

## 强信心 扛责任 抓落实

工程技术公司高质量发展动能持续积聚——

## 多项业务取得突破 核心指标全线飘红

通讯员 严峰

面对复杂多变的市场环境,今年以来,工程技术公司锚定高质量发展目标,真抓实干、锐意进取,在安全筑基、改革赋能、提质增效、创新驱动、主业深耕与党建融合等方面取得显著成效。上半年,该公司收入、利润和产值分别完成计划的104.61%、100.43%和105.05%,核心经营指标全线飘红,高质量发展动能持续积聚。

## 安全筑基:织密立体化“安全网”

安全员轻点鼠标,施工区域的实时画面跃然屏上。当捕捉到一名焊工未佩戴防护面罩准备作业时,他立刻电话叫停……

安全是一切工作的前提,上半年,该公司多点发力,织密立体化“安全网”,隐患识别率同比提升23%,整改率实现98.7%。

具体工作中,该公司统筹发展和安全,坚持“党政同责、一岗双责”,狠抓安全履职,深入推进“视频回放”“查违章”专项工作,构建“固定点位+移动布控球”的监控网络,实现固定场所100%覆盖,高风险施工区域80%覆盖,有效避免了潜在安全事故。以“立体化责任体系”为抓手,构建“领导班子包片、职能部门包线、管理人员包点”的三级安全网格,累计开展安全教育培训、应急演练110余场,覆盖2900余人次,实现全员安全责任100%覆盖。创新实施人员色标分类管理,共计配发712件标识马甲,精准区分关注等级,筑牢现场安全防线。将55家单位列入谨慎合作单位,清退谨慎合作劳务人员580名,对绩效评价末位的5家单位进行约谈,终止与3家不合格单位的合作。

## 改革赋能:激发担当作为“动力源”

今年年初,该公司下发《2025年群体绩效考核方案》,提出“一人一书”的差异化考核办法,将职能部门负责人月度绩效与个人业绩指标直接挂钩。

专利申报数、成本压降率……看着目标责任书,该公司各室负责人纷纷表示:真刀真枪拼业绩的时候到了。

方案下发后,该公司下属各单位结合自身实际细化落实举措。其中,建筑材料作业区聚焦生产经营目标,结合方案创新推行“全员营销”“加配奖励机制”,有效激励员工开拓外部市场。

与此同时,该公司以任期制契约化管理为突破口,同步完成公司母体及下属独立法人单位章程修订,推进内设监事会和监事取消工作,构建“强激励、保目标”的绩效考核机制,职工创新活力迸发。此外,坚持落实诉求策略研讨工作机制,把控案件关键节点,上半年,处理涉诉案件(含仲裁)12起,已审判决6起,胜诉率100%,挽回直接经济损失465万元。

## 提质增效:结出降本增效“金果子”

建筑材料作业区试验室里,技术员正对着显微镜下的选矿废石样本反复攻关。“传统水泥稳定土用戈壁土,成本49.5元/吨,若采用碎石,成本为60元/吨,而废石成本仅为43.3元/吨。要想利用废石降本,最关键的就是攻克级配不稳定的难题。”明确目标后,技术团队经过数百次试验,成功将选矿废石应用于水泥稳定基层,试验阶段各项指标达标,混凝土水泥用量下降4千克/立方米。

这只是该公司大力开展降本增效工作的一个缩影。今年以来,该公司强化对标对表、深挖潜能,实现收入利润率6%,远超行业均值2.3%;精细管控成本,项目平均策划利润率同比提升0.5%。

采购方面,该公司通过大宗物资集中采购及适时代储,降低工程项目采购费用611.61万元,节支率4.56%,同步处置废旧物资约151.08万元。同时,实施下料及损耗定额管理,钢结构加工成本平均下降300元/吨;整合优化电气成套业务,带动试验检测、自动化工程、智能高低压柜等业务(产品)成本整体下降5%,市场竞争力显著增强。

