

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年8月26日 星期二
乙巳年七月初四 总第7346期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035



酒钢两地生铁成本创新近年新低

本部生铁成本稳居行业前列

强信心 扛责任 抓落实

本报讯(记者 李淑芳)今年以来,宏兴股份公司以极致降本为主线,不断强化全流程成本管控及精细化管理,推动两地生铁成本再创新低:本部、榆钢生铁成本分别刷新自2017年7月、2015年9月以来的最低纪录。其中,本部生铁成本在行业中稳居前列。

——本部炼铁:“原料+操作”双优化。

为持续降低本部炼铁成本,宏兴股份公司优化适配原燃料特性的高炉操作制度。在稳定生产秩序,强化过程管控的基础上,通过配加酸性烧结矿减少硅石用量,持续优化烧结矿配料结构,同时提高OG泥、粒铁粉等低价值资源占比,推动生铁成本稳步下降。

今年1—6月,烧结矿配比同比提高6.4个百分点,“动力煤+改质煤”等低价值煤占比同比提高20.43个百分点,从源头上压减原燃料成本。

与此同时,宏兴股份公司推行精益操作,强化物料动态管理,高效消化存量物料。上半年消耗料场焦丁1.24万吨,配加铁粉、除尘灰等循环物料24.5万吨,消化非磁精矿10.62万吨,实现了“变废为宝”。指标对标方面,优化五级对标体系,11项公司级指标中有6项同比进步,进步率达54.55%,为成本管控提供了坚实支撑。

值得一提的是,面对严峻生产经营形势,炼铁厂主动担当,围绕生铁降本目标,联动原料采购、矿石生产及运输等环节单位协同发力,全力降低生产成本。同时,根据新高炉、新烧结机项目进度,优化生产组织模式、创新操作方式,生铁产量超计划完成。不仅如此,围绕高炉停炉、烧结机停机、燃料消耗降低三项重点任务,从生产组织策划、方案制定、人员培训到项目验收全流程发力,进一步压降各项费用,确保极致降本措施落地见效。

——榆钢炼铁:“铁前+钢后”深协同。

今年以来,榆钢公司炼铁区域聚焦“铁前优化+技术降本”双路径,1—6月累计降本减亏2.3亿元。

在铁前环节,技术人员“精打细算”优化配料结构;焦炉方面,通过增配高硫肥煤,持续提升气煤配比,推动焦炭成本下降,带动铁水成本降低;烧结环节则大幅提高周边精矿与自产精矿配比,同时降低进口占比,促使烧结矿成本下降,铁水成本随之减少。

不仅如此,高炉操作也同步发力:通过提升烧结矿配比,停配进口块矿,铁水成本进一步下降。优化喷吹动力煤、改质煤占比,提升自产焦炭占比,推动铁水成本、入炉焦比降低。

在钢后环节,技术降本工作向纵深推进。榆钢公司通过精准测算铁水与废钢的最优配比,加大合格废钢回收利用率,同时强化轧钢环节切头切尾、氧化铁皮等副产品的循环回炉,形成了“生产—回收—再利用”的闭环体系。一系列举措下,铁耗、钢耗消耗较计划降低,不仅减少了原料浪费,更直接压降了吨钢成本。这一成果既提升了资源利用效率,也为全流程成本管控提供了关键支撑,进一步夯实了产品在市场竞争中的成本优势。

行业数据显示,1—6月,全国64家钢铁协会会员单位生铁平均成本为2242.68元/吨,同比下降533.93元/吨。酒钢本部生铁成本不仅低于行业平均水平,更在行业排名中稳居第一,彰显了酒钢钢铁产业强劲的成本竞争力。

集团公司启动“一把手”履职能力提升计划

本报讯(记者 殷艺 通讯员 赵同辉)日前,集团公司党委组织部印发《集团公司“一把手”履职能力提升计划》(以下简称《计划》),旨在锻造一支政治过硬、能力突出、作风优良的“领头雁”队伍,全面提升“一把手”履职能力,为集团高质量发展提供坚实组织保障。

《计划》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,围绕“建设高素质专业化干部队伍”要求,严格遵循习近平总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求,聚焦政治能力、战略思维、治企兴企、改革创新、风险防控等核心素质,通过“十个一”措施,着力培养政治素质好、驾驭全局能力强、善于抓班子带队伍、民主作风好、敢于担当、善于斗争、廉洁自律的“一把手”。

