

领悟精神实质 凝聚奋进力量

——宏兴股份公司深入学习集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神

通讯员 张正江

连日来,宏兴股份公司各单位深入学习领会集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神,广泛讨论,深入交流,掀起学习宣传贯彻会议精神的热潮。

宏兴股份公司通过早调会、周碰头会等形式,对学习宣传贯彻集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神进行安排部署,并要求全公司把学习宣传贯彻会议精神作为当前和今后一个时期的一项重要工作任务,深入开展学习,精心组织,以钉钉子精神抓好贯彻落实,进一步传承弘扬“铁山精神”,为加快创建一流企业,共同创造酒钢更加灿烂美好的明天而接续奋斗。

镜铁山矿利用班前班后会、专题会等各类会议,组织全体干部职工学习贯彻集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神,积极引导全体干部职工深刻领会会议精神的核心要义和精神实质。作为“铁山精神”的发源地,全体干部职工将以“铁山精神”总结命名40周年为新的起点,厚植文化根基,大力弘扬老一辈酒钢人的光荣传统和优秀品格,为推动各项事业实现新发展,迈上新台阶注入强大动力。

榆钢公司各基层单位召开专题会议传达学习集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神。该公司强调,要夯实思想根基,通过主题党日、专题宣讲等形式,引导职工树牢“爱岗敬业、爱岗敬业”信念;要激发内生动力,不断完善公司文化体系,将文化软实力转化为管理效能;要践行使命担当,围绕国家战略和行业需求,强化干部人才队伍建设,加快培育新质生产力,以党建引领保障全年任务目

标高质量完成。

选矿厂组织各党支部依托各类会议,通过多样化形式深入传达集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神,推动“铁山精神”深度融入日常工作各环节,将其转化为凝聚职工团结奋进、激励全员攻坚克难的强大精神动力,为公司实现高质量发展筑牢思想根基。

炼铁厂组织全厂职工认真学习会议精神,大家纷纷表示,要以“铁山精神”总结命名40周年为新的起点,聚焦炼铁厂生产经营、改革发展等重点任务,以高炉稳定顺行为原则,以生铁成本最优为核心,对标对表、主动担当、攻坚克难,高效落实集团公司、股份公司职代会部署的各项重点任务,奋力完成2025年生产经营目标。

炼铁厂第一时间组织责任工程师及以上管理技术人员传达学习集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神。参会人员表示在未来的工作中,将以更加饱满的热情、更加坚定的信念,践行“铁山精神”,为公司发展贡献自己的力量,续写酒钢辉煌篇章。

宏宇新材料公司组织职工深入学习集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神。该公司要求,要以此次会议精神贯彻落实为契机,不断深化企业文化建设,以“铁山精神”凝聚人心、激发斗志,在绿色新材料领域持续发力,为实现集团公司“世界一流绿色新材料企业”的愿景添砖加瓦。

不锈钢分公司通过分公司早会、作业区会议和班前班后会等多种方式,传达学习集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神。职工们表示,要把“艰苦创业、坚韧不拔、勇

于献身、开拓前进”的“铁山精神”深度融入生产经营各环节,并转化为立足岗位、攻坚克难的实际行动,让精神传承融入生产经营全过程,以担当作为续写企业发展新篇章。

宏翔能源公司组织召开专题会议,传达学习集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神,要求大力传承弘扬“铁山精神”,深入开展“爱岗敬业、爱岗敬业”教育,干部职工要把个人理想融入企业愿景、企业使命,不断发扬老一辈酒钢人的光荣传统和优秀品格,鼓足干劲、奋勇争先,推动“铁山精神”丰富内涵与生产经营融合互促,以实际行动为集团公司高质量发展作出积极贡献。

检修工程部第一时间召开专题会议,深入传达学习集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神。该部将以此次学习为契机,持续深入讲好厂情厂史,生动传播酒钢故事,让“铁山精神”真正融入检修一线,成为代代相传的宝贵财富,将“铁山精神”蕴含的磅礴力量,转化为深化改革、推动技术创新、保障生产顺行的强大引擎,为设备稳定运行注入强劲动力。

产成品服务分公司积极响应集团公司号召,利用早调会、安全例会、班前班后会、专题会等各类会议及微信群、微信公众号等,组织全体职工深入学习集团公司“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会精神,引导职工深刻认识个人理想与企业愿景、企业使命的紧密联系,使职工将个人发展自觉融入企业发展的大局之中,在工作中积极践行“铁山精神”,为企业发展贡献智慧与力量。



近日,甘肃省百万职工劳动和技能竞赛定西市“铝电解工”职业技能大赛在东兴铝业公司陇西分公司落下帷幕。32名选手经过理论和实操考试后,最终夏启获得第一名。该分公司表示,会继续承办好各类赛事,做到以赛赋能、以赛育人、以赛提质,助力职工成长成才。 刘金龙 摄

集团公司召开8月份党委书记例会暨信访工作领导小组会议

(上接第一版)