## 创新驱动:“智造”升级提升竞争力

“从前几个人干的活,现在机器人就能搞定,产量上去了,焊条用量还少了!”龙泰工程公司钢结构车间内,黄色焊接机器人灵活舞动机械臂,焊花如流星坠落却无刺鼻烟尘……

智能化升级是推动生产流程革新的关键举措。今年,该公司锚定“智造工厂”转型目标,推动自动清枪系统上线,确保了焊缝完美无瑕。系统上线后,该公司开展专项培训,让20余名职工掌握机器人的操作方法、维护保养知识以及常见故障排除技巧。

与此同时,该公司将科技创新作为推动高质量发展的重要抓手,上半年投入研发经费1469万元,开展QC课题18项,2项QC课题成果分别获省质量联合会QC成果交流会二类成果和三类成果,累计申请专利(含软件著作权)39项。

凭借专业的技术能力、丰富的实践经验和良好的市场口碑,工程技术公司信息自动化分公司成功入选甘肃省2025年首批中小企业数字化转型服务商名单,能够为省内中小企业提供全方位、多层次的数字化转型服务。《钢卷库行车无人化智能库管系统应用开发技术研究》和《仓储物流一码通信息管理系统软件》两项成果被甘肃省科技发展中心评定为国内领先。

## 聚焦主业:多维发力塑强新优势

凌晨三点,酒钢冶金厂区门口,保卫人员扫描

货车司机电子出门证,物资信息、车牌号瞬间比对完成,50秒即放行。而在一个月前,保卫人员需翻阅纸质资料,同样的流程需5分钟。这得益于信息自动化分公司开发的保卫应急管理系统,它将物资备案、设备机具进出厂管理、全品类出门证审批查验等核心业务全面整合至线上,实现全流程电子化闭环管理,为集团公司织就高效智能的“安全网”。

今年,工程技术公司聚焦主责主业,着力塑强竞争优势——

完成集团公司51项重点工程可研,参与26项设计审查;利用数字孪生平台开拓测绘业务,入围嘉峪关市日常测绘服务机构。

重点实施酒钢骨干网升级改造项,启动办公系统安可替代研究项目。

拓展内部信息系统运维市场,实现财务共享系统、新三号高炉自动抓渣系统本地化统一运维……

目前,该公司高炉保供品类项目扩至15类,覆盖全序列需求,实现集团公司内部零星土建及保产项目应接尽接。上半年,承接零星土建项目115项,金额1.1亿元,多次收到业主感谢信;智能高低压柜、消防维保等高附加值业务订单增长3%。

## 党建铸魂:党员攻坚克难显担当

深冬时节,在酒钢厂区炼钢炉旁,技术员王帅举着三维激光扫描仪认真工作,睫毛上结满了冰霜。作为党支部最年轻的党员,他主动请缨加入新技术试点,带领团队在零下15℃的现场奋战。最终,1000余条地物编码、二维数据库与三维模型成功对接,《三维数字钢厂信息采集及数字底座建设应用技术研究》如期完成,填补了该公司在钢铁行业数字孪生技术方面的空白。

4月份,大跨度钢结构棚架监测任务进入冲刺阶段,面对14座棚架、59座筒仓海量监测数据,王帅所在的党员突击队昼夜轮转,白天外业采集,夜晚内业分析,保质保量完成全部监测任务……

“共产党员的先进性,就体现在这些看似枯燥的数据里,体现在每一次迎难而上的坚持中。”王帅说。

一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。为更好发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,该公司党委全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,紧紧围绕中心任务,深化“五抓四促三融合”党建加强年活动,设立党员责任区15个、示范岗15个,组建突击队10支,开展志愿服务120余次。同时,通过“党建+项目”模式,将支部建在重大项目一线,实现党建与生产经营同谋划、同部署、同推进。上半年,党员带头完成技术攻关8项,提出合理化建议32条,创效超500万元。

## 天工矿业公司经营质效齐升

本报讯(记者 殷艺)今年以来,天工矿业公司锚定生产经营目标,以安全生产为基石、资源开发为引擎、深化改革为动力、精细管理为抓手,多措并举推动经营质效显著提升。上半年,该公司收入、产值、利润分别同比增长4415.02万元、4753.18万元、1925.2万元;钨精矿产量、销量分别同比增加328标吨、344标吨。

