

用好考核“指挥棒” 激发干事“精气神”

通讯员 李雅婷

近年来,酒钢集团党委始终坚持党要管党、全面从严治党,以党建工作责任制考核为抓手,不断深化考核结果在党组织书记履职、干部管理、绩效激励等领域的应用实效,推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振,促进党建责任真正从“做了”向“做实”“做强”转变。

锚定“关键少数” 书记履职效能显著提升

集团公司党委将党建工作责任制考核结果作为衡量党组织书记履职成效的“硬指标”,党建工作责任制考核评定为“良好”及以上等次的,党组织书记抓基层党建述职评议考核等次可确定为“好”,评定为“较差”等次的,党组织书记抓基层党建述职评议考核等次最高只能确定为“一般”。通过明确考核等次与书记述职评议结果的刚性关联,倒逼各级党组织书记主动把党建工作扛在肩上、抓在手上,从过去“被动应付”转为“主动谋划”,围绕为基层减负、党员干部作风建设、企业精神文明

建设、落实“五大工程”等重点任务开展党建相关专题调研,带头调研党建难点、带头破解融合难题,推动“党建与业务两张皮”问题逐步破解。2024年度党建工作考核中,获评“良好”及以上的党组织36家,占比达87.8%,其中书记述职评议“好”等次比例占比达74.4%。“书记抓、抓书记”的责任链条越拉越紧。

聚焦“队伍建设” 干部年度考核更趋精准

集团公司党委将党建工作责任制考核成绩全面纳入干部年度考核体系,牢固树立“抓好党建是本职、不抓是失职、抓不好是不称职、出了问题就是渎职”的党建责任观念,严格落实党员干部“一岗双责”责任。党建工作责任制考核结果为“一般”和“较差”的基层党委,集团公司党委将对其主要负责人和相关人员进行约谈,责令限期整改;连续两年考核结果为“较差”的,对其主要负责人和相关人员进行问责,并根据情况进行必要的组织调整,同时,党建工作责任制考核评价按40%的权重计

入领导班子年度考核指标体系。2024年度,集团对41家基层党委开展党建工作责任制考核,考核结果与干部年度考核直接挂钩,其中36家考核“良好”及以上的基层党委,其班子成员年度考核才评定为良好。

突出“激励导向” 绩效薪酬杠杆作用充分发挥

最具激励性的应用,在于考核结果与干部绩效薪酬的实质性挂钩。集团公司党委依据《集团公司2024年度中层干部经营业绩考核方案》相关规定,将党建工作责任制考核结果作为核定各单位领导班子成员绩效薪酬的重要系数依据。集团公司各单位经营业绩年度考核按经营业绩考核得分划分A—E五个考核等级,党的建设考核结果未达到“优秀”的,不得进入A级,同时,党的建设考核结果为“较差”的,不得进入D级及以上。这一举措有力打破了“干好干坏一个样”的局面,将党建工作的“软实力”转化为激励担当作为的“硬杠杠”。

酒钢医院启动 “免陪照护”病房服务

本报讯(通讯员 华艳)近日,酒钢医院结合实际诊疗需求,启动“免陪照护”病房服务,以专业照护团队替代家属在院陪护,为患者提供安全、规范的生活照料服务,切实减轻家属陪护负担,推动医院护理服务质量再升级。

此次“免陪照护”病房服务有明确的服务范围与照护对象,主要面向骨科、神经内外科、老年病、康复等科室中生活自理能力较低、对陪护服务需求迫切的患者,如长期卧床、术后恢复及慢性病需长期照护者。产科、儿科、精神科、重症监护室(ICU)等特殊科室或病情危重、存在严重精神行为问题的患者暂不纳入服务范围。

为保障服务质量,医院科学配置护士团队,明确了病区护士、护士长及护理部“免陪照护服务管理专员”的职责,定期开展培训考核,考核结果与绩效挂钩;医疗护理员通过招标引进第三方有资质机构人员,经严格岗前培训并取得合格证书、职业技能等级证书及健康证上岗,且每季度参加复训。

服务流程上,从患者入院评估、知情同意签署,到住院期间专业护理员在护士指导下提供饮食照料、清洁护理、睡眠照护等生活服务,再到出院前健康宣教与手续办理,均有规范流程。同时,医院成立服务质量监督小组,定期检查服务情况,设立投诉渠道,确保24小时内核实投诉,48小时内答复,保障服务合规优质。



