

铁肩担使命 实干保运输

——记集团公司工人先锋号物流公司车辆作业区西场列检班

记者 张志方

在酒钢冶金厂繁忙的铁路运输线上,有一支常年与火车运输车辆打交道的“铁军”——物流公司车辆作业区西场列检班。班组现有职工24人,日常工作中他们默默奉献,日复一日地守护着嘉北车站、材料线、翻车机、溜放场、料槽等关键区域的作业车辆,确保运输安全。

近年来,在班组全体成员的共同努力下,西场列检班安全形势持续稳定,连续5年荣获物流公司先进班组、安全示范班组,今年又被评为集团公司工人先锋号。

打造“人人都是安全员”的铁军队伍

“安全不是口号,而是刻进骨子里的责任。”这是西场列检班每一位成员的共识。面对复杂多变的作业环境,他们始终秉持敬畏之心,将安全红线视为不可逾越的生命线。

为了筑牢安全防线,班组创新推行“人人都是班组长,人人都是安全员”管理模式,实行“轮值安全员”制度,让每一名员工都成为现场的“哨兵”。谁发现违章行为,谁就上前制止;谁查出隐患,谁就立即整改。2024年全年,轮值安全员制止多起不安全作业,排查隐患60余项,真正实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变。

更令人敬佩的是,西场列检班班组成员不仅严于律己,还敢于较真碰硬。对违规违纪行为,除了按规定考核外,还会进行一对一谈心谈话,帮助职工深刻反思、汲取教训。这种既有温度又有力度管理方式,让整个班组形成了“人人讲安全、事事重预防”的良好氛围。

正是这份执着与坚守,使西场列检班连续多年实现生产、道路交通安全“零发生”,多次被物流公司和作业区评为先进集体,成为当之无愧的“安全标杆”。

用“金点子”撬动作业效率大提升

如果说安全是根基,那么创新就是发展的引擎。近年来,随着矿石运输任务日益繁重,K16矿石车运量激增,而班组却面临老职工集中退休、青年职工技能薄弱、外协人员经验不足等问题。

面对种种不利因素,西场列检班不仅没有退缩,反而以更高的工作热情迎难而上。班组以QC课题为抓手,聚焦“缩短K16车整备时间”这一难题,组织全员开展理论培训、实操演练,反复打磨车辆整备的每一个细节。最终,将原本需30分钟完成的整备流程压缩至25分钟,效率提升近17%,在物流公司QC成果评比中获得一等奖。

不仅如此,班组在故障处理方面也取得新突破:料槽车辆开锁系统故障平均处理时间由原来的20分钟缩短至7分钟以内,并全部实现“不摘车、不超时”,大幅减少了车站调车频次,有效节约了运营成本。更值得肯定的是,通过认真开展K16车辆防脱钩防自卸试验,他们及时发现并扣修防脱钩失效车辆3辆,有力防范了可能引发的重大铁路行车事故。

小改进汇聚大能量。针对防护信号旗常因大风飘落失去警示作用的问题,班组自主研发磁吸式底座,彻底解决了防护信号旗插设不牢的问题;为防止钩舌掉落伤人,他们设计专用工具,做到不分解车钩便可处理车钩不落锁故障,从而彻底消除钩舌掉落伤人的安全风险;针对K16车门因防脱钩卡滞导致关闭失效的情况,对防脱钩进行提位改装,彻底消除此类故障,避免了作业人员频繁上料槽作业的风险……一个个看似微小的“金点子”,汇聚成推动班组各项工作高质量开展的强大动能。

练兵强技向“老师傅”学习

“干一行、爱一行、精一行。”这是西场列检班的座右铭,也是班组不断成长的动力源泉。

为进一步提升职工技能水平,西场列检班制定了科学系统的培训计划,始终坚持“缺什么补什么、干什么学什么”的原则。班组充分利用班前会、安全活动会等时机,组织职工集中观看典型事故案例视频,并深入讲解专用工具使用方法和车钩拆装技术要点。针对新入职青年职工及外协人员技能薄弱的问题,班组积极推行“老带新+师徒结对”培训模式,通过手把手教学、面对面实操,确保每一位职工熟练掌握操作技能,实现人人过关、个个达标。

同时,该班组利用老职工经验丰富、实践能力强的特点,积极开展小改小革,实现创新创效。成功申报并实施优化K16车四通阀结构、改进车钩故障处理装置等多项技术革新项目,不仅提升了作业安全性,还大幅降低了劳动强度。正如一位老师傅所说:“以前干活靠蛮力,现在靠脑子,我们不能只把体力工作干好,更要动脑子、懂技术,努力成为会创新的新时代产业工人。”

