

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年9月9日 星期二
乙巳年七月十八 总第7350期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035



锲而不舍落实中央八项规定精神

集团公司党委召开党的建设工作领导小组会议

本报讯(记者 殷艺)9月8日下午,集团公司党委召开党的建设工作领导小组会议,认真学习领会习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示,传达学习中央、省委党的建设工作领导小组会议精神,听取集团公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展情况汇报,并就下一步工作进行安排部署。

集团公司党委书记、董事长,集团公司党委党的建设工作领导小组组长程子建主持会议并讲话;集团公司领导班子成员,机关职能部门负责人,各基层单位党委书记、党委副书记、纪委书记参加。

会议全面总结了集团公司开展学习教育取得的成效。会议指出,自深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来,集团公司党委坚决落实党中央决策部署与省委工作要求,扛牢政治责任、精心组织实施;各级党组织扎实推进各项任务落实,广大党员领导干部积极响应、认真参与,锲而不舍落实中央八项规定精神,以优良作风凝心聚力、干事创业,职工群众广泛关注、热情支持,推动学习教育取得明显成效,达到预期目的。

会议强调,各级党组织、党员干部要深入学习领会习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示,运用好深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果和经验,不断健全作风建设常态化长效机制,以作风建设新成效为集团公司高质量发展提供坚强保障。一要坚持学深悟透,从思想深处正本清源、固本培元。要进一步提高政治站位,持续深化理论武装,把学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神作为一项长期政治任务,深入学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想、关于加强党的作风建设的论述,引导党员干部筑牢思想根基,严守纪律底线。要加强党性教育,弘扬党的光荣传统和优良作风,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二要坚持聚焦关键,把严的要求贯穿始终、落到实处。要突出领导干部“关键少数”示范带动作用,形成一级做给一级看、一级带着一级干的生动局面。要狠抓问题整改,对已销号问题持续巩固,对未销号问题紧盯不放,坚持治标与治本结合,将制度建设贯穿作风建设全过程。要强化监督执纪,紧盯春节、五一、国庆等重要节点,严肃查处顶风违纪行为,始终保持零容忍的高压态势。三要坚持狠抓落实,用实际行动践行初心、推动发展。要把从严管理监督和激励担当作为统一起来,明方向、立规矩、正风气、强免疫,积极构建清爽的同志关系、规矩矩的上下级关系,严格落实“三个区分开来”,营造良好干事创业环境。要走好新时代党的群众路线,着力解决职工急难愁盼问题,坚决整治形式主义、官僚主义,切实为基层减负。要凝聚发展合力,扎实推进国企改革深化提升行动和“三抓三促”行动,全力冲刺三季度、夺取“全年旺”,确保完成年度各项目标任务,为“十四五”圆满收官和“十五五”良好开局奠定坚实基础。

落实“三个区分开来”,营造良好干事创业环境。要走好新时代党的群众路线,着力解决职工急难愁盼问题,坚决整治形式主义、官僚主义,切实为基层减负。要凝聚发展合力,扎实推进国企改革深化提升行动和“三抓三促”行动,全力冲刺三季度、夺取“全年旺”,确保完成年度各项目标任务,为“十四五”圆满收官和“十五五”良好开局奠定坚实基础。

以设备之“稳”护生产之“顺”

——集团公司设备管理工作综述

记者 殷艺

1—8月,集团公司交出设备管理工作亮眼成绩单:重点设备可开动率97.46%,高于钢铁行业平均水平2.43个百分点;设备事故同比下降58%,故障时间同比下降90%,事故直接经济损失同比减少72%;126个示范区持续保持突发性事故故障为零……

今年以来,集团公司以体系化建设为抓手,通过标准化管理、智能化升级、精准化防控等系列举措,推动设备管理工作实现质的提升,为生产经营稳健运行奠定了坚实基础。

优化体系·夯实设备运行根基

设备管理的高效运转,离不开科学完备的体系支撑。集团公司以体系标准化建设为核心,从制度完善、过程管控到责任落实,全方位夯实设备管理基础,为设备安全稳定运行提供了保障。

在制度标准完善方面,集团公司运营管理部聚焦设备全生命周期管理,督促钢铝电主要生产单位新修订专业管理制度79册,完善点检、润滑等技术标准5810项。宏兴股份公司等9家单位更新72941台(套)设备分级管控清单,实现管理效能与指标核算精准性双提升。新建项目同步强化技术支撑,收集转化炼轧厂工艺装备升级及产品结构调整、240万千瓦智慧电网及新能源就地消纳示范等项目技术资料图纸6163份,编制管理规程15册、技术标准362项,确保新项目运维有章可循,为项目投产后的稳定运行筑牢根基。

