

# 筑牢健康屏障 撑起关爱保护伞

## ——集团公司全方位守护职工身心健康

记者 殷艺 通讯员 毛美鸽

“今年体检多了基因甲基化检测项目,我正好可以检查胃肠健康状况了。”提及企业的健康管理举措,一位工龄十五年的职工感慨道。

近年来,集团公司坚持人民至上、生命至上理念,以保障职工身心健康为核心,围绕健康监测、健康干预、医疗保障、健康促进和环境优化等方面,构建起全方位覆盖、全周期守护、全链条保障的健康管理机制,用实实在在的举措为职工健康保驾护航,不断增强职工的获得感、幸福感与安全感。

### 织密健康监测网——筑牢健康第一道防线

健康监测是守护职工健康的首要关口。集团公司从“法定保障、个性需求、专项关怀”三个层面入手,织就严密的健康监测网。

在职业健康保障方面,集团公司严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康监护技术规范》等法规要求,对接触职业病危害因素的职工,定期组织上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查,检查结果书面告知职工,并及时组织异常结果复查,严格落实职业病禁忌调岗、职业病诊断等,全面守护职工职业健康。

针对全员健康管理,集团公司坚持“依靠职工办企业”的理念,建立全员定期健康体检制度。每年制定体检计划前,系统分析上一年度体检数据,梳理职工健康问题集中领域,并广泛征求职工意见。结合近年来高发疾病趋势,强化筛查手段,逐年加大癌症早筛力度,形成多个科学且贴合需求的体检套餐。职工可根据年龄、健康状况和家族病史自主选择体检项目,真正实现“我的健康我做主”。

此外,集团公司围绕“为民办实事”,为女职工量身定制“两癌”筛查专项服务,将人乳头瘤病毒检测(HPV)、液基薄层细胞检测(TCT)作为基础标配,搭配子宫及附件彩超、双乳腺彩超和妇科常规检查,用精准高效的筛查手段,为女职工解除健康后顾之忧。

从法定职业健康监护到个性化全员体检,再到针对性的女职工专项关怀,集团公司用“规定动作+个性化自选+补充专项”的组合策略,确保每一位职工的健康状况得到及时关注,为后续健康管理奠定了坚实基础。

### 精准实施健康干预——让健康风险“早发现 早处置”

健康监测的最终目的是及时发现问题、解决问题。集团公司建立“危急报告+绿色通道+健康指导”的精准干预机制,确保健康风险“早发现、早处置、早改善”。

在体检过程中,一旦发现血压骤高、血糖异常飙升、肿瘤标志物显著异常等危急情况,酒钢医院会立即启动应急响应机制,通过电话、短信通知受检者所在单位及本人,详细说明危急值项目及可能存在的健康风险,并给出具体的就医建议,确保职工在第一时间掌握情况并采取正确措施。

对体检中或体检后确诊重大疾病的职工,集团公司打通“内外联动”的重疾绿色通道;内部依托合作医院,建立急诊与肿瘤科、心内科、外科等多部门联合救治

机制,减少挂号、检查、住院的等待时间;外部则借助补充医疗保险资源,为职工及家属对接北京、上海等地知名医院的快速就医服务,从预约专家到安排住院,全程提供协助。职工在面对重疾时,不再“求医无门”。

健康管理不仅要“救急”,更要“治未病”。针对高血压、高血脂、脂肪肝等常见健康问题,集团公司健康管理中心为职工制定个性化干预方案,并深入厂矿一线,通过健康讲座、一对一咨询、发放宣传手册等形式开展健康宣教,帮助职工解读体检报告,通过生活方式调整改善健康状况,逐步提升职工的健康意识和自我管理能力。

危急情况快响应,重大疾病有通道,常见问题有指导。集团公司不断健全完善健康监测干预机制,推动健康管理从“被动监测”转向“主动干预”,将健康风险控制萌芽阶段。

### 补充医疗保险兜底——筑牢医疗保障“长效后盾”

完善的医疗保障体系是职工健康的“长效后盾”。集团公司以“健康中国”战略为指引,在落实国家基本医疗保险的基础上,不断健全补充医疗保险制度,让职工的医疗保障更“厚实”。

