

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年9月26日 星期五
乙巳年八月初五 总第7355期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

集团公司召开2025年人才工作领导小组会议

本报讯(记者 殷艺)9月23日,集团公司召开2025年人才工作领导小组会议,深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,贯彻落实中央和省人才工作决策部署,安排集团公司人才工作重点任务。

集团公司党委书记、董事长,人才工作领导小组组长程子建主持会议并讲话;总经理、党委副书记阎超等集团公司领导,各职能部门负责人及部分单位负责人出席。

会议第一议题学习了习近平总书记关于人才工作的重要论述,审议通过了集团公司2025年人才工作要点和人才工作台账、集团公司人才队伍建设规划(2024—2028年),听取了集团公司2025年上半年人才工作情况报告。

针对今后一段时期重点任务,会议强调,各级党委要深刻领会习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和视察甘肃重要讲话重要指示精神,自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来,全方位引进、培养、用好人才,有效激发各类人才创新创造活力。要全面落实党管人才主体责任,加强党对人才工作的全面领导,建立健全党委定期研究人才工作制度,将人才工作和人才队伍建设纳入年度考核体系,确保人才工作始终沿着正确政治方向前进,为集团公司高质量发展提供坚实人才保证。

会议要求,要深刻认识集团公司人才工作面临的形势,切实增强做好人才工作的责任感和紧迫感。要大力弘扬和传承“铁山精神”,将精神教育融入人才引进教育培养全过程,引导广大人才树立艰

苦奋斗、爱岗敬业、甘于奉献的价值追求,增强对企业的认同感和归属感,筑牢人才队伍的思想根基。要着力培养人才的依法合规意识,加强职业道德和法纪教育,引导各类人才在生产经营、科研创新等各项活动中严守纪律红线、法律底线,营造风清气正、规范有序的人才发展环境。要深化人才发展体制机制改革,着力完善人才培养开发、选拔、任用、激励保障机制,充分激发人才活力。要统筹抓好各类人才队伍建设,依托重大项目和重点领域,大力培养科技领军人才、卓越工程师和高技能人才。要积极探索识才爱才敬才用才的良好环境,增强人才获得感,着力打造高素质人才队伍。

工程技术公司、宏源公司就人才队伍建设作交流发言。

构建新型电力系统 赋能数字智慧转型 酒钢能源智慧管控中心正式启动

本报讯(记者 李淑芳)9月25日下午,酒钢能源智慧管控中心启动仪式举行。该中心顺利落地运行,不仅为酒钢能源结构持续优化与绿色低碳转型提供了坚实支撑,更为构建多能互补、智慧协同的新型电力系统奠定了坚实基础。

集团公司党委书记、董事长程子建宣布中心正式启动,国电南瑞科技股份有限公司董事长、党委书记郑宗强致辞,双方共同为酒钢能源智慧管控中心揭牌。集团公司总经理、党委副书记阎超,运营总监景伟德;国电南瑞科技股份有限公司副总经理庞成、刘昊出席仪式。集团公司副总经理陈扬主持仪式。

郑宗强在致辞中指出,在各参建单位的紧密协作与全力攻坚下,酒钢能源智慧管控中心项目于今年6月顺利通过竣工验收,如期兑现了建设承诺,为酒钢构建清洁低碳、安全高效的能源体系奠定了坚实基础。未来,国电南瑞将以此次合作为新起点,紧密围绕酒钢发展战略,持续高效提供全方位技术支持与全流程服务保障,助力酒钢加速构建更高效、更绿色、更智能的现代化能源管控体系。

启动仪式上,现场领导共同观看酒钢能源智慧管控中心专题片,宏晟电业公司、南瑞工程技术有限公司负责人分别介绍了项目基本情况和项目建设进展情况。

据悉,能源智慧管控中心项目是酒钢深入贯彻国家“能源革命”“数字中国”战略,积极践行“双碳”目标的关键举措。作为该项目核心载体的能源智慧管控系统,深度融合能量管理、辅助监控、运行



酒钢能源智慧管控中心外景。张志方 摄

管理三大核心应用体系,部署自动控制、源网荷储协调控制、电力市场交易辅助决策、新能源消纳评估等关键业务模块,实现了对酒钢电力系统“发、

变、输、配、用”全环节的精细化、智能化管控,推动酒钢初步建成“安全可靠、清洁低碳、智慧高效”的现代化能源管控体系。

网络安全筑底 数字转型提速

——记集团公司网络安全管理工作

记者 李淑芳

2025年国家网络安全宣传周如期而至,“网络安全为人民,网络安全靠人民——以高水平安全守护高质量发展”的主题,深刻揭示了安全与发展的辩证关系。

在钢铁行业加速迈向智能制造的关键阶段,网络安全早已突破单纯的技术边界,成为保障企业生产连续稳定、数据安全可控的“生命线”。

近年来,酒钢锚定“智改数转网联”核心方向,紧扣传统产业数字化转型需求,持续推进智能化改造、数字化升级、网络化协同。在夯实数字化转型基础的同时,不断深化数字化技术赋能成效,为企业高端化、智能化、绿色化发展筑起了安全屏障。

