

集团公司工会做实劳动保护工作 维护职工安全健康权益

本报讯(记者 殷艺) 劳动安全与健康是职工的基本权益,更是企业发展的基石。作为职工合法权益的代表者和维护者,近年来,集团公司工会始终以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力,依法履行劳动保护监督职责,通过健全机制、强化效能,全方位筑牢职工安全健康屏障,为企业高质量发展奠定了坚实的基础。

立足职责定位,集团公司工会首先从健全监督机制入手,将劳动保护工作融入企业安全管理的各个环节。集团公司工会深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,严格遵循《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,明确“依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督”这一基本职责,推动工会组织深度嵌入企业安全生产管理架构,与行政安全管理部门形成互补,共同构建起群防群治的安全管理格局。

在此基础上,集团公司构建了“公司级工会—厂级工会—作业区分会—班组工会小组”四级劳动保护监督检查网络,选拔责任心强、懂安全、敢担当的职工担任劳动保护监督检查员,确保监督触角覆盖生产各角落。同时,推动集团公司及各分子公司工会主席进入企业安全生产委员会任职,直接参与安全生产决策、规划及制度的研讨制定,从源头传递职工诉求。

为进一步延伸监督手臂,集团公司工会还以劳动模范、金牌工人、酒钢工匠等先进人物为引领,吸纳熟知现场环境、生产工艺和操作流程的优秀职工,组建劳动保护“专家库”。专家们聚焦生产一线,将监督检查与日常工作结合起来,动员职工集思广益排查隐患,有效解决了劳保用品配发使用不规范、作业场所照明不足等问题。

在强化监督效能上,集团公司工会从“源头”“过程”“健康”“宣教”多维度发力,构建起全链条保障体系。在源头参与环节,集体协商中始终将劳动安全卫生条款列为核心内容,明确安全投入、防护措施、职业健康体检、高温津贴、女职工“四期”保护等具体标准和保障措施,同步纳入集体合同及专项集体合同;由工会主席代表职工与企业行政方在职工代表大会签订集体合同,并强化日常履约监督,执行情况定期向职代会报告。同时,积极参与新、改、扩建工程项目安全卫生设施“三同时”监督审查,从专业角度提出意见建议,保障项目本质安全;对企业制定修订的安全生产规章制度、操作规程、应急预案等进行审议,确保符合法律法规,切实可行且充分保障职工权益。

过程监督中,各级工会常态化组织劳动保护监督检查员深入生产现场,针对作业环境、设备设施、安全防护用品、人员操作、应急设施等开展专项监督,发现问题及时整改。同时针对国家、行业层面易发频发事故开展不定期自查,将隐患扼杀在萌芽状态。集团公司还重视职代会提案落实,把职工代表提出的劳动安全卫生提案建议作为监督重点,组织专人跟踪办理,定期向提案代表和全体职工反馈,形成“收集—办理—反馈—评价”闭环。此外,定期组织职工代表开展劳保用品、体检及职业健康检查等专项调研,形成报告督促整改;在工会网页公布劳动保护监督热线,畅通意见诉求反馈渠道;严格贯彻“双报告”制度,将年度安全生产投入、职工劳动保护和职业安全卫生、重大隐患治理等情况向安全生产监督管理部门和职代会报告,接受职工代表监督;开展安全隐患“随手拍”活动,鼓励职工通过专用小程序、邮箱等渠道报告身边隐患,工会及时转递相关部门核查整改并跟踪监督,对有效报告给予适当奖励,营造出人人参与安全管理的良好氛围。

健康防护方面,集团公司工会加强职业健康监护监督,积极配合相关部门开展职工健康体检、心脑血管专项检查及女职工“两癌”筛查等工作;关注职工心理健康,通过班前班后会观察职工精神状态和情绪变化,对异常情况及时提醒并采取措施,同时利用钢铁学院心理健康教育与咨询中心、酒钢医院网络心理服务平台,为职工提供讲座、咨询和疏导服务。在精准关爱上,严格落实高温天气劳动保护,为一线高温岗位、艰苦岗位和工程建设项目人员“送清凉”;持续监督劳动防护用品的采购、发放、使用和更新,确保符合标准、及时配发且职工正确使用;推动改善作业场所照明、通风、降噪、控温、环保等条件,完善休息室、饮水点等后勤保障措施,为一线岗位配备小厨宝、净水机、冰箱、电扇等设施,以及应急药箱和健康监测设备,大力改善职工工作环境。

