

精神之光照亮奋进之路

——集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会侧记

记者 殷 艺

时代的车轮滚滚向前,驶向一个重要的历史刻度。

8月8日,集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会在嘉峪关大剧院举行。

四十年前,酒钢人在镜铁山矿的猎猎风沙中,将先辈们艰苦创业的精神凝练为“铁山精神”十六个滚烫的大字——“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓前进”。四十年后,同样的炽热与庄严在这里汇聚。新一代酒钢人集结于此,回望精神源头,汲取前行力量,为创建世界一流企业注入深沉而持久的文化动能。

历史之光 穿透时空长廊

8时30分,大剧院前厅已人头攒动。百余件书法、绘画、摄影、手工艺品等沿展架依次排开,无声诉说着酒钢人与“铁山精神”的深情故事。

在一组名为《追寻》的版面前,几位老职工驻足良久。这组由宏晟电热公司刘智成、李俊雅等15人共同创作的作品,以该公司发展历程中的六个重大节点为蓝本,用刻刀在木板上雕琢出企业转型跨越的缩影。

“我们首次接触版画,从零起步摸索刻刀技法。为还原‘铁山精神’的坚韧内核,反复试验纸张与拓印技术……”宏晟电热公司电网运行作业区烧结区域集控站一班班长孙淑珍介绍道,“版面中的宏丰开关站、金塔光伏电站等场景,既展现了酒钢电力能源的发展,也寄托着我们‘以匠心铸电魂’的信念”。

10时整,会场灯光渐暗,纪录片《铁山作答》的光影流淌开来。

镜头对准海拔3420米的桦树沟矿,宏兴股份镜铁山矿桦树沟矿区值班长谢生瑞的声音在矿井回荡:“老前辈们几十年如一日,在当时那个环境下,把我们镜铁山矿的多项指标干到全国第一,我们这代人也要传承这种精神,把我们的工作干上去。”

谢生瑞的话,让去年入职的宏兴股份镜铁山矿黑沟矿区爆破工刘志浩深受触动。他在会后接受采访时说:“作为一名新职工,在矿山的每一天,我都能实实在在地触摸到‘铁山精神’的温度和力量。它并非墙上的口号,而是前辈们用汗水、智慧乃至生命铸就的。传承‘铁山精神’,关键在于立足本职岗位,实干担当。我将以实际行动接续奋斗,持续提升专业技能,将知识转化为解决现场问题的实际能力。”

精神之火 照亮前行坐标

“接下来发布酒钢集团公司企业文化核心理念。”所有人的目光聚焦在主席台的大屏幕上。

企业愿景——世界一流绿色新材料企业;
企业使命——服务国家战略 推动区域发展;
企业价值观——奋斗创造美好;
企业精神(铁山精神)——艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓前进。

屏幕上的大字依次显现,这一企业文化核心理念的发布,既是对历史的致敬,更是对未来的庄严承诺。

“四十年来,‘铁山精神’支撑酒钢人扎根戈壁、百炼成钢。站在新起点,它依然是我们的灵魂支柱。”东兴铝业嘉宇新材料公司党委书记、董事、总经理刘有东对“世界一流绿色新材料企业”的愿景感触深刻,“作为铝加工企业,我们将以‘铁山精神’为动力源泉,聚焦新材料技术创新与绿色制造,努力将铝基新材料做精、做优、做强,为酒钢成为行业绿色标杆贡献力量。”

随后举行的《铁山长歌》赠书仪式朴素而深情。这本由集团公司系统编撰的书籍,承载着“铁山精神”的完整脉络与鲜活故事。当各单位代表从集团公司领导手中郑重接过书籍时,接过的不仅是墨香,更是沉甸甸的使命。

捧着厚重的书籍,工程技术公司党委书记、董事

长陈新波有感而发,今天的酒钢,正以“服务国家战略,推动区域发展”为使命,朝着“世界一流绿色新材料企业”的目标迈进。作为当代酒钢人,他将坚定不移用“铁山精神”激励自己,团结带领干部职工锚定目标,用实干苦干赢得建设接力赛的胜利。