搭建网络管理“四梁八柱”

网络安全防护,离不开制度“软实力”的支撑。酒钢将网络安全建设深度融入企业治理体系,着力构建覆盖全流程、全场景的管理架构。

在战略规划层面,酒钢2025年数字化转型工作计划已明确将“强化网络安全保障”列为六大工作方向之一,把安全理念融入数字化转型各环节,从顶层设计上体现“安全先行”的战略考量,确保网络安全与数字化发展同频共振。

在日常管理环节,信息自动化分公司进一步细化落实,建立起“周漏洞排查+24小时态势感知”的闭环机制,这套机制贯穿事前预防、事中监测、事后处置全链条,能够有效应对新型网络威胁,为企业日

常网络安全管理提供坚实保障。

在政策落地环节,酒钢注重将国家标准转化为贴合企业实际的实操规范。结合2025年1月实施的工业互联网安全领域国家标准要求,持续优化防火墙策略,加强私有云平台微隔离、开展弱密码专项治理等具体措施,把标准中“初始级、基本级、增强级”的三级防护要求,具象化为“查漏洞、查配置、查权限、测响应”的“三查一测”制度,让政策要求落地有路径、执行有抓手。

尤其在能源管控中心等关键场景,酒钢通过系统集成与功能升级,实现安全策略与生产需求的精准匹配,既严格满足电力监控系统安全要求,又有力保障新能源消纳等绿色发展目标顺利落地,真正实现网络安全与生产发展的双向促进。

筑牢控制系统“铜墙铁壁”

工业控制系统作为企业生产运行的“神经中枢”,其安全稳定直接关乎企业生存发展。酒钢聚焦关键生产场景,以技术创新为核心,构建起多层次、全流程的工业互联网安全防护体系,形成环环相扣的安全防御网络。

在矿山开采领域,宏兴股份镜铁山矿积极推进信息化自动控制技术在电机车操控中的应用,实现无人驾驶远程智能控制目标,成功打造“穿一爆一装一运”全流程智慧采矿系统,不仅加快了矿山智能化进程,更通过嵌入式安全防护设计,保障采矿设

备远程操控数据传输的安全性及指令执行的精准性,为矿山生产筑牢安全技术防线。

延伸至检验检测环节,检验检测中心宏基检测公司大力实施“融合多元智能技术推动钢铁检验场景,实现全流程智能化升级”项目,实现碳硫薄板物理性能取样、检测、结果分析全程自动化、智能化,达成酒钢计量数据资源统一集中管控目标。在此过程中,通过数据加密传输、操作权限分级管控等技术手段,确保检验数据真实可靠、不被篡改。

电力是工业生产的“血液”。为提升电网运行可靠性与经济性,宏晟电业公司实施“应用信息融合集中远程监控技术推动企业电网智能化建设,实现大区域集中控制”项目,整合调度自动化、在线监测等前沿技术,实现远程集中控制与智能巡检点检,构建起“防护一检测一响应”的闭环防御体系,为企业整体生产用电安全提供了稳定可靠的技术支撑。

在炼焦生产领域,宏兴股份宏能能源公司将五级融创技术应用到核心环节:在系统内部部署工控防火墙,实施最小权限访问控制,开展数据访问细粒度管理,成功保障生产工艺、能源消耗、设备状态等关键数据的安全采集与稳定传输。这一实践不仅实现了炼焦全过程的自动化控制,显著提升了生产精度与运行稳定性,更依托全链条安全技术防护方案,为钢铁行业破解“智能化升级与数据安全兼顾”的难题提供了可借鉴的实践样本。

(下转第二版)

中国钢铁工业协会领导到酒钢调研

本报讯(记者 杨昊龙)9月23日,中国钢铁工业协会党委书记、副会长骆铁军一行到酒钢调研,集团公司党委书记、董事长程子建陪同。

骆铁军一行先后来到酒钢集团展览馆、炼铁厂工艺装备提升及产品结构调整项目现场、电力调度中心、东兴嘉宇新材料公司、宏兴股份镜铁山矿及宏源公司紫轩酒业公司,深入了解了酒钢生产经营、科技创新及绿色转型等方面工作情况。

调研中,程子建向骆铁军详细介绍了酒钢的发展历程及未来规划。他表示,近年来,酒钢聚焦主责主业,持续优化工艺流程、提升资源保障能力,推进产品结构

升级与能源结构转型,企业发展基础不断夯实,发展动能持续增强。下一步,酒钢将认真贯彻落实国家产业政策要求,积极应对市场变化,坚定不移提质增效、转型升级,努力打造更具竞争力和影响力的现代化企业。

骆铁军对酒钢在复杂市场环境下取得的成绩给予肯定。他表示,中钢协将持续关注和支持酒钢发展,希望酒钢能够准确把握行业发展趋势,持续深化内部改革,加强技术攻关,不断提升核心竞争力,为促进中国钢铁工业健康可持续发展作出新的更大贡献。

