

分类施策 靶向发力

酒钢持续推动基层党建提质增效

本报讯(通讯员 刘倩霞)近年来,酒钢集团党委认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,全面贯彻全国、全省组织工作会议精神,牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向,紧紧围绕企业改革发展中心任务,坚持分类指导、精准施策,不断提升各领域基层党建规范化、精细化、体系化水平,推动发展基础不断夯实、发展动能积蓄成势、发展环境持续优化、发展活力竞相迸发,为创建世界一流企业提供坚强组织保障。

酒钢集团党委着眼于发挥各级机关“策划、组织、协调、服务、监督、指导、考评”职能作用,督促各级机关党组织严格落实党建工作标准规范,从基础制度抓起、从日常规范抓起,在党支部建设标准化基础上,着力开展“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的“四强”党支部建设。认真落实“第一议题”制度,带头认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,常态化开展“微党课人人讲”“书香机关 阅读赋能”活动。聚焦安全环保、生产经营、项目建设、科技创新、人才培养、党的建设等主责主业,积极开展党员志愿服务、承诺践诺以及“我为群众办实事”等活动,推动机关党建与中心工作“同步延伸”。推动机关作风大转变,遵循“必须、必要”的工作原则,在完善管理机制、优化业务流程、改进服务方式、提高工作效率等方面下功夫,持续深化为基层减负,进一步梳理各类会议、检查、材料、考核事项,形成工作整体和强大合力。

与此同时,坚持“项目建设到哪里,党组织就建

在哪里,党的工作就跟进到哪里”,大力推行“支部建在项目、党员冲在一线”工作,引导党员干部下沉一线、服务一线、融入一线,把发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用与重大项目建设、重大难题破解结合起来,实现在建项目党组织全覆盖。截至目前,集团公司各单位成立专职项目党支部12个,党总支1个,党总支书记、党支部书记由项目负责单位主要领导担任,并将牵头单位、施工单位、监理单位及选派干部等凡是参与工程项目建设的全体党员均纳入党支部,实现从纵向上打通基层党组织“最后一公里”。其中,宏兴宏宇新材料公司工艺流程优化及产品结构调整项目党支部坚持把推进重点项目建设,作为党建工作的“试金石”,面对“生产与施工交织、场地狭窄、设备制造周期短”等复合型难题,大力推进抓党建促项目攻坚,全力破解项目建设中的“难点”“痛点”“堵点”,高效完成项目建设任务。

酒钢集团党委牢牢把握国有企业功能定位,以促进工作、推动发展为最终落脚点,以党建引领战略布局、结构调整、生产经营、科技创新等各项重点任务,不断健全完善与公司战略目标相一致、发展模式相适应、管理机制相协调的党建工作机制,积极探索推进以“五抓四促三融合”为主要内容的党建融入生产经营典型活动,推动公司生产经营稳中向好。深化开展“一区一岗两队”“人人讲安全、个个会应急、党员强引领”等实践活动,引导党员争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的

先锋,在生产经营、改革发展、安全稳定、防范化解风险等各方面发挥作用。2024年集团公司党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队实施技术攻关、创新创效、破解难题等项目1901项,征集合理化建议、金点子2835条,开展突击活动2389次,开展志愿服务活动2046次,累计创效约1.9亿元。

此外,推进铝产业链党建赋能行动,构建一体谋划、一体协商、一体解难、一体服务的产业链党建工作机制,推动党建工作与产业链企业治理、生产经营、产业研用、产业升级等深度融合,促进要素共享、优势互补、结对联建,实现党建强、发展强。聚焦产才融合攻坚“产学研”项目,积极开展联合研发产品、技术交流等工作,与索通公司联合研发产用低硫阳极炭块3万吨,带动铝产业阳极炭块指标下降1.8kg/t。坚持延链补链强链,实施“引大引强引头部”行动,积极与省内外企业洽谈合作项目;充分发挥宏晟热电公司电力系统专业优势,协同推进铝产业分布式光伏发电项目建成投产,新能源发电量累计完成2812万kWh。坚持合作共赢,密切联系金川电线电缆公司等企业,持续拓展延伸一体“合作链”,围绕L3牌号电工圆铝杆积极与链上企业对接沟通,累计向金川电线电缆公司、新疆特变电工供应电工圆铝杆0.16万吨,进一步增强铝产业链核心竞争力。

喜迎党代会 聚力谱新篇

宏源公司葡萄园酿酒葡萄采收工作有序推进

本报讯(记者 张志方)9月中旬,宏源公司葡萄园酿酒葡萄采收工作展开,预计10月上旬完成全部采收任务。

葡萄种植园内,采收工人手持剪刀轻摘轻放,运输车辆有序穿梭,质检人员现场抽样检测糖度,呈现一派繁忙有序的丰收景象。采收期间,葡萄园全体职工团结协作,技术人员全程指导,管理人员统筹协调,确保采收工作高效推进。检测数据显示,首批采收的贵人香平均糖度达24.2度,较去年提升1.5度,品质优良。

