

选矿厂坚定不移推进 全面从严治党的走深走实

本报讯(记者 张瑾)今年以来,宏兴股份选矿厂党委全面落实新时代党的建设总要求,以政治建设为统领,以思想建设为基础,以监督执纪为保障,以凝聚合力为目标,推动全面从严治党向纵深发展,为企业高质量发展提供了坚强政治保证。

强化政治引领,把牢正确发展方向。选矿厂党委始终把政治建设摆在首位,坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。今年以来,该党委通过党委理论学习中心组学习、专题研讨等多种形式,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,特别是关于党的自我革命的重要论述,引导全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,聚焦生产经营、项目建设、企业管理等关键领域,科学决策、统筹推进,确保企业发展始终沿着正确方向前进。同时,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,领导班子查摆问题11项,将4个问题纳入集中整治,推动作风建设常

态化长效化,营造风清气正的政治生态。

夯实思想根基,提升党建工作质效。思想是行动的先导,该党委牢牢把握意识形态工作主动权,围绕“凝心铸魂强引领、提质增效保目标”主题,组织开展教育活动,引导干部职工统一思想、凝聚共识。坚持党建与业务深度融合,把党的政治优势转化为企业治理效能,深化产业工人队伍建设,评聘首席技师1人、高级技师1人、技师17人,激励干部担当作为。持续深化支部标准化、规范化建设,选优配强支部班子,加强党员教育管理,严肃党内政治生活,引导党员坚定理想信念,增强党性修养。通过重温入党誓词、过“政治生日”等政治仪式,进一步强化党员身份意识和责任意识,激发干事创业内生动力。

深化监督执纪,推动全面从严治党向基层延伸。该党委坚持严的基调不动摇,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。通过签订全面从严治党责任书、党风廉政建设责任书和廉洁自律承诺书,层层传导压力,压实责任。紧盯仓储保管、领用处置、廉洁风险防控关键领域和重点环节,强化

廉政教育与监督,筑牢廉洁防线;厂纪委通过节前警示教育、明察暗访、廉政谈话等方式,持续正风肃纪,营造崇尚廉洁的良好风尚。同时,健全风险预警和管控机制,完善合规管理体系,推动各类风险防控措施落地见效,为企业健康发展保驾护航。

健全工作机制,凝聚高质量发展合力。该党委定期听取党支部、班子成员及纪委履职情况汇报,推动全面从严治党主体责任落实落细;每月召开党群例会,安排部署党建群团工作,构建齐抓共管、协同推进的工作格局;充分发挥群团组织桥梁纽带作用,围绕职工需求,立项实施14项“我为群众办实事”项目,切实解决职工关心的实际问题;组织青年突击队开展修旧利废、资源回收等活动,激发青年职工创新活力;以分工会为载体,广泛开展文体活动,丰富职工业余文化生活,增强队伍凝聚力与向心力。

党旗飘扬



近期,宏兴股份镜铁山矿树沟矿区对展示井下掘进工艺的4台铲运机进行了着色翻新,职工按照“除锈打磨—底漆喷涂—面漆着色—标识复原”的标准完成此项工作。涂装采用国际标准安全色,既提升了设备美观度,又强化了安全警示功能。石鹏中 摄

近期,物流公司工电作业区开展嘉北区域信号设备油饰工作。此次作业范围覆盖嘉北站西场、北场、东场等,涉及信号灯、转辙机、轨道电路箱盒等所有信号设备。油饰后,有效隔绝了外界环境对设备的侵蚀,延长了使用寿命,保障铁路运输的安全、高效。张龙 摄



技能比拼展风采 以赛促学练精兵

甘肃省百万职工劳动和技能竞赛暨集团公司财务会计技能大赛圆满落幕

本报讯(记者 张志方 通讯员 孟娟)近日,甘肃省百万职工劳动和技能竞赛暨集团公司第四届财务会计技能大赛圆满落幕。一批兼具深厚专业素养和过硬实践能力的财务人才在比赛中脱颖而出。

本次大赛设选拔赛、决赛两个阶段,涵盖政治理论、财会知识,以及酒钢企业文化、战略规划、财务制度等多方面内容,全面检验参赛选手的综合素养与专业能力。大赛启动后,集团公司各级财务人员积极响应,共有150余人参与角逐。比赛最终选拔出决赛排名前40%的22名选手予以表彰,旨在营造“以赛促学、以学促用”的

浓厚氛围,激励财务人员持续提升专业技能。

据了解,今年是首部会计法颁布40周年、新修改会计法施行1周年。为深入贯彻落实习近平总书记关于财会监督的重要论述,全面宣传会计改革发展成果,普及财会法律法规知识,集团公司结合“甘肃省百万职工劳动和技能竞赛”工作部署举办此次大赛。

下一步,集团公司将以此次大赛为起点,全面优化财务人才培养体系,着力锻造一支政治坚定、业务精湛、担当作为、锐意进取、朝气蓬勃的财务铁军,为加快建设世界一流企业提供坚实的财务支撑。

