

酒钢集团党委： “四轮驱动”锻造过硬党员队伍

本报讯(通讯员 马军生)近年来,酒钢集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新时代党的组织路线,始终将加强党员队伍建设作为党的建设基础性战略性工程来抓,通过系统化部署、多维度发力,实施一系列扎实举措,有力推动了党员队伍整体素质的提升与先锋模范作用发挥,为企业改革发展注入了强大的“红色引擎”。

聚焦源头活水,实施“三培养”提升工程固根基。集团公司党委着力构建“把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干、把党员骨干培养成经营管理人才”的递进式培养链,重点面向生产一线、技术研发、经营创效等关键岗位的优秀人才,特别是青年骨干,加强政治吸纳和引导,2025年计划发展党员149名,其中35岁以下120名,管理技术人员62名,班组长、主操等44名,关键操作岗位职工38名。集团公司通过建立储备信息库,明确培养路径、压实培养责任、强化过程跟踪,一大批技术能手、业务标兵光荣加入党组织,一批党员在岗位上加速成长为骨干力量,为企业发展提供了坚实的人才支撑。

聚焦铸魂赋能,强化党员教育培训提素养。集团公司党委认真贯彻落实《全国党员教育培训工作规划

(2024—2028年)》,制定年度党员干部教育培训计划,督促各级党组织实施年度党员干部教育培训计划逐级备案管理,培训教育重点突出理想信念教育和履职能力提升,学习内容覆盖党的方针政策、创新理论、党章党规党纪、企业管理、安全生产、科技创新等,具体实施层面充分运用党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等载体,依托党校阵地及线上线下平台,分层分类开展学习教育培训,在对学习教育计划开展日常管理的基础上,对年度计划执行情况开展年中评估,切实通过教育培训,让党员干部思想“再充电”、精神“再补钙”、能力“再升级”。

聚焦精细管理,提升党员管理质效添活力。集团公司党委坚持党员管理信息化、规范化、精准化,持续用好全国党员管理信息系统、甘肃党建、复兴一号、国资监管等信息化平台,及时做好党组织、党员信息动态更新管理,确保信息完成度、准确度达到100%,实现组织关系转接、换届提醒、党费收缴等工作高效运作。严格落实党内组织生活制度,严肃考核党员民主评议,2024年度评议优秀共产党员2641名、合格党员6039名、基本合格党员67名。注重对流动党员、离退休党员的关怀联系与服务,组织流动党员按时参加组织生活。通过常态化日常监督与关爱帮扶并重,有效激发了党员归属感

和荣誉感。2025年以来,集团公司各级党组织走访慰问党员724人次,发放慰问金98.1万元,持续为离退休党员开展送学上门活动7次,集团在“七一”前表彰优秀共产党员10名、优秀党务工作者10名,党员队伍内生动力持续增强。

聚焦先锋引领,引导党员发挥作用显担当。围绕生产经营主战场,广泛搭建党员发挥作用的平台载体,在重点工程项目、技术攻关前沿、提质增效一线,深入开展“一区一岗两队”活动。2025年以来,引导党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队开展活动2056次;积极组织党员在安全生产、质量提升、节能降耗、服务职工群众中亮身份、践承诺、当表率,引导党员不仅做业务能手,更要做服务群众的贴心人,凝聚起攻坚克难的强大合力,将党员的先锋模范作用实实在在地转化为推动企业发展的生产力。

酒钢集团党委通过抓实发展党员强储备、教育培训提素养、精细管理激活力、搭建平台促实干,有效构筑了一支政治过硬、本领高强、担当作为的党员先锋队,为公司深化改革、创新驱动、安全发展贡献力量,有力彰显了新时代国有企业党员队伍的风采与担当,为集团公司奋进新征程、实现高质量发展目标持续注入澎湃的先锋动能。

紫轩酒业典藏干红葡萄酒 闪耀第八届敦煌文博会



本报讯(通讯员 徐丽娟)近日,第八届丝绸之路(敦煌)国际文化博览会在甘肃省敦煌市举办。紫轩酒业公司紫轩2017典藏干红葡萄酒成为敦煌文博会国宴专用酒,为这场文化盛宴增添了一抹独特的“酒香”。

本届敦煌文博会以“加强文化交流,促进文明互鉴”为主题,举办了开幕式、会见会谈、文化展览、文艺演出、招商推介、研学交流、丝路文旅体验等7大类17项活动。来自97个国家、8个国际组织的1200多名国内外嘉宾参与其中,是历届敦煌文博会参会国家、国际组织最多的一次。

紫轩酒业公司作为甘肃河西走廊产区葡萄酒企业的杰出代表,今年成为文博会品牌合作伙伴,这不仅是对品牌实力的高度认可,更是对其多年来积极推动文化与产业融合发展的充分肯定。未来,紫轩酒业公司将继续坚持创新发展,以文化为引领,以品质为核心,为中国葡萄酒产业的发展贡献更多力量。

网络安全筑底 数字转型提速

(上接第一版)

激活全员参与“安全合力”

