

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年8月5日 星期二
乙巳年閏六月十二 总第7340期



官方微信

本期4版

《酒鋼日報》编辑部出版

中共酒鋼集团(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进



酒鋼集团与嘉峪关市 座谈交流共谋发展新篇

本报讯(记者 殷艺)8月4日下午,嘉峪关市委书记刘恩举一行来酒鋼集团,双方就深化地企合作、共促高质量发展深入交流。嘉峪关市领导王玉忠、张辉,集团公司领导阎超、陈大斌参加。

刘恩举表示,嘉峪关因矿建企、因企设市,镜铁山矿是嘉峪关的源,酒鋼是嘉峪关的根。作为地方支柱企业,酒鋼为嘉峪关市经济社会发展作出了突出贡献。酒鋼孕育的“铁山精神”与嘉峪关市弘扬的“嘉峪关精神”“八棵树精神”血脉相通、历史弥坚,共同承载着老一辈建设者艰苦奋斗、无私奉献的光荣传统,是推动地企融合发展的宝贵精神财富。当前,嘉峪关市正全力推进产业转型升级,加快构建现代化产业体系。市委、市政府将一如既往地全力支持酒鋼发展,持续优化营商环境,提供一流服务保障,助力企业蓬勃发展、行稳致远。

程子建对嘉峪关市委、市政府长期以来给予酒鋼的关心、支持和帮助表示感谢。他说,近年来,在省委、省政府的坚强领导下,在市委、市政府鼎力支持下,酒鋼紧紧围绕创建世界一流企业战略目标,坚持党建引领、战略引领、改革统领、创新驱动、转型升级、提质增效,顶住外部压力、克服内部困难,全力以赴推进高质量发展,生产经营稳中有进,企业治理水平和职工安全感持续提升。面对新形势,酒鋼将依托产业发展协同优势和资源禀赋,系统推进产业布局优化和结构调整,全面提升企业核心竞争力、抗风险能力与可持续发展水平,着力构建钢铁、有色、新材料“三足鼎立”的产业发展新格局,为嘉峪关市经济社会发展作出更大贡献。

座谈前,刘恩举一行参观了酒鋼集团展览馆,实地了解酒鋼发展历史、产业布局、生产经营等情况。



向新而行 转型发展
加快建设世界一流企业

戈壁滩上育出“金种子”

记者 殷艺

小暑已过,陇原大地暑气蒸腾,正是玉米拔节孕穗的关键时节。敦煌种业公司制种基地内,玉米植株挺拔如列,技术人员正指导农户精准去除母本雄穗。

这高产优质景象的背后,是持续技术创新的成果。四年前,敦煌种业公司联合甘肃省农业科学院、中国农业大学、河西学院等科研力量,启动甘肃国家级玉米制种基地全产业链关键技术集成研究与示范项目。历经四年攻关,该项目成功通过省级验收,不仅有效破解了制种产量低、成本高、质量难控等瓶颈,更构建起“育繁推”一体化的全产业链技术体系,为保障粮食安全提供了坚实的科技支撑。

玉米是我国第一大粮食作物,常年种植面积超6亿亩,产量约占全国粮食总产的40%,是保障国家粮食安全和农副产品供给的基石。而种源安全,则是粮食安全的基础。

“全国每两粒玉米种子,就有一粒产自甘肃。”项目负责人、敦煌种业公司常务副总经理、研究院院长闫焱斌介绍。但甘肃作为全国最大玉米制种基地,却长期面临三大痛点:制种产量徘徊不前,生产成本居高不下,种子质量难以稳定控制。

项目应国家粮食安全重大需求而生。甘

肃省科技厅将“甘肃国家级玉米制种基地全产业链关键技术集成研究与示范”列为重点研发计划,由敦煌种业公司牵头,联合科研院所组建产学研团队,通过技术集成创新,实现玉米制种产量增、成本降、质量稳。

项目团队将实验室研究与田间实践紧密结合。开始向“靠天吃饭”的传统模式发起挑战。针对甘肃制种基地海拔跨度大、霜冻低温易导致种子活力下降的问题,团队历时三年,在4个不同海拔梯度下,对自主选育的“敦玉328”“敦玉20”等11个不同熟期玉米新品种开展适应性试验。研究发现,产量随海拔升高而递减,抽穗期则相应延迟。基于年均温、积温、无霜期等关键数据,技术人员首次将制种区精细划分为最适区、适宜区、较适区、不适宜区四级,为不同熟期品种“量身定制”种植区域,使秋收霜冻损失率降低12%,显著规避了秋霜冻害风险。

杂交种质量的核心在于亲本纯度。项目团队连续三年在张掖基地对“敦玉”系列亲本展开攻关,创新性地建立了以单倍体技术为核心、“异地+当地”结合的“选株自交—穗行比较—淘汰劣行—混收优行”亲本提纯法,并制定了严格的技术规程,为高产杂交种奠定了坚实的种源基础。