在实施内容上,“十个一”措施涵盖学习、培训、交流、考核等多个方面,形成了一套系统完备的能力提升体系。具体为:集中开展一次讲党课活动、每月开展一次集

中培训、每月开展一次研讨交流、每月开展一次交流发言、开展一次知识测试、定期与“一把手”开展一次谈心谈话、每半年开展一次干部分析研判、每季度收集一次干部履职情况、每年开展一次集中警示教育、制定一部加强领导班子建设的文件。

其中,每月一次的集中培训以培育一流企业家为目标,将邀请国内知名专家学者授课,围绕领导干部“七种能力”“七种思维”,重点强化党建、财务、安全管理等基础知识培训,为“一把手”夯实履职基础。为巩固培训成效,每次专题培训后将随机选取2名现场参会的“一把手”进行不超过5分钟的即兴发言,会后所有“一把手”需向党委组织部提交心得体会,形成“培训—研讨—巩固”的闭环。

在日常管理与监督方面,《计划》明确建立健全干部分类谈话制度。集团公司主要领导将经常与各单位“一把手”谈心谈话,组织部门每半年至少与各单位各部门班子成员开展一次谈心谈话,动态掌握其思想状况和履职情况,对巡察反馈

问题较多、信访问题突出、职工意见较大的“一把手”及时提醒,对经提醒仍无明显好转的,提出岗位调整建议。同时,每半年结合干部大调研召开干部工作联席会议,重点分析研判“一把手”履职情况,及时调整不担当不作为、不适宜担任现职的干部,同步调研储备一批能挑大梁、关键时刻能扛硬活打硬仗的优秀干部,进行有计划的重点培养。

为强化过程管理,《计划》要求每季度收集各单位各部门“一把手”履职尽责情况,定期召开干部监督工作联席会议进行评价分析,评价结果作为干部平时考核和能上能下的重要依据。集团公司每年将组织中层干部开展集中警示教育,通过以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责,增强“一把手”拒腐防变的思想自觉、政治自觉、行动自觉。此外,还将制定《关于“六好”领导班子建设的实施意见》,明确加强领导班子建设的任务目标和具体举措,为“一把手”履职提供制度支撑。

铁山展览馆全新亮相

“弘扬铁山精神 寻访红色记忆”主题教育同步启动

本报讯(记者 张静 殷艺)为进一步强化“铁山精神”宣传阵地建设,提升企业创业史发展史学习教育实效,在“铁山精神”总结命名40周年之际,经过安全隐患治理及周边设施提升改造,铁山展览馆全新亮相。

铁山展览馆位于宏兴股份镜铁山矿,始建于1997年,2010年、2015年先后进行两次更新布展。该展馆是全国冶金行业爱国主义教育基地,嘉峪关市党员培训现场教学点、嘉峪关市青少年铁山精神教育基地,酒钢新时代文明实践爱国主义教育基地。

此次展览馆安全隐患治理项目及周边设施提升改造项目历时近一年。全新亮相的展览馆,由门厅、序厅及“精神之源”“精神之基”“精神之力”“精神之魂”“精神之光”五个主题篇章构成。展馆以“修旧如故”为原则,通过展板展陈、实物陈列、场景复原、多媒体放映等形式,集中呈现了“铁山精神”孕育形成、挖掘提炼、发扬光大的过程,展现了一代代酒钢人矢志不渝、不懈奋斗的生动故事。

各篇章主题鲜明:“精神之源”展现了地质队员在找矿勘查中的大无畏精神;“精神之基”讲述了酒钢“三上两下”的建

设经历,彰显出建设者们矢志不渝的执着追求;“精神之力”记录了酒钢战胜技术难关、争取配套建设,挖掘和总结形成“铁山精神”的过程;“精神之魂”梳理了酒钢人在“铁山精神”激励下,于艰难困苦中砥砺前行,在改革创新中谋求发展的历程;“精神之光”则呈现了一代代酒钢人传承“铁山精神”,在创建世界一流企业新征程中的创新实践。

此外,通过周边设施提升改造,集团公司构建了以铁山展览馆为核心,以嘉峪关、河西主题文化公园、采矿工艺体验馆及粮仓遗址等工业印记为脉络,(下转第二版)

集团公司职工羽毛球比赛圆满落幕



8月22日下午,“庆百年工运 展职工风采”集团公司职工羽毛球比赛落下帷幕。经过激烈角逐,物流公司代表队、技术中心代表队、宏翔能源公司代表队分别荣获冠、亚、季军。此次比赛共有来自26家单位的21支代表队、210余名选手参加,先后完成57场角逐,充分展现了新时代产业工人团结协作、敢打硬仗的优良作风。 张志方 撰