为了让制度标准从纸面落到现场,集团公司大力推行“可视化作业指导书”编制。钢铝电主要生产单位编制完成4176册关键设备点检与检修可视化作业指导书,将复杂的设备原理和操作规范转化为一线职工易于理解掌握的图文步骤,极大提升了作业的规范性和效率。

集团公司强化过程管控,确保管理要求落地见效。构建“集团公司总体监督指



导、分子公司自主管控”的考评体系,对8家分子公司从5个方面15个要素进行全面考核,1—8月考评单位均获A级评价。按周对物流公司、西部重工公司等6家单位开展安全履职督查,切实以督促促落实、以考核强管理。此外,宏兴股份公司依据《设备管理体系内审方案》,对13家单位展开14个维度的深度审查,发现并督促改进74个不符合项,推动管理体系持续优化。

集团公司拥有特种设备9593台(套),包括起重机械、锅炉、压力容器等,这些设备一旦出现问题,可能引发重大安全事故。集团公司严格规范特种设备监管,完成特种设备定期检验1326台,检验合格率达100%。更新特种设备台账9593台(套),备案安全管理人员588名,组织590余人学习《特种设备重大事故隐患判定准则》。针对183台(套)新建特种设备,严格落实登记注册与安全档案建立要求;专项开展起重机械安全管理,排查问题243项,为86台套大型起重机械加装安全监控系统,完善134台冶金吊安全保护系统,确保特

靶向攻坚·提升设备运行效能

宏兴股份公司攻克宏宇新材料公司热轧轧机主传控系统等方面23项难题,完成386台(套)老旧电气设备升级改造,电气事故骤降58.8%;

东兴铝业公司解决动力整流区域4项瓶颈问题,将动力一作业区等打造成连续两年“零故障”示范区;

宏晟电业公司围绕锅炉防泄漏等12项短板系统治理,今年以来历史性实现锅炉“零泄漏”,机组“零非停”;

……

设备管理的成效,最终要体现在长周期稳定运行上。集团公司坚持问题导向,聚焦制约设备长周期稳定运行的瓶颈问题,以事故防控为目标,以点检检修为抓手,精准施策、系统治理,推动设备运行效能迈上新台阶。

集团公司组织宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟电业公司等5家主体单位,以近三年事故数据为基础,梳理出19处事故高发区域,围绕“目标—措施—责任人”三要素制定专项提升方案。在宏晟电业公司,专家团队针对检修质量波动问题开展现场诊断,指导优化检修流程;在异地单位,专项督导组发现54项管理短板并限期整改。19个重点区域事故总量下降39.6%;宏兴股份公司选矿、炼铁及轧钢等关键环节事故起数同比下降44%,故障时间减少50.4%;东兴铝业西分公司、敦煌种业公司等异地单位设备管理水平明显提升。

回归“预知维修”本质,集团公司以点检数据和故障监测预警为核心,重构检修计划管理体系。打破“计划刚性兑现”模式,确立“凡重大隐患立即停机检修”原则,(下转第二版)



酒钢9项职工创新成果在第十一届国际发明展览会获奖

本报讯(记者 张静)近日,第十一届国际发明展览会暨“一带一路”金砖国家技能发展与技术创新大赛在广州落幕,集团公司9项职工创新成果斩获大奖,其中金奖1项、银奖3项、铜奖5项。凭借统筹协调的突出表现,集团公司还获评“最佳组织推荐奖”。

近年来,酒钢聚焦生产一线,持续完善创新激励与成果转化机制,积极搭建多元化赋能型职工创新创效平台,全面激发职工立足实践、勇于创新的内生动力,一大批从生产实践中萌发的“小发明”“小改进”脱颖而出,并落地转化为实际效能,为企业高质量发展注入了强劲动能。获奖项目中,集团公司“冶金企业设备状态监测与故障诊断系统的开发应用”项目获评金奖;宏晟电

