

守护设备“生命线”

——记集团公司工人先锋号宏兴股份选矿厂保障作业区

记者 张瑾

设备是选矿生产高效运转的“筋骨”，而保障作业区正是守护“筋骨”的核心力量。2024年以来，宏兴股份选矿厂保障作业区以“夯实基础、专业专注、能力提升、转变思想”为方向，以点检定修为抓手，以发现消除隐患为目的，以“四新技术”应用和设备改造为驱动，不断提高点检实效、延长设备寿命、强化设备安全稳定运行性能，推动设备管理绩效持续提升。凭借优异成绩，该作业区获集团公司工人先锋号荣誉称号。

精耕细作：夯实设备基础管理根基

“摒弃经验主义，以标准为纲；扎根现场一线，以实绩说话。”这是保障作业区在设备管理中坚守的核心理念。2024年，该作业区深刻意识到，仅靠过往经验开展点检检修，已无法满足设备精细化管理的需求，因此决定推动全员思想转变——引领技术人员与点检员主动钻研设备设计图纸、产品说明书，深入掌握设备运行机理，从专业技术层面分析问题、解决问题，彻底摆脱“凭经验办事”的传统模式。

为确保管理措施落地，该作业区一方面实行技术人员挂靠关键设备制度，要求技术人员对所负责设备的运行数据、劣化情况建立详细台账，全程跟踪设备状态，杜绝“一人管理、无人监督”的失控局面；另一方面，不定期抽查各区域点检实绩，对点检不到位、记录不规范等问题及时通报整改，确保每一项点检工作都落到实处。

此外，该作业区明确要求，技术人员与点检员每天上午下午各抽出两小时深入现场，通过“眼看、手摸、耳听”结合专业工具，全面排查设备隐患。2024年以来，先后发现并整改皮带机头轴承温度异常、变压器开关发热等多项重点隐患，有效避免了隐患扩大引发的设备故障。

检修质量是设备稳定运行的“生命线”。该作业区对所有重点检修项目实行全过程管理，提前组织技术人员、点检员及检修单位，依据国家与行业标准、设备图纸制定专项检修方案，明确实施步骤、技术要求及安全生产事项，并向检修单位详细交底；检修过程中安排专人全程跟踪指导，及时解决现场技术难题。2024年，12号皮带机小车传动与滚筒检修、一选电气磁

站电缆对接、悬浮炉衬修复、一选分矿箱改造等重点项目均圆满完成，设备投用后运行性能完全达到预期。

创新驱动：激活设备管理提质增效

面对设备运行中的痛点难点，保障作业区跳出“修修补补”的传统思维，以“四新技术”应用与设备改造为突破口，推动设备管理从“被动维修”向“主动预防”转型，实现设备寿命延长、检修频次降低、安全风险减少的多重效益。

在设备耗材与易损件升级上，该作业区结合不同设备工况精准施策：原料输送系统引进高耐磨EP运输带，使皮带寿命较传统产品延长1.8倍，大幅减少了更换频次；对57件漏斗重新设计并加装耐磨合金衬板，寿命提升3—4倍，解决了漏斗因磨损过快频繁检修的问题；采用进口皮带硫化剂，实现了皮带接头开胶率为零，彻底避免了因接头开胶导致的生产中断。同时，搬出机滚轴套采用高耐磨合金衬板，寿命延长3倍；螺旋给料机用耐磨合金替代传统焊接块，寿命从3个月延长至6个月，彻底打破了悬浮区域频繁停机检修的困境。

矿浆系统改造聚焦“降本、减险、增效”三大核心：引入聚氨酯配活套法兰管道，不仅寿命较传统管道延长4—6倍，还消除了焊接安全风险，目前已在各矿浆管道累计应用超7公里；球磨机出料筛改用聚氨酯材质，寿命提升6倍的同时，解决了传统Q345材质筛网重量大、套筒螺栓易拉长、合缝漏矿等顽疾；分矿箱使用聚氨酯法兰座与衬板，破解了一选磁选区域“停产必修分矿箱”的历史难题。

专业点检技术的升级，让隐患排查更精准高效。悬浮区域在原有在线监测系统基础上，新增引风机转子探伤、立磨机减速机频谱分析等专业检测手段。去年，频谱分析提示立磨机某推力轴承存在异常，检修时及时更换轴承，有效避免了故障扩大。