宏丰超市绿景苑店二十二周年店庆活动启动以来,采购人员积极协调供应商,保障物资充足,服务人员耐心解答顾客咨询,提供贴心服务。活动特别开通了“酒钢点点通”专属特惠账户,让职工享受专属福利。“会员积分兑换”“充值加赠”等环节深受顾客欢迎,超市销售气氛热烈。王玉琳 摄

物流公司嘉东运输作业区 安装限高架筑牢道口安全屏障

本报讯(通讯员 石浩年)为切实保障酒钢厂区迎宾路道口通行安全,近日,物流公司嘉东运输作业区针对道口两侧超高车辆违规通行存在的安全隐患,申请在道口关键位置安装限高架,切实消除安全隐患。

迎宾路道口作为连接酒钢厂区与外部道路的重要交通节点,每日承担着大量货运列车与民用车辆的交叉通行任务。此前,因道口上方架设有铁路接触网,部分超高货车司机因疏忽或侥幸心理试图强行通过,极易引发接触网刮碰事故,轻则可能导致供电中断影响铁路运输,重则可能造成设备损坏甚至人身安全。物流公司高度重视,迅速统筹协调相关单位推进整改,高效及时地完成了限高架安装工作。

今后,嘉东运输作业区将持续强化现场安全隐患排查工作,努力守护厂区交通“生命线”,为企业高质量发展筑牢安全基石。

(上接第一版)

初心如炬,从党员本色扛起千钧重担

2024年选矿扩大连选试验期间,三十多吨矿样的人工筛分任务压了下来。张丽丽二话不说钻进矿堆,带头干脏活、重活,一锹锹筛选,一筛筛归类,带着徒弟连续奋战一个月,高质量完成了筛分、装袋、转运全流程工作。这一年,她还牵头开展1个科研项目,参与8个课题,白天泡在试验现场,晚上就在办公室整理数据、撰写报告。同事劝她歇歇,她总说:“试验数据等不起,多盯一会儿,心里才踏实。”

这份“踏实”同样体现在志愿服务现场。2024年,她参加社区“互联共转”、党员“双报到”等志愿服务8次,技术中心与共建社区的活动出勤率始终保持100%。生活中,她是出了名的“热心肠”:同事需要帮忙,她一定主动伸出援手;小区遇到老人拎重物,她主动帮忙送回家……这些细碎的温暖,让“为人民服务”的誓言变得可触可感。

家庭是她的“加油站”,也是践行初心的另一片天

一线守初心 奋斗绽芳华

地。因为所学专业,她与爱人约定“工作互不添乱,生活相互搭台”;爱人攻坚项目时,她独自照料双方老人与年幼的孩子,从不让对方分心;教育孩子时,她总说“做人要诚信,遇事多助人”。如今,她的家庭先后获评甘肃省、嘉峪关市及集团公司“最美家庭”,这是对她言传身教最好的见证。

2024年,矿业研究院党支部遭遇“断层”:支部书记、副书记接连调任,委员空缺导致组织生活近乎停滞。从未接触过党务的张丽丽临危受命兼任支部书记。她把《中国共产党支部工作条例(试行)》当成选矿试验手册来啃,遇到不懂的就追着其他支部书记请教,直到吃透每一个条款。短短数月,她牵头完成支部委员增补、健全组织架构,让支部工作重新焕发生机。

党建铸魂,以协同之力激发科研活力

“选矿要选精矿,党建要聚人心。”担任党支部书记后,张丽丽把选矿思维融进了党建工作。她进一步推动“选矿—地质—采矿”协同机制,经常进行跨专业技术交流;地质人员带来矿脉分布图,采矿工程师分

析开采条件,她则详解选矿“适应性”——这种“一条龙”模式,让矿业研究院整体思维更活跃、创新活力更强,也推动了“白云石粉矿高效利用”等重大课题的顺利开展,有力服务矿业整体发展。支部建立的“知识共享库”,2024年收录316份技术资料,她个人就分享了30余份。

