

强信心 扛责任 抓落实

## 人人肩上有担子 个个身上有责任

——宏兴股份公司提质增效保目标系列报道(一)

记者 李淑芳 通讯员 戚 懋

今年以来,宏兴股份公司党委积极作为,深度融合加强党的领导与提质增效保目标这一核心任务,全面剖析生产经营现状,全力发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的关键作用,团结带领各基层党委将党的政治优势与组织优势转化为企业高质量发展的强劲动力。

## 理论武装筑牢思想“压舱石”

宏兴股份公司党委始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想列为“第一议题”,精心构建“中心组领学+支部研学+现场践学”的三维学习体系。借助党委理论学习中心组学习、专题辅导讲座、支部“三会一课”等多元形式,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神以及习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神,确保党员干部思想紧跟党中央步伐。

储运部党委勇于创新学习模式,探索出“理论学习+业务研讨”的全新路径。在理论学习中心组学习时,针对“汽运系统市场化改革”这一关键主题,组织开展头脑风暴,大家各抒己见,积极建言献策,在思维的激烈碰撞中,最终形成了“优化车辆调度算法”“动态调整运输价格”等5项具有实践意义的决策成果,为汽运系统的市场化改革提供了有力的理论与实践支撑。

镜铁山矿党委则匠心独运地打造了“铁山讲堂”,邀请党校专家莅临解读党的二十届三中全会精神。专家们深入浅出、生动形象地讲解,让党员干部们对会议精神有了更为透彻、深刻的理解。同时,结合矿山智能化建设展开研讨,为推动5G远程采矿技术落地见效筑牢了坚实的理论根基。

据统计,1—6月份,各单位党委理论学习中心组学习次数累计超过100次,专题研讨广泛覆盖安全生产、成本管控、技术创新等8大关键领域,切实做到让理论学习入脑入心,为企业发展凝聚起强大的思想合力。

一系列学习活动如同春风化雨,滋润着党员干部的心田,为企业发展源源不断地输送强大的思想动力,让党员干部在面对复杂多变的市场环境与艰巨的生产经营任务时,始终保持坚定的信念与清晰的思路,以理论指导实践,推动企业各项工作稳步前行。

## 组织架构织密责任“一张网”

宏宇新材料公司党委构建了“党委统筹一支部主战一党员冲锋”的三级责任链,将各项工作责任明确到具体层级。在道路交通安全管理方面,党委委进行专题研究,创新推出“支部包片、党员包户”机制,对职工电动车进行全面管理,为安全生产提供了有力保障。

检修工程党委主动发力,建立起“领导班子包抓作业区、挂靠管理技术人员包抓班组、监管人



宏兴股份公司厂区一角。

员包抓外协单位”的责任机制。这一举措切实压实了各层级人员责任,给外协单位戴上了“紧箍咒”,违章率同比下降60%,显著提升了整体管理水平,营造了规范、有序的工作环境。

榆钢公司党委更是将7项核心指标细化解分为39项“跳起摸高”任务,实行“日跟踪、周分析、月考核”的严格管理制度。在这种精细化、科学化的管理模式下,铁水成本同比降低832.4元/吨,为2015年9月以来最低水平,显著提高了经济效益,实现了企业效益与职工利益的双赢。

今年以来,宏兴股份公司坚持“党政同责、一岗双责”,将提质增效纳入党组织书记述职评议的重要内容,进一步压实了各级党组织的责任,形成了人人肩上有担子、个个身上有责任的良好工作氛围。从公司班子成员到基层员工,大家心往一处想、劲往一处使,共同为实现企业的提质增效目标而努力拼搏,推动企业在高质量发展的道路上不断迈进。

## 形势教育吹响攻坚“冲锋号”

针对部分职工“看不到市场压力、算不清个人账”等问题,宏兴股份公司各单位积极开展“形势任务大宣讲”活动,旨在让职工深刻认识当前企业面临的严峻市场形势,明晰企业增效与个人增收之间的紧密联系,激发职工的责任

感与使命感,促使职工主动投身到企业提质增效工作中。

动力厂党委班子成员以身作则,深入到5个作业区,带着精心制作的“吨钢成本构成图”“职工收入关联表”等可视化工具,用通俗易懂的语言为职工讲述“企业增效与个人增收”的辩证关系。这些直观、形象的工具与深入浅出的讲解,让职工们深受启发。职工们纷纷发挥主观能动性,自主提出节能建议23条。经过实践验证,这些建议的成功实施,为企业节约了资源,增加了效益,也让职工切实感受到自己的努力能够为企业和个人带来实实在在的好处。

西沟矿党委也积极行动起来,制作了《石灰石市场形势分析视频》,在食堂电视、班组微信群循环播放。生动形象的动画以直观的方式让职工们认识并理解市场形势的严峻性,成功引导职工从“要我节约”的被动心态转向“我要创效”的主动意识。在这种积极氛围的带动下,柴油单耗同比下降1.2%,创下近三年最优水平,彰显了形势教育在激发职工积极性、推动企业发展方面的显著成效。

