

强信心 扛责任 抓落实

汇聚“金点子” 结出“金果子”

——宏兴股份公司提质增效保目标系列报道(二)

记者 李淑芳 通讯员 戚 慧

在钢铁行业深度调整的关键期,宏兴股份公司各级党组织如同精密运转的“红色齿轮”,将党建触角延伸至生产经营最前沿,扎实推进提质增效工作,在企业内部掀起了一股创新创业热潮。

过“紧日子”
开启降本“疑难门”

宏兴股份公司各基层党支部将“每月专题研究过‘紧日子’”作为“必选动作”,精心构建起“问题查摆—措施制定—成效评估”的闭环管理模式。在这一模式的推动下,各党支部聚焦生产经营痛点,通过“党员带头+群众参与”的方式深挖降本潜力。

“氧气管长度不够就整根报废?这可不行!”在炼铁厂高炉设备保障作业区党支部例会上,党支部书记高文翻开新建的备件生命周期管理台账,语气坚定地说:“我们采用‘分段切割+通径接头’技术,先将氧气管的磨损段精准切除,再加装定制化接头补足长度。改造后,原本只能单次使用的氧气管就能实现循环利用。”这一举措落地后,仅氧气管一项每年就能节约采购费用20余万元。不仅如此,该党支部还充分发挥党员先锋模范作用,组织技术骨干成立专项修复小组,针对减速机、料位计等易损耗备件开展系统性修复工作,大幅节约了备件采购成本,实现降本增效与资源节约的双重收益。

板框压滤机使用的进口滤布费用偏高一直是选矿厂技术人员的“心头大石”,每块进口滤布单价945元,每年仅滤布直耗费用就达1400多万元。选矿厂下定决心,实施“板框压滤机进口滤布国产化技术攻关”项目,通过反复对比进口滤布与国产滤布材质、编织方式、工艺指标、使用成本等数据,在确定满足板框压滤机滤布技术要求的前提下,筛选多家国内厂家,制定滤布生产、试验等方案,最终成功实现进口滤布国产化目标。该项目实施后,预计年节约滤布直耗费用450万元。

为进一步降低成本,今年以来,宏兴股份公司170个党支部按照全流程成本管控理念,建立支部

成本责任田制度,将原料采购、生产制造、物流运输等9个环节的成本指标分解到每个党小组。据统计,上半年,该公司累计制定降本措施217项,实现挖潜增效1200余万元。

党旗飘扬
激发创效“强引擎”

宏兴股份公司创新实施“支部带任务、党员带群众”的“双带工程”,全力构建目标共担、责任共扛、成果共享的协同机制。在这一机制的引领下,广大党员充分发挥先锋模范作用,通过“技术攻关+技能传承”双轮驱动,带动全体职工积极投身到创效工作中。

镜铁山矿党委大力推行党员创效积分制,将修旧利废、技术革新等工作成果巧妙转化为量化积分,将积分标准细化至32个项目,如修复1台电机积5分,提出1项合理化建议积3分,并对季度积分排名前10名的党员给予奖励。积分制实施半年以来,参与技术创新项目的党员人数同比增长15%,带动全员提出合理化建议300余条,创造了直接的经济效益。

储运部党委设立党员先锋运输线,33个党员责任区覆盖各作业区关键环节,在优化流程、强化监控、落实责任等方面精准发力,有效保障了生产作业高效有序、保产保供坚实可靠。上半年,该部党员突击队倒运黑沟矿36.8万吨、周边矿11万吨,盘活处置积压物料29.6万吨。此外,党员马维彬积极发挥“传帮带”作用,利用业余时间讲解电气知识,指导青年职工开展现场实操,助力多名青工成长为技术骨干。在党员先锋的带动下,该部汽车运输物料取样机利用率超97%,高效处置质量异议24批次,挽回经济损失234万元。

炼轧厂连铸作业区党支部组建34个“保目标”结伴小组,党员技术骨干与青工签订师徒结对协议,针对连铸坯表面质量提升这一关键课题展开联合攻关。同时,创新优化结晶器铜板材质,调整二

