,燃料室党支部这支“煤链尖兵”将继续以党建为引领,以创新为动力,以担当为底色,在能源保供的主战场上续写更精彩的“红色篇章”,为集团公司高质量发展注入强劲动能。



保卫处应急救援中心(救援大队)党支部

锤炼实战本领 锻造应急铁军

记者 焦媛媛

在集团公司安全生产保障后方,有这样一支默默耕耘的应急救援队伍——保卫处应急救援中心(救援大队)党支部。他们肩负着保障企业生产安全,及时应对处置各类事故灾害以及周边地区消防、矿山、危化品社会救援等重要任务。2024年以来,应急救援中心(救援大队)党支部扎实开展应急救援专业各项工作,圆满完成各项任务目标,为企业高质量发展保驾护航。今年,该党支部被评为集团公司先进基层党支部。

政治铸魂 锻造应急先锋力量

该党支部始终把党员学习教育作为提高政治觉悟、增强党性修养、提升精神境界、增强战斗力和凝聚力的重要渠道,依托党支部“三会一课”、主题党日等活动,组织党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等内容,引导党员坚定信心、勇挑重担,切实将理论学习成果转化为推动实际工作开展的实际行动。同时开展学理论、学政策、学制度、学文件,强化人才培养,提升党员综合素质,建

强应急管理队伍,提升防灾减灾救灾能力,推动安全生产和应急管理工作不断进步。

实战为要 坚决守牢安全底线

应急救援中心(救援大队)党支部紧紧围绕应急救援工作重点,以“三抓三促”行动为抓手,持续深化“五抓四促三融合”党建工作机制,积极推进党建与生产经营深度融合。充分利用党支部各类会议,对党建工作与应急救援工作同安排、同部署、同落实,确保党建工作与应急救援工作同频共振、互相促进。推进应急救援体系建设,修订完成集团公司消防管理制度及火灾事故应急预案2项;组织参加集团公司各单位应急演练55次;对集团公司内部重点防火部位、危险气体区域、矿井检修作业等实行100%应检尽检,把安全生产落实到每一根“神经末梢”。

强基固本 筑牢支部战斗堡垒

为强化组织建设,把好政治方向关,该党

支部严格执行民主集中制原则,认真落实《保卫处党支部委员会议事规则》,2024年以来累计召开34次支委会和支委扩大会议,对“三重一大”事项进行集体研究决策,切实发挥战斗堡垒作用。

与此同时,应急救援中心(救援大队)党支部坚持把党风廉政建设摆在突出位置,建立重点岗位人员动态管理机制,通过签订23份《关键岗位党风廉政建设责任书》,构建起权责明确、层层落实的责任体系。此外,通过座谈交流、实地调研等方式,该党支部先后解决职工工作生活等方面的“急难愁盼”问题12项,切实提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。

搭建平台 淬炼应急救援尖兵

为全面提升职工队伍综合素质,该党支部积极开展劳动技能竞赛和应急救援工技能竞

赛,通过以赛促学、以赛促练的方式,培养出一批优秀的专业技能人才。其中,1名职工荣获“甘肃省技术能手”称号,2名职工获评“甘肃省技术标兵”,营造了比学赶超的浓厚氛围。在此基础上,组织党员业务骨干深入共建党支部,开展急救救护、气体防护、消防安全等专题培训。培训通过理论讲解、实操演练、互动交流等形式,有效提升基层作业人员的专业技能水平,进一步增强了职工的自救互救能力。

未来,应急救援大队党支部将切实发挥自身优势,改革创新、乘势而上,凝心聚力推动高质量发展,全力为集团公司安全生产保驾护航。