此外，该作业区建立健全创新激励机制，鼓励职工参与技术创新与成果转化。2024年，累计申请专利12项、发表专业论文15篇，推进11项QC项目与6项科技项目；征集合理化建议79条，“五小”成果45项，合计创效约1110万元，在作业区形成了“人人想创新、人人能

创新”的良好氛围。

育人为本：构建设备管理人才梯队

人才是设备管理持续推进的核心支撑。保障作业区始终将人才队伍建设摆在重要位置，通过“培训提能、梯队储备、实践锻炼”三位一体的培养模式，为设备管理注入“源头活水”，打造了一支专业过硬、作风扎实的职工队伍。

在技能培训方面，该作业区持续开展“学图纸、懂原理”培训，覆盖技术人员与优秀点检员，每月制定专项计划，帮助职工掌握设备的核心构造和运行规律；针对停电作业、球磨机齿圈找正等高难度、高风险、易出错环节，开展现场实操培训，纠正不规范操作，提升检修技能。2024年，作业区修订完善48类设备规程标准，编制《设备维修管理典型错误与预防手册》，整理国家标准与设备图纸作为教材，彻底解决了“规程与现场脱节”的问题。

在人才梯队建设上，该作业区实行“储备+传帮带”模式：建立后备人才库，将11名助理岗位人员、青年大学生纳入培养，为每人配备专属导师并制定个性化计划；为近两年新分大学生以及转岗调岗青年职工配备技术导师和岗位师傅，签订师徒协议，每月检查学习笔记，通过“手把手教、点对点帮”帮助青年职工快速成长。同时，作业区连续6年承办钳工、电工、天车技能大赛，职工参与率超90%，以赛促学提升技能；积极推动职工技能等级认定与职称晋升，2024年已有1名责任工程师晋升为主任工程师，3名助理工程师晋升为高级职称，3名生产骨干转为专业技术人员。

针对“十四五”规划重点项目，该作业区提前安排职工介入可研审查与现场施工跟踪，参与设备资料收集、施工质量监督，让职工在项目实战中积累经验、提升能力，既为项目投产后的设备管理奠定基础，也培养了一批懂技术、善管理的复合型人才，为长远发展提供了坚实支撑。

学先进 当标杆

吊钩起，千钧若轻；操作定，分毫不差。8月份，宏兴股份炼铁厂工会在新精炼作业区开展天车工技能大比武活动。来自各班组的多名选手同台竞技，展现了新产线天车工的精湛技艺，为炼铁厂新产线高效运行注入强劲动力。

比武现场，随着裁判一声令下，选手们迅速进入状态：挂钩、试吊、起吊、移位、兑铁、落钩……一连串操作行云流水。本次参赛选手涵盖“老中青”三代：既有经验丰富的老师傅，也有技术精湛的后起之秀。“新产线设备更智能，但对操作精度要求更高，这场比武就是检验‘真功夫’的试金石。”一名参赛选手表示。

比武聚焦“安全、高效、精准”核心目标，裁判组从挂钩规范、运行平稳度、落钩精准度、用时合理性等多维度严格评分。选手们凭借扎实技能交出了亮眼答卷：在加废钢环节，平均作业时间在7月份压降的基础上再降低3.7秒，废钢吊装入炉实现“零偏差”，为后续流程节省宝贵时间。在兑铁操作环节，选手们平均作业时间在7月份压降的基础上再降低8.8秒，确保了兑铁作业过程平稳高效。在上铸机环节，每名选手积极提升个人作业效率，将红热钢包精准落位回铸台，为铸坯连续浇铸提供稳定工艺条件。这些数据不仅是天车工对“安全、高效、精准”生产准则的生动实践，还是他们在新产线上锤炼“真功夫”的有力见证。在为期一个月的技能大比武中，师使童、马哈牙、杨鹏威三位选手凭借卓越表现，分别斩获加废钢作业、兑铁作业、铸机上钢水作业的冠军。

“天车是生产线上的‘关键一环’，每一钩作业的质量都会影响整条线的节奏。”该作业区负责人在活动总结中说道，“举办这场技能大比武旨在以赛促练，让‘安全、高效、精准’的准则融入日常操作。”

此次比武是炼铁厂技能人才培养的缩影。未来，炼铁厂将持续搭建多元化技能提升平台，推动“比学赶超”常态化，让更多技能人才发光发热，用精益求精的追求、一点一滴的坚守汇聚强大动力。

近日，检验检测中心环境监测站组织开展灼烫事故应急演练。演练中，应急救援小组快速到位，有序开展救援，同时做好现场警戒、处理溢漏液体、排查风险等工作。现场各环节衔接紧密，展现出良好的协同配合能力。

