

# 铁路线上的守护者

## ——记“酒钢工匠”房晖

记者 王维娜

在茫茫戈壁滩，一列列“钢铁驼队”日夜不息地奔驰在嘉策铁路线上。守护这支队伍安全运行的，是物流公司额济纳中兴铁路运输机务班。二十六载寒暑往，班长房晖始终扎根运输一线，用一项项创新成果攻克生产难题，以精湛技艺铸就铁路运输的安全屏障。2025年，他荣膺“酒钢工匠”称号。

自1999年退伍到酒钢工作以来，房晖以“退伍不褪色”的军人本色，全身心投入铁路机车事业。他潜心钻研专业技能，从一名机车乘务员做起，逐步成长为当班的一面机务班班长，肩负起嘉策铁路运输十六台机车安全运行的重任。

“嘉策铁路线环境比较恶劣，四百多公里的戈壁滩上风沙肆虐，暴雨频发，机车故障风险比较高。一旦发生紧急情况，当班司机应立即电话请求支援，我会马上启动应急预案，通过远程来指导司机精准处置。”房晖说。

在通讯信号时断时续的戈壁深处，房晖的每一个判断、每一条指令都关乎整条运输线的安危。这位“机车医生”不仅精通内燃机车的操作与维修，更善于从细微征兆中预判故障，让隐患在萌芽时就被扼杀。他主导研制的机车防飞车装置，彻底消除了柴油机因点火失控存在

的安全隐患。

“柴油机启动时可能会发生‘飞车’现象，各运动部件超速运转，发动机就像要爆炸一样。中铁一局曾经发生过一起，直接导致设备报废，这对我触动很大。”为了杜绝隐患，房晖带领班组成员在燃油管路上装了一套排空装置，解决了这个问题。目前，16台机车已全部安装了防飞车装置。

在房晖眼中，安全从来不是冰冷的规章制度，而是刻进骨血的职业信仰。他带领团队先后完成多项设备升级改造，用一次次技术突破筑牢运输安全防线。同时，他还致力于优化机车能耗，将更多精力投入到燃油加注系统的攻关中。燃油是机车最大的能耗，据统计，机车每启动一次就要消耗20到30升柴油。之前16台机车每天都要加油，但只有一条加油轨道，频繁地启动机车，往返移动就会造成燃油损耗。

面对嘉策铁路运量跃升的迫切需求，房晖牵头组建了燃油加注设备专项QC攻关小组。历经几个月的持续奋战，大家优化地沟管线布局，改进加油轨道结构，最终建成三条高效加油轨道系统。这一成果不仅降低了运营油耗，更开辟了戈壁铁路运输的新路径。该项目先后荣获集团公司岗位创新成果“优秀奖”、全国冶金质量联盟杯二等奖。

运行组长张新成回忆：“房班长带着我们又新增了两套加油系统，现在5台机车可以同时加注燃油，非常方便，年节约燃油费上百万元。同时，还保障了我们的机车操作人员和地沟作业人员的安全。”

正是这份执着坚守的“笨功夫”，让房晖成为戈壁铁路线上最可靠的安全守护者。他系统梳理多年实战经验，编制完成《内燃机车应急故障处理办法》等操作规程，先后培养10余名技术骨干。在他的带领下，班组实现嘉北油库连续4500余天安全运行，保持机车重大事故率零纪录，先后获得集团公司“先进班组”、宏兴股份“安全示范班组”等荣誉称号。

“虽然戈壁环境很苦，但总得有人守着。干我们这一行，安全就是生命线，每当看到机车平安入库，大家都能平安回来，就觉得所有付出都值得了。”房晖坚定地说。

从机车检修到班组管理，房晖以“零容忍”的态度对待每一个安全隐患，用近乎苛刻的标准对待每一个作业环节，他用最朴实的行动证明：在平凡岗位上的每一次认真，都在铸就不平凡的安全屏障。

## 学先进 当标杆



## 焊花闪烁中的坚守与奋进

(上接第一版)

### 铁腕护安全 柔情暖人心

“安全是底线，谁也不能碰！”在安全管理上，郎振红向来“铁面无私”。2024年夏天，一名职工为了赶进度，未按规定佩戴安全帽就上操作台，郎振红发现后立即叫停生产，当场对他进行批评教育，并按照公司制度给予相应的处罚。“我知道大家想尽快完成任务，但安全没了，再多产量也没用！”在安全例会上，郎振红的话让每一位职工警醒。