在保持原有补充医疗保险标准和待遇不变的前提下,集团公司专门设立补充医疗统筹基金,用于帮扶深度困难家庭,缓解困难职工的医疗负担;投保短期商业保险,新增住院二次报销、重大疾病补助、意外伤害补助、慢性病补助、病故职工补助等多个保障项目,并依据运作情况适当调整;拓宽医疗补助使用范围,职工个人医疗账户的使用范围已扩展至全国17万家定点医疗机构和药店,职工补充医疗保险资金的使用效率得到有效提升。

这些举措不仅满足了职工门诊就诊、日常购药的基本需求,更有效分散了企业和职工在应对重大疾病、意外事故等方面的风险,实现了企业补充医疗保障与国家多层次医疗保障体系的有机衔接。

如今,补充医疗保险的“兜底”作用,让职工感受到了企业的关怀与担当,也让“病有所医、医有所保”的承诺落到了实处,职工看病不再“怕花钱”,遇到重大疾病也不再“犯难”。

### 强化健康促进教育——从“心”守护职工身心健康

健康不仅限于身体,更关乎心理与情感。集团公司从心理辅导、文体活动、组织关爱三个方面入手,强化健康促进教育,全方位提升职工的心理健康水平和自我健康管理意识。

在心理健康教育方面,集团公司要求各单位将其纳入年度干部职工教育培训计划,每半年至少组织一次心理健康专题讲座或辅导,邀请专业心理咨询师围绕“压力管理”“情绪调节”“亲子关系”等主题授课。同时,重点关注一线倒班职工、困难职工、新入职青年职工等特殊人群,对有需要的职工开展一对一心理辅导,帮助他们疏导工作压力,缓解生活焦虑。

在文体活动方面,各级工会、团委充分发挥桥梁纽带

作用,结合职工兴趣爱好,组织开展篮球赛、羽毛球赛、健步走、书法绘画展、文艺汇演等健康向上的活动,引导职工在运动中释放压力,在交流中增进感情;开展“健康达人”评选,从坚持运动、合理饮食、心态乐观的职工中选出“健康楷模”,通过宣传栏、内部公众号等平台分享他们的健康故事,以“少数带动多数”的方式,激发全员参与健康管理的积极性。

此外,各级党组织还常态化落实谈心谈话制度,领导干部定期与职工面对面交流,倾听职工在工作、生活中遇到的困难;在节假日、职工生病住院、家庭遭遇变故时,及时开展走访慰问,帮助解决实际问题;主动排查职工之间的矛盾纠纷,及时化解分歧,营造和谐稳定的工作氛围。

这些举措从“心”出发,用关爱温暖职工,用活动凝聚人心,让职工在身心健康的状态下投入工作,也让企业成为职工心中的“温暖港湾”。

### 优化健康环境——营造安全舒心的工作生活环境

在关注个体健康的同时,集团公司着眼于整体健康环境的营造,以爱国卫生运动和企业文化建设为抓手,全面提升健康管理的整体效能。

近年来,集团公司持续深入贯彻落实习近平总书记关于爱国卫生运动的重要指示精神,强化风险意识和底线思维,利用爱国卫生月、世界卫生日等重要节点,结合流感等重点传染病防控工作,常态化开展爱国卫生运动。

组织职工清理厂内卫生死角,整治办公区域和职工宿舍环境,定期对食堂、卫生间等重点区域进行消毒;通过悬挂横幅、发放宣传折页、播放公益广告等方式,普及卫生常识和传染病防控知识;安排专业团队开展病媒生物预防控制工作,定期投放灭鼠、灭蟑药物,减少蚊虫滋生,持续改善厂区环境卫生面貌,为职工营造健康安全的工作生活环境。

为了让健康服务更贴近基层职工,集团公司依托补充医疗保险资源,在宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟热电公司、炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目部、榆钢公司建成了6个标准化“健康小屋”,每个“健康小屋”都配备了血压仪、血糖仪、尿酸检测仪、血脂秤等基础健康监测设备,放置了急救药箱和感冒药、退烧药、创可贴等常用药品,还提供线上就医咨询咨询服务,职工在工作间隙就能完成基础健康监测,遇到小毛病也能及时获取取药指导。

