

# 夯实高质量发展根基

## ——酒钢深化“三抓三促”行动助推安全环保工作再提升

记者 张瑾

今年上半年，酒钢认真贯彻落实省委、省政府关于常态化纵深推进“三抓三促”行动的部署要求，通过强化责任落实、狠抓隐患排查、提升管理效能，推动安全环保管理水平实现系统性提升。

### 深学细悟强根基 以“学”的深度筑牢思想防线

酒钢将“抓学习促提升”作为安全环保工作的源头抓手，通过分层分类学习教育，推动安全环保理念入脑入心。

在安全生产领域，酒钢聚焦“关键少数”能力提升，形成了“领导带头学、全员跟进学”的传导机制。2月24日，集团公司生产经营调度会上第一时间传达全国金属冶炼企业安全生产培训会精神，要求各级管理者坚决破除“重生产、轻安全”的错误观念，真正将安全生产要求贯穿到生产经营全过程各环节。同时，每月通报35家单位、190余名中层干部的安全履职情况，领导干部主动钻研安全管理业务，“一级带一级”的学习效应持续释放。

针对日常安全管理暴露的理念偏差，酒钢通过案例教学和反思倒推的方式进一步强化安全管理。东兴铝业公司、西部重工公司等单位负责人相继开展安全专题分享；听吴达公司主要负责人在集团会议上作反思发言，领导班子成员按“一周一主题”轮流剖析问题；镜铁山矿等单位通过周例会复盘、月度专题剖析强化警醒，推动“生命至上、安全第一”理念入脑入心。

在此基础上，酒钢不断创新培训方式，上半年完成3364名主要负责人、特种作业人员的安全培训，持证上岗率100%；2629名员工通过VR模拟体验机械伤害、有限空间作业等场景，实操能力显著提升。针对重复性机械伤害事故，编制《手部伤害安全培训课件》，通过微信群推送设备防护标准，督促各单位开展“设备运转部位防护装置”专项排查，从根本上提升了职工风险辨识能力。

识能力。

环保方面，酒钢紧扣政策要求，编印《习近平生态文明思想学习手册》《环保法律法规汇编》等资料，组织35家单位对照开展法规对标自查。面对将要实施的新版《炼焦化学工业大气污染物排放标准》，委派专人赴山西、河北焦化企业考察，梳理20项整改任务并制定分阶段推进计划，确保政策理解不走样、执行无偏差。

### 真抓实干求突破 以“干”的力度破解顽瘴痼疾

“要精准处理，确保整改完好！”在宏兴股份炼铁厂防曝区域管理问题整改复查现场，酒钢安全环保部督查人员的话语直指关键。酒钢将“抓执行促落实”转化为破解问题的实招硬招，构建“排查—整改—复查”全链条闭环机制，确保问题整改见底见效。

安全生产领域实施“靶向治疗”，上半年开展全覆盖排查，整改隐患1863项。针对炼铁厂防曝区域管理不规范、报警处置未闭环等突出问题，召开专题会议，并明确了“高标准整改”要求，推动建立了《炼铁厂防曝区域管理细则》；创新“视频巡查违章”方式，增加了检查频次，整改隐患309项；炼轧厂液态金属天车视频跟踪系统、东兴铝业公司天然气总管智能化改造等19个安排项目顺利投用，从技术层面堵住了安全漏洞，企业本质安全水平显著提升。

环保攻坚聚焦“硬骨头”，完成了中央环保督察问题整改、黄河流域警示片问题整改，通过了省级验收。榆钢公司、听吴达公司全流程超低排放改造进入消缺阶段，本部清洁运输改造完成数据采集，上半年减少固废238万吨；通过焦油渣回配技术创新，宏汇公司新产生量全部利用，还减少历史存量0.76万吨；不锈钢含铬污泥规范贮存实现产销平衡，历史存量减少0.92万吨。

上半年，酒钢35家单位实现班组100%包保挂靠，领导干部深入现场解决实际问题的意愿和效果提升明显。75个重点排污单位监控站视频设施启动安装，无人机巡查与视频监控联动监管，整改问题62项，监管效能大幅提升。