热公司“天池煤特性分析及经济掺配”、宏兴股份检修工程部“一种大高炉炉身测温抗干扰在线测量方法”、西部重工公司“铝业特种天车备件长寿命研究”3个项目获评银奖;宏晟电业公司“基于高温腐蚀治理的制粉系统性能提升技术研究及应用”、宏宇新材料公司“集成CSP连铸连轧全流程CrMo合金钢控轧控冷技术”、宏兴股份动力厂“21000制氧1号空分高性能填料应用与节能研究”、西部重工公司“一种胶辊粗糙胶层加工方法”、祁牧乳业公司“优+益生菌酸奶产品的研发”5个项目获评铜奖。

据悉,此次国际发明发展设立国际展区、新质生产力发展展区、国防科技创新展区等多个特色主题展区,汇聚了全球2000多项发明创新成果。



近日,工程技术公司龙泰工程公司顺利完成金结厂房安全设施改造项目,累计安装定置栏杆800余米、预埋穿线管40余处,有效实现了人车分离、线路规整和隐患消除,显著提升了现场本质安全水平。李旭文 罗兴刚 摄

焊花闪烁中的坚守与奋进

——记集团公司劳动模范郎振红

记者 张静

“可以不报道我吗,报道报道大家,成绩是大伙儿一块儿干出来的。”由于距离原因,记者通过电话采访了集团公司2024年度劳动模范、兰州聚东长虹公司安全生产组负责人郎振红,话筒那边,郎振红的声音诚恳又谦虚。交谈中,他三句话不离“车间里的兄弟”“团队的主意”。可当记者顺着他的话语,了解焊材生产的细节时,才发现这位有着27年工龄的“老焊材人”,早已把自己的汗水与智慧,融进了每一根焊丝,每一道焊缝里。

党建引领破困局 技改攻坚显担当

2023年8月,郎振红接过焊材作业区安全生产组负责人的重担时,兰州长虹公司面临严峻挑战:焊丝生产设施陈旧,工艺落后,能耗高,效率低,成本居高不下。

“再难也要上,党员就得啃硬骨头!”电话里,郎振红回忆起当时的决定,语气依旧坚定。他带着党员骨干一头扎进车间,每天跟着生产线连轴转,记录设备参数,测算能耗成本,对照行业标杆找差距。

郎振红首先将目光对准焊丝镀膜线升级改造。原设备镀膜速度仅4.4米/秒,产量始终上不去。郎振红翻遍了设备说明书,向同行企业“取经”,带着团队反复调试电流参数,优化镀膜液配比。最终将镀膜速度成功提升至5.1米/秒。2024年,这项改造让气保焊丝的产量增加2080吨,降本24.85万元。

酸洗工艺替代更是一场“环保与成本的双赢战”。传统焊丝粗拉前处理采用酸洗工艺,不仅污染大,还得定期更换酸液,成本居高不下,郎振红提出用砂带除锈工艺替代。可不少老工人犯了嘀咕:“砂带除锈能行吗?会不会影响焊丝质量?”他不多说,带着攻坚小组先做试验,每天跟踪除锈效果,调整砂带目数和压力参数。一段时间后,砂带除锈工艺不仅效果好,还明显降低了生产成本,2台砂带机全年增效31.54万元。

精细管理创效益 精打细算过日子

“每吨焊丝耗钢同比降低0.14kg/t,焊丝辅料消耗同



比降低7.26kg/t,焊丝耗电指标同比降低50kWh/t……”在2024年安全生产组的工作报告上,一组喜人的数据让人眼前一亮。

降本增效始终是安全生产组管理的核心,每一个下降的数字背后,都藏着郎振红“精打细算”的管理智慧。他常说:“车间里的每一度电,每一根焊丝都连着效益,我们要把算账经营刻在脑子里。”

为激发全员降本热情,郎振红积极挖掘班组、岗位价值,把2024年初制定的100万元创效目标分解到每个班组、每个岗位。在郎振红的带领下,焊条作业区提出焊条包装不用包头纸,直接用塑料袋套装。在确认此举不影响产品质量后,他们在作业区进行推广,全年降本4.8万元。

为全面完成目标任务,郎振红带领团队自我加压,层层传导压力,实行“日保周、周保月”的进度管理模式,每日复盘生产节点,每周校准推进方向,每月攻坚关键堵点,让目标落地有路径、进度推进有抓手。凭着这股敢打硬仗、善啃硬骨头的拼劲与韧劲,2024年,长虹公司焊材产量同比增长35%,人均劳动生产率同比提升30%,超额完成160万元的创效任务,创下历史最好成绩。(下转第二版)