时代之问 呼唤铁山答案

集团公司党委书记、董事长程子建的讲话,将会议推向高潮。

“伟大事业孕育伟大精神,伟大精神引领伟大事业。”程子建开宗明义。他系统回顾了酒钢发展的曲折征程:1958年8月1日,酒泉钢铁公司宣告成立;1970年9月30日,历经12年奋斗,酒钢炼出第一炉铁水;1985年结束了“有铁无钢”历史,一举扭亏为盈,甩掉了冶金行业亏损大户的帽子;面对全球金融危机,决定利用充分的电力能源和自有电网,发展电解铝产业,成为国内第一家黑色、有色产品兼备的冶金企业集团……每一个重大转折点,无不铭刻着“铁山精神”的深刻烙印。

新征程上,“铁山精神”给予我们六点深刻启示:始终坚守初心使命、始终心怀创业热情、始终做到艰苦奋斗、始终锤炼坚韧品格、始终保持奉献精神、始终坚定前进信念,这六点启示,如同六盏明灯,照亮酒钢迈向世界一流的征途。

“回顾不锈钢加热炉改造初期,面对‘设计判死刑’的困境,团队凭借不服输的韧劲迎难而上,苦战三个月突破技术壁垒。当不锈钢生产遭遇质量瓶颈、国外技术封锁时,是‘铁山精神’激励团队日夜攻关,反复试验,在一次次失败中突围,最终不仅追平领先水平,更形成自有核心技术,在2205钢种生产等关键领域实现突破,完成从‘跟跑’到‘领跑’的飞跃。”全国劳动模范,宏兴股份钢铁研究院不锈钢研究所热轧产品研究主任工程师魏海霞对此深有感触,“每一步跨越都印证,‘铁山精神’赋予我们‘肯干’的坚守、‘能干’的智慧和‘会干’的担当,是

化不可能为可能的力量源泉。新时代,我们将继续传承发扬‘铁山精神’,为集团公司高质量发展贡献更大力量。”

未来之路 汇聚奋斗力量

精神的传承,最终要落脚于行动。要以文化滋养心灵,以实践锤炼品格,让思想的光辉转化为奋进的力量,在躬身力行中铸就时代的丰碑。会议向全体酒钢人发出动员令:以“铁山精神”总结命名40周年为新的起点,大力弘扬老一辈酒钢人的光荣传统和优秀品格,汇聚新一代酒钢人的无穷智慧和强大力量,继往开来,接续奋斗,加快创建世界一流企业,共同创造酒钢更加灿烂美好的明天。

宏晟电热公司党委书记、董事长陈亮表示:“面对新形势新任务新挑战,我们将传承弘扬好‘铁山精神’,强化担当、直面挑战、攻坚克难,加快产业转型升级,助力培育绿色新材料产业,寻找新增长点,以实干书写酒钢高质量发展的时代答卷。我们坚信,只要一代代酒钢人传承发扬‘铁山精神’,必将在新征程上创造新的辉煌。”

散会后,东兴铝业公司阳极组装一作业区综合值班长张天英步履匆匆赶回岗位,“践行‘铁山精神’,就是脚踏实地、勇于担当。”他深知手中组装的每一块阳极都关乎电解槽的稳定运行,决心带领班组在浇铸质量和工序衔接上精益求精。“以高度负责的态度,在细微处创造价值,这就是我们的答卷。”张天英的话语朴素而坚定。

四十年,是一座辉煌历史的丰碑,更是一个崭新征程的起点。“铁山精神”的火炬,已在一代代酒钢人手中传递。当《铁山作答》片中“征程有我,铁山为证”的字幕浮现脑海,答案已然清晰:在创建世界一流企业的壮阔航程中,“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓前进”这十六字淬炼的精神密码,必将引领酒钢人穿越风雨,创造无愧于时代的新业绩。

