

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年9月5日 星期五  
乙巳年七月十四 总第7349期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

加强全面质量管理  
促进质量强国建设

## 铭记抗战历史 凝聚奋进力量

# 酒钢干部职工收听收看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会

本报讯(记者 殷艺)9月3日上午,纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京天安门广场隆重举行。在这庄严的历史时刻,集团公司党员干部职工在不同地点、通过多种形式,集中收听收看大会现场直播盛况,共同回顾那段烽火连天的峥嵘岁月,缅怀革命先烈的丰功伟绩,汲取伟大抗战精神蕴含的磅礴力量,凝聚推动企业高质量发展的坚定信念。

9时整,报时钟声响起,纪念大会开始。在热烈的掌声中,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话并检阅部队。他表示,纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,目的是铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来。

在集团公司机关E楼405会议室,集团公司领导班子成员集中观看了大会直播,集团公司机关党委各党支部也同步组织党

员职工集中收看。大家全神贯注、认真聆听,一致认为,中国人民抗日战争是中华民族历史上最伟大的卫国战争,是中国共产党带领全国人民以铮铮铁骨抵御外侮、保卫家园的光辉篇章。习近平总书记的重要讲话高屋建瓴、思想深邃,具有很强的政治性、理论性和指导性,为我们弘扬伟大抗战精神、走好新时代赶考路指明了方向。

宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟电业公司党员干部职工同样沉浸在浓厚的氛围之中。大家满怀激情地聚集在会议室,共同观看大会直播。当阅兵仪式开始,整齐的方阵、先进的装备依次通过天安门广场时,现场爆发出阵阵热烈的掌声。大家难掩激动之情,纷纷结合自身工作实际,畅谈聆听感受与心得体会,认为伟大抗战精神永远是激励中国人民克服一切艰难险阻、为实现国家富强和人民幸福而奋斗的强大精神动力,纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,是一次深

刻的历史教育,更是一次触及灵魂的思想洗礼。大家表示今后将大力弘扬伟大抗战精神,将其转化为推动企业高质量发展的强大动力,坚定不移贯彻新发展理念,聚焦主业、实干担当,为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

集团公司其他产业板块党组织也纷纷设立集中收看点,组织党员干部职工收看大会盛况。在收看大会盛况后,大家一致认为,中国人民抗日战争胜利是以爱国主义为核心的民族精神的伟大胜利,是中国共产党发挥中流砥柱作用的伟大胜利,是全民族众志成城奋勇抗战的伟大胜利,是中国人民同反法西斯同盟国以及各国人民并肩战斗的伟大胜利。大家纷纷表示,要永远铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来,将伟大抗战精神内化于心、外化于行,立足岗位、团结奋斗,为集团公司高质量发展,为实现中华民族伟大复兴贡献自己的智慧和力量。

## 集团公司领导干部第二批“铁山精神”教育活动开展

本报讯(记者 张志方)9月2日,集团公司领导阎超、高兴禄、陈大斌率部分职能部门负责人、相关单位党政负责人等前往镜铁山矿开展“铁山精神”教育活动,追溯精神根源,汲取奋进力量。

党员干部们依次了解嘉镜铁路历史,参观铁山展览馆、河心主题文化公园、采矿工艺体验洞室及粮仓遗址,重温入党誓词。在“铁山精神”主题车厢,大家通过线上线下联动讲解,沉浸式了解嘉镜铁路发展历程。步入铁山展览馆,党员干部们沿着“精神之源—精神之基—精神之力—精神之魂—精神之光”展线前行,深入感受“铁山精神”孕育、形成和发扬光大的过程。来到河心主题文化公园、采矿工艺体验洞室及粮仓遗址,大家驻足早期工业印记前,边听边思、边看边悟,现场交流热烈。大家纷纷表示,要大力传承和弘扬“铁山精神”,将其融入企业经营管理、改革创新、发展的建设