据了解,下一步,集团公司还将在各健康小屋投放自动体外除颤器(AED)。这一“心脏骤停救命神器”能在心脏骤停发生后的“黄金4分钟”内开展有效抢救,进一步为基层一线职工的生命健康安全增添保障。

从织密健康监测网到精准实施健康干预,从完善补充医疗保障到强化健康促进教育,再到优化整体健康环境,集团公司的健康管理机制环环相扣、层层递进,不仅守护了职工的身体和心理,更让职工感受到了企业的关怀与责任,激发了职工干事创业的积极性和主动性。

## 集团公司机关党委举办2025年党员集中教育培训班

本报讯(记者 张静 通讯员 张永晴)为提高机关党员政治素养和履职能力,切实发挥机关党员“走在前、作表率”的示范作用,8月27日至28日,集团公司机关党委举办2025年党员集中教育培训班。来自机关各部门的85名党员参加培训。

此次培训为期两天,采用集中学习和个人自学相结合的形式,确保学习实效。在集中学习阶段,嘉峪关市委党校宣讲团成员通过专题党课、集中辅导等形式,围绕党的创新理论、地方发展实践等内容进行授课。课程内容丰富多彩,涵盖习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示批示精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党章程》、中央八项规定及其实施细则精神等。在个人自学阶段,学员们重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《中国共产党统一战线工作条例》以及集团公司有关违规吃喝、酒驾醉驾赌博问题专项整治等方面的文件和要求。

培训强化了机关党员的身份意识和责任担当。大家表示,要将培训所学转化为锐意进取、开拓创新的精神和埋头苦干、真抓实干的原动力,立足本职岗位,不断提升服务基层、服务发展的能力水平,为集团公司完成各项目标任务贡献力量。

## 动力厂多措并举筑牢汛期安全防线

本报讯(通讯员 叶岐 杨国瑞)为切实保障厂区主线生产稳定运行,筑牢汛期安全防线,宏兴股份动力厂严格落实上级防汛工作部署,统筹厂部、作业区与班组协同行动,以严阵以待的姿态、严防死守的决心,全力打好防汛主动仗,为企业安全生产保驾护航。

应急物资储备是应对汛期险情的“第一道防线”。动力厂重点储备抽水泵、防汛沙袋、雨前塑料布、应急照明设备等关键物资,建立详细的物资台账,明确各类物资的存放位置与数量。同时,指定专人负责物资管理,定期开展检查维护与更新补充工作,确保应急物资时刻处于良好状态,在关键时刻拿得出、用得上,为防汛抢险提供坚实的物资保障。

应急演练是检验防汛预案科学性、锻炼应急队伍实战能力的重要手段。该厂结合厂区生产实际与汛期风险特点,组织各作业区开展针对性应急演练。演练模拟暴雨降临时厂房进水、设备受淹等真实险情场景,重点检验预警响应启动、应急物资调配、抢险队伍集结、现场救援处置等关键环节的协同作战能力。通过演练进一步优化了防汛应急预案流程,有效提升动力厂应对汛期突发事件的快速反应和实战处置水平。

此外,动力厂还组织开展全方位、无死角的防汛隐患排查行动。针对厂房、水泵房、配电室等区域进行重点检查,对排查出的隐患建立台账,明确整改责任人和整改时限。特别对位于低洼地带的厂房、配电室等重点区域,及时加高加固挡水设施,提前备好防汛沙袋等物资,严防雨水倒灌,从源头上消除防汛安全隐患。

汛期防汛,责任重于泰山。动力厂将持续抓细抓实应急物资储备、隐患排查等各项防汛工作,全力守护厂区主线生产安全稳定,为企业高质量发展提供坚实的安全保障。

## 集团公司启动2025年“质量月”活动

(上接第一版)