多年来,酒钢始终将网络安全工作视为抵御风险的关键屏障,以“润物细无声”的方式推动安全理念渗透到每个岗位、传递给每位职工,逐步构建起“全员参与、全员防护”的网络安全生态体系。

每年网络安全宣传周期间,酒钢各单位都结合实际迅速行动、多点发力,打造一套“接地气、入人心”的宣传培育“组合拳”;通过班前班后会“微宣讲”,将网络安全知识融入日常工作交流;结合行业内典型网络攻击案例深度剖析,让职工直观感受数据泄露、系统瘫痪带来的生产经营风险;开展线上线下知识答题竞赛,以“赛促学”强化法律法规记忆。一系列举措将网络安全法、数据安全法等法规,转化为职工易懂、易行的日常行为准则,不仅让“安全上网、绿色上网、文明上网”的理念走进车间班组、扎根一线岗位,更在潜移默化中筑牢了抵御网络风险的第一道防线。

网络安全防护非一日之功,酒钢更注重将安全培育融入日常管理,构建“常态化培育+实战化赋能”的数字人才培养模式。不定期开展“钓鱼邮件识别实训”,让职工现场练习邮件甄别、风险上报流程,提升防范意识;组织“工业设备规范使用专项培训”,现场演示设备从注册、授权到使用的全流程规范操作,让职工在“真刀真枪”的演练中掌握防护技能。这些多样化的培育方式,不仅让“我的岗位我负责、我的安全我守护”的意识深植职工心中,更让网络安全技能从“可选项”变成了岗位履职的“必备项”。

如今在酒钢,“全员皆兵、联防联控”的网络安全防护格局已从理念变为现实。这种扎根于每个岗位、内化为职工自觉的安全意识,已然成为比防火墙、加密技术更坚实、更可靠的安全屏障。正如酒钢在各类安全宣传活动中反复倡导的:“每个职工都是网络安全的践行者,更是直接受益者。只有将个人安全行为融入企业整体安全体系,才能真正形成‘人人有责、人人尽责、人人享有’的网络安全生态。”



今年以来,中天置业公司富嘉物业从业主需求出发,从服务细节做起,通过环境整治、绿化养护、设施修缮、定制化培训等举措持续提升物业管理效能。截至目前,新华城苑、美湖居等物业小区已完成“焕新”行动,力争为业主打造更加舒心、美好的生活环境。

杨瑞瑞 摄



简讯

●近日,集团公司第三十六届青工技术比武砌筑工决赛在宏兴股份检修工程部炉窑检修作业区举行。比赛要求选手在360分钟内完成2.2米长的直播砌筑,选手动作娴熟,铺灰、摆砖、勾缝一气呵成。经过实操与理论考核,最终6名选手脱颖而出。(梁德勇)

●近期,在创智社区国庆活动中,兰州聚东浙江宏兴党支部多名党员因表现突出被评为“优秀网络长”,5名同志荣获“无偿献血积极分子”称号,他们的坚守与奉献赢得了居民的高度赞誉。(魏鑫)

●为保障330kV酒钢变电站330kV第五串开关更换工程期间电网安全稳定,宏晟热电厂公司电网运行作业区联合电力调度中心,分阶段开展330kV 5号主变跳闸反事故演练。演练深化了岗位人员对事故预案的理解,提升了处置流程熟练度与调度协同效能。(祁生智)

●近日,宏电铁合金公司开展林则徐生平业绩联展活动,旨在通过回顾民族英雄林则徐的禁毒事迹,引导职工深刻认识毒品危害,提升识毒、防毒、拒毒的意识和能力。(王尤佳)

●天工矿业公司日前组织全体党员开展政治理论学习培训。培训由市委党校老师授课,分为理论学习和交流研讨两个环节。该公司要求党员以饱满的热情、端正的态度,全身心投入到培训中,做到学有所获。(张建军)

●近日,宏兴股份不锈钢分公司以“法纪护航强党性”为主题,组织开展专题学习教育活动。通过剖析典型案例、解读法律条款,切实帮助职工增强风险防范意识和依法维权能力。(于花)

●近日,宏兴股份西沟矿召开新入职大学生座谈会,新入职大学生畅谈矿山工作的感受,展现出青年一代的朝气与实干态度。座谈会为青工搭建了交流平台,凝聚了青春力量,为矿山高质量发展注入新动能。(闻军年)

●宏兴股份储运部团委日前举办“绿茵逐趣,职路同行”新入职大学生足球趣味运动会。新入职大学生自由组成队伍,进行5v5足球友谊赛。大家在绿茵场上尽情奔跑,展现了青年职工积极向上的精神风貌。(张文奇)

新《公司法》百问百答(二十三)

◆76. 国家出资公司由谁对国家出资部分履行出资人职责?

由国务院或者地方人民政府分别代表国家依法履行出资人职责,享有出资人权益。国务院或者地方人民政府可以授权国有资产监督管理机构或者其他部门、机构代表本级人民政府对国家出资公司履行出资人职责。(新《公司法》第169条)

◆77. 党组织在国家出资公司中发挥怎样的作用?