宏电铁合金公司在甘肃省铁合金火法冶炼工技能竞赛中获佳绩

本报讯(通讯员 王尤佳)近日,由甘肃省百万职工劳动和技能竞赛委员会主办的“铁合金火法冶炼工”省级一类决赛在嘉峪关市大友企业公司举办。宏电铁合金公司参赛选手在竞赛中表现优异,王吉文获得“技术能手”称号,王玺玺、白学龙和王天泽被评为“优秀选手”。

据悉,本次省级技能竞赛是甘肃省深入实施产业工人队伍建设改革的重要举措,旨在通过以赛促学、以赛促练,全面检验和提升全省铁合金行业从业人员的技能水平。经过前期各市州、企业的严格选拔,最终14支代表队脱颖而出,齐聚决赛现场。

宏电铁合金公司高度重视此次技能竞赛,赛前安排技术指导针对竞赛重点难点进行专项辅导,有效提升了选手的综合竞争力。在决赛现场,该公司参赛选手沉着冷静、规范操作,在“热炉炉况判断与调整、冶炼参数优化”等关键环节的出色表现,得到了裁判专家组的一致认可,充分展现了良好的职业素养和过硬的技术本领。

下一步,宏电铁合金公司将进一步完善技能人才培养机制,积极搭建技能提升平台,激励职工立足岗位钻研技术、苦练技能,为推动企业高质量发展和行业技术进步贡献力量。

酒钢第三十六届青工技术比武开赛

本报讯(记者 张静 通讯员 周永虎)为强化青年技能人才培养,激发青年职工学技成才热情,引导其立足岗位建功立业,近日,由集团公司人力资源部、工会、团委联合主办的酒钢第三十六届青工技术比武正式启动。

本次青工技术比武设初赛、决赛两个阶段。初赛采用“理论考试+实操笔答”形式,各工种前30名晋级决赛。决赛根据工种特点实行差异化考核:具备现场实操条件的工种,采用“理论+现场实操”考核方式;其余工种则以“理论+实操笔答+现场答辩”形式开展综合考评,全面检验青年职工的专业素养与实战能力。

据悉,本次青工技术比武聚焦产业发展需求,设置钳工、高炉炉前工、镀锌工等8个工种。其中,7个工种在嘉峪关本部开赛,铝及铝合金熔铸工则在东兴铝业公司陇西分公司举办。集团公司各单位的1247名青年选手齐聚赛场,展现新时代产业工人的精湛技能与昂扬风貌。

为保障赛事组织高效有序,使赛事更贴近一线、更具实效,活动主办方及承办单位赛前开展全面调研,科学设定竞赛工种,细化赛事方案,特邀集团公司首席技师、劳模工匠、高级工程师等高能人才组建裁判组,确保赛事达到“以赛促学、以赛促练、以赛促提升”的目标。

铁山展览馆全新亮相

(上接第一版)融合“铁山精神”研学感悟为一体的学习教育阵地。

据悉,为进一步传承弘扬艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓创新的“铁山精神”,集团公司党委近日决定,自今年8月25日起,全面开展“铁山精神”教育。教育以“弘扬铁山精神 寻访红色记忆”为主

题,面向集团公司全体职工,计划于每年4月至10月期间持续开展。此项工作由各基层党委、紫玉酒店公司及镜铁山矿业公司共同承办,内容包括了解嘉镜铁路历史、参观铁山展览馆、开展主题党日、重温入党誓词、走访工业遗迹、观摩职工文艺作品展等。

田埂上的追光者

为切实提高团队的凝聚力和技术水平,袁吉军经常组织开展技术培训与交流,将自己多年的经验毫无保留地传授给年轻同事,帮助他们快速成长。深知田间作业的艰辛与不易,袁吉军给予新人人员更多的是暖心关怀与真诚鼓励。他耐心引导大家调整心态,适应田间环境,帮助他们快速融入团队、胜任岗位工作。

在他的带领下,团队成员相互学习、共同进步,成为一支凝聚力强、战斗力高的优秀团队,为玉米种子分公司的发展提供了坚实的技术支撑。

“大家不只是朝夕相处的同事,更是并肩作战的兄弟。”正是怀揣着这份真挚热忱的初心,袁吉军不仅成为同事们心中值得信赖与尊敬的“好大哥”,更让整个团队始终充盈着如家般的温暖氛围、涌动着并肩向前的蓬勃干劲。

用热爱守望“种”的未来

“种业人就像候鸟,得跟着季节迁徙。”袁吉军这样形容自己的工作:三月跟着春播走,七月盯着去雄跑,九月追着收获忙,冬天还要去海南育种。15年里,戈壁滩的风沙在他脸颊刻下沟壑,却吹不散他眼中的幼苗新绿,制种基地的田垄记着他弯腰播种的弧度,每株玉米的长势都藏在磨破脚底的笔记本里……“农民的儿子做农业”是他从小刻在骨子

