

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年9月23日 星期二
乙巳年八月初二 总第7354期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进



向新而行 转型发展
加快建设世界一流企业

锻造高端链 铝业焕绿姿

——嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目建设综述

记者 殷艺

9月15日上午,随着投产令的下达,酒钢东兴铝业嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目全面投入运行。这条涵盖年产6万吨高端铝合金圆铸锭、3.5万吨再生铝合金液的生产线,不仅填补了酒钢再生铝新材料的空白,更标志着酒钢在铝产业链延链、补链、强链上迈出了关键一步。

布局·产业链发展的战略抉择

作为甘肃省重要的电解铝生产基地,东兴铝业陇西分公司具备年产35万吨电解铝的能力。然而多年来,其下游产业链结构单一,周边铝加工企业以生产普通铝棒为主,产品附加值低、市场竞争力弱。2023年,陇西分公司铝液就地转化率仅为86%,剩余铝液只能铸锭外销。

“我们虽然有优质的电解铝液,却只能作为初级产品出售,附加值不高。”陇西分公司党委书记、总经理刘强说,“受市场和季节影响,下游企业的铝液需求不稳定,给生产经营造成一定影响。”

2022年7月,酒钢启动东兴铝业陇西分公司绿色高端铝合金生产线建设项目一期工程,并成立东兴铝业嘉信新材料公司,负责项目建设和运营。一期工程于2023年8月完工投产,主要生产6系铝合金及A356合金。

一期项目投产后,面对新产业、新工艺、新市场等挑战,嘉信新材料公司上下齐心协力,不断改进工艺技术、优化生产组织,实现了安全生产平稳运行。2024年1月起,项目开始实现盈利,并逐步向好。

然而,因房地产市场不景气,民用材料用量逐步收缩,再加上一期项目虽然生产稳定,但成本较高,吨铝人工成本高出民营企业近百元,竞争力受到明显制约。此时,新能源汽车、锂电池、光伏等工业材料和新材料应用逐步兴起。

“坚持产品高端化发展方向,是提升嘉信新材料公司盈利能力的必要手段。”东兴铝业公司管理层认识到这一点后,决定加快推进二期工程布局。工程项目投产后,嘉信新材料公司高端铝合金总产能将达到11万吨/年,产品覆盖2系、3系、5系、6系、7系及A356合金,可广泛应用于新能源汽车、光伏边框、轨道交通、航空航天等领域。

突破·一体化布局的创新实践

2023年11月,东兴铝业公司委托相关方编制可行性研究报告。经多次修改论证,报告于2024年3月正式完成。

在“双碳”目标背景下,再生铝成为铝工业绿色



嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目外景。殷艺 张泰阳 摄

转型的关键路径。生产1吨再生铝能耗仅为原铝的3%—5%,碳排放仅为原铝的2%。作为国内铝行业排名靠前的企业,东兴铝业公司提出与二期工程同步建设3.5万吨再生铝生产线。为突出再生铝布局,二期工程被命名为东兴铝业嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目。

“该项目同步建设再生铝产线,一是先行介入再生铝产业,探索再生铝发展路径;二是一体化建设,降低建设投资,提高设备利用率;三是在电解铝产能天花板限制下,发展再生铝也是提高产能、培育经济增长点的可行途径。”刘强介绍。

然而,再生铝产业面临一大难题:废铝回收体系不健全,降级使用普遍,难以实现高值化利用。嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目创新采用再生铝液直供模式,将再生铝液直接送入熔炉进行成分调整,用于高端铝合金生产,实现“保级利用”。同时,该项目还配置了渣处理装置,对热铝渣进行回收处理,降低金属损耗,实现固废资源的循环利用。

“我们优先消纳周边铝加工企业产生的废料、铝渣,计划年利用内部废料约8400吨,周边铝渣3200吨。”刘强说,“未来还将拓展兰州、定西等地的废铝资源,打造陇西废铝集散中心。”