《抗震耐蚀耐火钢结构设计指南》新书首发

近日,在第二届钢结构建筑产业链百企论坛上,《抗震耐蚀耐火钢结构设计指南》新书正式发布。该书由冶金工业出版社出版,由中冶建筑研究总院有限公司、清华大学、同济大学、钢铁研究总院有限公司、北京科技大学等5家冶金建筑行业权威单位的29位知名专家和学者,历时2年多编撰完成,旨在为抗震耐蚀耐火钢等高性能钢材的推广应用提供技术指导,填补了高强度、多性能要求钢结构设计的空白。

近年来,随着高层建筑和重点工程建设的蓬勃开展,特别是随着社会各界对“好房子”的期待日益迫切,发展460兆帕级、690兆帕级两个典型强度级别,兼备抗震、耐蚀及耐火特征的高性能建筑钢,已是大势所趋。本书遵循从材料生产到节点设计的全链条协同原则,结合国家钢材指南及用户需求,提出将材料性能与设计参数系统化整合的思路,为460兆帕级及690兆帕级抗震耐蚀耐火钢的工程设计提供全面指导,为高层超高层建筑示范工程的顺利实施提供技术保障。

行业看点

田埂上的追光者

——记集团公司劳动模范袁吉军

记者 张静

清晨六点的戈壁滩,露水还凝在玉米叶尖,袁吉军的胶鞋已经踩进了田里。他的指尖抚过饱满的果穗,阳光在他黧黑的脸上投下细碎的光斑。“今年的籽粒饱满度比去年又强了些。”他喃喃自语,声音里带着庄稼人特有的满足感。

袁吉军是敦煌种业公司玉米种子分公司生产二部部门副经理。自参加工作以来,他扎根制种生产一线十五年,凭借丰富的实践经验、扎实的业务知识以及对制种玉米生产的独到见解,从一名普通的技术员成长为部门核心骨干,成为同事眼中“拿得出方案、解得了难题”的行家里手。今年,他被评为2024年度集团公司劳动模范。

用专业破解“种”的难题

2024年的春天,袁吉军的笔记本上密密麻麻记录着基地数据:17个基地横跨7个乡镇,2万多亩土地像棋盘一样在戈壁绿洲上铺开。“最难的是让每个地块都达到标准。”他翻着笔记本,纸页边缘已经被汗水浸得卷了起来。

随着农村老龄化程度持续加深,制种玉米的田间管理难度逐年攀升。劳动力流失让传统的去雄去杂工作举步维艰,给制种质量的稳定与提升带来较大影响。

在红山堡玉米生产基地,5家农户的60亩玉米到了去雄关键期,家里的壮劳力都外出务工,留守的老人望着密不透风的玉米田犯愁。

袁吉军在田埂上蹲了整整一上午。他数着玉米株距,记着雄穗抽出的比例,手机里翻着近五年的去雄进度表。“劳力少是通病,不能等也不能催。”他忽然站起身,给部门技术员打电话:“咱们搞‘包干制’!”第二天早上,袁吉军便和部门技术员戴着草帽,拿着蛇皮袋钻进玉米地。他们化被动为主动,几天下来,高质量完成了60亩玉米地的去雄工作,真正解决了农民的难处。

这是袁吉军破解“种”难题的一个缩影。2024年,他将提升种子质量、增加种子产量作为工作的重中之重,带领团队穿梭在田间地头,来往于农户家中,日均巡查超千亩,对每一块制种田都进行了细致的检查与指导。针对不同生产基地的水肥、地力条件,他和团队成员结合实践经验,制定高产栽培技术方案。秋收时,



1.9万余斤鲜果穗堆成了小山,籽粒亩产489.8公斤,比2023年足足提高了9%。

袁吉军深知,优质制种基地是企业发展的生命线。多年来,他精准分析基地矛盾,全面摸排基地情况,从农户个体需求出发,结合村委会规划与乡镇政策,自下而上层层推进沟通,有力解决了基地落实中的难点、痛点问题。为更好地与农户开展合作,他利用集中开会、微信沟通、入户走访等方式解决了农户在玉米制种过程中遇到的各种问题,用通俗易懂的语言进行细致入微的讲解,获得了广大制种农户的一致好评。2024年,袁吉军成功巩固1.6万亩优质基地、新开拓0.14万亩的合作基地,为该公司注入了新的发展活力与增长动力。

用行动点燃团队斗志

每年7、8月,河西走廊的日头能把温度晒到将近40℃。袁吉军的后备箱里,除了种子样品袋、卷尺,总放着一盒藿香正气水。“每天喝两支,提前预防,不然倒下了,地里的事咋办?”他笑着拧开瓶盖,一股辛辣味呛得他皱起了眉。

(下转第二版)

榜样