通过这些形势教育活动,职工们更加明确了自己的责任和使命,并以更加饱满的热情、更加积极的态度投入到实际工作中,形成了全员参与、共克时艰的良好局面,为实现提质增效保目标提供了坚实的群众基础。

## 创新创效

## 选矿厂磁选机冷却系统升级改造显成效

本报讯(通讯员 贺波 赵述超) 近日,宏兴股份选矿厂磁选区域高梯度磁选机冷却系统技术改造项目收官,不仅解决了励磁线圈堵塞这一难题,还可以每年节约维护成本45万元。

选矿厂高梯度磁选机采用露天水池循环水冷却系统,直接取用自然新水作为冷却介质。然而,由于该设备毗邻精矿库,冷却水中不可避免地混入50—200μm的铁精矿颗粒以及有机悬浮物。在强磁场环境中,这些杂质不仅会堵塞线圈流道,还会加速结垢,导致换热效率大幅下降,情况严重时,甚至会引发线圈绝缘烧毁。而且设备的维护周期长达90天,成了制约连续生产的“绊脚石”。

面对这一难题,该厂技术人员广泛搜集相关资料,积极与设备厂家对接,从细微之处寻找突破点,精准找到了设备出现问题的“症结”。在此基础上,创新引入“内外循环分离”闭环冷却系统,采用净化介质隔绝杂质,既保留了原有水池的散热优势,又从根本上解决了冷却介质被污染的问题。此外,该系统还加装了智能温控检测保护装置,当水温超过40℃时会自动报警。

经过现场运行验证,磁选机线圈堵塞现象彻底消失,冷却效率提升35%,维护周期延长至180天,故障停机率下降82%。更值得一提的是,此次改造没有改变设备原有结构,投入少、见效快,形成了一套可复制的“低成本、高效率”升级方案。这不仅为选矿厂的稳定生产增添了动力,更为行业内同类设备的升级提供了宝贵经验。

## 检修工程部热电偶起拔器破解高炉检修“卡脖子”难题

本报讯(通讯员 魏兴顶) 日前,宏兴股份检修工程部仪表检修作业区成功研制出一款高效、安全的热电偶起拔器,破解了检修难题。

在高炉休风大修检修中,热电偶的更换一直是一项关键而艰巨的任务,作为测量高炉炉身及内部温度的重要仪表,热电偶长期处于高温、多尘的恶劣环境中,极易出现变形、积渣甚至熔断等问题。以往,检修人员采用气焊切割热电偶底座,再通过吹氧管烧熔开孔,不仅危险性强,还会损伤炉皮,后续焊接修复工作量大、耗时长。该作业区仪表钳工检修班组长赵文春带领青年职工迎难而上,通过反复试验与改进,设计制作了一款热电偶起拔器,该工具利用丝杠和旋转件产生的推力,巧妙地将变形卡滞的电偶杆从底座中平稳拔出,既克服了空间狭小的作业限制,又避免了倒链拉拽的安全风险,更无需气焊切割,大幅降低了炉皮损伤和后续修复的工作量。

这一创新成果不仅体现了职工的智慧与担当,也为高炉检修标准化、高效化提供了新的技术支撑。目前,该工具已在检修作业中广泛推广应用,成为高炉维护的又一“利器”。

1—7月份,物流公司丝路宏聚公司深挖铁路运输效能,积极开展物流运输服务业务,惠农站发绿化站和骆驼港煤炭运量完成96.4万吨,新拓展的西大滩站完成运量9.8万吨,有力地保证了集团公司煤炭运输安全,缓解了汽车运输厂内卸车压力。 运军 摄

## 协同发力 质效齐升

## 西部重工公司完成“双过半”任务目标

本报讯(记者 朱德龙) 今年以来,面对复杂多变的市场环境,西部重工公司全面落实集团战略部署,紧紧围绕服务保障集团主业,深入推进降本增效、积极开拓市场,上半年收入、利润、产值分别完成年计划的52%、55%、53%,顺利实现“时间过半、任务过半”经营目标。

为持续夯实经营根基,西部重工公司精准发力降本增效,打出系列“组合拳”。采购端发挥集中决策优势,年初在原材料低价时完成3.82万吨钢板及法兰采购,储备冶金常耗物资181项。同时产线端推进技术改造,天成公司法兰产线改造后日产从4件提升至10件以上;特种设备制造作业区引入焊接机器人,大幅提升焊接效率;重型装备作业区碾轮机投产,大幅降低加工成本。

在市场拓展与产线升级方面,该公司新能源领域承接订单4.08亿元,冶金外部市场承接订单1.32亿元,支撑性产品订单占比达55%。同时,深耕项目谋

划,全力推进重点项目建设,具备2.5万吨环锻件生产能力;摩擦焊钢爪形成1.5万吨年产能;覆膜砂再生系统、铸球生产线等项目按计划推进,为产能释放和产品升级注入了动能。