### 提质增效谋发展 以“效”的精度赋能高质量发展

酒钢将“抓效能促发展”作为落脚点，推动安全环保与生产经营深度融合，实现了生态效益与经济效益双赢。

通过“关键少数”引领，酒钢各单位隐患排查更深更实，安全管理效能持续提升。其中，对汇丰公司、镜铁山矿等4家单位实施安全约谈，对7家单位开展“一对一”帮扶，均达到了预期效果。

上半年，酒钢提取使用安全生产费1.04亿元，重点投入智能化改造项目；东兴铝业公司天然气总管低压联锁报警系统改造后，报警响应时间缩短至30秒内；炼轧厂液态金属天车板钩挂包视频跟踪系统投用，从技术层面杜绝了人为操作失误，本质安全水平显著提升。

环保方面，酒钢争取到了第一批环保专项资金，3个项目入选省级专项资金库，宏翔能源公司5号6号焦炉炉侧炉头烟治理项目被评为中央环保专项资金项目优秀典型案例。钢铁行业超低排放改造加速推进，预计年底前完成，为企业绿色转型注入了强劲动力。

“安全生产月”期间，酒钢开展安全宣讲222场次、注册安全工程师进班组185次、整改隐患4604项；工会组织开展安全知识答题活动，200名职工获得奖励，“人人讲安全”蔚然成风。环保领域，积极拓宽固废利用渠道，不锈钢含铬污泥实现合规处置，宏汇公司焦油渣回配技术节约成本800万元，绿色发展理念转化为实实在在的效益。

# 紫轩葡萄酒在第15届 亚洲葡萄酒质量大赛中获奖

本报讯（记者 张志方 通讯员 刘曼）近日，第15届（2025）亚洲葡萄酒质量大赛揭晓，宏源公司紫轩酒业公司摘得2金2银——冰白葡萄酒、典藏赤霞珠干红葡萄酒（2017）荣膺质量金奖，幽香惹丝琳干白葡萄酒、白玉宽烈性葡萄酒斩获质量银奖。

作为亚洲葡萄酒领域的权威赛事，本届大赛汇聚全球7个国家和地区的100余位专家、观察员、大众及销售商评委，组成史上最强评审团。此次获奖既是对紫轩葡萄酒产品

实力的高度认可，更是对其多年秉持的“品质为本、匠心酿造”理念的肯定。

近年来，紫轩酒业公司锚定“消费者至上”的核心经营理念，不断加强产品质量建设，持续打造多元化高品质葡萄酒矩阵，精准对接消费者对品质生活的多元诉求。未来，该公司将以此次获奖为契机，将荣誉转化为品牌发展动能，深耕葡萄酒种植与酿造工艺，努力将“敬畏风土”“品质生活”的品牌价值观融入产品，让消费者在品鉴中触摸品牌的精神内核。

与时间赛跑 为生命护航

## 镜铁山矿成功救援受伤司机



本报讯（通讯员 孟宪勇 马文杰）7月31日22时许，一辆途经矿区的外来挖掘机在碎石检查站附近不慎发生侧翻，驾驶员受伤，情况危急。宏兴股份镜铁山矿迅速启动应急救援预案，成功将受伤驾驶员救出并予以救治。

接到紧急救援信息，矿山应急救援队携带专业破拆工具、急救药箱和生命体征监测设备，火速奔赴事故现场。救援队员快速评估现场风险，在确保环境安全的前提下展开营救，成功将被困且受伤的驾驶员转移至开阔地带，并立即进行了初步医疗处置。随后，受伤驾驶员被送往铁山医院接受专业救治，8月1日中午转至市区医院。

目前，该驾驶员伤情稳定，正处于康复阶段。

此次救援行动不仅展现了镜铁山矿高效的应急救援能力，更彰显了企业深厚的社会责任与担当。多年来，镜铁山矿不断完善覆盖各类风险的应急预案体系，强化贴近实战的常态化应急演练，配备专业救援装备和骨干力量，锻造了一支在关键时刻能够“拉得出、冲得上、打得赢”的应急救援铁军，以实际行动守护矿区及周边群众安全。