会议强调,要做实做细信访维稳工作。各部门、各单位要深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,主动创安、主动创稳,切实做好重点时期信访维稳保障工作。各级领导干部要站稳人民立场,在依法依规的前提下,持续做好重点群体思想疏导、困难职工走

访慰问、政策解读和人文关怀等工作,努力将矛盾化解在基层、化解在萌芽状态;要深入作业区、班组,主动了解职工诉求,畅通意见反馈渠道,及时化解风险隐患,切实维护企业和谐稳定大局。

会议要求,各单位主要负责人要提高政治站位,主动学习提能,锤炼综合素养。党委组织部要加强对“一把手”履职能力提

升计划的统筹协调和督促检查,及时破解难题,保障计划落地,以“一把手”能力提升助推企业高质量发展。

会上,集团公司党群各部门安排了近期重点工作;党委办公室通报了信访工作开展情况,安排部署信访重点工作。宏晟电热公司、宏兴股份炼铁厂党政主要负责人作交流发言。

扎根热网二十载 匠心守护暖人心

通讯员 叶岐

在宏兴股份动力厂热力作业区换热站,总有一个忙碌的身影穿梭于水泵、换热器和管道之间,他就是热网班组长向豫连。二十余年来,他始终坚守在热网岗位上,用汗水与匠心守护着厂区的热网,成为同事们眼中名副其实的“温暖排头兵”。

热网班负责的13个换热站设备繁多,运行维护任务艰巨。作为班组里的技术骨干,向豫连深知夏季检修工作对于冬季稳定供热的重要性。面对检修任务多面广、时间紧迫的实际情况,他没有丝毫退缩,全程参与检修计划的制定,精准调配班组人员与设备资源,确保各项检修工作按部就班、有条不紊地推进。

在选站换热站检修现场,1号补水泵因冬季补水水量较小长期处于憋压状态,导致叶轮出现严重的冲刷腐蚀问题。向豫连仔细勘察设备状况,精准辨识故障点,带头拿起工具对叶轮进行精细打磨,对腐蚀区域实施有效修复,成功消除了这一潜在隐患。在日常检修工作中,无论是水泵故障排查还是管道焊接作业,他总能凭借精湛的专业技术和敏

锐的洞察力,迅速锁定水泵轴承磨损、管道接口焊接不牢等关键问题。他带领班组检修小组采用新型工艺和维修技术,不仅高效完成了各项检修任务,还确保了设备检修质量达标率始终保持在100%。

为进一步提升检修效率,向豫连结合换热站设备检修的难点,创新性地推行站所化整体检修模式。通过集中力量、逐个攻关的方式,将单泵检修工时从原来的8个小时缩短至6个小时,显著提升了检修工作效率。同时,他还建立了前瞻性的备件准备机制,每日提前准备好次日检修所需的材料备件,有效解决了因配件等待导致的工期延误问题,为检修工作的顺利推进提供了坚实保障。

“热网工艺难度不大,但关系到全厂职工的冬季供暖,我们就是要把本职工作做好做细,当好这个排头兵,才能确保厂区



的温暖过冬。”这是向豫连常挂在嘴边的话。在换热站的日常工作中,他始终以高度的责任感、精湛的技术水平和无私的奉献精神投入每一项任务,用实际行动诠释着对热网事业的热爱与坚守。

寒来暑往,向豫连在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,为供热系统的安全稳定运行作出了突出贡献,用实际行动书写着一名普通热网职工的责任和担当。

集团公司举办劳动用工风险防控专题培训

本报讯(记者 殷艺 通讯员 杨峰) 近日,集团公司举办劳动用工风险防控专题培训。中国劳动保障报社法律事务中心主任、中国管理科学院劳动法研究所副所长鲁志峰应邀授课。集团公司各单位人力资源分管领导、内设机构负责人、人力资源业务人员及风控合规法务专员约170人参加培训。

培训中,鲁志峰围绕最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释》展开深度解读,并分享了实用的用工管理策略。他通过案例分析,详细讲解了招聘录用、劳动合同管理、绩

效考核及离职处理等关键环节的风险防控要点,并针对加班工资计算、工伤认定等常见争议点提供了实操建议。培训结束后,参训人员表示,收获颇丰、受益匪浅,将把所学策略应用到实际工作中,进一步提升用工管理的规范性和安全性。

集团公司强调,人力资源管理工作既要严守法律底线,也要体现企业人文关怀。要通过此次培训,推动各单位人力资源管理由“事后处置”向“事前预防”转变,切实守住法律底线,构建和谐稳定的劳动关系。

宏晟电热公司供电通信作业区开展防洪防汛应急演练

本报讯(通讯员 冯转转) 近日,宏晟电热公司供电通信作业区组织开展防洪防汛应急演练。演练以“防大汛、抢大险、救大灾”为目标,模拟厂区持续遭遇强降雨、导致作业区设备区柴油机室积水严重,发生通信设备直流供电备用设备缺少