郎振红更注重从思想根源上提升职工的安全意识。他定期组织职工观看各类事故案例视频，让职工们深刻感受到违规操作带来的严重后果；每次安全大检查，他总是不过任何一个角落，并针对排查出的安全隐患逐一监督整改；为加强安全文化建设，他经常与职工进行沟通交流，了解他们在安全工作方面的想法和建议，并积极采纳合理的建议，让职工们感受到自己是安全管理的参与者，而不是被

动的执行者……在他的推动下，安全生产形成了“人人讲安全、人人抓安全”的良好氛围，团队成员之间相互监督、相互提醒，共同为实现安全生产目标而努力。

铁汉也有柔情面。作为安全生产组的负责人，郎振红不仅以身作则、亲自上手干，发挥带头作用，更是在职工遇到困难时，第一时间伸出援手，让大家感受到团队的温暖与力量。他认真倾听每一位职工的声音，对于职工的合理诉求，总是第一时间给予回应和解决。“郎头儿不仅管我们干活，还关心我们的生活，跟着他干，心里踏实！”李师傅的话，说出了大家的心声。在他的带领下，安全生产组形成了“互助互爱、团结拼搏”的良好氛围，大家干事创业的热情不断高涨。

从青涩的学徒到经验丰富的管理者，从普通职工到劳动模范，二十七载春秋里，郎振红把青春和热血都献给了焊材事业。如今，站在新的起点上，这位“老焊材人”依然保持着奋斗的姿态。他说：“只要能为公司发展多作一点贡献，再苦再累都值得。”

## 新《公司法》百问百答(十九)

### ◆65. 上市公司的审计委员会有什么特殊权限?

董事会对下列事项作出决议前应当经审计委员会全体成员过半数通过:(1)聘用、解聘承办公司审计业务的会计师事务所;(2)聘任、解聘财务负责人;(3)披露财务会计报告;(4)国务院证券监督管理机构规定的其他事项。(新《公司法》第137条)

前三个事项均与财务有关,先由审计委员会审议,通过后才能由董事会作决议,这样能够更好地确保上市公司财务和审计的独立、公正、透明。

### ◆66. 股权或股份代持都是合法的吗?

新《公司法》明确禁止违反法律、行政法规的规定代持上市公司股票。(新《公司法》第140条)

注意,这里并没有一刀切地禁止所有代持上市公司股票行为,而是违反法律、行政法规的代持被禁止。这就说明还有被法律、

行政法规允许的或者没有违反法律、行政法规的股票代持,这种情形不被禁止,比如在沪港通、深港通、FII等业务中就有名义持股,上市公司股东名册上登记的是结算机构等名义持有人。

除此之外,非上市公司的股权或股份代持只要不违反法律法规,并不禁止。

### ◆67. 母公司与子公司之间是否可以形成交叉持股?

新《公司法》明确规定,上市公司控股子公司不得取得该上市公司的股份。如果因公司合并、质权行使等原因持有上市公司股份的,不得行使所持股份对应的表决权,并应当及时处分相关上市公司股份。(新《公司法》第141条)



普法微课堂

## 图说新闻

近日,宏晟电热公司热力保障作业区组织开展热力站1号机C级检修。汽机专业重点开展汽轮机揭箱检查、调速汽门解体检修;电气专业对系统一次、二次设备进行全面检查清扫;热工专业对热工控制系统开展细致排查,保障调控精准性。目前,各项工作正按计划有序推进。 马震摄

## 集团公司2025年预备党员集中教育培训班圆满结束

本报讯(通讯员 张永晴)近日,集团公司党委党校举办2025年预备党员集中教育培训班,来自31个基层党委的272名预备党员参加培训。

此次培训内容丰富多彩,形式多样,分集中学习和个人自学两部分。集中学习主要内容包括组织习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神专题辅导、观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会等。在个人自学阶段,学员们重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想。

此次培训内容丰富,形式多样,分集中学习和个人自学两部分。集中学习主要内容包括组织习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神专题辅导、观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会等。在个人自学阶段,学员们重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想。

此次培训内容丰富,形式多样,分集中学习和个人自学两部分。集中学习主要内容包括组织习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神专题辅导、观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会等。在个人自学阶段,学员们重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想。

## 集团公司举办AED除颤仪应用技能专项培训

本报讯(记者 殷艺)为提升职工应急救援能力,保障职工生命健康安全,近日,集团公司特邀AED厂家专业技术人员,组织开展自动体外除颤仪AED应用技能专项培训。各相关单位约360名职工参加。