各环节各领域,进而转化为攻坚克难的强大动能,为集团公司创建世界一流企业贡献力量。

学习结束后,集团公司领导与宏兴股份镜铁山矿、肃南宏兴矿业公司相关负责人进行座谈。在深入了解企业生产经营、安全管理及党的建设等工作开展情况的基础上,集团公司领导强调,镜铁山矿要持续优化工作流程,依法依规推进企业治理现代化;要以长远眼光谋划职工福祉,切实改善职工工作条件和生活环境,不断增强广大职工的获得感、幸福感和归属感;要强化安全管理,做到思想认识到位、投入保障到位、教育培训到位、应急救援到位,筑牢企业发展根基。肃南宏兴矿业公司要进一步加强物资管理,有序推进重点项目建设,确保企业安全管理、盈利能力齐头并进,以务实举措推动企业稳中向好发展,为集团公司高质量发展注入新动能。

## 集团公司开展首个全国科普月活动

本报讯(记者 张志方)为进一步弘扬科学精神、普及科学知识,增强员工科学素养,根据《甘肃省全民科学素质纲要实施工作办公室关于广泛开展首个全国科普月活动的通知》要求,集团公司从9月1日至9月30日开展首个全国科普月系列活动。

本次活动由集团科技信息部牵头统筹,联合各产业单位协同推进。活动以“提升全民科学素质 夯实科技强国基础”为主题,在积极参与甘肃省科协、地方政府部门举办的全国科普月主场活动基础上,精心策划了宣传推广、专题培训、网络互动、实践活动四大特色内容,确保形式多样、覆盖广泛。

宣传推广方面,集团公司各类新闻媒体将对全国科普月活动进行报道,大力宣传集团公司“十四五”期间取得的优秀科技成果和典型案例,彰显科技创新对集团公司高质量发展的支撑作用;各单位充分利用企业网站、微信公众号、电子屏幕等新媒体工具对全国科普月活动进行宣传,深入挖掘展示企业优秀科技成果,做好科普故事和优秀事迹宣传,营造浓厚的活动氛围。

专题培训中,各单位将全力做好科普专题学习培训,组织职工学习习近平总书记关于科技创新、科学普及和科学素质建设的重要论述,以及国家、省市及集团公司科技政策、法律法规、科技制度等,全面提升职工科学素质。网络互动中,各单位将利用全国科普月平台和科普中国网站,组织职工在线观看“科普之光·首届全国科普月大型网络展播”,鼓励职工利用各类资源创作科普作品,积极参与全国科普

月“千万IP创科普”活动、“科普甘肃”网络竞赛活动等,激发职工创新创造活力。

实践活动层面,各单位将组织安排职工参观酒钢集团展览馆、西部重工公司VR智能科技体验馆等科普阵地,让职工全面深入了解钢铁工业科技发展历程,实地体验虚拟现实技术。同时,重点围绕安全生产、防灾减灾、食品安全、卫生健康、交通运输等方面开展“科普+检查”专项活动,引导职工将科普知识运用到日常生活工作中。

集团公司要求,各单位要扎实开展此次科普月活动,活动结束后认真梳理开展情况、工作成效、意见建议和典型案例,并将有效经验转化为推动日常工作的实际成效,为推动创建世界一流企业注入新动能。

### 相关链接

新修订的科学技术普及法自2024年12月25日起施行,其中规定,每年9月为全国科普月。

今年全国科普月活动由中国科协联合34家全民科学素质纲要实施工作办公室成员单位共同部署开展,主题为“科技改变生活 创新赢得未来”,聚焦宣传推广科技创新成果、弘扬科学精神和科学家精神,广泛开展群众性科普等内容,将在全国范围开展“科普报告话前沿”“科普阵地探未来”“千万IP创科普”“科学文化进基层”“科普之光·首届全国科普月大型网络展播”等一系列特色活动。



近年来,宏兴股份宏翔能源公司始终坚持绿色发展道路,合理统筹生产经营和环境保护,不断探索生态优先、绿色发展的新方法、新路径,重点加大“三化”改造和超低排放改造力度,推动装煤除尘、筛焦除尘、酚氰废水处理等系统技术改造项目建设,为企业绿色低碳转型奠定了坚实基础。  
周跃 摄