王晶 摄

从“输血”到“造血”

(上接第一版)

这种“人人都是经营者”的理念，源于储运部将汽运系统划分为最小核算单元，让“车车有账本、人人会算账”成为常态。以倒运精矿业务为例，成本核算被细化到运输距离、装卸耗时、燃油消耗等十几项具体指标，每趟运输的收支都清晰可查。司机们为了降低成本、提高收入，主动研究最优路线，过去绕路、空载的现象基本消失。

数据印证了改革的成效：1—8月，汽运系统职工收入同比上涨2.9%，劳动生产率同比提高8.16%，重新承接回9项外包业务，每年节约外委费用1100多万元。其中，汽运一作业区原本每天运输能力为17000吨，推行阿米巴经营后提升至31500吨，增幅显著。

正如汽运系统负责人陈圣新所说：“以前是等着分配任务，现在是主动算清账、抢订单，这就是市场化的魔力。”

设备“分级诊疗”——从“被动维修”到“主动管控”

凌晨一点，储运部汽修厂房里依旧灯火通明，高级技师祁欣荣带领两名职工对一台鹤颈罐车进行维修，凌晨三点故障才处理完。“以前故障车辆都是第二天修理，现在车辆周转次数高了，遇到紧急任务该加班加班。”祁欣荣的话语中透露出职工们的责任与担当。

据汽修作业区责任工程师陈海斌介

绍，自从承揽了润源公司抓钢车维修业务后，作业区每天的维修量达30台次。在维修量激增的情况下，职工也更注重维修过程质量把控：严格执行进出场检验，由设备技术组对重点、难判断、不好处理的故障进行专业诊断；建立健全6部内燃设备管理的相关制度和标准，对维护保养工作进行规范管理，提升维护保养质量和效率；编制重点备件技术协议，避免备件质量参差不齐对车辆维修的影响。此外，通过考核手段倒逼返修率降低，确保维修质量。

不仅如此，储运部对262台内燃设备开展全面摸排，根据设备使用年限、性能状况，将设备划分为四类，对二类、三类设备实施维修整改，对一类、二类设备按照“七分保养、三分维修”的原则实施运维，使汽运系统设备完好率提升至92%。在保障主业运输的艰巨任务中，三类以上设备稳定运行，为承接外委业务筑牢了硬件根基。

改革带来的改变还体现在职工修旧利废和创新意识的增强上。职工利用闲置设备改造的抓钢车，成为废钢料场上的运力之一；职工围绕降低检修劳动强度、提高检修效率等方面开展创新创造，1—8月申报五小成果32项。

从机制重构到经营革新，从被动接任务到主动算效益，储运部汽运系统的市场化改革步步深入。这场从“输血”到“造血”的转变，不仅提升了运营效益和效率，更重塑了职工的思维观念和工作方式，为高质量发展注入了源源不断的动力。

酒钢两个企业技术中心获评2025年优秀省级企业技术中心

(上接第一版)尤其是通过定向改良品种缺陷性状、优化制种技术，培育的多个玉米品种通过国家及省级审定，并在不同生态区域示范推广，有效提升了种业产业化水平，为保障粮食安全和推动农业现代化提供了技术保障。

据悉，此次评选依据《甘肃省工业和信息化工技术创新平台考核评估办法》，经市州推荐、资料初审、专家评审等环节，最终确定优秀名单。上榜的技术中心均在创新引领、成果转化、行业带动等方面表现突出，为地方产业技术进步提供了有力支撑。

新《公司法》百问百答(十八)

◆62. 如果控股股东或实际控制人从公司非法获取利益或通过其他方式欺压小股东，小股东能否直接选择以合理价格退出股权？

可以。新《公司法》增加了小股东退出方式，即如果控股股东滥用股东权利，严重损害公司或者其他股东利益的，其他股东有权请求公司按照合理的价格收购其股权。注意，这里控股股东损害公司或者其他股东利益要达到严重的程度。(新《公司法》第89条)

◆63. 股份公司最少要有几个股东？最少可以只有一个股东。(新《公司法》第112条)
原《公司法》规定有限责任公司可

以只有一个股东，被称为一人公司；股份有限公司至少要有2个股东。新《公司法》规定，股份有限公司最少也可以只有一个股东，也就是一人股份公司。

◆64. 股东会会议召开前，是否所有股份公司股东都有权提出临时提案？

不是。只有单独或合计持有公司1%以上股份的股东才有资格提出临时提案。(新《公司法》第115条)