安全生产是企业发展的“生命线”。天工矿业公司以“零事故、零伤害”为目标,构建“意识+责任+标准化”三位一体安全管理体系,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动。通过定期组织全员安全培训、实施安全履职评价与绩效考核挂钩机制,有效提升了员工安全素养与操作技能。上半年,该公司修订完善11部安全管理制度,并对98人次履职不到位人员进行了考核追责,以“零容忍”态度筑牢安全防线。

天工矿业公司以“盘活存量、优化增量”为策略,全力推进重点资源项目落地。其中,张家沟石灰岩矿开发项目进展顺利,小柳沟钨矿储量核实方案优化完善工作按计划进行。

在资源开发方面,该公司成功取得大水峡铁矿补充详查报告评审备案证明,目前已完成“三合一”方案编制以及内部审查工作。完成穿山、白岩云岩矿采矿权办理,并借助“轻资产”模式,由第三方投资建设矿产品加工区,推动项目降本增效。

在深化改革方面,天工矿业公司不断完善现代企业管理制度,推进公司章程修订工作。上半年,14家子公司均完成章程修订决策程序,其中8家全资子公司已完成工商登记备案。同时,稳步推进“三项制度”改革,优化职能部门职责,调整岗位设置;完善覆盖全员的绩效考核体系;全面推行中层及部门负责人任期制和契约化管理,强化薪酬激励约束机制。此外,通过开展财务定岗、定责、定编“三定”工作,明确岗位职责、优化人员配置、规范业务流程,显著提升了财务管理效率和风险防控水平。

面对小柳沟钨矿原矿品位持续下滑的挑战,天工矿业新洲矿业公司精准分析矿石特性,依托智能化监测与工艺参数精细化调控,动态优化选矿流程,成功提升金属回收率,在降低单位产品资源消耗的同时,有效管控了成本,拓展了盈利空间。

此外,天工矿业公司持续强化精细化管理,向管理要效益。在生产运营方面,全面推行精益生产理念,优化工艺流程,加强设备维保,提高资源利用效率,钨精矿生产成本同比下降。成本管控上,实施全面预算管理,细化成本核算单元,层层分解落实控制目标,强化过程监督与考核,上半年期间费用得到有效压降,为利润增长提供了有力支撑。

## 炼轧厂「微创新」释放「大能量」

本报讯(通讯员 摆永萍)今年以来,宏兴股份炼轧厂引导技术人员、岗位职工围绕生产经营中的难题,积极开展“五小”活动,切实提高了工作效率,降低了运营成本,让创新“小成果”释放发展“大能量”。

——守正创新,技术攻关提质增效。为提升职工创新能力,炼轧厂常态化开展技术培训、创新竞赛等活动。上半年,共征集创新项目178项,其中青工组47项,收到“小建议”174个,参与人数768人,参与率达41.6%。其中“二高线超大规格品种线材高质量稳定生产工艺设计,创造线材转型升级新动能”项目,通过设计大规格专用预精轧导管、精轧机导管、减径滚动导卫等导卫备件,有效减少堆钢故障,进一步拓展了二高线作业区品种规格,增加了产品产量,实现创效120万元。大棒线作业区实施的“锚杆钢弯曲平直度控制先进操作法”,通过优化工艺和设备,规范操作方式方法,不仅减少了锚杆钢生产过程中的弯钢情况,降低锚杆钢坯耗10kg/t,进一步提高了成材率,而且降低了锚杆钢轧废量有效时间,年节省有效轧制时间32.7小时,创效350余万元……在炼轧厂,各作业区提出的创新项目还有很多。这些项目实施后,有效推动了技术的进步。