冷区喷水角度,大力攻关连铸坯表面质量提升难题。经过几十次的工艺试验,铸坯合格率达到99.96%,创历史新高。

品牌创建
打造党建“金名片”

宏兴股份公司深入推进“一党委一品牌、一支部一特色”建设,全力培育一批在行业内叫得响、立得住的党建品牌,通过打造党建品牌矩阵,成功激活企业发展的“红色引擎”。

不锈钢分公司党委将“平安不锈钢”品牌建设深度融入道路交通安全管理工作中:开展支部书记交通安全课,每月组织防御性驾驶培训;建立家属协管微信机制,定期向家属推送安全警示案例,形成“企业+家庭”双防线。这些举措实施以来,实现了职工交通违章“零发生”,为安全生产奠定了坚实基础。

宏宇新材料公司党委以“铝铝镁先锋”品牌为核心,聚焦高端产品研发,由党员牵头实施“光伏边框用材工艺优化”项目。通过调整合金成分比例、优化退火工艺参数,铝铝镁产品抗拉强度提升12%、耐腐蚀性提高15%,成功打入国际高端市场,吨钢利润大幅提升,达到了行业领先水平。

西沟矿党委精心构建“1+6”党建品牌体系,以1个“5G+智慧矿山”党委品牌为引领,6个党支部特色品牌协同发力,着力强化“支部带任务”清单管理,全力攻克矿石综合回采率、柴油单耗等8项核心指标,实现了降本增效与技术突破。党员技术团队创新应用智能爆破参数优化系统,上半年,该矿矿石综合回采率提升至95.52%,柴油单耗同比降低11.4%。

这些在生产一线涌动的“红色动能”,正汇聚成宏兴股份公司提质增效的缩影:当党支部的“金点子”遇上党员的硬担当,党建工作不再是抽象的符号,正成为看得见的生产力、摸得着的竞争力。

『不能被困难绊住脚步』
通讯员 李玉鹏

在海拔3700多米的宏兴股份镜铁山矿黑沟采场,WK-4B电动挖掘机的轰鸣声如同矿山的心跳,日夜不息。这有力“心跳”的背后,“藏着”着一项创新实践——“一种WK-4B电动挖掘机钢丝绳更换方法”,不仅为设备维护装上了“安全锁”,也按下了“加速键”。

钢丝绳作为WK-4B电动挖掘机的“筋骨”,其稳定性与设备运行安全息息相关。长期以来,钢丝绳更换受传统工艺的限制,成为困扰黑沟矿电动挖掘机设备维护的“老大难”。每次更换,需15名作业人员站在动臂与机棚顶部,徒手拉拽沉重的钢丝绳进行牵引。在6小时的作业过程中,高处坠落、夹手滑脱等风险如悬顶之剑,不仅让作业人员时刻紧绷神经,还因人力投入大、耗时长,拖慢检修进度。

“不能被困难绊住脚步,也不能被低效拖慢生产!”黑沟矿区立马成立钢丝绳更换攻坚小组。小组成员一遍遍梳理作业流程,反复琢磨关键环节,最终创造性提出破解难题的方案:用吊车牵引力替代人力拉拽。

新方法的核心,是将钢丝绳在地面展开后,通过2名人员引导,关键节点钢丝绳的固定,并借助吊车的稳定牵引力,精准完成钢丝绳在动臂与A型支架导轮间的穿引。

这项创新成果运用后,取得了显著成效:安全系数陡增,高空徒手作业的风险源被消除,标准化流程让夹手、坠落等隐患大幅降低,为作业人员筑起“安全屏障”。人力成本锐减,作业人员从15人精简至6人,让人力资源得到最优配置。作业效率飙升,更换时间从6小时压缩至2.5小时,效率提升超58%,大幅缩短了设备停机时间。

从“高空苦战”到“地面巧干”,从“耗时耗力”到“高效安全”,攻坚小组的创新实践,不仅彰显了黑沟矿全体职工的智慧与担当,更印证了“创新不分岗位,攻坚就在现场”的深刻道理。如今,这项革新成果已在黑沟矿区落地生根,成为矿区提质增效的生动注脚。