“科研容不得半点虚,党员不能有一丝私。”这是张丽丽在廉政教育会上的话。她聚焦科研数据真实性、出差廉洁性等风险点,把“数据造假”“经费滥用”设为“红线”;出差前开“廉洁提醒会”,回来后第一时间公示差旅明细,从源头筑牢廉洁防线。

青年成长更是她的心头事。作为支部书记,她统筹矿业研究院技术梯队,明确“师徒带徒”方向,精准对接需求,还协调解决野外考察用车等难题。如今,她带的几名徒弟都能独立主持小型试验。

在张丽丽的带领下,矿业研究院党支部凝聚力、战斗力持续增强,党建与科研同频共振,一个个重大科研项目落地见效,为企业高质量发展注入了强劲动能。而她,仍在钢铁洪流中,以初心为笔,以匠心为墨,续写着属于共产党员的芳华。

新《公司法》百问百答(二十一)

◆72. 董事会是否有权决定发行股份?

公司章程或者股东会可以授权董事会在三年内决定发行不超过已发行股份50%的股份。(新《公司法》第152条)

这是新《公司法》引入的授权资本制,由章程或者股东会授权董事会发行股份,提高了公司增资的灵活性和便捷性。授权资本制仅适用于股份有限公司,不适用于有限责任公司。

◆73. 公司能否为他人取得本公司或者其母公司的股份提供财务资助?

一般不可以。公司不得为他人取得本公司或者其母公司的股份提供财务资助,财务资助包括赠与、借款、担保等方式。个别情况除外:(1)公司实施员工持股计划的;(2)为公司利益,经股东会或董事会决议,这种情况为他人提供财务资助的累计总额不得超过已发行股本总额的10%。(新《公司法》第163条)



持之以恒 笃行致远

通讯员 孙飞飞

点排查UPS配置冗余不足、防护装置老化等潜在隐患。这套“技能提升+精准管控+源头优化”的组合拳成效显著:截至目前,给排水一作业区电气设备故障数量同比锐减,故障率逐渐下降,设备本质安全水平跃上新台阶。

2024年底启动的宏宇新材料工艺优化改造项目,是关乎作业区工艺升级的关键工程,其电气系统改造更是难中之难。接到任务后,张懿斐主动请缨担任电气施工技术负责人。“项目早一天投用,作业区就早一天受益。”他是这样说的,更是这样做的。连续两个月,从前期实地勘测定位到施工图纸深化设计,从设备选型到对施工方案优化,从关键节点把控到安全质量监管,每个环节都留下他忙碌的身影。

施工期间,他发现原有电缆敷设路径存在交叉干扰隐患,当即连夜绘制优化图纸,提出“分层隔离+标识溯源”方案,避免后期运维难题;针对PLC系统与原有设备兼容性问题,他多次协调厂家技术人员开展联调测试,提出3项程序优化建议,节省调试时间近10天。凭借扎实的专业功底和高效的组织协调,他带领团队攻克技术难关12项,节约人力物力成本超20万元,确保项目如期高质量完成送电调试,为作业区工艺

升级注入强劲动力。

随着工业自动化进程加速,给排水一作业区14套PLC控制系统、35面PLC柜的维护工作由原检修单位转为自营维护,成为摆在团队面前的全新课题。PLC技术专业性强、系统复杂,对运维人员提出极高要求。“不懂就学,不会就练,自营维护必须啃下这块硬骨头。”张懿斐以归零心态开启攻坚之路。

他利用厂内专项培训契机系统学习PLC编程、故障诊断等专业知识,业余时间钻研技术手册。在实践中,他牵头梳理PLC自营设备清单,规范备件申领、更换、报废全流程。边学边干中,张懿斐迅速成长为PLC运维骨干,累计解决“模拟量信号漂移”“程序逻辑错误”等7项现场难题,保障了自营维护PLC控制系统的稳定运行。在他的带动下,作业区形成“人人学技术、个个练硬功”的浓厚氛围,为自动化设备自主运维奠定坚实基础。

十五载春秋坚守,十五载匠心打磨。从设备管理的“多面手”到技术攻坚的“排头兵”,张懿斐用行动诠释着“爱岗敬业、精益求精、担当奉献”的深刻内涵。他守护的不仅是作业区的动力之源,更树立了一线职工砥砺奋进的精神标杆。