## 酒钢两个企业技术中心获评2025年优秀省级企业技术中心

本报讯(记者 殷艺)近日,甘肃省工业和信息化厅公布了2025年优秀省级企业技术中心名单,酒钢紫轩酒业公司企业技术中心、敦煌种业公司企业技术中心榜上有名。

紫轩酒业公司企业技术中心深耕葡萄酒产业多年,始终以产业化和工程化为核心,聚焦河西走廊产区特色,致力于破解酿酒技术难题。该中心深化产学研合作,联合多所高校开展技术攻关,在利口酒酿造、脱醇葡萄酒制备等关键技术领域取得突破,形成了多项核心技术,研发的系列产品广受市场认可。同时,主导或参与制定了多项地方及企业标准,为行业标准化发展奠定了基础。此外,该中心高度重视人才培养与科研投入,构建了完善的创新体系,持续推动科研成果转化为产业竞争力。

敦煌种业公司企业技术中心以种业振兴为己任,立足于国家级玉米种业基地和世界级蔬菜花卉种业基地战略定位,按照强品种、强企业、强产业的总体发展思路,搭建起“育繁推一体化”的创新体系。同时,依托甘肃省玉米种业研究院等平台,整合国内外优势资源,在种质资源创新、生物育种技术应用、新品种培育等方面持续发力,取得了较好成效。  
(下转第二版)

## 从“输血”到“造血”

### ——储运部深化汽运系统市场化运行纪实

记者 张瑾

早上八点,宏兴股份储运部汽运二作业区的驾驶员王师傅已准时到岗,仔细核对当日运输清单。车载终端屏幕上,实时跳动的油耗数据与运输路线优化建议一目了然,让他对全天的运输任务胸有成竹……

今年以来,储运部汽运系统直面自身短板,以“模拟市场化+阿米巴经营”双轮驱动,刀刃向内推进改革深化,在全力保障主业运输的同时,成功走出一条效益与效率并重的转型之路,实现了从依赖“输血”到自主“造血”的跨越。

### 机制“破壁重构”——从“分散管理”到“协同高效”

“汽运系统下设三个作业区,过去,各作业区在管理上相对独立,资源难以统筹协调,很大程度上制约了市场化发展步伐。”汽运系统负责人陈圣新坦言。为打破这一僵局,今年以来,储运部从管理架构、调度模式、结算方式、考核机制等多维度入手,推动汽运系统管理模式从“分散管理”向“协同高效”转变。

在管理架构方面,储运部果断打破原有建制,对内部机构和人员进行重新整合。新成立的运营组、设备管理组 and 安全管理组,分别承担汽运系统安全、运营及设备等方面工作的策划、组织、协调与监督职责,形成了分工明确、权责清晰的管理架构。在此基础上,该部完成汽运系统调度室合并,根据实际需求灵活调配资源,实现调度人员之间的业务互补与功能互补,大幅提高了汽运系统人员、车辆资源的配置效率。

在结算环节,储运部通过对各类运营数据的统一整合,彻底改变了以往各自为营的结算方式,实现汽运系统收入、成本费用的总体管控,真正做到一体化管理。同时,在原有日报表的基础上,进一步建立健全汽运系统生产经营、车辆维修日报表,通过对每日的运输量、油耗、维修成本等数据进行详细记录和分析,为精准核算各单元的经营业绩、及时调整运营策略提供了数据支撑。

为充分激发内生动力,储运部制定汽运系统整体绩效考核方案,将经营指标与职工收入紧密挂钩。同时,深入贯彻落实汽运服务价值化、契约化

理念,内部各单位将汽运转运费纳入绩效考核。

### 阿米巴经营——从“吃大锅饭”到“算明细账”

在汽运一作业区会议室,核算员正给驾驶员们讲解考核数据:“张师傅,你负责的3号车上个月油耗降低了3%,奖金能多拿200块!”

这是储运部推行阿米巴经营后,职工从“被动接任务”到“主动算效益”的生动写照。“以前干多干少一个样,工资差距拉不开。现在每个作业单元都有独立核算的‘小账本’,我们就是‘车老板’,成本、收入、利润等指标都和自己的钱包直接挂钩,干得越好挣得越多。”一名驾驶员的话道出了改革的核心变化。

(下转第二版)

记者走基层