项目创新采用“废铝再生+高端制造”一体化模式,不仅推动周边废铝回收产业向规范化、规模化发展,还

通过再生铝合金液直供模式有效降低下游企业生产成本,形成“区域产业协同+绿色价值链”的双重优势。

攻坚·困难重重的建设历程

陇西地处黄土高原黄土丘陵沟壑区,地质条件复杂,以湿陷性黄土为主,地基承载力差,施工难度大。项目选址位于一期车间东侧,需扩建114米厂

房,与原有车间贴建,跨距和标高须完全一致。

“施工作业面有限,交叉作业多,组织协调难度非常大。”陇西分公司副总经理薛海军回忆道,“去年冬天低温持续,混凝土浇筑后的养护成了大难题。我们采用‘电伴热+棉被覆盖’的土办法,每小时测一次温度,确保施工质量。”

设备安装调试阶段,正值夏季高温天气,工人们在酷暑中坚持作业,汗流浃背,却从未有过片刻停歇。

“进度不是追出来的,是规划出来的,更是拼出来的。”薛海军表示。面对工期紧、任务重的状况,项目部以“快节奏、高标准、强协同”为纲,紧盯目标,倒排工期,挂图作战,严把质量、安全、进度三道关。

2025年8月,主要设备进入调试阶段。熔铝炉按照厂家提供的烘炉曲线,于8月5日开始烘炉,烘炉周期为30天。烘炉过程中,生产人员全程记录,烘炉过程平稳,各项参数正常。

铸造机调试期间,项目团队积极配合厂家完成液压系统、水系统、平台倾翻及升降联动调试,并通过模拟铸造,验证安全联锁装置的可靠性和稳定性,包括铸造机内部联锁及与熔铝炉、水泵站控制、应急水系统等联动功能。

与此同时,在线除气过滤设备、均质炉、水浸探伤和机皮设备等也相继完成调试。到9月初,主要设备调试与生产准备工作已全面完成,项目具备竣工验收条件。

创新·技术装备跃升驱动产品高端化

走进新投产的圆锭车间,不见传统铝加工厂房熏火燎、铝屑纷飞,取而代之的是整洁的通道、封闭的熔炉、自动化的控制系统。

(下转第二版)

奋斗创造美好

走进东兴嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目现场,最令记者印象深刻的是高大的厂房和先进的设备,而是建设者们实干与创新的精神。

施工条件艰苦、技术难题重重、市场环境复杂……从项目论证到建设投产,尽管面临许多困难,但他们从未退缩,而是坚持以创新破解难题,以实干推动进展。项目建设过程中,还涌现出许多感人故事:技术人员为攻克难题昼夜奋战,职工们在严寒酷暑中坚持作业,管

理人员为协调各方资源奔波忙碌,等等。正是这些平凡人的不平凡努力,才成就了这一不平凡的项目。

铝业是传统产业,但绝非夕阳产业。东兴铝业公司的实践证明,通过技术创新和产业升级,传统产业也能焕发新生机。在这里,“奋斗创造美好”这句话有了更加具体的含义。它体现在每一个技术创新的细节中,融入每一滴奋斗的汗水里,蕴含在每一次实现突破的喜悦中。

记者手记

酒钢优化分配机制激励干部担当作为

本报讯(记者 殷艺 通讯员 王金涛 王嘉俊) 为进一步完善集团公司中层干部薪酬管理体系,建立健全有效的激励与约束机制,根据国有企业薪酬分配改革的总体要求,结合自身发展实际,集团公司近日修订并印发了《酒泉钢铁(集团)有限责任公司中层干部薪酬管理办法》(以下简称《办法》)。

《办法》以“规范有序、激励有效、约束有力”为原则,构建“制度管根本、激励促活力、约束防风险”的薪酬体系,着力保障一线职工权益,有效调控干部职工收入差距。

以制度为基,夯实市场化薪酬体系。本次《办法》修订坚持市场化改革方向,着力构建与企业功能定位相适应、与经营业绩紧密挂钩、与岗位职责相匹配的薪酬管理体系。通过资产总额、净资产、营业收入、盈利能力、职工人数等指标加权计算难度系数,科学确定中层干部基本薪酬水平;根据经营难度、岗位价值及承担的责任与风险,结合各单位功能定位、管控要求等因素,确定经营责任系数,实现业绩与薪酬“双对标”;综合行业特点、企业战略目标、薪酬策略等因素,统筹考虑与普通职工分配关系,科学确定中层干部绩效薪酬水平。