集团公司召开2025年劳模座谈会

(上接第一版)立足岗位深入钻研、苦练精进,掌握真才实学、练就过硬技术。四要赓续优良传统。从中华汲取奋进力量,传承艰苦奋斗的作风,逆势攻坚的韧劲,自立自强的底气、勇往直前的拼劲,充分发挥劳模先进的示范引领和“传帮带”作用,做好技艺传承和青年成长的“领

路人”,在薪火相传中续写劳动荣光。

会议要求,各单位、各部门及各级工会组织要系统谋划、精准施策,着力优化先进模范作用发挥的体制机制。通过搭平台、创环境、建机制,努力打造一支有理想、守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍,为创建世界一流企业夯实人才根基,凝聚磅礴力量。

炼轧厂耐材作业区开展安全隐患专项排查整治行动

本报讯(通讯员 摆永萍)近日,宏兴股份炼轧厂耐材作业区开展安全隐患专项排查整治行动,全力消除各类安全隐患。

在排查过程中,安全人员充分发挥专业优势,运用专业工具对每一处安全设施进行严格检查。班组长作为现场管理直接责任人,积极配合专业人员工作,对各自负责区域的设施情况进行说明,并协助排查潜在问题。技术人员对安全设施的合理性和合规性进行评估,并提出改进建议。

排查重点聚焦平台盖板的稳固性、梯

子的牢固程度、栏杆的高度和强度以及防护网的完整性等方面。经过两天的全面排查,共发现10余处安全隐患。针对这些问题,该作业区制定了详细的整改方案,明确责任人、整改期限和整改要求,确保整治行动落地见效。

下一步,该作业区将进一步完善安全管理制度,加强安全培训和教育,增强全体职工的安全意识和责任意识,定期开展安全检查和隐患排查工作,建立健全安全隐患排查治理长效机制,做到早发现、早整改,将安全隐患消灭在萌芽状态,坚决杜绝事故的发生。



近日,宏兴股份镜铁山矿运选作业区组织开展现场标准化整治工作,重点围绕设施设备标识、安全标识牌规范挂设等17个方面展开。该作业区细化整治措施,确保整改工作有序推进。据统计,此次共完成64条胶带机、17个放矿平台的安全标准化整治,清理落地积矿30吨。

雷雪峰 摄

集团公司召开“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会

(上接第一版)青年要在一线勇挑重担、磨砺成长,将精神传承融入各类活动,为企业发展注入青春活力。三要激发内生动力。要以习近平文化思想为指引,聚焦“十五五”企业文化建设的总体目标、重点任务,守正创新、与时俱进,推动企业文化与生产经营融合互促,把文化优势转化为企业治理效能。四要践行使命担当。要坚定不移沿着习近平总书记指引的方向前进,服务国家战略,融入区域发展,聚焦“国之大者”“省之要者”,发挥全省经济稳增长的“稳定器”“压

舱石”作用;要构建现代化产业体系,培育新质生产力,推进传统产业转型升级,培育壮大新兴产业;要全面深化改革,建立完善中国特色现代企业制度,系统提升公司治理能力和市场化经营水平;要以高质量党建引领高质量发展,强化干部人才队伍建设,健全全面从严治党体系,统筹发展和安全,全方位提高职工获得感、幸福感、安全感。

会议要求,要以这次会议为契机,更加自觉地传承弘扬“铁山精神”,讲好厂情厂史,讲好酒钢故事,让“艰苦创业、坚韧不

拔、勇于献身、开拓前进”深入人心、代代相传;要更加扎实地推进企业文化落地,将企业文化核心理念与企业管理深度融合,让文化的力量渗透于企业的每一个细胞;要更加广泛地凝聚团结奋斗伟力,将“铁山精神”转化为深化改革、创新突破、推动发展的强大力量,奋力开创酒钢美好未来。