微光汇聚

## 战“烤”记

（上接第一版）

在此基础上，为了减少职工在高温环境中工作的时间，每天的班前班后会压缩到15分钟以内，确保职工按时下班，同时职工每工作1小时可到休息室休息调整。“职工在高温环境中停留时间过长，中暑风险就会增加。”史凤酒指着墙上的“高温职业病危害告知卡”说：“现在，每个班组都配备了急救箱，确保3分钟内就能实施降温措施。”

当被问及如何平衡生产与防暑工作时，史凤酒翻开手中的笔记本，上面密密麻麻记录着大家反馈的问题：“我们尽可能满足职工的诉求，让职工安心工作的同时，通过优化排班减少职工在高温时段的作业时间。”

在采访尾声，记者看到一辆满载饮料的卡车驶入作业区。“这是今天的‘清凉补给’。”史凤酒笑着说：“我们要让职工‘凉’在身上，‘暖’在心里。”

## 简讯

●近日，西部重工公司在嘉职工和外协人员进行道路交通安全专题培训。培训通过真实的事故案例揭示了酒驾、超速、闯红灯、不戴头盔等交通违法行为的危害性。职工表示要提高警惕，坚决做到遵章守纪、文明驾驶。（武白榕）

●近日，宏兴宏宇新材料公司党委开展红色观影活动，组织党员观看革命历史题材电影《堡垒》。党员们表示，将以更加

饱满的热情、更加昂扬的斗志奋勇争先，为公司向一流企业迈进贡献力量。（蔡静）

●近日，东兴铝业公司向宏兴股份检修工程部电修作业区开展安全工作经验观摩交流。双方围绕辅助工具使用、人机隔离等方面进行了探讨，并表示将借鉴好的工作经验和方法，不断增强本质安全管理水平。（刘伟）

●天工矿业公司日前开展职工职业技能大赛。大赛设电工、焊工、汽车驾驶员、中式厨师四个工种，采取笔试和实操相结合的方式，最终24名选手取得名次。（陈维虹）

## “深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

### 如何理解制定和落实中央八项规定 要坚持从严要求？

中央八项规定是党中央徙木立信之举，是新时代管党治党的标志性措施。习近平总书记鲜明提出制定和落实中央八项规定要坚持从严要求，强调“规矩是起约束作用的，所以要紧一点”“既然作规定，就要朝严一点的标准去努力，就要来真的”“规定就是规定，不加‘试行’两字，就是要表明一个坚决的态度，表明这个规定是刚性的”……中央八项规定既是切入点，也是动员令，释放出从严到底的强烈信号。

言必信、行必果。我们党以踏石留印、抓铁有痕的力和劲头，严肃查处违反中央八项规定精神问题，真正做到有令必行、有禁必止。习近平总书记以身作则、以上率下，中央政治局严格执行中央八项规定，推动全党层层抓好落实。坚持遵守规定没有特权、执行规定没有例外，对违规违纪行为，发现一起、查处一起，决不姑息，坚决破除“法不责众”“大倒不倒”等错误认识。紧盯作风建设重点，持续整治形式主义、官僚主义，持续狠刹享乐主义、奢靡之风，一个节点一个节点坚守，一年接着一年抓，推进作风建

设常态化长效化。八项规定一子落地，作风建设满盘皆活，党风政风焕然一新，社风民风持续向好，我们党以作风建设新气象赢得了人民群众信任拥护。

风化俗成需要时间，落实中央八项规定精神是一场攻坚战、持久战。成绩值得肯定，同时也要看到，有一些地方发生了松动，有一些方面还存在盲区死角，一些不良风气出现了反弹回潮。作风建设关系我们党能不能长期执政、履行好执政使命。中央八项规定不是五年、十年的规定，而是长期有效的铁规矩、硬杠杠，必须发扬钉钉子精神，驰而不息地坚持下去。

“切实把作风硬要变成硬措施，让铁规矩长出铁牙齿。”习近平总书记掷地有声的话语，镌刻着一到到底的决心和毅力。新时代新征程，必须敢于斗争、善于斗争，紧盯不放、寸步不让，对隐形变异动向时刻保持警惕，同步响应的先进性、纯洁性的不正之风进行坚决斗争，把正风肃纪反腐贯通起来，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。