“有了它,我们心里踏实”

通讯员 王 刚 赵述超

“以前吊运捕收剂桶时,总担心碰着软管,现在有了新工具,操作起来又稳又顺,心里踏实多了!”“再也不用提心吊胆防备热水飞溅,干活都更有劲儿了。”……近日,宏兴股份选矿厂选别作业区自制新式捕收剂桶牵引工具,迅速赢得了岗位职工的认可与好评。

捕收剂制备是选矿厂生产链条上的关键一环,其作业质量与效率直接关系到后续选工序的稳定运行。

然而,长期以来,作业人员在吊运捕收剂桶时面临不容忽视的安全考验:化药箱内升腾的水蒸气形成热浪,自吸化水泵进口软管位置的限制让操作空间局促难控,高温烫伤、起重伤害等风险如影随形。

为切实提升本质安全水平,筑牢职工作业安全防线,该厂高技能人才魏玉晶主动扛起责任,带领选别作业区班组成员组成攻坚小组,向作业中的痛点问题发起冲锋。他们扎根现场,从捕收剂桶吊运的每一个细节入手,仔细观察软管位置与桶体移动的冲突点,记录化药箱热水外溢的风险时段。

有人提出调整牵引角度的构想,有人建议优化挂钩承重结构……面对难题,大家集思广益,经过十几次草图绘制、模型搭建和现场试操作,反复对比不同方案的安全性与便捷性,最终成功改良出新式捕收剂桶牵引工具,让捕收剂制备作业变得更安全、更高效。

如今,作业人员吊运捕收剂桶时,不再受限于软管位置的阻碍,操作流程更顺畅;制备过程中,化药箱热水外溢的风险被有效遏制,高温烫伤的隐患大幅降低。从桶体起吊到药剂调配,每个环节都实现了安全有保障、效率有提升、过程更稳定。

精耕细作提质效 攻坚克难稳增长

——宏翔能源公司交出亮眼“期中答卷”

记者 张 静 通讯员 张 扬

全力以赴抓生产 经营效益稳攀升

为进一步提升吨焦效益,宏翔能源公司以点对点效益测算为基准,大力开展“算账经营”工作,合理调整生产组织模式,实现1—6号焦炉满负荷生产,吨焦效益保持稳定。

在炼焦煤采购上,该公司进一步明确降本增效的主次与难易,深化“采、配、产”联动,遵循“小批量、多批次、低库存”原则,按周均衡采购,确保焦煤库存使用量稳定在10—15天的合理区间。此外,开展优质单一煤种配比研究,上半年单一煤配比由36%提升至47%,为配煤成本下降提供了关键支撑。

在设备管理方面,该公司以“问题闭环”为目标,狠抓设备消缺整改,对月度设备例会提出的重点工作进行清单式督办,倒逼专业人员履职。同时,全力推动新系统各信息化模块全面投入运行,完成设备主数据、计量设备档案、特种设备档案、备件库存信息、设备故障记录等核心数据的录入,为构建系统化、精准化设备管理体系注入了数字化动能。

技术攻坚破瓶颈 创新工作见实效

宏翔能源公司全面梳理制约生产经营的瓶颈问题,经煤焦、化产、设备专业组分组讨论审核后,最终确定38项厂内技术攻关项目。目前,“降低煤塔布料机堵料故障技术攻关”“3号4号焦炉氨水槽技术改造”“5号6号焦炉地下室加油润滑系统优化”等3个项目已顺利收官,其余项目均已明确改造方案,正按计划有序推进。

该公司立足现场生产实际,针对1号2号焦炉存在

的焦炭粒度偏小、水熄期间焦炭水分波动大等问题,开展改善7米焦炉焦炭水分及焦炭粒度研究工作。通过改造熄焦喷淋设施,优化水熄参数,成功攻克了水分波动大的问题。同时,从配料结构优化、焦炉炉温管控、筛焦工艺控制等方面发力,系统性推进焦炭粒度改善,持续提升产品质量。