此次培训围绕心肺复苏与AED配合使用的操作流程展开,同时涵盖突发晕厥、昏迷、急性创伤性出血、食道堵塞等紧急情况初步应急处置方法。培训讲师通过系统讲解和现场演示,详细介绍了AED设备的功能特点、使用原理及操作规范,帮助参训人员全面掌握设备使用技巧。

在实操环节,参训职工在专业指导下进行模拟演练,重点练习判断意识、胸外按压、人工呼吸及AED电极贴片、放电除颤等关键步骤,进一步巩固理论知识,提升应对突发情况的实战能力。

此次专项培训是营造健康安全的工作环境,践行企业人文关怀的重要举措之一。通过系统学习,职工掌握了初级救护知识和关键设备使用方法,为有效处置突发急救事件、保障生命健康安全奠定了基础。

## 以设备之“稳”护生产之“顺”

(上接第一版)今年以来成功避免冶金天车、干熄焦锅炉等环节5起潜在事故。同时严格执行过程管控与质量验收,检修质量事故减少5起,下降50%,形成“事前预警、事中管控、事后评估”的闭环管理。

针对新建项目人员抽调导致的技术断层风险,宏兴股份公司、宏晟电热公司等单位在编制可视化指导书的同时,开展“学图纸、掌握设备原理”“建标准、立规矩”等专题培训318场次,覆盖1.68万人次。宏兴股份公司组织高压电气、液压系统等单元课程培训1224场;宏晟电热公司评估296名设备人员技能后实施分类精准培训37场。集团公司还优化设备管理专家库,确认82名涵盖机械、电气、液压、状态诊断等领域的专家,为生产提供精准指导,保障新旧产线切换平稳有序。

### 创新模式·打造设备维修新生态

在夯实基础与攻坚短板的同时,集团公司积极推动设备管理向智能化、精细化转型,通过技术创新、模式优化与资源整合,持续提升设备管理效能与经济效益。

——智能运维技术广泛应用。状态监测技术成为设备“健康管理”的利器。宏兴股份公司在焦炉、烧结、轧机等关键设备运用红外测温、振动监测、油液在线

检测技术,精准诊断隐患573项;东兴铝业公司多功能机组应用温振声三合一智能诊断预警装置,成功消除隐患28次;宏晟电热公司在关键变压器、电缆部署27个局放在线监测点,并在老旧电机新增数万个振动、温度测点,预警处置缺陷隐患150项。

——监测诊断平台建设初具规模。集团公司大力推广液液润滑、电气设备状态监测技术,着力搭建“机电液”一体化设备状态监测诊断平台,目前已完成3套设备润滑在线监测装置安装并运行,实时诊断预警关键部位润滑状态。

——专业人才培养同步推进。集团公司优化调整设备管理专家库名录,筛选82名涵盖机械、电气、液压等领域的核心专家,为各单位提供精准技术支援。同时,加大振动、液压、电气专业状态诊断分析工程师培养力度,组织钢铁、有色、电力能源产业上报19名技术人员培训计划,推动维保人员向状态诊断专家转型,实现“机电液”智能运维与专业人才的协同发展。

设备强,则生产稳;管理精,则效益增。下一步,集团公司将持续深化“预知维修”理念,推进“点检定修”模式,聚焦大修项目管理、新建项目保障、智能平台建设等重点任务,推动设备管理工作再上新台阶,为集团公司生产经营持续稳定发展提供更坚实的支撑。

——智能运维技术广泛应用。状态监测技术成为设备“健康管理”的利器。宏兴股份公司在焦炉、烧结、轧机等关键设备运用红外测温、振动监测、油液在线

检测技术,精准诊断隐患573项;东兴铝业公司多功能机组应用温振声三合一智能诊断预警装置,成功消除隐患28次;宏晟电热公司在关键变压器、电缆部署27个局放在线监测点,并在老旧电机新增数万个振动、温度测点,预警处置缺陷隐患150项。

——监测诊断平台建设初具规模。集团公司大力推广液液润滑、电气设备状态监测技术,着力搭建“机电液”一体化设备状态监测诊断平台,目前已完成3套设备润滑在线监测装置安装并运行,实时诊断预警关键部位润滑状态。