——强化培养,靶向聚焦解难题。炼轧厂高度重视高技能人才培养工作,建立技能人才全过程全领域全链条工作体系,细化实施“工匠”培育计划,促使一批人才脱颖而出,为生产经营注入了强大动力。精炼作业区总炉长张志明便是其中的典型代表。他自主设计的电极倾斜调整工具应用后,电极折断率下降95.7%,创效200多万元;带领团队开展的炉盖喷涂技术,将炉盖积渣清理时间从6小时降至2小时,年提升产能5万吨。浇铸工艺责任工程师何世存同样表现优秀。他主导开展的“方坯普碳中包、板坯中包包龄提升”工作,将板坯220断面中包包龄由原来的35炉提升至42炉,将方坯普碳中包包龄由38炉提升至40炉。与此同时,他还是一位好师傅,为炼轧厂人才培养工作作出了积极贡献。他的徒弟赵英彪成长为新连铸作业区的方坯协理工程师,成长为连铸作业区板坯工艺协理工程师。

除此之外,该厂进一步完善创新激励机制,根据生产一线需求,举办技能比武、劳动竞赛等群众性基础活动,并对技术创新突出的职工给予表彰奖励,营造良好的创新氛围。同时,炼轧厂持续推进职工素质工程建设,每年开展QC质量提升、科技论文评比申报、现场隐患排查、“安康杯”竞赛等活动,有效促进了职工技能提升。

下一步,该厂将进一步完善创新工作机制,凝聚全员力量开展创新创效活动,大幅提升安全管理水平,优化生产经营指标,为企业高质量发展奠定坚实基础。



## 选矿厂纳米陶瓷球技术降耗增效显著

## 助力绿色低碳发展实现新突破

化应用”三步走规划,系统攻克技术难题。

在实验室阶段,团队针对一选弱磁三段磨矿开展纳米陶瓷球与钢球对比试验。在介质级配优化方面,确定瓷球最佳充填率,并找到不同场景下的最优球比。验证结果显示,相同重量下陶瓷球磨矿效果更优,但相同体积下钢球效率更高。最终,该团队通过调整充填率弥补了体积劣势。在能耗与粒级优势下,当达到相同磨矿细度时,陶瓷球能耗比钢球低36.36%,且磨矿产品粒级更均匀,减轻了过磨现象,为后续磁选、浮选作业回收率提高创造了条件。

为确保纳米陶瓷球在工业设备中稳定运行,该团队有针对性地解决了三大问题。在设备适配方面,改造球磨机给矿端弹性密封,在排矿端出料筛增设筛子板,防止瓷球溢出,并加高接矿箱,增设筛子板回收碎球。工艺优化方面,调整旋流器运行参数,优化分级效率。介质制度方面,根据≤1mm的人磨粒度确定初装球比例,兼顾细磨效果与生产效率。

本报讯(记者 张瑾)在钢铁行业积极践行“双碳”战略、全力推进节能减排的大背景下,宏兴股份选矿厂聚焦磨矿环节这一“能耗大户”,开展纳米陶瓷球技术研究应用。该技术应用后,磨矿电耗、球耗大幅降低,年创效超79万元。

选矿厂磨矿用电占全厂用电的40%左右,是该厂能耗、物耗占比最高的工艺环节。此外,传统磨矿作业中,钢球介质的使用带来高电耗与高球耗问题。因此,降低磨矿过程中的电力与介质消耗,成为选矿厂实现绿色低碳发展的关键突破口。

“纳米陶瓷球技术已被列入钢铁工业降本增效关键共性新技术推荐目录,具有显著的节能降耗潜力。”悬浮焙烧作业区党支部书记、副作业长何跃介绍说,该技术在国内多家企业应用后成效显著,为选矿厂开展相关研究提供了实践依据和信心。

为验证纳米陶瓷球在酒钢选矿场景的适用性,技术团队通过实施“实验室研究—工业试验准备—规模

为进一步提升企业盈利能力,物流公司西安中铁公司积极参与供应链管理分公司采购招标,并严格按照合同节点完成运输任务。运输过程中,该公司一方面简化货运手续,优化运输组织,从根本上满足客户需求;另一方面积极探索“公铁联运”方式,确保公路与铁路运输的无缝衔接,满足了市场快速响应需求。

值得一提的是,在近日开展的化肥煤贸易业务中,“公铁联运”运输方式发挥了重要作用,有效提升了运输效率,降低了物流成本。截至目前,该公司已完成首批次6450吨化肥煤供应任务,为后续进一步拓展化肥煤贸易业务奠定了基础。程国士 连帅 撰

创新创效