除此之外,该公司积极开展“酒钢煤焦油深加工工艺技术研究”项目,完成了煤焦油深加工工艺技术考察工作,系统学习了兄弟企业化工煤焦油深加工工艺、产品结构,深入研判了行业趋势及产业链延伸方向,为后续项目落地奠定了技术基础。

项目建设“加速跑” 超低排放深推进

宏翔能源公司牢固树立“抓项目就是抓发展”的理念,抢抓项目建设“黄金期”,在保障项目建设安全和质量的前提下,全力以赴抢工期、抓进度,各项目建设成效显著。

3—6号焦炉煤气回收及净化系统装备优化改造项目集气管自动放散改造工程完成建设,并在内部通过交、竣工验收;煤焦转运站粉尘深度治理项目完成总进度的70%;3号4号焦炉装煤及3—6号焦炉推焦除尘尾气深度治理项目完成总进度的65%;3号4号焦炉化产系统安全隐患排查及VOCs绿色化治理项目建设按计划推进……各项目组倒排工期、挂图作战,克服时间紧、任务重、交叉作业等难题,全力做好各项安全保障工作,持续提升环境治理工作水平。

下一步,宏翔能源公司将坚持向“新”而行、以“质”谋远,聚焦年度生产经营目标,狠抓落实,全力推动各项工作再上新台阶,确保圆满完成全年目标任务。

近日,工程技术公司建筑材料作业区顺利完成嘉北180站搅拌机砂石计量秤智能化系统升级工作,实现校验全过程自动控制、数据精准记录目标。升级后,单次校验时间由4—8小时缩短至1—2小时,运行效率提升超50%。图为技术人员安装调试场景。李旭文 摄

西沟矿生产经营亮点纷呈

本报讯(通讯员 闻军年)今年以来,宏兴股份西沟矿锚定高质量发展目标,统筹安全环保与生产经营,交出了一份亮眼的成绩单。1—6月份,该公司成品矿输出量、生产量及采剥总量实现增长,成本得到有效管控,收入与利润稳步提升。

产量攀升,生产规模上新台阶。为实现产量目标,西沟矿进一步优化生产组织和资源调配,同步开拓采场3248—3236米水平西北部联络路,优化采场运输通道。针对祁连山水泥公司错峰停产情况,提前制定应对方案,合理组织A系统富余粉矿倒运,确保生产节奏稳定。上半年,该矿成品矿输出量同比增加27.26万吨、成品矿生产量同比增加40.3万吨、采剥总量同比增加13.67万吨。

成本压降,精细管理成效显著。该矿制定降本增效系列方案,一方面优化能源管理,利用电价降低及能耗压减,降低电费0.24元/吨,同时加强费用管控,压减维修费、零星制造费用等,有效控制了生产成本。另一方面,积极开展修旧利废、废钢铁回收等工作,取得了较好成效。上半年,该矿单位成本降低0.49元;完成修旧利废118项,创效69.54万元,完成年计划的50.12%;对牙轮钻机回转减速机、电铲铲杆等关键备件修复再利用,既节约了成本,又提高了设备利用率;完成废钢铁回收87.62吨。

营收增长,经营质量稳步提升。该矿通过拓展销售渠道,优化产品结构,实现营收与利润的双增长,盈利能力显著增强。

质量为本,生产指标表现优异。该矿坚守品质底线,上半年输出矿石质量合格率达99.98%。熔剂灰岩回采率、水泥灰岩利用率、矿石综合回采率等指标也完成较好,分别为95.58%、94.97%、95.52%,不仅为下游客户提供了优质稳定的产品,也进一步巩固了该矿在市场上的口碑与地位。

协同发力,重点工作深入推进。在生产组织方面,该矿完成隐蔽致灾因素普查项目招标、地质灾害及防汛应急演练、采矿权出让受益合同签订等重要工作。在爆破工作中,该矿坚持精准施策,在爆破量减少的情况下,实现炸药单耗、雷管单耗等指标优化。在资源管理及地测工作方面,该矿完成边坡参数评价、路堑验收等任务。

下半年,该矿继续秉持“安全第一、效益优先”理念,进一步深化管理创新,优化生产流程,向着更高目标奋勇迈进。

