

做一株“结果的花”

——记集团公司优秀工程师罗致春

记者 殷艺

夏天的河西走廊,阳光灼热。敦煌种业公司试验田里,玉米苗已蹿至人腰高。罗致春拨开密实的叶片,俯身查看一株株玉米的发育情况。

1977年出生的他,名字里带着“春”字,人生轨迹也与播种、萌芽、结实紧密相连。从参与我国首批航天育种实验的棉田技术人员,到如今领衔玉米生物育种攻关的种业研究院院长助理,在敦煌种业公司的二十八载光阴中,罗致春始终信奉一个朴素的道理:农业科研,就是要做“结果的花”。

春种·一粒“种子”的远征

2003年初春,年轻的罗致春在金塔县的试验站里,接到了一份沉甸甸的使命。他小心地打开密封袋,里面是6份刚从“神舟四号”飞船返回舱取出的棉花种子——敦煌种业是我国首家开展航天育种实验的种子企业,罗致春则成了这批“天选之种”的地面守护者。

“既感觉使命光荣,又感到责任重大。”回忆起点滴,罗致春依然清晰。为呵护这些珍贵的种子,他采用拱棚种植,日夜提防晚霜冻害,“小心伺候”了整个生育期。汗水浇灌出硕果:当年筛选出31份变异材料,其中12份综合性状优良的材料被成功应用于后续育种。这次经历,让他正式踏上了育种这条路。

育种之路,从来不是坦途。2006年,罗致春被借调到总公司种子开发中心参与棉花国际合作项目。面对这个梦寐以求的机会,中专学历的他坦言“喜忧参半”:“喜的是被认可,忧的是理论底子薄,怕干不好。”初到种子开发中心,迎接他的是高强度、快节奏的研发工作。中心规模不大,仅10人,却承担着玉米、瓜菜等多个作物的育种重任。“人员交叉使用,加上南繁,一年三三三收,强度非常大。”他回忆道。

此后数年,罗致春辗转于酒泉棉田、河南玉米地、海南南繁基地,那段岁月艰辛却充满干劲。简陋的生活条件、较大的劳动强度,导致中心招收的大学生“大多干两三年就走了”。即便如此,罗致春和团队仍在棉花育种上取得了进展,引进筛选的多个新品种在金塔县示范推广,产生了可观效益。

随着农业种植结构调整,2010年南繁结束后,敦煌种业棉花育种按下暂停键,罗致春被安排参与加拿大牧草项目。也正是在这一年,敦煌种业公司战略转向,正式在海南、黄淮海等玉米主产区布局,流转土地、修建办公楼,职工生产、生活、研发条件显著改善。2013年4月,敦煌种业公司与中国科学院近代物理研究所合作,引入先进的加速器辐照诱变育种技术,研发



力量不断壮大。罗致春的职责也从棉花育种转向玉米育种,开启了新的工作旅程。

深耕·破译大地的基因密码

2014年,敦煌种业研究院正式注册运行,成为敦煌种业公司科研创新的核心引擎。彼时,研究院面临诸多挑战:种质资源管理混乱、保护不足;育种人员思想浮动、队伍不稳。

为解决实际问题,研究院迅速展开行动,罗致春积极参与其中,一场大规模的种质资源“抢救战”打响。

面对堆积如山、信息模糊的种子袋,罗致春和同事们埋头苦干,更换破损包装,逐一核对订正信息,最终整理出玉米种质资源75838份,实现了资源库的清晰化、规范化。与此同时,种业研究院开始“靠制度管人、靠制度管事”。在研究院的支持下,罗致春团队深度参与制定了《敦煌种业研究院三年发展规划》《敦煌种业商业化研发体系建设方案》等一系列规范性文件。罗致春的职责也随之变化,2014年他调任黄淮海育种站站长,2016年10月又升任东北育种站站长,肩负起东北中早熟玉米新品种选育的重任。

此后,敦煌种业公司持续加大研发投入,优化完善了覆盖全国主要玉米生态区的“一院六站”商业化育种体系及三级测试网络,同时组建生物育种实验室,具备了SSR鉴定、DNA检测、转基因检测等能力。“这相当于给玉米办了‘基因身份证’。”罗致春解释道,“我们不再仅仅依靠经验在田间大海捞针,更能深入基因层面精准定位目标性状。”

罗致春负责的甘肃省科技重大专项“抗旱机收玉米新品种选育”正是这一技术路线的成功实践;项目引进种质183份,筛选出具有抗旱、抗逆、抗倒伏等优异性状种质37份,创制适宜玉米主产区应用的优异育种