宣教引导方面,集团公司工会充分利用线上线下等载体,开展《职业病防治法》宣传活动,动员职工参与“健康企业建设”学习;开展安全技能培训和应急演练,提升职工安全意识和自救能力;组织劳动保护监督检查委员会成员外出专项培训,提升履职能力。同时,在全公司开展“安康杯”竞赛、“百日安全无事故”竞赛、安全标准化星级班组创建、班组长竞赛、安全优胜单位争创等活动,组织职工参加甘肃省百万职工劳动和技能竞赛大企业级应急救援技能竞赛,培养技术能手和标兵。为营造安全文化氛围,安全生产月期间,集团公司工会组织职工观看生产安全事故系列警示专题片,发放安全生产类书籍,举办“以案为鉴、警钟长鸣”安全警示教育,开展线上安全知识竞赛和“安康杯”线上答题活动,提升全员安全素养。其中,宏兴股份炼铁厂荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

敦煌种业亮相酒泉现代种业博览会

达成100余项合作意向

本报讯(记者 张泰阳 通讯员 杨鹏云) 日前,2025酒泉现代种业博览会暨枸杞博览会在肃州区国家现代农业(种业)产业园举行。本次博览会以“创新引领未来 科技赋能发展”为主题,来自全国各地的种业领域专家学者、龙头企业代表参加此次博览会,共同擘画世界级蔬菜花卉种业的建设蓝图。敦煌种业公司在此次博览会上集中展示了20余个优质产品,初步达成100余项合作意向。

敦煌种业公司展品包括拥有自主知识产权的玉米新品种、番茄红素等深加工产品,以及西瓜、甜瓜、南瓜等特色作物品种,不仅覆盖了种业研发的核心链条,更延伸至农产品增值的新赛道,与博览会“展示新品种新业态”的核心诉求深度契合,吸引了与会嘉宾和客商驻足交流、探寻合作。

展会期间,敦煌种业公司充分发挥产业引领作用,通过技术研讨、产品推介等方式,与各地经销商、农业企业和种植大户开展深入交流,并现场发放2200余份技术资料,有效搭建了产销对接平台。此次展会,该公司初步达成100余项合作意向,进一步扩大了敦煌种业的品牌影响力和市场辐射范围。

作为酒泉市唯一的国家种业育繁推一体化企业、甘肃省唯一入选国家种业阵型的玉米种子企业,近年来,敦煌种业公司依托15万亩稳定运营的玉米制种基地,已构建起“龙头企业+基地+农户”的产业化发展模式。该公司通过整合科研资源与生产实践,成功选育52个玉米新品种,在全国主产区累计推广面积突破6000万亩,为破解种业“卡脖子”难题、保障国家粮食安全提供了有力支撑。



近日,供应链分公司开展以“弘扬铁山精神,矢志扬帆前行”为主题的趣味运动会。“精打细算”投篮赛、“稳扎稳打”跳绳接力、“环环相扣”呼啦圈传递赛等环节,展现出职工团结协作的精神风貌,增强了凝聚力和向心力。
梁伟 摄



近日,上海华昌源公司举办朗诵比赛。参赛选手挑选“铁山精神”主题诗歌、散文等作品,用真挚的情感展现了“铁山精神”在新时代的传承与发展。
闫瑞莹 摄

一封感谢信的背后

通讯员 张霖

“陆浩同志挺身而出及时施救,阻止悲剧的发生,不仅挽救了一条宝贵的生命,更避免了一个家庭的破碎,其勇敢无畏的义举传递出满满的正能量。”近日,物流公司机务作业区收到一封特别的来信,是嘉峪关市东湖生态旅游度假区管理处送来的一封感谢信,感谢机务作业区职工陆浩及时伸出援助之手,阻止一起悲剧的发生。

6月的一天,陆浩在东湖景区镜月湖划船游玩时,发现一女子掉入湖中,危急

关头,陆浩挺身而出,迅速划船靠近落水女子,成功将其拖拽上船。由于该女子为一名失聪患者,陆浩便通过手机打字方式与其进行沟通,安抚女子情绪,之后便将她交给东湖巡湖人员进行救助。