——专业人才培养同步推进。集团公司优化调整设备管理专家库名录,筛选82名涵盖机械、电气、液压等领域的核心专家,为各单位提供精准技术支援。同时,加大振动、液压、电气专业状态诊断分析工程师培养力度,组织钢铁、有色、电力能源产业上报19名技术人员培训计划,推动维保人员向状态诊断专家转型,实现“机电液”智能运维与专业人才的协同发展。

设备强,则生产稳;管理精,则效益增。下一步,集团公司将持续深化“预知维修”理念,推进“点检定修”模式,聚焦大修项目管理、新建项目保障、智能平台建设等重点任务,推动设备管理工作再上新台阶,为集团公司生产经营持续稳定发展提供更坚实的支撑。

——智能运维技术广泛应用。状态监测技术成为设备“健康管理”的利器。宏兴股份公司在焦炉、烧结、轧机等关键设备运用红外测温、振动监测、油液在线

检测技术,精准诊断隐患573项;东兴铝业公司多功能机组应用温振声三合一智能诊断预警装置,成功消除隐患28次;宏晟电热公司在关键变压器、电缆部署27个局放在线监测点,并在老旧电机新增数万个振动、温度测点,预警处置缺陷隐患150项。

——监测诊断平台建设初具规模。集团公司大力推广液液润滑、电气设备状态监测技术,着力搭建“机电液”一体化设备状态监测诊断平台,目前已完成3套设备润滑在线监测装置安装并运行,实时诊断预警关键部位润滑状态。

——专业人才培养同步推进。集团公司优化调整设备管理专家库名录,筛选82名涵盖机械、电气、液压等领域的核心专家,为各单位提供精准技术支援。同时,加大振动、液压、电气专业状态诊断分析工程师培养力度,组织钢铁、有色、电力能源产业上报19名技术人员培训计划,推动维保人员向状态诊断专家转型,实现“机电液”智能运维与专业人才的协同发展。

设备强,则生产稳;管理精,则效益增。下一步,集团公司将持续深化“预知维修”理念,推进“点检定修”模式,聚焦大修项目管理、新建项目保障、智能平台建设等重点任务,推动设备管理工作再上新台阶,为集团公司生产经营持续稳定发展提供更坚实的支撑。

——智能运维技术广泛应用。状态监测技术成为设备“健康管理”的利器。宏兴股份公司在焦炉、烧结、轧机等关键设备运用红外测温、振动监测、油液在线

检测技术,精准诊断隐患573项;东兴铝业公司多功能机组应用温振声三合一智能诊断预警装置,成功消除隐患28次;宏晟电热公司在关键变压器、电缆部署27个局放在线监测点,并在老旧电机新增数万个振动、温度测点,预警处置缺陷隐患150项。

——监测诊断平台建设初具规模。集团公司大力推广液液润滑、电气设备状态监测技术,着力搭建“机电液”一体化设备状态监测诊断平台,目前已完成3套设备润滑在线监测装置安装并运行,实时诊断预警关键部位润滑状态。

——专业人才培养同步推进。集团公司优化调整设备管理专家库名录,筛选82名涵盖机械、电气、液压等领域的核心专家,为各单位提供精准技术支援。同时,加大振动、液压、电气专业状态诊断分析工程师培养力度,组织钢铁、有色、电力能源产业上报19名技术人员培训计划,推动维保人员向状态诊断专家转型,实现“机电液”智能运维与专业人才的协同发展。

设备强,则生产稳;管理精,则效益增。下一步,集团公司将持续深化“预知维修”理念,推进“点检定修”模式,聚焦大修项目管理、新建项目保障、智能平台建设等重点任务,推动设备管理工作再上新台阶,为集团公司生产经营持续稳定发展提供更坚实的支撑。

——智能运维技术广泛应用。状态监测技术成为设备“健康管理”的利器。宏兴股份公司在焦炉、烧结、轧机等关键设备运用红外测温、振动监测、油液在线

检测技术,精准诊断隐患573项;东兴铝业公司多功能机组应用温振声三合一智能诊断预警装置,成功消除隐患28次;宏晟电热公司在关键变压器、电缆部署27个局放在线监测点,并在老旧电机新增数万个振动、温度测点,预警处置缺陷隐患150项。

——监测诊断平台建设初具规模。集团公司大力推广液液润滑、电气设备状态监测技术,着力搭建“机电液”一体化设备状态监测诊断平台,目前已完成3套设备润滑在线监测装置安装并运行,实时诊断预警关键部位润滑状态。