材料33份,选育出具有早熟、耐密、抗倒等性状的优良自交系18个,选育抗旱、机收玉米新品种6个;结合新品种选育工作的开展,申报植物新品种权6项,获得授权2项,制定新品种配套的制种、栽培技术规程2项。

秋实·让良种在大地上“开花结果”

所有的耕耘都指向收获。在罗致春看来,育种人的终极价值,在于育成的品种能否真正走向田野,为农民增收、为产业助力。

罗致春作为骨干力量参与的各级科研项目,成为创新成果的“孵化器”。2022年以来,他负责、承担或参与科研项目5项,总经费4740万元。其中,国家重点研发计划项目“玉米抗病虫害高产基因资源挖掘与利用”,在挖掘抗病虫害和产量关键基因、开发高效检测技术方面取得突破,创制抗病虫害高产种质12份;甘肃省重大专项“玉米种业全产业链关键技术联合攻关与示范”,不仅育成7个高产优质玉米新品种,更研发出2套新型制种机械,制定5项繁育技术规程,建立10个示范基地,打通了从实验室到田间地头的“最后一公里”。

专利成果尤为丰硕:罗致春作为主要发明人,获国际专利授权1项,国内发明专利受理3项,植物新品种权授权5项。其中,“一种与玉米茎腐病抗性基因ZmAuxRP1连锁的SNP分子标记”等专利,为抗病育种提供了高效检测工具。

“育种人的论文,得写在大地上,结出实实在在的穗子。”这是罗致春常挂在嘴边的话。近年来,他主持选育的敦玉49、敦科038、敦科058等玉米新品种通过审定。其中敦玉49早熟耐密,在抗逆性、丰产性和品质等方面表现卓越,入选2025年国家农作物优良品种推广目录,这是甘肃省自主选育品种首次入选,进一步提升了企业的市场竞争力与品牌影响力。这些品种的背后,是罗致春田间地头千万次的观察筛选,是实验室里日以继夜的基因检测。

二十八年耕耘,硕果满枝:甘肃省领军人才、甘肃省优秀专家……今年,罗致春又被评为集团公司优秀工程师。

荣誉满身,罗致春却总说自己是“赶上了好时候”:“企业把研发作为核心战略,投入越来越大,体系越来越完善。感谢这片沃土,让我尽情施展才华,勇敢追梦。”

学先进 当标杆

艰险冲在前 风雨见本色

通讯员 贾景军

连日来,镜铁山矿遭遇持续降雨天气,肃南宏兴矿业公司尾矿库防汛工作面临严峻考验。在这场与时间赛跑的防汛攻坚战中,该公司党员干部冲锋在前,带领全体员工筑牢安全防线,让党旗在抢险一线高高飘扬。

7月17日,为切实防范降雨可能引发的安全风险,该公司负责人带队,对尾矿库截洪坝、排洪沟、尾矿坝等开展防汛专项检查。经过全线细致巡查,确认排洪沟内无淤堵、塌方现象,水流顺畅,沟壁结构完好,未发现位移情况,为应对后续降雨天气打下了坚实基础。

7月18日9时16分,厂区及尾矿库库区开始降雨,10时38分降雨结束。该公司第一时间组织人员前往尾矿库巡查,但省道215线260公里处发生泥石流阻断道路,巡检工作被迫中断,人员返回厂区待命。16时30分,道路疏通恢复通行后,巡查队伍立即出发。途中发现,上库道路第一个转弯处约60米长的排洪沟被近2000立方米的泥石流覆盖,存在严重排洪安全隐患。

险情就是命令。确认排洪沟堵塞情况后,该公司迅速调派工程车辆赶赴现场。17时30分,工程车辆抵达,清淤作业即刻展开。全体作业人员争分夺秒,克服泥泞湿滑等困难,于20时30分将排洪沟内淤泥清理完毕,初步恢复排洪能力,及时消除了安全隐患。

次日清晨,该公司紧急集结30人的抢险突击队,正式打响灾后清理攻坚战。尽管前夜的清淤作业已打通主通道,但排洪沟两侧残留的淤泥、石块仍需要人工清理,并对洪水冲刷形成的坑洞进行进一步平整修复。大家不畏艰难、团结奋战,抢险突击队连续作业近10个小时,完成了预定目标。同时,加强在线监测及视频监控频次,全方位保障尾矿库防汛安全度汛。