据了解,今年宏源公司葡萄园充分利用戈壁产区“光照足、温差大”的气候优势,科学制定种植方案,通过品种优化布局、土壤结构改良和精细化管理等措施,实现了酿酒葡萄品质和产量的同步提升。

用专业守护设备 用行动践行初心

(上接第一版)

不仅如此,刘军还号召班组成员积极参加“金点子”活动,激发基层智慧。2024年,班组提交提案23项,其中7项被采纳落地。

迎难而上,做项目攻坚的“尖兵”

去年,宏宇新材料公司炼钢区域超低排放改造项目启动,这是企业落实国家环保政策的关键举措,也是对设备管理团队技术能力的一次大考。面对时间紧、任务重、技术难度高的挑战,刘军主动请缨,带领党员突击队冲锋在前。“要想啃下硬骨头,就得发挥不怕苦、不怕累、不怕麻烦的精神。”刘军说。为保证工作高质量完成,他白天跑现场、查图纸、盯进度,晚上整理问题清单、制定整改方案。他多次组织人员就重点装备展开系统排查和养护,排除了十几处可能存在的故障隐患,解决了许多技术上的难题,为项目建设扫清了障碍。

同时,他结合自己的专业特长,积极参与新二次除尘、一次除尘等除尘系统检修技术规程及点检作业岗位规程的编制工作,将多年积累的经验转化为标准化成果,真正实现从“经验驱动”向“制度保障”的跨越。

春风化雨,做青年职工的“老师”

刘军深知,单打独斗不如团队共进。他坚持每周五下午开设“点检微课堂”,围绕现场机械故障典型案例,以点带面进行机械知识讲解,避免传统理论教学带来的枯燥感,调动班组成员的学习积极性,真正做到“以案促学、学以致用”。其中,“液压系统调压故障”专题“微课堂”开课后没多久,职工们在实际工作中就遇到了此类问题。凭借培训所学知识,班组成员很快找到设备故障源头,及时准确处理了现场机械故障。

没有豪言壮语,只有日复一日的坚守;没有惊天动地的壮举,只有润物无声的奉献……身边的职工们表示,在刘军身上,大家看到了新时代产业工人的精神风貌。未来,刘军将继续坚守在钢铁飞溅的转炉平台,用汗水浇灌责任,用专业守护安全,用行动践行初心。

检修工程部多举措织密节前设备保障网

本报讯(记者 张静 通讯员 满宗银)随着“国庆”“中秋”双节临近,宏兴股份检修工程部聚焦设备稳定运行核心目标,从节前设备强化、保产组织优化、专业保障强化、能源安全守护及应急维稳闭环等五大维度发力,制定周密方案,细化执行举措,全方位筑牢节日期间安全生产防线,为各生产单位设备运行、产能稳定保驾护航。

为杜绝设备“带病运行”,检修工程部率先启动节前设备强化消缺行动,先后组织机电检修人员完成选矿厂、炼铁厂、炼钢厂、不锈钢分公司等单位的定修、系统检修计划,从源头保障设备基础稳定。仪表、自控专业借停机检修窗口期,同步开展设备点检、隐患排查与核心部件更换工作,重点梳理环保设备、危化品设备运行风险,对巡检发现的隐患、故障及时组织处置。同时梳理关键设备备件清单,确保故障发生后快速更换。此外,该部还对吊钩、运输车辆及高空作业车进行全面维保,完成油量补充、油液检测等工作,确保双节期间运输与作业需求。

在保产组织上,检修工程部构建“多层级值守+快速响应”机制。各班组、调度室严格执行领导干部到岗带班、关键岗位24小时值班制度。各作业区备

齐应急物资,激活应急处置机制,确保在遇到突发事件或异常情况时,能够第一时间妥善处置并精准上报,保证“响应不延迟、处置不脱节”。

在人力保障方面,检修工程部合理调配自有与外协检修人员,通过作业区班组间人员协调、技能优化配置,有效满足日常检修保产需求。针对人力缺口,该部提前与陕西恒泰嘉安、中华华强两家外协单位对接,明确其可承接的检修任务,确保检修计划顺利实施。同时,严格落实检修“八大准备”和“六有”要求,组织人员全面梳理施工方案、特殊工具及备件确认全流程环节,最大限度避免因备件问题导致的检修返工或工期延误。

针对仪表、自控、电机变压器等关键领域,检修工程部推出“精准化+应急化”保障举措,全面排查设备隐患,有效降低设备故障频次。

在仪表专业方面,该部制定关键设备专项点检计划,定期查阅测量记录趋势与异常报警数据,切实增强事前预警与预防能力。同时,每周分析各厂矿仪表设备报修情况,逐项制定针对性整改措施,管理技术人员深入班组了解日常设备管理及维护检修工作,并组织人员提前做好仪表设备防寒保温工作,确