荣誉属于过去,奋斗成就未来。一路走来,班组用行动和成绩诠释了责任和担当,站在新的起点,西场列检班将继续秉持“团结、协作、安全、奉献”的理念,以更加昂扬的姿态投身于保产保供工作,为集团公司高质量发展贡献力量。

学先进 当标杆

简讯

●今年以来,宏晨热电机务检修作业区大力开展修旧利废工作,深挖节降降耗潜力。对机组检修产生的各类废旧管材和铁板进行二次加工与回收利用,累计利用旧板材620余套、管材300余组,节约成本约10.5万元。(龚雪)

●近日,宏兴股份宏翔能源公司组织召开法治教育专题会,组织学习关于酒驾醉驾、大额盗窃、环保数据造假、安全事故等违规违纪案例,让职工从案例中深刻汲取教训,自觉做到“知敬畏、存戒惧、守底线”。(张霞霞)

●日前,东兴嘉信新材料公司开展环境卫生专项整治行动,对生产现场周边及办公区域进行全面清洁,大家在劳动中增进交流协作,进一步提升了环保意识和责任意识。(杨鸿森)

●天工矿业公司日前举办新入职大学生座谈会,鼓励新入职大学生快速适应环境,不断提升专业素养,充分发挥创新能力,与企业共成长。(张建军)



近期,宏兴股份储运部组织一线职工代表走进紫玉酒店配餐中心中央厨房,按照“食材验收区域—洗切准备区域—烹饪加工区域—分餐配送区域”的全流程路线,认真查看食材的进货验收记录、加工设备的清洁标准、烹饪过程的卫生管控等。双方结合征集的意见进行讨论,促进配餐服务保障工作更加符合职工“用餐期待”。

张文奇 摄

让矿山工作更智能更安全更高效

(上接第一版)“现在,有了人工智能的帮助,整个流程实现了自动化,我们能更快、更准确地掌握矿石质量信息,为配矿方案制定提供了科学依据。”

人工智能: 推进矿山实现安全效率双提升

安全始终是矿山生产的重中之重。在引入人工智能系统之前,西沟矿的采场存在不少安全隐患,矿工在操作大型设备时,稍有不慎就可能发生意外。自动驾驶、远程操控等技术应用后,矿工无需再深入危险区域作业,大大降低了安全风险。

西沟矿安全环保室经理付启刚告诉记者举了个例子:“以前,爆破作业完成后,矿工需要进入现场检查,期间可能遭遇哑炮等危险。现在,搭载高清摄像头和传感器的智能巡检机器人可随时进入现场,实时传回画面和数据,工作人员在控制中心就能全面掌握现场情况,既安全又高效。”

除了安全保障,人工智能在提升生产

效率方面同样表现亮眼。智能调度系统会根据采场的实时情况,为每辆矿卡规划最优运输路线,避免了矿卡拥堵、绕路等情况,实现了高效运转。

为进一步保障夜间采场无人化作业的平稳运行,西沟矿建立全面的设备点检制度,每天9:30—10:30对关键设备进行全面检查,并及时处理发现的问题。同时,动态修订设备远程运维操作规程,完善夜间远程生产作业流程,每季度开展技能培训,每天进行风险辨识确认,确保每一步操作都安全、精准,有效提升了矿山无人化作业的本质安全水平。

如今的西沟矿,人工智能系统早已不是冷冰冰的程序,而是与矿工们默契配合的得力助手。“怎样让智能同事更聪明?”“如何让‘老经验’与‘新算法’碰撞出更多智慧火花?”成为大伙儿热议的焦点。职工们的笔记本上记满了操作心得:“雨天铲斗易粘矿,需提前调整收斗角度。”“遇到冻土层,建议系统优先选择螺旋钻模式。”……这些来自一线的经验,正通过人机交互不断优化着智能设备性能,推动生产效率持续提升。

实干淬炼品质 匠心铸就荣光

(上接第一版)那时的他在炉况判断和调剂上屡屡失误,是师傅深夜留在操作室和矿热炉旁,手把手教他捕捉炉况的关键瞬间,用彩色笔在记录表上画满了三十多种炉况走势图。师傅总是对他:“炼铁如炼心,火眼金睛是汗珠子‘喂’出来的。”这份言传身教让他明白,真正的技艺传承,从来不是简单的动作复制,而是把“匠心”熔铸进每个环节。

作为集团公司“样板师傅”,他坚定履行着自己的职责。在带教大学生王玺玺时,他坚持“实操教学”,从观察电光弧到调节电极,从分析炉况到制定方案,手把手教徒弟“把理论变成手艺”。