一封感谢信,一份温暖情。陆浩用实际行动诠释了人间大爱,展现了酒钢职工的高尚道德情操。

微光汇聚

嘉峪关市人民检察院亮出检护民生“报告单”

本报讯(记者 李旭文) 近日,嘉峪关市人民检察院召开“典·亮雄关 检护万家”新闻发布会,通报《民法典》颁布以来市检察机关开展民事法律监督办案情况及普法宣传情况,市人民检察院相关负责人就社会公众关心的热点问题回答记者提问。

据通报,自《民法典》实施以来,市人民检察院立足监督办案主责,已办理民事生效裁判监督案件174件,法院再审改变率达91.6%,案件范围涵盖买卖合同纠

纷、民间借贷纠纷、劳动合同纠纷、租赁合同纠纷等领域;共办理涉民事监督案件83件,帮助76家非公企业切实解决民事法律纠纷134件;累计发现相关虚假诉讼线索19件,向有关部门移送犯罪线索7件9人。

五年来,市人民检察院对26件重大、疑难、复杂民事诉讼监督案件组织公开听证,促成和解10件;办理民事支持起诉案件122件,帮助农民工等特定群体挽回经济损失300万余元。

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

如何理解深入贯彻中央八项规定精神 必须坚持固本培元、激浊扬清?

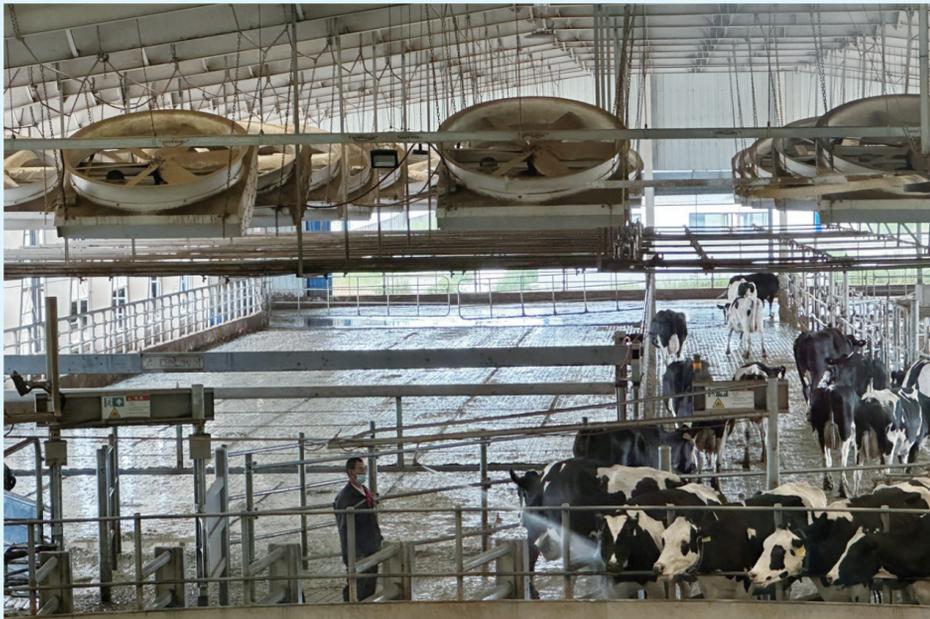
习近平总书记深刻指出,作风问题本质上是党性问题。抓作风建设,就要返璞归真、固本培元,重点突出坚定理想信念、践行根本宗旨、加强道德修养。作风反映的是形象和素质,体现的是党性,起决定作用的也是党性。党性修养好、党性坚强,遵守党纪就会更加自觉。因此,整作风不能简单就事论事,必须从本源上抓,透过作风看党性,在解决作风问题的基础上解决好党性问题,解决好理想信念问题,逐步由表及里、固本培元。

理论上越清醒,政治上就越坚定;理论上越自觉,行动上就越主动。党的十八大以来,我们党坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,解决好“总开关”问题,为改作风转变