在技术攻关与创新能力提升方面,集团公司将梳理近三年因技术瓶颈引发的质量波动、事故及客户集中反馈问题,联合高校、科研机构开展交流,成立专项小组推进核心问题解决。同时,通过开展QC小组成果评审与推广、组织专题培训等方式,进一步激发职工参与质量创新的积极性。

集团公司高度重视客户反馈与价值提升,要求各单位系统开展用户满意度测评,差异化设计调研方案,同时安排专业技术人才对接客户,开展产品推介与技术服务工作,最终依据调查报告制定质量提升与服务优化策略。

此外,集团公司还鼓励各单位结合产业特点和薄弱环节,围绕风险防控、现场改善、品牌建设等主题,自主策划至少一项特色活动,不断夯实质量基础、增强品牌意识。

项目投产后,炼轧厂将释放强劲产能:年产合格连铸坯230万吨、宽厚板120万吨。其中核心装备4200mm宽厚板生产线,一举填补甘肃无大宽幅轧机的空白,产品厚度从6—40mm拓展至6—100mm、宽度从2800mm拓宽至3800mm,新能源用钢、高级别化工用钢等重点领域高端产品占比达70%。该生产线与现有2800mm产线形成高效互补,不仅推动酒钢中厚板在西北区域的市场份额提升至35%,更将成为西北区域内装备最先进、品种最齐全、规格覆盖最广的中厚板标杆产线。

与此同时,产业升级的蓝图正在加速铺展:线材材从“建材为主”转向“高端制造用钢主导”,建材占比从60%降至35%,高附加值品种钢多40个百分点,全力护航国家重大工程项目;板卷年产700万吨以上,品种从343个扩到450个以上,覆盖新能源、航空航天、核工业等关键领域;不锈钢聚焦“多品种、小批量、高附加值”,着力做精做强高端新材料。

这样一来,酒钢就能搭建起以风、光、水、核、氢、储能等新能源用钢为核心,以高端不锈钢、碳钢为引领的产品矩阵,全力向着“高端化、专业化钢铁材料综合服务商”的目标大步迈进。

当4200mm宽厚板产线的第一块钢板缓缓下线,戈壁的阳光透过厂房玻璃,在钢板上洒下一片金属光——那不仅是钢铁的底色,更是酒钢迈向高质量发展之路的坚定回响。

近日,物流公司嘉东运输作业区组织开展道路交通安全培训及交通工具专项检查整治活动。全体职工观看交通安全警示教育视频,管理技术人员逐一排查电动车车灯、喇叭、车闸等,确保安全出行。 缪吉虎 摄

### 简讯

近日,酒嘉绿色食品宣传月暨“甘味”农产品品牌推介活动在嘉峪关市雄关广场举行。紫轩酒业公司作为甘味品牌代表企业精彩亮相,展示了品牌实力与特色产品。未来,紫轩酒业公司将不断提升品牌影响力,助力“甘味”品牌走向更广阔的市场。(徐丽娟)

宏晟热电公司日前组织开展电力电缆接头制作专项培训。培训采用理论与实践相结合的方式,内容涵盖工艺标准剖析、实操练习等环节,进一步提升了参训人员电缆接头制作的核心技能,为电力系统安全稳定运行提供了坚实保障。(刘晓龙)

日前,宏兴股份听泉达公司工会举办“铁山精神”总结命名40周年征文演讲大赛,共评选出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。参赛选手表示,将把感悟转化为行动,让“铁山精神”在实干中传承,在创新中闪耀。(樊雪君)

宏兴股份镜铁山矿日前开展一系列丰富多彩的全国生态日宣传活动,组织职工集中观看教育视频,动员职工踊跃参与生态环境知识线上答题。该矿将继续践行生态文明理念,为打造绿色矿山、助力美丽中国建设贡献力量。(马文杰)

近日,宏兴股份不锈钢分公司精整作业区举行退休职工欢送会,共同回顾退休职工的工作历程。退休职工表示将持续关注酒钢的发展,衷心希望企业的明天更加美好。(王晓莉)

近日,兰州聚东长虹物业公司联合街道社区开展义诊活动,专业医师为业主进行拔罐、针灸、艾灸、肩颈按摩等特色理疗,耐心解答健康疑问,普及养生知识,获得业主一致好评。后期物业将开展更多惠民活动,助力打造和谐健康小区。(王健)