2024年,他的徒弟马喜贞拿着专利证书对他:“师傅,这上面也有您的‘军功章’!”那一刻,他忽然看见时光的重叠。曾仁福说:“企业发展进程中,我们不能做单枪匹

马的孤胆英雄,而要在企业的培育、领导的关怀、同事的协作、家人的支持下,让技艺在传承中生生不息,让钢铁般的信念在代际相传中淬炼成钢。”

从“冶金新人”到“技术大拿”,从“普通党员”到“劳模先锋”,曾仁福始终牢记当初的铮铮誓言:“把论文写在现场,把初心融进汗水。”未来,他将继续把个人理想追求融入企业发展大局,全身心投入合金冶炼事业,带着团队啃更多“硬骨头”,育更多“好苗子”,为企业高质量发展贡献智慧和力量。

从技术标兵到首席技师的奋进之路

通讯员 王刚

转化为“硬核”成果。

“不仅要保生产顺行,更要算好‘效益账’。”为掌握二选焙烧、选别、悬浮、压滤等二选生产工序的全工艺流程、设备性能,他在日常工作中主动作为,积极协调解决各区域出现的生产瓶颈及难题。

2020年,基于悬浮焙烧工艺的粉矿强磁流程优化技术“五小”项目,陈小勇在项目中承担了发布课件的制作、可行性论证、项目实施过程中的调试。该项目实施后与实施前相比少运转一台3600×6000mm型球磨机,经核算可节约电力成本285万元/年,节约设备检修、维护费用100万元/年,节约球磨机72万元/年。该项目获得集团公司2020年度“五小”成果二等奖。

2024年,他负责的“提高二选原矿处理量攻关”创新创效项目,经实施后二选原矿处理量提高了857t/d,每年产生经济效益85.08万元。“基于提高选别精矿质量和金属回收率的水路系统优化”项目实施后强磁系统金属回收率提高11.37%,弱磁系统金属回收率提高了1.85%,按增产铁精矿产量换算每年产生经济效益27.82万元。

2025年,针对3系列球磨更换衬板检修期间,二选粉矿消化能力受限造成二选原矿处理量大幅下降的情况,陈小勇参与提报了“3系列球磨检修期间提高二选原矿处理量流程优化”项目。经实施后,二选3系列球磨检修期间日均粉矿处理量由5000吨提高到了5489吨,检修期间创效43.4万元。

“自己技术过硬不算本事,能带出一批能打硬仗的徒弟才是真本事。”作为高技能人才,陈小勇始终牢记“传帮带”的责任。2022至2025年间,他累计开展技术规程、应急预案等培训168课时,针对性地制作了二选计算机监控技术规程培训和危险化学品专项应急预案培训等PPT课件,让抽象的规程变得直观易懂。他还牵头修订完善二选主控岗位安全规程、选别区域技术规程等84项,为标准化作业筑牢根基。

从技术标兵到首席技师,从破解难题到带徒传艺,在选矿车间的轰鸣声中,陈小勇用坚守与突破,写下了新时代产业工人的奋斗答卷。新征程上,他将以更昂扬的姿态向着更高标准、更优效益前行,让匠心之光在一线持续闪耀。

人民防空警报试鸣公告

为进一步加强广大市民的国防观念和防空防灾意识,提高对防空警报信号的识别和认知度,检验本市防空警报设施的完好率和鸣放防空警报的能力,根据《中华人民共和国人民防空法》《甘肃省实施〈中华人民共和国人民防空法〉办法》有关规定,本市定于今年9月18日进行防空警报试鸣。现将有关事项公告如下:

一、警报试鸣时间:2025年9月18日(星期四)上午9:00至10:00;下午15:00至16:00。

二、警报试鸣范围:全市城区范围内。

三、警报试鸣形式:防空警报鸣放按照“预先警报”“空袭警报”解除

警报”的顺序进行,每种警报鸣放时间3分钟,间隔7分钟。

(一)预先警报:9:00至9:03,15:00至15:03,试鸣预先警报,鸣36秒、停24秒,反复3遍,时间3分钟。

(二)空袭警报:9:30至9:33,15:30至15:33,试鸣空袭警报,鸣6秒、停6秒,反复15遍,时间3分钟。

(三)解除警报:10:00至10:03,16:00至16:03,试鸣解除警报,连续鸣放3分钟。

防空警报试鸣期间,请市民和临时来嘉人员在听到警报后保持正常的工作和生活秩序。

特此公告。
嘉峪关市国防动员办公室
2025年9月8日