原《公司法》这项比例为3%，新《公司法》降至1%，扩大了享有提案权的股东范围。



党建引领聚合合力 青春建功保安全

——记宏晟电热公司热电生产二作业区党支部“党建带团建”工作

通讯员 刘艳

在宏晟电热公司有这样一支队伍：他们日夜守护着机组的安全稳定运行，是点亮万家灯火的光明守护者。在这支队伍中，有一个坚强的战斗堡垒——热电生产二作业区党支部，更有一支充满活力的生力军——热电生产二作业区团支部。近年来，热电生产二作业区党支部始终坚持“党建带团建、团建促党建”的工作方针，将引领、服务、凝聚青年作为加强自身建设、推动中心工作的重要抓手，奏响了青春建功保安全的最强音。

思想引领铸魂 把稳青春方向盘

“青年兴则国家兴，青年强则国家强。”热电生产二作业区党支部始终将思想政治引领摆在首位，为团员青年成长成才把稳“方向盘”。

该党支部将团员青年纳入“三会一课”、主题党日等学习活动中，开设“青年理论学习小组”，由3名支部委员、8名优秀党员担任导师。每月开展集中学习1次，通过学习形成了党团互帮互助的良好氛围。

近三年，该党支部充分利用红色资源，组织团员青年赴爱国主义教育基地、展览馆开展主题团日活动8次，参与青年达800人次。通过重温入团誓词、聆听革命故事，青年团员在沉浸式教育中坚定理想信念，筑牢听党话、跟党走的思想根基。

搭建成长平台 激发奋进新动能

为了给团员青年搭建施展才华、成长

成才的广阔平台，让青春在奋斗中绽放光彩，该党支部推行“党员导师带徒”制度，由10名经验丰富的党员技术骨干与20名青年团员结成对子，签订师徒协议。从操作规程到事故处理，从设备原理到应急处置，党员师傅倾囊相授，青年徒弟虚心求教。通过这种“党建带团建”机制有效引导，近三年有15名团员青年考取高级工资格，8人成长为岗位技术骨干，团员青年以往无前的精神风貌。

与此同时，支持团支部创建“青年文明号”“青年安全生产示范岗”等品牌活动。热电生产二作业区的青年们以“零失误、零违章”为目标，在机组大修、技术改造等急难险重任务中冲锋在前，累计参与完成技术改造项目5项，提出合理化建议40条，其中18条被采纳并应用于生产实践，创造经济效益约20万元，展现了青春担当，促进青年文明号在新时代焕发新活力。

聚焦中心任务 共筑安全防护墙

三大主机是发电厂的“心脏”，安全是永恒的主题。党支部带领团支部围绕安全生产中心任务，引导青年团员在保电保热一线建功立业。在迎峰度夏、防寒防冻等关键时期，党支部组建“青年突击队”，由党员骨干带队，青年团员主动请缨，24小时坚守岗位。他们加强对重点设备的巡检和维护，累计排查设备隐患68处，及时消除重大隐患5处，确保机组组发满发，在迎峰度夏期间助力机组发电量同比提升8%。

热电生产二作业区党支部还发动团员青年担任“安全哨兵”，在操作现场、检修区域对“两票三制”执行情况、安全措施落实情况等进行细致检查，累计开展安全检查120余次，提出安全改进措施15项，他们用“火眼金睛”守护着安全生产的第一道防线，成为党支部最信赖的安全卫士。

服务关怀暖心 凝聚团队向心力

热电生产二作业区党支部委员定期与青年团员开展“一对一”谈心谈话，了解他们的思想动态、工作困惑和生活难题。无论是职业发展规划的迷茫，还是家庭生活中的琐事，党支部都尽力给予指导和帮助，累计解决青年实际困难22件，让青年团员感受到“家”的温暖。同时该党支部带领团支部积极开展志愿服务活动，为社区居民办实事、解难题。这些活动不仅展现了企业的社会责任，也展现了团员青年良好的精神风貌。

风好正是扬帆时，策马扬鞭再奋蹄。在热电生产二作业区党支部的坚强引领下，团支部已成为一支“召之即来、来之能战、战之必胜”的青春铁军。他们正以饱满的热情、昂扬的斗志，奋战在保电保热的第一线，为推动企业高质量发展、保障能源安全贡献源源不断的青春力量。

党旗飘扬