针对河西走廊棕漠土、灰棕漠土等贫瘠土壤导致的连作减产问题,项目团队开展了多功能土壤改良剂配方筛选及效果研究,成功研发出三类专用土壤改良剂,确定了最佳配方和施用量,为可持续制种提供了绿色解决方案。

在生产环节,团队攻克了多项关键技术瓶颈:优化赤霉素处理时机,确定去除叶片机械化去雄方案,降低作业损伤;实施杂交种错峰播种与化肥调控,彻底解决“花期不遇”难题;依据主风向科学划定最小安全隔离距离;创新提出种子加工含水量的“黄金标准”,使发芽率达96%;首创玉米种子粒型三类九级分型技术,显著提升播种精度。

项目团队还创新了“项目+平台+公司+乡镇(村组)+种植农户”协同推广模式,依托甘肃玉米种业研究院等平台,加速产学研用融合与成果转化应用,推动区域优势品种大面积示范推广,让实验室成果快速惠及田间地头。

技术成果转化成效显著。2020至2024年,敦煌种业累计应用新技术7.81万亩,新增良种262万公斤,直接经济效益达3816万元。其中,“敦玉810”亩产从280公斤提升至330公斤,“敦玉49”从325.8公斤增至376公斤。

战“烤”记

记者 张瑾

入伏以来,戈壁滩的烈日炙烤着雄关大地。记者来到宏兴股份不锈钢分公司炼钢作业区,刚进厂房便感受到一股裹挟着金属气息的热浪扑面而来。该区域电子屏显示,温度超过43℃,炉前区域的体感温度已飙升至60℃以上。在这里,身着藏蓝工装的身影正与灼热气流展开较量。

用坚守丈量钢铁温度

在转炉平台的轰鸣声中,炉前工陈国玉的身影在火光中若隐若现。这位有着17年工龄的“老炼钢”,正手持测温枪,一步步逼近喷吐着橘红色火舌的炉门。炉门缓缓升起,刹那间,1600℃的钢水热浪如火山喷发般扑面而来。陈国玉却稳稳站在距离炉口仅2米的位置,右手精准地将测温探头插入钢水,3秒内完成了整套动作。当他转身时,后背的工作服已被汗水浸透。“每炉钢要测温取样3到5次,8小时下来要重复操作近20次。”陈国玉摘下面罩,脸庞布满细密的汗珠。

在操作室短暂休息时,记者注意到陈国玉的工作服上结着一层白色的盐霜。而且,夏季炉前区域的辐射热会使体感温度比实际气温高出20℃以上,即便穿着防护服,皮肤仍会被烤得发烫。

采访时,说起前不久的换炉攻坚战,陈国玉满是感慨。那天,重达数吨的炉体更换任务摆在面前,全体职工没有一人叫苦叫累,大家各司其职、紧密配合,最终提前完成了任务。“看到新炉体顺利投入使用,我感受到了团队齐心协力的劲儿,也看到了强大的向心力和凝聚力。”

当“设备医生”就得扛住热

与炉前的炙烤不同,机械点检班班长孙立龙的战场在43米高的设备群中。从0米到43米的顶层平台,他每天要攀爬十几层楼的高度,穿梭于VOD炉、LF炉等10余台大型设备之间。记者跟随他爬上第三层平台时,已气喘吁吁,而孙立龙的工装也早已被汗水浸透。

“每上升一个平台,体感温度就会升高2—3℃。”孙立龙指着顶层平台的温度计,指针稳稳指向50℃。他掏出随身携带的测温仪,逐一检查设备的关键部位:“轴承温度不能超过70℃……”在检测LF炉的冷却水管道时,他发现有轻微渗漏,便立即掏出扳手紧固,生怕将小问题演变成大故障。

令记者惊讶的是,在如此高温下,孙立龙和同事们竟穿着两层衣服——工作层面还穿了棉质线衣线裤。他解释道,内层棉质衣物能吸收汗水,避免皮肤直接接触高温设备;外层工作服则能抵御辐射热。“夏天最难受的不是热,而是穿着被汗水浸透的衣服,还要在狭窄的设备间隙里钻来钻去。不过,当‘设备医生’,就得扛住热!”

热浪里的“清凉”守护

在炼钢作业区的各个操作室,记者看到了防暑“标配”:墙角的冰柜里,整齐码放着各种口味的雪糕;空调出风口的温度显示为26℃,与室外形成鲜明对比。该作业区副作业长、党支部副书记史凤酒介绍,不锈钢分公司6月起便启动了“送清凉”活动,每天为一线职工配送雪糕、汽水等解暑品。

(下转第二版)