以业绩为尺,强化激励约束双向联动。《办法》突出“业绩升、薪酬升,业绩降、薪酬降”的核心逻辑,将薪酬与单位效益深度绑定:当单位年经济效益下滑或业绩未达上年水平,中层干部绩效薪酬原则上不得增长或需下调;新增亏损单位绩效薪酬将根据亏损程度相应下降,亏损严重的将从严格控制薪酬总水平。按照“高目标、高激励,低目标、弱激励”原则,高目标匹配高绩效,低目标对应低绩效,鼓励和倒逼企业主动“摸高”;建立与本单位一线职工薪酬水平联动的机制,操作人员薪酬增、干部绩效薪酬降,实现中层干部薪酬与一线操作人员薪酬同向联动、能增能减。

以风控为盾,健全长效管理机制。为防范薪酬分配“重激励、轻约束”风险,《办法》打出“递延+追索”组合拳。中层干部绩效薪酬在年度考核后仅支付80%,剩余比例分三年递延发放,避免短期行为;完善追索扣回条款,对因违规违纪、决策失误等导致重大损失的,将依法依规追回已发放薪酬,强化责任追究。此外,《办法》从制度层面细化监督管理要求,优化薪酬核定、发放、公示等全流程,确保分配过程公开透明、有章可循。

“设备医生”的“升级战”

——“三化”改造浪潮下的检维修突围记

记者 张静 通讯员 满宗银

深夜,酒钢本部1号焦炉煤气预热器的控制屏幕上,异常数据闪着红光。这台刚投用半年的智能设备集成自动化控制和大数据分析模块,让张彦强这位跟设备打了十几年交道的“老检修”,心里也忍不住有点发怵,拿着工具包的手微微出汗。

年轻技术人员坚旭春打开主控电脑,屏幕清晰显示煤气预热器的内部结构,两人按图索骥,20分钟后机器重启,数据流恢复平稳。

这场“新”“老”配合的快速抢修,正是宏兴股份检修工程部在“三化”改造浪潮中,打响“检维修升级战”的一个缩影。当越来越多的新设备、新工艺涌进车间,这群“设备医生”正用科技赋能、创新驱动,破解着一场场“诊疗难题”。

破“新”局——从“摸不透”到“玩得转”

“以前修老设备,闭着眼都知道零件在

哪,现在面对这些智能系统,老经验有时真不管用。”张彦强的感慨,道出了不少检修工人的困惑。

随着企业“三化”改造的快速推进,脱硫脱硝装置的环保智能工艺、高炉智能监测系统等一批智能化标签的设备陆续落地,让长期习惯于传统检修模式的队伍有点“跟不上趟”。面对复杂故障,他们往往难以快速定位症结、精准实施修复。这不仅导致设备停机时长增加,更直接影响生产连续性与检修作业效率,最终成为制约检修队伍适应智能化新设备、提升整体作业效能的突出瓶颈。

“不能等设备‘躺平’了才着急,得主动学习。”检修工程部设备技术室经理何亚龙坚定地说。

为破解新设备、新工艺带来的检修难题,检修工程部率先从培训模式突破,构建起“理论+实操+跟岗”的三维培训体系:邀请专家开“理论小灶”,把新工艺原理、新设备技术架构拆成“大白话”,让技术人员系统掌握理论知识;在智能化

实训基地搭建“故障模拟平台”,让大家拿模拟器练手,从“看图纸”到“动手拆”,强化故障诊断和修复能力;把技术骨干派去跟岗安装,从新设备调试到运维全程“盯梢”,在实践中积累经验,实现学懂、弄通、会用。

张彦强就是这样“啃”下煤气预热器的。现在,他不仅能快速定位故障,还能给新员工讲明白数据异常背后的机械原理。

全员积极性的激发,还离不开该部开展的“揭榜挂帅”攻关活动。为破解新工艺、新设备带来的运维重难点,检修工程部系统梳理全流程中的技术瓶颈,小到智能传感器校准,大到绿色设备危废处理流程,鼓励技术人员揭榜挑战,对成绩优异者给予奖励,进一步激发了大家钻研新技术、解决新问题的热情。

(下转第二版)

记者走基层