——专业人才培养同步推进。集团公司优化调整设备管理专家库名录,筛选82名涵盖机械、电气、液压等领域的核心专家,为各单位提供精准技术支援。同时,加大振动、液压、电气专业状态诊断分析工程师培养力度,组织钢铁、有色、电力能源产业上报19名技术人员培训计划,推动维保人员向状态诊断专家转型,实现“机电液”智能运维与专业人才的协同发展。

## 建强战斗堡垒 迸发奋进力量

### ——选矿厂竖炉作业区以高质量党建引领高质量发展

通讯员 程亮亮

飞溅的钢花映亮党员胸前的鲜红徽章,26座竖炉的轰鸣奏响红色奋斗战歌。2025年以来,宏兴股份选矿厂竖炉作业区党支部将党建力量融入千度炉火淬炼的生产一线,1至8月份,以83.52%的一次溢流回收率、24.75%的台时处理量、40%的故障降幅三项核心指标,交出党建与生产深度融合的优异答卷。

### 攻坚克难干劲足 党员带头破瓶颈

在28—3号皮带通廊内,焙烧矿散发的热浪不断翻涌,温度常常飙到35℃以上,党员刘安军的工作服上,一圈圈盐霜记录着他扎根现场的日夜。为解决球磨待料难题,他连续跟踪精准记录布料数据,创新提出“动态预判布科法”,让球磨待料率逐步归零。

在党员的带动下,各岗位掀起攻坚热潮:班长佐刚紧盯“干选—废石—焙烧”关键环节,块矿率提升2.3%;皮带组长张兴斌反复调试19号皮带隔板精度,将单炉故障恢复时间缩短35%。从1月的21.9t/h到8月的24.79t/h,台时处理量的每一次攀升,都铭刻着党员冲锋在前的担当。

### 设备防护消隐患 全员行动保运行

“杂物清一寸,隐患少一丈。”原料班组内,入党积极分子卢正祥的喊声穿透皮带轰鸣,他手持磁力棒弯腰穿梭,仔细

吸附10号皮带上的废铁杂物。该作业区以党建为纽带,推动“设备防护人人有责”理念落地,总结出“三捡三查”工作法:开机前清理大件杂物防卡停、运行中实时清除异物防划伤、交班前排查死角漏洞防隐患。这套源于一线实践的操作规范,让皮带卡刺事故直线下滑,设备稳定性显著提升。

此外,新上线的三联缓冲托辊支架,将5号皮带托辊更换周期从2个月延长至5个月,皮带停机维护时间从每班1.5小时压缩至1小时以内,为连续生产筑牢“安全屏障”。

### 高效抢修冲在前 紧急时刻显担当

6月底,11号炉搬出机突发链条脱落,整套设备被矿石压住无法运转,而厂房内炉夹道温度高达55℃,故障处理条件极端恶劣。“停炉降温,水封池放水。”班长马永海当机立断。因炉夹道周边温度无法短时间降至35℃以下,处理时间比较漫长。关键时刻,赵龙成、张宏星、侯兴刚等4名党员主动请缨,更换水靴后跳上临时搭建的水封池平台,用铁锹开始清理积压的矿石。汗水浸透工装,脸颊被热浪灼得通红,他们却始终咬牙坚持。在党员的带动下,班组成员迅速分成三组轮流上阵,仅用7小时完成清理任务,比预期缩短12小时以上,最大限度减少了生产损失,这场“高温攻坚

战”让党旗在一线高高飘扬。

### 薪火传承育新人 红色精神续华章

“不仅要教技术,更要传精神。”党员田开慧带着徒弟东阳扎根技改现场,从图纸设计到现场调试,指导完成了皮带上调偏自动托辊架改造、皮带机事故拉绳开关改造等多项小改小革,不仅降低了职工劳动强度,更将“安全第一、创新增效”的理念植入青年心中。

班长佐刚与新职工张泽结成“生产帮扶对子”,仅用3个月的时间就让张泽熟练掌握焙烧全流程操作。该作业区以“严师带徒打基础、协同攻关促突破”的模式,推动师徒结对见效,使竖炉运行参数更稳定,能耗指标同比降低8%。红色基因在师徒相传中延续,为高质量发展注入新生力量。

以党旗为帆,以炉火为证。竖炉作业区党支部始终以实干践行初心,让党员先锋模范作用在千度炉火中淬炼升华,将党建引领的强大动能,转化为破解生产难题、攻坚任务目标的实际成效。选矿厂将继续引领全体职工以更昂扬的斗志、更精湛的技能,在奋斗中延续红色血脉,为企业高质量发展铸就坚实根基。