中国共产党的组织,按照《中国共产党章程》的规定发挥领导作用,研究讨论公司重大经营管理事项,支持公司的组织机构依法行使职权。(新《公司法》第170条)

◆78. 国家出资公司的董事会组成有何特别要求?

国有独资公司的董事会成员中,应当过半数为外部董事,并应当有职工代表。董事会成员由履行出资人职责的机构委派;但董事会成员中具有职工代表身份的,经职工代表大会选举产生。(新《公司法》第173条)

◆79. 不得担任公司的董监高

的情形有什么变化?
在原《公司法》列明的若干情形基础上,新《公司法》增加了一种情形:被宣告缓刑的,自缓刑考验期满之日起未超过二年的;调整了一种情

形:个人所负数额较大债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人。(新《公司法》第178条)

◆80. 如果让具有禁止情形的人员担任董监高,效力如何?

违反《公司法》规定,让具有禁止情形的人员担任董监高的,这样的选举、委派或者聘任无效。(新《公司法》第178条)

◆81. 什么是董监高的忠实义务和勤勉义务?

忠实义务是指董监高要采取措施避免自身利益与公司利益冲突,不得利用职权牟取不正当利益。勤勉义务是指董监高执行职务应当为公司的最大利益尽到管理者通常应有的合理注意。(新《公司法》第180条)

◆82. 董监高的忠实义务有哪些?

对于董监高的忠实义务,新《公司法》采取了实质判断标准加列举式规定的立法模式,实质判断标准就是上述关于忠实义务的定义,列举式规定主要体现在新《公司法》第181—184条。(新《公司法》第180—184条)

普法微课堂

用心守护 温暖过冬

通讯员 张辉

随着气温降低,为保障生产平稳运行,让每一位职工都能拥有一个温暖舒适的工作环境,东兴铝业公司嘉峪关维修作业区提早行动,全面推进生活水管网及供暖系统的冬季防护工作,用实实在在的实际行动传递东铝温度。

为防止极寒天气造成管道冻结,维修作业区近期对管线展开全面排查,为它们穿上厚实的“冬衣”——对破损缺失

的保温层进行修复与更换,采用高性能保温棉并加装防水防风外层,确保严寒下管网畅通无阻。截至目前,该作业区已完成各类管道保温268处,累计长度近千米。针对易出现冷凝水积聚的部位,该作业区还重点更换了存在隐患的疏水阀,避免因结冰导致管道破裂。

与此同时,维修作业区提前一个月对45万吨冶金厂厂区办公区域暖气进行

维修,累计更换及加装暖气片197组,阀门432套、管道百余米、主管网阀门4套,确保供暖系统无跑冒滴漏。施工结束后,他们还对办公区、公共区域进行带压调试,并安排专人实时监测,及时调整,让温暖“精准送达”。经过20余天紧张有序的工作,如今供暖系统将随气温变化随时启用,为职工送上整个冬天的融融暖意。

此次防寒保暖工作不仅是保障生产顺行的必要举措,还是东兴铝业嘉峪关维修作业区践行“我为群众办实事”的生动体现。该作业区把关怀落到实处,用心守护温度,让每一位职工安心工作、温暖过冬。

动力厂全面备战供暖季

本报讯(通讯员 刘世玉)随着气温走低,2025—2026年度供暖季进入倒计时,宏兴股份动力厂提前谋划部署,通过设备检修、人员练兵、物资储备等系列举措,全力保障冬季供暖工作安全稳定高效推进。

为了全面排查并消除设备隐患,确保供暖设施在供暖期间始终保持良好的运行状态,动力厂对换热器、循环泵、管网等关键设施开展“拉网式”排查。重点组织人员清理换热器水垢淤泥,测试安全阀、压力表等安全附件的灵敏度,对发现的100多处阀门泄漏、管道腐蚀等隐患建立台账,实行“销号管理”。目前,该厂已完成3号路DN600地

下波纹补偿器更换,不锈钢二期、400万换热站等站所分汽缸解体检换工作。同时,对夏季检修后的辅助设施开展“回头看”,完成了支线管道保温排查及6台换热器板片胶条紧固、选站换热器新换板式换热器打压调试等工作,确保设备“零隐患”投入供暖运行。

人员保障上,动力厂结合“操检合一”的岗位特性,有针对性地开展专项培训与演练。培训内容涵盖供热系统运行原理、日常操作标准等“操作类”知识,也包含设备日常巡检要点、常见故障快速处理等“检修类”技能,同步配套安全规程专项学习。

物资储备方面,动力厂提前制定清

单、足额备货:一方面,采购供暖所需水质处理药剂,与供应商签订长期供货协议,保障药剂持续稳定供应;另一方面,储备防寒保温材料、阀门密封圈等应急备件200余件,建立备件台账并明确管理责任人,确保突发情况下能快速调配使用。

“我们将严格按照时间节点推进,确保10月前完成全系统注水试压,还将走访各厂区用户,排查供暖设施状态。供暖期间,实行24小时专人值守,实时紧盯气温变化与设备运行数据,第一时间响应各类问题,全力保障供暖平稳,确保厂区各用户温暖过冬。”动力厂热力作业区相关负责人说。