会上,集团公司领导为各单位代表赠送“铁山精神”学习教育书籍《铁山长歌》。与会人员参观了“铁山精神”文艺作品主题展,观看了《铁山作答》纪录片。

高温下的坚守

通讯员 程光亮

“必修课”。炉夹道内的温度超过55℃,每班都需要完成4至10次挠眼,每次作业时长3分钟。尽管热浪滚滚,但班组职工们始终严格按照操作规程,一丝不苟地完成每一次操作,没有丝毫懈怠。巡检工王永强每天都穿梭在高温的设备之间,认真细致地检查着每一个阀门和管道的状态。长期的户外作业让他的皮肤变得黝黑发亮,但他总是笑着说:“只有设备正常运转,生产才能顺利,再热也得盯紧了。”这份在平凡岗位上的坚守,闪耀着不平凡的光芒。

高温,对于这个班组来说,既是严峻的挑战,也是凝聚团队力量的“催化剂”。在短暂的休息间隙,班组职工围坐在一起,分享着冰镇饮料,交流着操作技巧,爽朗的笑声驱散了身体的疲惫。有一次挠眼作业中,郭春子因为经验不足,操作起来十分吃力,张尧立刻上前协助,并耐心地指导他操

作要领:“找准角度,用巧劲。”王永强也及时反馈着设备的各项参数,三人默契配合,很快就解决了问题。这种“传帮带”的精神,让新职工能够快速成长,也让整个班组的战斗力持续提升。

夜班时,炉区的热浪依然没有消退。张尧和郭春子站在水封池盖板上,紧紧握着铁钩进行挠眼作业。汗水不断流下,模糊了他们的视线,但他们的动作依然稳健。随着“哗啦”一声,堵塞的矿石顺利落下,两人长舒一口气,脸上露出了欣慰的笑容。

在选矿厂像张尧、郭春子、王永强这样的职工还有很多。他们凭借着“不怕苦、能战斗”的作风,勇敢地迎战高温,全力保障生产,在平凡的岗位上书写着酒钢人的奉献与担当,正是这份执着的坚守,为企业的高质量发展注入了源源不断的动力。

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

如何理解深入贯彻中央八项规定精神必须坚持以上率下、示范带动?

风成于上,俗化于下。在作风建设方面,领导干部带好头是无声的示范。党的十八大以来,中央八项规定之所以能够落地生根,取得巨大成效,秘诀就在于坚持以上率下,发挥“关键少数”的“关键作用”。

领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”,对全党全社会都具有风向标作用。从中央政治局抓起、自上而下推动,是党中央制定和执行八项规定的一个明确原则。习近平总书记鲜明指出:“各级领导干部要以身作则,率先垂范,说到的就要做到,承诺的就要兑现,中央政治局同志从我本人做起”“只要我们中央政治局的同志时时处处以身作则,就会上行下效,产生强大示范效应,全党就会很有力量,我们就不惧怕任何艰难险阻”。

党中央带头、全党行动,有力有序深入贯彻中央八项规定精神。习近平总书记把改进工作作风、密切联系群众体现在治国理政各方面,始终如一从自身做起,为中央政治局作出了表率示范,为全党树立了光辉榜样,对中央八项规定的制定和落实发挥了决定性作用。“没有总书记,这事

干不成”,这是广大党员、干部、群众的高度共识。中央政治局将作风建设作为加强自身建设的重要基础,用“讲认真”的精神、“有韧劲”的行动逐项落实中央八项规定及其实施细则,做到严格自我约束动真格、坚决贯彻执行不漏项。各级领导干部严于律己、严负其责、严管所辖,形成了上率下随抓作风建设的强大声势。一级做给一级看,一级带着一级干,形成了反“四风”、树新风、促政风、带民风的良好局面,以扎扎实实的成效、实实在在的改变赢得了人民群众的交口称赞。

作风建设永远在路上,没有完成时。坚持以上率下、示范带动既是对落实中央八项规定精神实践经验的总结凝练,也是必须长期坚持的实践要求。新时代新征程,必须坚持从政治上认识和对作风问题,把深入贯彻中央八项规定精神作为重大而严肃的政治任务,坚持领导带头做、带头抓,以“关键少数”示范带动“绝大多数”,增强定力、养成习惯,坚定不移把作风建设的各项要求落到实处。

(本文转自共产党员网)