（本文转自共产党员网）

## 眼里有活 手里有准

（上接第一版）他裹着厚棉衣守在焊机旁，汗水把工装浸透。第4天凌晨，最后一个部件复位，电铲试机时履带转动的声音，在他听来“比啥都好听”。

这次抢修，只花了4000元，比整体更换节约23.6万元，还抢回了宝贵时间。作业区老师傅拍着他的肩膀说：“小魏，你这‘化整为零’的本事，能顶半边天。”他只是嘿嘿笑着：“都是跟着师傅们学的，把活儿干细了，就啥都有了。”

在西沟矿，提起魏建业，大伙儿说得最多的是他“能把不可能变成可能”。15年来，他带着团队完成多项技术创新，解决30多个“卡脖子”难题，光节约的成本就超过300万元。但他总说：“创新不是凭空想的，是在现场磨出来的。”

牙轮钻杆更换，曾是让所有人头疼的活儿。过去换钻杆，得用吊车斜着拽，钻杆晃来晃去，“斜拉歪吊”的隐患像定时炸弹。有一天，魏建业跟着作业区安全员查隐患，看着工友们拽着钢丝绳较劲，心里不是滋味。

“为啥非得斜着拽？”他蹲在钻台旁观察了3天，发现钻杆孔位和吊点不在一条直线上。“要是让钻杆顺着孔位走呢？”他画了个草图：在钻杆顶部加个定位套，让吊点和孔位对齐，实现“一孔一钻杆”垂直更换。试验那天，他站在操作台上指挥：“慢

点放，对准孔位……”当钻杆稳稳落进孔里，没有一丝晃动时，现场的工友们爆发出掌声。这个后来被命名为“牙轮钻杆”“一孔一钻杆”更换法的创新，杜绝了“斜拉歪吊”隐患，还拿了集团公司创新成果二等奖。

电铲钢丝绳安装，更是他“啃硬骨头”的代表作。这活儿过去得12个人干3天，600公斤的钢丝绳靠人力拽，高处作业和吊装交叉进行，风险极高。2020年冬天，魏建业在现场盯了两回安装，冻得手指发僵，却盯着钢丝绳的走向出了神。

“能不能用绳子引着走？”他突然想到小时候玩的穿针引线。回到班组，他找了根细钢丝绳，一头系在钢丝绳上，另一头从滑轮穿过去，4个人拽着细绳拉，钢丝绳居然顺着轨道滑了上去。

“就这么干！”他把这个方法叫作引绳穿拉法，4个人1天就能完成安装，效率提高了9倍。这个项目不仅拿了集团公司2021年度“五小”成果一等奖，还获评全国机械冶金建材职工技术创新成果三等奖。

在魏建业的创新里，“省钱”是个关键词。电铲缓冲木的橡胶块老坏，一年换好几次，光材料费就10多万。他看着堆在废料场的旧皮带，突然有了主意：“皮带韧性好，能不能代替橡胶块？”

他剪了块皮带样品，在缓冲木上试装，反复测试抗压强度。3个月后，用废旧皮带做的缓冲木上岗了，使用寿命从原来的1年延长到6年，一下子节约18万元。

1号WK-4电铲的修复更是让人惊叹。这台30年前的老设备，早就停摆待报废。魏建业翻出积压灰尘的图纸，发现库房里还有些老旧部件：“拼拼看？”电铲的履带架、底座梁、中部回转平台需要全部更换，总质量达208吨，零件上千个，装配精度需控制在0.1mm范围内……压力可想而知。魏建业和10个工友，对着图纸一点点组装。那120天，他们在现场搭了个帐篷，下雪了就轮流钻进帐篷暖和会儿，图纸冻得发脆，就揣在怀里捂着。

为了保证检修质量，魏建业还把图纸、资料带回家，媳妇半夜醒来，看见他趴在桌上对着图纸比对：“你这是跟设备较劲了？”媳妇打趣他：“这台电铲能省300多万呢。”魏建业头也不抬地说：“这老电铲重新启动，轰鸣声震得地面发颤时，在场的老矿工感慨：“真没想到，这老家伙还能活过来！”