上半年,西部重工各经营单元协同发力,为“双过半”提供坚实支撑。瓜州公司连续3个月实现月产6000吨以上,钢板利用率显著提升;特种设备制造作业区摩擦焊钢爪月产突破5000件,自主承揽修复检修项目500万元;备件修造作业区以“测绘+服务”模式拓展集团内部市场,圆满完成上半年目标任务;轧辊作业区聚焦轧辊、铸球等核心产品,固化生产工艺,提升产品质量,最大限度发挥产能,持续降低制造成本。

下一步,西部重工公司将锚定全年目标,在做好集团主业服务保障工作的同时,积极推进市场开拓,持续深化降本工作,不断增强核心竞争力,为企业高质量发展筑牢根基。



## 东兴铝业公司上半年财务费用大幅压降

本报讯(通讯员 王兴江) 上半年,东兴铝业公司以“增效益、降支出”为目标,通过强化资金精益管理,在“开源”创效与“节流”降本两方面精准发力,有效压降财务费用,取得显著成果。

在成功引入国家电网公司“电费证”业务基础上,该公司结合业务特点,创新推出“氧化铝票据”等资金创效模式,实现资金创效逾400万元。同时,进一步加强分子公司资金集中管理与统筹调度,与集团公司财务公司及商业银行签订协定存款协议,在保障资金高效周转的前提下,将存量资金收益提升约80个BP。上半年累计实现利息收入较上年同期增加1100万元,增幅达85%,资金管理效益显著提升。

该公司把握政策窗口期,主动与金融机构沟通协商,将存量贷款合同中的

“计息方式”条款由固定利率统一调整为浮动利率,确保公司融资成本随LPR下行及时、有效降低。此外,通过持续拓宽融资渠道、优化融资金品种结构等举措,推动综合融资成本进一步下行。上半年,该公司财务费用发生额同比减少0.53亿元,降幅达25%;综合融资成本同比下降25个基点,降幅优于同期LPR下调幅度。

下一步,东兴铝业公司将继续坚守资金安全底线,持续深化资金精益管理。一方面,聚焦“降本”做深“减法”,不断优化融资结构,严控财务费用;另一方面,围绕“创效”做实“加法”,深入挖掘资金潜能,推动管理创新与业务创新。通过“开源”与“节流”双轮驱动,为集团公司经营绩效持续提升和高质量发展提供坚实的财务保障。

## 汇丰公司:多措并举稳增长 创新突破促发展

本报讯(记者 张志方 通讯员 王萍) 今年上半年,汇丰公司坚决贯彻落实集团公司各项决策部署,聚焦主责主业,统筹谋划、精准施策,在订单保障、降本增效、项目建设、市场拓展等多个方面取得了亮眼成绩,产值、利润、收入等主要指标均超额完成计划,为全年目标任务完成奠定了坚实基础。

面对复杂多变的外部环境,汇丰公司强化统筹、科学组织,提前布局原料储备与订单承接,促进生产运行稳中有进。一方面,积极对接客户需求,成功签订铝镁纵剪钢带订单,有力支撑了金属加工产量;另一方面,针对上游单位施工停产可能带来的原料短缺风险,提前采购入库1.3万吨钢卷,做到“有备无患”,有效缓解了生产压力,保障了生产线稳定运行。

在降本增效方面,该公司打出一套

“组合拳”,推动精细化管理落地见效:通过精细化拆分外委加工业务,优化招标采购策略,多项业务单价下降。其中,纵剪钢带加工业务中标单价环比降低0.53元/吨,开平板加工业务单价降幅达13.73元/吨,镀锌打包带及锁扣制作单价也分别下降9.73元/吨和5.5元/千件;费用压缩方面,塑料包装事业部调整了聚乙烯发泡护板配方,添加了22%再生料,单平方米成本降低0.24元;大宗原料采购方面,组织开展集中招标,镁砂采购价同比下降5.08%……通过一系列有效举措,切实提升了成本管理能力。

项目建设是高质量发展的关键引擎,该公司碳钢酸镀产品纵剪生产线项目顺利交工验收,并按期完成了3.0—6.0mm区间内10卷铝镁纵原卷的试加工测试,各工序运转顺畅、精度达标,现已具备批量生产能力,

为后续接单提供了坚实支撑。

同时,该公司SAP ERP系统自1月份上线以来实现稳定运行,业务人员操作熟练度持续提升,推动财务与业务一体化管理水平迈上新台阶,为企业数字化转型注入了强劲动能。

在外部市场开拓方面,汇丰公司主动出击、灵活应对,积极拓展多元销售渠道。其中,集装箱、编织袋销量达2.24万条,创收24.98万元;外销聚乙烯端护板5.24万平方米,实现收入83.11万元;在传统产品销量下滑的情况下,耐材公司主动出击,新增榆钢干式料、稳流器等新产品,提高了钢包浇注料用量,完成了上半年收入计划。

下半年,汇丰公司将持续优化生产组织,深化降本增效、拓展市场份额,全力以赴冲刺全年目标任务。