的紧急情况。演练中,各应急小组闻令而动,迅速集结。一部分人员迅速在柴油机发电室设置防汛挡板、垒砌沙袋,有效阻断外部积水倒灌。另一部分人员紧急检查区域排水系统,用铁锹等工具迅速将室内积水清理干净。整个演练过程操作规范、组织有序。通过各部门的密切配合,成功排除了险情,保障了设备安全。

宏宇新材料公司质检物料作业区应急演练筑牢汛期安全防线

本报讯(通讯员 霍菲) 近日,宏宇新材料公司质检物料作业区聚焦“实战化、快响应”目标,组织开展防汛应急演练,全力筑牢汛期安全防线。

演练前,该作业区提前研判汛期风险,对防汛应急预案进行场景细化,明确雨水倒灌仓库、排水系统堵塞等典型险情的处置流程,压实岗位责任。同时开展防汛技能培训,围绕沙袋堆砌、缝隙封堵、应急通讯等内容,通过“理论讲解+模拟操

作”提升职工实操能力,为实战演练筑牢基础。

演练当天,险情预警发布后,作业区迅速进入“战时状态”,职工闻令而动,3分钟内完成集结,筑起40公分高、覆盖仓库外围的防水墙。整个过程紧张有序,充分检验了预案的实战效能。

下一步,质检物料作业区将持续深化防汛技能培训,加强隐患排查,构建更高效的防汛应急体系,为企业安全生产保驾护航。

长虹物业公司雁儿湾客服中心“汛”速行动守护万家

本报讯(通讯员 王红芸) 近日,兰州聚东长虹物业公司雁儿湾客服中心以早安排、细排查、严整改为主线,全力筑牢“安全堤坝”。

雁儿湾客服中心组织人员对楼顶大扫除,逐一检查落水管,清理雨水篦子的淤泥和楼顶杂草,消除堵塞隐患,确保排水系统顺畅,预防积水风险。同时对地下车库入口处的防汛沙袋进行整理,对地下车库潜水泵进行检查,对排水格栅板逐一

进行加固,检查屋面外墙落水管,防止大风暴雨造成次生伤害。

此外,雁儿湾客服中心对抽水泵、应急灯、雨衣、铁锹等防汛物资再盘点、再维护。通过业主微信群发布汛期安全提示5期,对住户反映的楼顶通风口漏雨情况及时现场查看,增漏维修处理。

下一步,雁儿湾客服中心将持续做到雨前排查、雨中巡查、雨后核查,确保各项防汛措施落地见效。

物流公司嘉东运输作业区全面排查消防安全隐患

本报讯(通讯员 张江豹) 近日,物流公司嘉东运输作业区按计划开展消防安全排查工作,筑牢安全生产“防火墙”。

该作业区重点对各区域灭火器的生产日期、压力值及状态进行检查,对临近年检期限的器材及时登记备案,确保紧急情况下可正常使用。针对车棚内职工电动车集中充电现象,重点检查充电线路是否老化、充电桩是否超负荷运行、有无私拉乱接电线等违规行为,对发现的不规范

充电行为当场进行整改,并向职工宣讲消防安全知识。

下一步,嘉东运输作业区将持续强化日常监管,提升全员安全意识,及时消除潜在隐患,从源头上防范安全事故发生。

安全干线

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

如何理解深入贯彻中央八项规定精神 必须坚持明确责任、压实责任?

习近平总书记强调:“全面从严治党是全党的共同责任,必须层层分类建立健全责任体系,以明确责任、压实责任推动各级党组织和广大党员、干部知责、担责、履责。”深入贯彻中央八项规定精神,靠的是紧紧扭住责任制这个“牛鼻子”,靠的是各级党组织和党员领导干部切实负起责任。

坚持明确责任、压实责任,是新时代推进作风建设的宝贵经验。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央着眼实现新时代党的历史使命,从制定和落实中央八项规定开局破题,以上率下、示范引领,锲而不舍推进作风建设,为全党立起标杆、指明方向。各级党组织把作风建设摆在突出位置,坚持抓惩治和抓责任相统一,担当尽责,常抓不懈,各级纪检监察机关和职能部门监督、监管同向发力,形成了党委(党组)主体

责任、纪委监委监督责任、职能部门监管责任贯通落实,各负其责、统一协调的责任格局,有力推动作风建设不断向纵深推进,“金色名片”越擦越亮。实践证明,在党中央坚强领导下,只要不折不扣落实责任,真管真严、敢管敢严、长管长严,就没有解决不了的作风顽疾。

作风建设永远在路上,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。不正之风反复性、顽固性强,稍有松懈就可能反弹回潮,必须持续拧紧责任链条,凝聚纠治“四风”强大合力。新时代新征程,要牢记加强作风建设是全党的共同责任,联系全面从严治党立起标杆、指明方向。各级党组织把作风建设摆在突出位置,坚持抓惩治和抓责任相统一,担当尽责,常抓不懈,各级纪检监察机关和职能部门监督、监管同向发力,形成了党委(党组)主体

(本文转自中国共产党新闻网)