集团公司领导杜昕等陪同调研。

集团公司召开党委理论学习中心组(扩大)专题学习研讨会

本报讯(记者 李淑芳)9月23日上午,集团公司召开党委理论学习中心组(扩大)专题学习研讨会。集团公司党委书记、董事长程子建主持会议并讲话,集团公司党委理论学习中心组全体成员,机关各职能部门负责人列席。

会议第一议题学习了习近平总书记在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会上的重要讲话精神,专题学习了习近平总书记关于领导力和干部队伍建设的重要论述、习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示,集中学习了2025年8月29日召开的中共中央政治局会议精神。

会上,集团公司领导围绕“深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的思想,以高质量党建引领企业高质量发展”“深入学习贯彻习近平经济思想,加快推进世界一流企业建设步伐”主题,结合自身学习和工作实际,深入开展交流研讨。

会议强调,要始终把政治建设摆在首位,以实际行动践行“两个维护”。要坚决贯彻落实党的路线方针政策,不折不扣执行党中央决策部署,将各项工作思路、工作部署、政策措施自觉同党的政治路线对标对表,及时校准偏差,确保党中央各项要求执行到位、落地见效。要坚持打造高素质干部队伍,以精准选育提升担当本领。要提高政治站位,把党章要求、党的最新理论成果作为根本遵循,贯穿于干部“选育管用”全过程,确保各项工作有章可循、规范运行;要构建系统化、精准化“三全”培养体系,有效解决干部能力短板、结构断层和“备而不用”等问题,不断提升干部队伍的专业化水平,为高质量发展提供源源不断的人才动能。要坚持构建“大党建”工作格局,以高质量党建引领高质量发展。要坚持党对一切工作的领导,深刻领会党中央关于党的建设的重要思想,深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,持续构建“大党建”工作格局,不断将党建优势转化为发展优势。四要坚持推进作风建设常态化,以优良作风开创事业发展新局面。要始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围不动摇,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,持续强力正风肃纪反腐,以作风建设制度化促进作风建设常态化。

东兴铝业与西北铝业 签署合作协议

本报讯(通讯员 杨娟娟 王彤)近日,东兴铝业公司与中铝西北铝业公司签署合作协议,双方将在高端铝材研发、生产与市场推广等领域开展全面深度合作,共同推进铝产业转型升级和高质量发展。

集团公司副总经理,东兴铝业公司党委书记、董事长文义博;西北铝业党委书记、董事、总经理章伟出席签约仪式。

此次合作是两家企业积极践行国家新材料产业发展战略、提升产业链供应链自主可控能力的重要实践,对服务区域经济协调发展具有重要意义。根据协议,双方将充分发挥各自在技术、装备、市场和供应链等方面的优势,围绕高端铝材特别是航空航天、新能源汽车、绿色低碳等重点领域新材料开展联合研发与技术攻关。东兴铝业公司依托全产业链优势,为西北铝业提供稳定、高品质的铝材原料;西北铝业则凭借其在挤压材加工领域的深厚积累和终端市场优势,协同推进新材料产品的市场应用与品牌建设。

双方表示,将构建“产学研用”深度融合的创新机制,在平台共建、技术共研、市场拓展、人才培养等方面共同发力,定期组织技术与交流,提升精益管理水平,打造更具韧性和竞争力的铝材供应链,引领铝产业向高端化、智能化、绿色化方向迈进,更好服务国家战略需求。

甘肃钢铁冶金行业 产教融合共同体正式成立

本报讯(记者 张静)9月25日下午,甘肃钢铁职业技术学院第二届产教融合大会暨甘肃钢铁冶金行业产教融合共同体成立大会在酒钢举行。集团公司领导杜昕、陈大斌出席会议并讲话。

甘肃钢铁冶金行业产教融合共同体由酒钢宏兴股份公司、兰州理工大学、甘肃钢铁职业技术学院牵头组建,旨在充分发挥职业教育专业、链主企业优势,构建钢铁冶金产业和职业教育深度融合、协同创新、标准引领、联动发展新格局,促进共同体资源共享、优势互补,培养更多高素质技术技能人才。

共同体将聚焦省委、省政府实现新型工业化重点任务,采取行业指导、企业牵头、多元参与、实体化运行的模式,以新材料、新能源及装备制造等省级重点产业链为依托,推动优势产业链、传统产业升链、新兴产业建链、短板产业补链,为钢铁冶金行业高端化、智能化、绿色化发展提供技术支撑和人才保障。

酒钢将积极履行责任担当,健全长效运行机制,为共同体院校提供实践教学基地,并联合院校开展技术攻关,推动科研成果从“实验室”走向“生产线”,全力构建产教融合新生态,打造产学研用协同创新新高地。

大会审议通过了《甘肃钢铁冶金行业产教融合共同体章程(草案)》,甘肃钢铁冶金行业产教融合共同体理事长单位、副理事长单位、理事单位名称,以及第一届理事长、秘书长人选名单;宣读了共同体倡议。