保户外设备安全稳定运行。

在自控专业方面,该部重点加强应急能力建设,组织各区域梳理机旁应急备件情况,提前完成关键备件参数配置与程序下载,确保备件可快速投入运行。同时,扎实开展应急预案培训与演练,检验关键设备应急措施的有效性,提升值班人员的现场应急处置能力。

在电机变压器方面,该部节前全面完成了已送修设备的修理与现场配送工作,对库存超3年的高频备用电机开展专项试验,确保备用设备可靠。针对无备品电机,安排检修骨干24小时“隐形值班”,接到抢修通知后半小时内抵达现场,最大限度缩短故障处理时间,保障检修任务能够高效完成。

除此之外,检修工程部持续开展矛盾纠纷排查化解工作,不断加强对职工的正面引导,明确突发事件上报流程,实现“上报—处置—反馈”工作闭环,确保各类情况可控可管。

据了解,此次双节设备保障工作覆盖生产全流程、设备全品类,形成“预防—处置—保障”全链条体系,确保节日期间生产“不打烊”、安全“不缺位”,为企业双节期间稳定运营提供坚实支撑。

简讯

●宏兴股份镜铁山矿团委日前举办新入职大学生见面座谈会。座谈会不仅为新员工提供了一个良好的交流平台,更让他们深刻感受到公司对人才的重视和培养。大家表示将以积极的态度投入到工作中,为企业发展贡献力量。(马文杰)

●保卫处内卫二大队以全民国防教育月为契机,组织全体人员学习《中华人民共和国国防法》《中华人民共和国退役军人保障法》,参观嘉峪关城市博物馆,召开退役军人座谈会等,将国防教育与岗位实践深度融合,为公司安全保卫工作注入“红色动能”。(刘理义 赵学明)

●近日,宏兴股份炼铁厂组织职工观看中国首部8K太空实拍纪录片《窗外是蓝天》,深切感悟伟大航天精神的时代光辉,汲取团结奋进的精神力量。(摆永萍)

●近日,兰州聚东浙江宏盈公司组织职工观看电影《731》。职工表示,通过影片直观感受到了战争的残酷与和平的可贵,要以史为鉴,将爱国情怀转化为履职尽责的实际行动。(魏鑫)

共庆华诞 同享欢乐



▲东兴嘉宇新材料公司开展职工环厂健康跑比赛。参赛职工你追我赶,展现了积极向上的精神风貌。卢妍儒 摄



▲宏兴宏宇新材料公司举办迎国庆职工趣味运动会。经过激烈角逐,镀锌作业区荣获一等奖。李雪雯 摄



▲东兴铝业公司开展“悦动‘健’康‘绳’彩飞扬”职工跳绳、踢毽子比赛。来自公司机关、各作业区的18支代表队、近300名选手踊跃参与,比赛不仅锻炼了身体,还增强了团队凝聚力和向心力。白芳芳 摄

▲宏兴股份检修工程部举办“铁山精神薪火传,砥砺奋进践初心”职工趣味运动会。活动设置“挑战大排球”“鼓动人心”等8个项目,吸引了600余名职工踊跃参与。满宗银 摄



▲集团公司机关工会举办趣味运动会,机关各部门职工踊跃参与。运动会设置“齐心协力跳大绳”“飞镖挑战赛”“趣味投篮”“竞技沙包”等6个趣味项目。参赛队员斗志昂扬,展现了团结协作、奋勇争先的精神风貌。张志方 摄

新《公司法》百问百答(二十四)

◆83. 董监高的勤勉义务有哪些?

对于董监高的勤勉义务,新《公司法》没有加以列举。《上市公司章程指引》第98条规定:“董事应当遵守法律、行政法规和本章程,对公司负有下列勤勉义务:(一)应谨慎、认真、勤勉地行使公司赋予的权利,以保证公司的商业行为符合国家法律、行政法规以及国家各项经济政策的要求,商业活动不超过营业执照规定的业务范围;(二)应公平对待所有股东;(三)及时了解公司业务经营管理状况;(四)应当对公司定期报告签署书面确认意见。保证公司所披露的信息真实、准确、完整;(五)应当如实向监事会提供有关情况和资料,不得妨碍监事会或者监事行使职权;(六)法律、行政法规、部门规章及本章程规定的其他勤勉义务。”

◆84. 公司的股东、实际控制人要对公司承担忠实义务和勤勉义务吗?

公司的股东、实际控制人如果担任董监高的,自然对公司负有忠实、勤勉义务;如果不担任董监高的,其对公司并不直接负担该义务。但是,如果控股股东、实际控制人虽然不担任公司董事,但实际执行公司事务的,也要承担忠实、勤勉义务。(新《公司法》第180条)