从提前排查到紧急处置,再到后续巩固,肃南宏兴矿业公司以实际行动践行责任担当,为尾矿库安全和生产运营筑牢了坚实的“红色防线”。

党旗飘扬

近日,紫玉酒店公司宏丰超市开展夏日应季商品源头直采专项行动,引入啤酒、奶啤、锅巴等应季商品,源头直采保障品质。同时打造主题活动,借助创意陈列营造氛围,并搭配优惠活动和专业导购,为职工打造便捷舒心的夏季购物体验。 李旭文 撰

陇西分公司多措并举做好防暑降温工作

本报讯(通讯员 高莹) 近日,面对高温天气的“烤”验,东兴铝业公司陇西分公司全面开展防暑降温工作,为职工撑起“清凉保护伞”,确保职工身体健康与生产安全两不误。

为切实做好夏季防暑降温工作,陇西分公司组织各单位开展全员防暑降温专题培训,通过理论讲解、案例分析和应急演练相结合的方式,重点普及高温作业安全规范、中暑症状识别及急救措施、应急药品使用等,各班组通过班前会对职工中暑急救知识掌握情况进行抽考,进一步强化了职工自我防护意识和应急处置能力。

陇西分公司按照各作业区实际需求,增设冰柜6个、净水器4个,并在职工休息室配备藿香正气水、风油精等防暑药品,方便职工取用。夏日送清凉活动向职工送去纯净水、饮料、酸奶、冰糖、茶叶等消暑物资,为坚守岗位的一线员工送上夏日的丝丝清凉和组织的浓浓关爱。

在生产作业现场各单位严格落实公司要求,加强职工上岗精神状态确认及室外高处作业人员身体指标检查,重点监测血压、心率等指标,建立高温作业人员健康档案。各车间设置“高温应急岗”,配备应急冰袋和血压仪,一旦发现职工出现头晕、乏力等症状,立即启动转移救治流程。

针对净化、动力设备检修及嘉信二期项目施工等室外作业,相关作业区密切关注天气变化,科学调整作业时间,避开高温时段。无法调整作业时间的生产班组,严格落实职工两人互保作业要求,科学制定轮换作业方案,严控职工连续作业时间,避免超负荷工作,确保职工精力体力充足。

下一步,陇西分公司将进一步加大防暑降温工作力度,全力保障生产平稳有序。

宏晟电热公司热力保障作业区筑牢夏季安全生产防线

本报讯(通讯员 马霞) 近期,宏晟电热公司热力保障作业区全体员工以“保安全、提效能、创一流”为目标,战高温、斗酷暑,聚焦检修保产、隐患排查等重点工作,为夏季安全生产筑牢坚实防线。

当前,2号鼓风机检修工作正紧张有序进行。该作业区高度重视,技术骨干全程跟踪检测测量、调整等关键工序,累计开展专项检查5次,发现问题23项,确保检修后性能提升100%。在保障2号鼓风机检修顺利推进的同时,作业区没有放松对1号鼓风机的保产工作,全面开展隐患排查治理,对设备运行状态进行实时监控,及时发现并解决潜在问题,保障机组安全稳定运行。

面对持续的高温天气,该作业区始终将职工身心健康放在首要位置,积极组织开展现场高温区域空调等设备隐患排查整治工作。同时,结合夏季天气特点,该作业区还完成现场防汛防汛排查整治问题12项。通过对排水系统、挡水设施等进行全面检查和维修,有效提升了作业区应对极端天气的能力,为安全度夏提供了有力保障。

不仅如此,该公司党委坚持“开门纳谏”,创新搭建多元沟通平台。通过举办大学生座谈会、单身职工交流会、家属开放日等活动,面对面倾听职工诉求;同时成立两个专项调研组,深入89个班组、16个作业区开展实地走访,全面排查形式主义、官僚主义问题及职工群众急难愁盼事项。目前,已高效解决生活物资配置、劳动防护用品发放等17项职工集中反映的问题,并积极联动房产公司,为单身职工争取到优惠购房政策,切实将关怀落到实处。

此外,该公司党委持续拓宽沟通渠道,



“学查改”并举 “强作风”赋能

(上接第一版)

多维开门纳谏 拓宽问题查摆新路径

宏晟电热公司以刀刃向内的决心,构建起立体化问题查摆机制,领导班子带头“揭短亮丑”,通过多渠道倾听职工心声,推动作风建设走深走实。

该公司领导班子充分发挥“头雁效应”,对照2个清单28个方面问题,采取组织排查与全面自查相结合的方式,开展作风建设“大体检”。在自查自纠过程中,动态更新问题台账,确保不遗漏任何风险点。截至目前,领导班子共查摆问题6个,领导个人查摆问题33个,并同步建立集中整治台账,明确整改措施、责任人和完成时限,实现“当下改”与“长久立”有机结合,为作风建设筑牢制度防线。