里的情怀。这些年来,袁吉军见过制种行业的起起落落:市场供大于求时,农户的玉米堆在院里卖不出去;代繁要求变严时,技术员拿着放大镜在地里找杂株;中小种企冲击市场时,基地面临着流失风险。有次在饭桌上,朋友劝他:“换个轻松的工作吧,干农业太苦了。”他翻开手机里成百上千张玉米田的照片说:“你看这玉米,不管风多大,根都往土里扎。咱干农业的,就得有这股劲。”

作为种业人,袁吉军时刻牢记“以改变我国玉米种子落后局面为己任”的责任担当。在他看来,制种行业生存发展日益艰巨,却也蕴含着机遇与挑战。他常对同事说:“我们干种业的,手里攥的是千万农户的‘钱袋子’,肩上扛着的是国家粮食安全的‘压舱石’。”他带领团队深耕质量管控,在行业调整期筑牢了基地根基。每当站在连片的制种玉米地里,看穗浪翻滚如碧波,他总觉得脚下的土地在传递力量——那是种子破土的韧劲,也是一个种业人对初心最坚定的回应。

随着农业技术的日新月异与玉米品种的持续迭代升级,袁吉军始终以精进不止的初心砥砺前行。他既深耕先进制种技术,又积极吸纳前沿的团队管理经验,在实践中不断优化运营体系,只为让每一粒良种都能在适配的土地上扎根生长,绽放出最大的价值与活力。

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

如何理解深入贯彻中央八项规定精神 必须坚持动真碰硬、久久为功?

坚持动真碰硬、久久为功,是新时代驰而不息正风肃纪的鲜明特征和有效方法,也是作风建设不断取得新成效的有力保障。习近平总书记鲜明提出中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠,强调“必须常抓不懈、久久为功”,切实把作风硬要求变成硬措施,让铁规矩长出铁牙齿”。

中央八项规定是党中央徙木立信之举,是新时代管党治党的标志性措施。党的十八大以来,我们党从制定中央八项规定这一新时代第一部重要党内法规严起,一开始就没有加“试行”两字,表明态度的坚决、规定的刚性,进而把硬要求转化为改进作风的硬措施,推动作风硬要求一以贯之。十多年来,我们党以踏石留印、抓铁有痕的力度和劲头,严肃查处违反中央八项规定精神问题,真正做到有令必行、有禁必止。通过一个毛病一个毛病纠治,一个问题一个问题突破,一年接着一年坚守,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,党风政风社风焕然一新,党心民心民心高度凝聚,推动全面从严治党

向纵深发展。

抓作风建设只有进行时、没有完成时。在充分肯定成绩的同时,我们也要看到,党面临的“四大考验”“四种危险”将长期存在,党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。作风问题具有顽固性、反复性,党员、干部违反中央八项规定及其实施细则精神问题还屡有发生,形式主义、官僚主义现象仍较突出,享乐主义、奢靡之风不时抬头,隐形变异行为潜滋暗长,特别是不担当不作为、推诿扯皮、政绩观偏差、搞“面子工程”等突出问题,干部群众反映仍较强烈。习近平总书记多次强调,在改进作风问题上,我们不能退,也退不得。新时代新征程,必须敢于斗争、善于斗争,紧盯不放、寸步不让,对隐形变异新动向时刻防范,同影响党的先进性、纯洁性的不正之风进行坚决斗争,把正风肃纪反腐贯通起来,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,确保党不变质、不变色、不变味。

(本文转自共产党员网)

(上接第一版)

2024年7月下旬,是各基地去雄的“白热化”阶段。袁吉军索性把基地当成了自己的家,清晨六点,天刚蒙蒙亮,便从宿舍出发,匆匆地钻进密不透风的玉米田。玉米叶边缘的锯齿划过胳膊,留下一道道红痕,他却浑然不觉。“这几株雄穗刚露头,得趁趁粉前掐干净,不然杂交纯度就受影响了。”他一边动作麻利地完成手底下的工作,一边细心地为农户讲解。

太阳爬得越来越高,玉米田里的温度直逼40℃,汗水顺着他的额角往下淌,浸透了衣衫,紧紧地贴在皮肤上。偶尔直起身子捶捶腰,他会望向连成一片的“绿色海洋”。每天既要安排去雄推进工作,又要奔波在各个生产基地,四十多天的去雄关键期,他的肤色黑了不止一个度。他说:“眼下正是关键的去雄期,多一分仔细,种子就多一分保障。”

这样的坚守,在袁吉军15年的职业生涯里俯拾皆是。作为部门负责人,他事事尽心负责,处处带头示范,全力调动部门人员的工作积极性,把好质量关口。

根据基地管理难易程度,袁吉军合理分配部门人员,保证各生产基地工作有序开展,按计划实施。在生产过程中,无论是查看机器运转、挑选杂株,还是清点数量、装车发运,他始终坚守一线,充分发挥了劳动模范的带头作用。