万亿元级水电工程启航 钢铁行业迎来重大机遇

近日,国务院国资委发布第1号公告,正式宣布组建中国雅江集团有限公司(下称“雅江集团”),标志着我国第99家中央企业诞生。

据官方报道,雅江集团的核心使命是主导实施“雅鲁藏布江下游水电工程”,这一总投资高达1.2万亿元的超级工程,选址西藏林芝,采

用“截弯取直、隧洞引水”的创新开发模式,规划建设5座梯级电站,总装机容量达6000万千瓦,相当于三峡工程的2.7倍。

这一工程投产后,可将全国清洁能源发电占比提升8—10个百分点。行业专家预估,若计入配套电网、施工机械和辅助设施,总钢铁需求可能达到600万吨—800万吨。

行业看点

集团公司职工篮球比赛圆满收官



本报讯(记者 张立志)8月1日,“庆百年工运展职工风采”酒鋼集团公司2025年职工篮球比赛圆满收官。经过16天激烈角逐,宏兴股份代表队、选矿厂代表队、宏晟热电公司一队分别荣获冠、亚、季军。

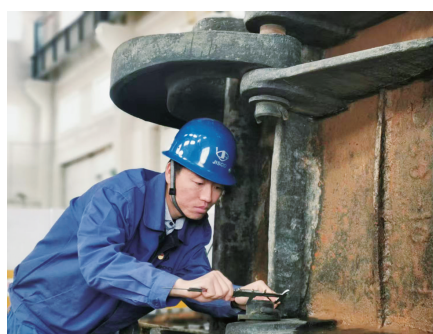
集团公司领导常成武、陈扬、陈大斌为获奖选手颁奖,勉励大家发扬“团结协作、敢打敢拼、永不言弃”的精神,以更加昂扬的斗志努力完成全年各项生产经营任务。

据悉,本次赛事为男子五人制篮球赛,吸引了来自集团公司各单位的33支代表队、320余名职工参加,共计完成142场精彩对决。比赛中,各队队员顽强拼搏、配合默契,充分展现了酒鋼人的速度与激情,诠释了新时代产业工人团结协作、敢打硬仗的优良作风。

眼里有活 手里有准

——记集团公司劳动模范魏建业

记者 殷艺



在海拔3300米的西沟矿区,寒风常年裹挟着砂砾掠过露天采场。宏兴股份西沟矿“碎矿”运输作业区机械检修班的检修现场,总能看到一个穿着深蓝色工装的身影:他蹲在庞大的电铲履带旁,手里攥着游标卡尺,眼睛紧盯零件接口处的缝隙——他就是集团公司劳动模范、西沟矿“碎矿”运输作业区机械点检员魏建业。

15年间,这个从甘肃民勤农村走出的青年,从连扳手都握不稳的学徒,成长为手握钳工高级技师、焊工中级等多个技能等级证书的“全能工匠”;从跟着师傅跑腿的“小魏”,变成带领团队攻克30余项技术难题的“魏师傅”。魏建业用15年的坚守证明:在高海拔的矿山上,把每个检修活儿做精做细,就是对“劳模”二字最生动的诠释。

2010年5月,魏建业坐着颠簸的通勤车第一次来到西沟矿。车窗外,祁连山的积雪还没化,空气里的寒意钻进骨头缝。“这地方,能待吗?”他暗自嘀咕。

报到第一天,机械检修班正在组装一台电铲。师傅们穿着沾满油污的棉服,弓着腰在巨大的钢架间穿梭,锤子敲击金属的铛铛声在采场回荡。下午两点多,班长被大家劝着吃午饭,端起的饭菜

早就凉了。没吃几口,有人喊“齿轮装不进去”,班长把没吃的鸡翅塞给他:“小魏你先吃,这活儿耽误不得。”转身就钻回了设备底部。

那一幕,让魏建业记了15年。“师傅们总说,设备停一天,全矿生产都得卡壳。”魏建业回忆道,正是这份朴素的责任感,让他在最初的迷茫里定了心:“这地方,能待,还要长久待。”

学徒期的魏建业像块海绵。别人下班回宿舍休息,他抱着《矿山机械维修手册》啃;师傅们讨论故障,他蹲在旁边记笔记,密密麻麻写满了3个本子。2010年集团公

司举办技能大赛,他凭着一股“笨劲儿”练了3个月,手上磨出的茧子结了又掉,最终拿了钳工组第一名。同年10月,他代表集团公司参加甘肃省“振兴杯”青年职业技能大赛,摘得铜牌,成了大伙儿口中“眼里有活儿、手里有准儿”的好苗子。

真正让他“立住脚”的,是8号电铲的抢修。当时,价值24万元的履带架传动轴基座突然碎裂,设备停摆直接影响全矿采掘任务。厂家说“必须整体更换,周期至少15个工作日”,可矿上等着设备“救命”。

“能不能拆开修?”魏建业盯着报废的基座发呆。这部件是整体浇铸的,没人试过拆分修复。他翻出图纸,把基座按结构拆成6个小部件,逐个测量磨损程度,画了27张草图。“当时心里没底,但看着大伙儿急得转圈,就想试一把。”

那4天,魏建业同3个工友泡在现场。白天用角磨机打磨裂缝,晚上对着图纸算尺寸。基座的钢材质地硬,焊条得预热到200℃才焊得牢。(下转第二版)

榜 样