物流公司日前开展爱国主义教育活动。影片《南京照相馆》以独特的视角展现了历史的沧桑与厚重,在场的每一位党员深受触动。党员们表示,在今后的工作中,将以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到岗位中,为企业发展贡献自己的力量。(李恒翔)



## 破冰焕新 筑基领航

(上接第一版)

施工现场,全体建设者严把每道工序,与时间竞速抢工期。工程车辆往来如梭,引擎轰鸣,建筑工人或绑扎钢筋、或浇筑混凝土,身影在工地上不停穿梭。各施工区域如精密齿轮般高效联动,共同勾勒出一幅热气腾腾的建设画卷。

质量是项目的“生命线”。项目部织密“策划—控制—确认”全链条质量管理体系,每道工序、每个细节都经严格检验,确保工程质量无懈可击。

安全是项目的“防护盾”。建设者们把安全刻在心头,从现场标识到人员培训,建立起全流程安全管理体系,定期演练、及时排查隐患,筑牢“零事故”防线。

为保工期,建设者们发扬艰苦奋斗精神,全身心投入各项工作,遇到关键节点有时连续奋战几十个小时,饿了几口盒饭,累了靠在角落眯会儿,起身再干;盛夏戈壁,地表温度超过40℃,安全帽被汗水浸透,他们还在钢筋丛林里核对图纸……

这份拼劲,拼出了让人叫好的“酒钢速度”——

2024年9月起,宽厚板厂房钢结构封顶;1号及2号转炉炉体等关键节点顺利推进;2025年1月18日,轧机牌坊吊装,宽厚

板的“心脏”主轧机进入安装阶段;2025年4月29日,炼钢连铸单炉工程热试投产;2025年8月28日,4200mm宽厚板单炉工程建成投产。

至此,项目团队创造了547天建成投产的行业纪录,68项重点设备全部选用行业明星品牌,41项重点分项工程实现100%举牌验收,质量事故为零。“从项目破土时的戈壁荒滩,到一座现代化新厂零事故、零事项提前建成交工,每一步都浸透着团队的汗水与坚持。”中冶赛迪项目经理李方奇感慨地说。

### 智变:靠智慧蹚出升级路

项目中央控制室的电子屏上,数据实时跳动:转炉煤气回收量33kgce/t,蒸汽回收13kgce/t……这些数字背后,是智能制造的硬实力。

“当年建老厂,我们憋着一股劲要炼出符合市场要求的好钢。老厂靠力气,新厂靠智慧,这真是差着代吧!”炼轧厂设备能源室工程师马广群的赞叹,道出了新老产线的本质不同。

在这座新厂房里,数字孪生技术像看不见的手,把生产的每个环节都改了样——

智能炼钢系统与板坯结晶器专家系统精准协同,让连铸坯生产效率提升20%,废品率压低至0.2%,跻身国内一流;弯辊及CVC窄辊板形控制技术破壁而出,实现酒钢板材在区域市场的全规格、全品种覆盖;AI智慧炼钢、工业机器人与结晶器专家系统深度融合,再集成火车定位、激光测距等技术,构建起炼钢全流程智能管控网,推动关键岗位迈入无人化智控时代,人工成本直降30%;双蓄热式加热炉、高压水除鳞、高精度四辊可逆式轧机,控轧控冷等全套先进装备环环相扣,宽厚板生产实现了全自动、高精度、高品质、低成本目标。

不仅如此,绿色“基因”也被融入生产全流程:LT干法除尘、铁水一罐制等工艺将吨钢能耗压至能效标杆;分质供水、噪声治理、固废回收体系筑牢“增产不增排”底线。与老产线相比,新产线吨粗钢碳排放量从351.51kg降至267.94kg,降幅达23.77%,绿色发展底色愈发鲜明。

“项目深度融合了十余项前沿技术,从原料厂到成品出库,每个环节都经过上千次模拟优化,既守住了产品高质量,又跑出了生产高效率。”炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目部工艺组轧区工艺责任工程师张元说。