不仅如此,该公司党委坚持“开门纳谏”,创新搭建多元沟通平台。通过举办大学生座谈会、单身职工交流会、家属开放日等活动,面对面倾听职工诉求;同时成立两个专项调研组,深入89个班组、16个作业区开展实地走访,全面排查形式主义、官僚主义问题及职工群众急难愁盼事项。目前,已高效解决生活物资配置、劳动防护用品发放等17项职工集中反映的问题,并积极联动房产公司,为单身职工争取到优惠购房政策,切实将关怀落到实处。

此外,该公司党委持续拓宽沟通渠道,

通过开通书记热线、开展工会主席接待日活动、发放维权保障服务卡等方式,搭建起与职工群众的“连心桥”。围绕12个重点调研课题,常态化开展基层走访下访工作,已督办解决安全督查频次高、农民工工资拖欠等6项职工关切问题,累计办结“我为群众办实事”事项147项。

值得一提的是,该公司通过“酒钢公安”公众号公布作风建设监督二维码,以“码上监督”的形式,让职工群众成为作风转变的监督者和受益者,切实提升了职工获得感与满意度。

深化成果转化 开创高质量发展新局面

宏晟电热公司党委以“学用结合、以学促干”为导向,将学习成果深度融入发展脉络,与贯彻上级重大决策部署、推进国企改革深化提升行动、落实年度重点任务同频共振,让理论学习的“软实力”转化为高质量发展的“硬支撑”。在生产经营一线,宏晟电热公司交出了一份亮眼的“期中成绩单”,顺利实现了“双过半”目标。今年1—6月,统调机组发电量较去年同期增长6.14亿千瓦时;新能源发电量同比提升7.26亿千瓦时;利润完成年度计划的85.75%;设备运行质量显著改善,事故故障率下降50%;设备非计划降负荷量同比下降91%……该公司以技术与管理的突破,夯实了生产经营质效提升的根基。作风建设的持续向好,也为项目攻坚

注入强劲动能,一个个重点项目接连迎来关键节点:6×6MWp东铝分布式光伏项目全容量并网,让闲置屋顶变身“绿色电站”;炼轧厂110kV变电站改造项目竣工投运,保障了关键生产线的稳定供电;智慧能源管控中心投入基本运营,以数字化手段实现能源调度的精准高效;富余煤气项目于4月20日并网发电,将工业废气转化为清洁电力;光伏三期400MW主体工程完工,风电二期400MW工程全容量并网,风电三期800MW工程建设正紧锣密鼓推进,新能源“版图”不断扩大,为企业发展增添了绿色引擎。

管理创新与改革深化同步发力,真正为企业发展注入新活力。目前,创建一流企业和改革深化提升行动任务完成率分别达51%、53%,稳步朝着既定目标迈进;电力能源产业“十五五”规划编制完成,为长远发展锚定方向;“三定”工作有序推进,有效优化人力资源配置;煤电机组“三改联动”加速实施,推动传统能源清洁高效转型;供电系统四大区域集控站正式投运,实现智能化运维升级;产业工人队伍9个专业人才培养方案稳步落地,为高质量发展积蓄人才力量。一系列改革举措的扎实推进,让产业转型升级优势持续巩固,电力能源支撑作用愈发显著。

展望未来,宏晟电热公司党委将以“钉钉子”精神持续深化学习教育成果,以“严”的主基调,“实”的硬作风推动中央八项规定精神落地生根,助力企业在高质量发展的赛道上加速奔跑。

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

领导干部该如何做到立政德?

国无德不兴,人无德不立。政德即为政之德,是整个社会道德建设的风向标。习近平总书记强调,领导干部要讲政德。

道德之于个人、之于社会,都有基础性意义,做人做事第一位的是崇德修身。我们党选人用人历来坚持德才兼备,以德为先,因为德是首要、是方向,是为官之魂。一个人只有明大德、守公德、严私德,其才能用得其所。官德厚则民风正。领导干部是治国理政的骨干力量,是“关键少数”,其道德操守和政德修养的好坏,不仅是个人问题,更关乎社会风气,

对群众有着示范和导向作用。

立政德,就要明大德、守公德、严私德。明大德,就是要铸牢理想信念、锤炼坚强党性,在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在各种诱惑面前立场坚定。守公德,就是要强化宗旨意识,全心全意为人民服务,恪守立党为公、执政为民理念,自觉践行人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标承诺,做到心底无私天地宽。严私德,就是要严格约束自己的操守和行为。

(本文转自共产党员网)