风破除思想障碍、注入精神动力。新时代开展的历次党内集中教育,都以思想教育打头,对标对表要求找差距,对表党性要求查根源,对照党纪要求明举措。通过加强理论武装,不断去杂质、除病毒、防污染,为中央八项规定精神落地生根打下坚实思想基础。

新时代新征程,必须坚持经常性教育和集中性教育相结合,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,教育引导广大党员、干部学深悟透习近平总书记关于党的建设的思想,关于党的自我革命的重要思想,以坚强党性固本培元,以优良党风激浊扬清,以严明党纪整作风,自觉遵规守纪、大胆干事创业。

(本文转自中国共产党新闻网)



为应对高温天气,宏源公司祁牧乳业公司奶牛养殖场日前通过喷淋系统为奶牛降温,每天喷淋6至8次,每次30分钟至1个小时,确保奶牛健康与牛奶产量、质量不受影响。实施喷淋等综合降温手段后,奶牛热应激症状得到明显缓解,体细胞数、乳脂率、乳蛋白率等关键指标均保持在良好水平。
彭晓阳 摄

高温“烤”验下的坚守

(上接第一版)

除此之外,为保障设备本质安全,宏翔能源公司加大设备巡检力度,坚持生产四个小时、检修四个小时。同时,细化高温环境下设备易损部件的检查清单,加密关键机组、管道的巡检频次,第一时间组织检

修跑冒滴漏、部件老化等问题,确保设备始终处于稳定运行状态,为安全生产筑牢了设备防线。

在宏翔能源公司,这些“与火共舞”的焦化人,正在用汗水与拼搏诠释着“铁山精神”。热浪炙烤下的每一分钟都是对意

志的考验,但他们仍然精准控制每一项参数,全力保障每一炉焦炭的品质。在他们的努力下,今年上半年,宏翔能源公司焦炭产量超计划2.28万吨,焦炭成本较年计划降低355.6元/吨,利润总额较计划增盈2820万元。

集团公司党委启动干部监督“三整治四规范”专项行动

(上接第一版)

“四项规范”强化制度约束——规范干部兼职管理。各单位党委要严格落实《规范干部兼职管理办法》,全面排查清理2024年以来未经批准或不符合规定的社会团体、高校、科研院所兼职行为。规范范围内兼职审批流程,对违规兼职的要及时清理或重新审批。建立健全兼职管理机制,加强日常监督,从严审批管理,严禁兼职期间领取薪酬、奖金、津贴等报酬。

规范干部个人有关事项报告。各单位党委要严格落实报告制度,确保应报尽报、按时准确报告。特别要领导干部个人重大事项变化须在30日内书面报告,同时建立健全报告工作机制,杜绝迟报、漏报、瞒报。

规范干部因私出国(境)审批。各单位党委要严格执行相关管理办法,按照干部

管理权限,建立健全普通管理人员因私出国(境)证件集中管理和审批制度。实行台账管理,坚决杜绝违规办理证件、证件保管不严、未经审批出行、逾期不归、瞒报情况、证件丢失损毁未报备注销等问题。

规范干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为。各单位党委要严格执行相关管理制度,全面排查领导干部的配偶、子女及其配偶是否存在从事可能影响其公正履职的经营活动或其他违反禁业规定的行为。对配偶、子女及其配偶涉及与酒钢业务往来的,督促干部作出说明。对发现的违规行为严肃处理,并督促整改退出或规范经营。

专项行动整治规范对象覆盖中层干部和普通管理技术人员,其中规范亲属经商办企业行为专项针对中层干部。行动分三

个阶段扎实推进:8月1日至8月20日为自查自纠阶段,各单位党委对照重点深入自查,梳理问题并上报;8月21日至9月10日为问题整改阶段,针对问题制定措施,明确责任、推进整改,集团公司党委组织部将抽查并纳入考核;9月11日至9月30日为全面总结阶段,各单位总结成效与问题,提炼经验,建立健全长效机制。

集团公司党委要求,各单位党委要提高政治站位,切实履行主体责任,主要负责同志亲自抓,分管领导具体负责,党群部门牵头,相关部门协同;要深查细究务求实效,自查全覆盖、动真格,找准问题深挖整改,并与巡视巡察、审计等整改结合推进;要标本兼治形成长效,深入剖析根源,举一反三堵塞制度漏洞,强化源头治理,推动干部监督常态化长效化。