

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年10月14日 星期二
乙巳年八月廿三 总第7358期



官方微信

本期4版

(《酒钢日报》编辑部出版)

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进



喜迎党代会 聚力谱新篇

党建引领聚合合力 擎旗奋进促发展

——集团公司五年发展回眸·党的建设篇

记者 张志方

强根铸魂，旗帜鲜明加强党的政治建设；强基固本，全面提升基层党组织建设质量；服务大局，推动党建工作与生产经营深度融合……近年来，集团公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求，为企业改革发展提供了坚强政治保证。

旗帜鲜明讲政治 筑牢高质量发展“压舱石”

集团公司坚持把党的政治建设摆在首位，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，在贯彻党中央重大决策部署中锤炼政治判断力、政治领悟力、政治执行力，为企业高质量发展奠定了基础。

强化政治引领，夯实思想根基。集团公司党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，通过党委理论学习中心组学习、专题研讨、集中学习等形式，深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，并围绕“十四五”规划、国企改革、科技创新等开展专题研讨，推动理论学习成果转化，确保党的路线方针政策执行不偏向、不变通、不走样。

开展学习教育，推进自我革命。集团公司党委高质量组织开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，引导党员、干部在学习热潮中接受全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼，进一步坚定理想信念。

严明政治纪律，强化政治监督。集团公司纪委坚持把政治纪律和政治规矩挺在前面，认真贯彻落实党中央重大决策部署工作机制，同时围绕“国之大者”强化政治监督，聚焦“三新一高”，碳达峰碳中

和、乡村振兴等重大部署，健全完善落实机制，主动靠前监督、常态化开展“回头看”，推动重大决策部署、重点工作任务落地见效。

深化政治巡察，强化责任担当。五年来，集团公司党委开展13轮次常规巡察、巡察“回头看”及提级巡察，实现党委巡察全覆盖，形成“发现问题—形成震慑—推动改革”的闭环管理机制，推动各级党组织和党员干部的政治站位更加坚定、政治生态持续净化。

强基固本抓基层 打造高质量发展“主阵地”

集团公司认真落实新时代党的建设总要求，坚持大抓基层的鲜明导向，大力实施“五抓四促三融合”党建引领工程，推动党建与生产经营同频共振。集团公司连续四年获评省属企业党建责任制考核“优秀”等次，集团公司党委获评“甘肃省先进基层党组织”。

完善组织体系，夯实党建基础。集团公司党委制定、修订《党委、书记、副书记、班子成员抓党建工作责任清单》《集团公司党建“四级四岗”责任清单》等，推动党建工作责任落实到岗到人。实施党支部建设考核，实现党建工作责任与经营业绩考核评价有机衔接，推动管党治党责任和治企兴企责任融合落实。持续深化党支部标准化建设，常态化开展软弱涣散基层党组织整顿提升，同步推行党支部建设标准化定期调督查、互检互查、观摩交流、考核验收工作机制，提升基层党支部建设标准化水平。

创新党建载体，激发组织活力。着眼于提升党建工作效能，集团公司党委大力实施“五抓四促三融合”党建引领工程，连续开展党建加强年、党建质

量年、党建质量巩固提升年、党建效能提升年活动，着力提升基层党建工作质效。尤其是2024年，积极探索党建与生产经营融合的新路径，实施铝业产业链党建赋能行动试点工作，并指导钢铁等产业开展党建联建共建，推动党建与产业发展同频共振。

坚持党建引领，加强队伍建设。集团公司把政治标准放在首位，认真落实党员发展“三培养”工作机制，持续优化党员队伍结构；每年开展党内“两优一先”评选表彰活动，深入开展“学习身边榜样”活动，树立可学可鉴、可追可及的榜样标杆；大力推进“一区一岗两队”活动，组织党员在技术攻关、降本增效等工作中发挥先锋模范作用，推动技术攻关见实效。

青年是企业发展的生力军。集团公司团委始终坚持“围绕中心、服务大局”工作主线，深入推进实施“青”字号品牌活动，让青年岗位建功行动蔚然成风。五年来，各级团组织围绕生产经营建设中心工作，开展岗位建功行动5997次，回收废旧钢铁1500余吨，修复工具3100余件，提报青工“五小”成果7170余项。

聚力攻坚强队伍 锻造高质量发展“硬实力”

集团公司党委坚持管党干部原则，以“忠诚干净担当”为标准，选优配强各级领导班子，着力锻造高素质专业化干部队伍。

优化干部结构，激发内生动力。2024年，集团公司党委修订中层干部选拔任用工作管理办法，完善干部职位设置、任职条件、选拔任用、民主决策、监督管理机制，年内调整干部7批218人次，干部队伍专业结构和年龄梯次持续优化。

(下转第二版)

酒钢喜获甘肃省 质量管理小组活动多项荣誉

本报讯(记者 张瑾)近日,省质量协会、省总工会、省妇联、省科协等单位联合下发通知,发布2025年度甘肃省优秀质量管理小组、质量信得过班组等名单,酒钢喜获多项集体和个人荣誉。

在优秀质量管理小组评选中,酒钢荣获特等奖4项、一等奖9项、二等奖2项。其中,东兴铝业公司低碳践行者QC小组“降低90万吨电解铝整流机组故障频次”、青山月QC小组“降低浇铸站碳块下线数”;宏兴股份公司阳光不锈小组“降低中厚板酸洗NOx排放超标频次”;西部重工公司突出贡献QC小组“减小润源模板制作上表面不平整度”荣获特等奖。

在其他奖项评选中,酒钢集团公司、宏兴股份公司、宏晟电热公司、西部重工公司被评为甘肃省质量管理小组活动优秀企业;技术中心胡海波、宏兴股份公司顾兆祖、宏晟电热公司米玉鸿荣获甘肃省质量管理小组活动卓越领导者;科技信息部马瑞霞、宏兴股份公司金武俊、宏晟电热公司李海峰、西部重工公司王一雯荣获甘肃省质量管理小组活动优秀推进者;宏兴股份公司百炼成钢QC小组荣获最佳发表奖。

据悉,甘肃省优秀质量管理小组评选由甘肃省质量协会主办,工业和信息化厅、市场监督管理局等8个省直部门组成评委会,每年举办一次,旨在通过广泛开展质量改进和创新活动,发挥质量在经济社会发展中的引领作用。

集团公司2025年优秀 中青年干部秋季培训班开班

本报讯(记者 张志方 通讯员 张永晴)10月10日上午,集团公司2025年优秀中青年干部秋季培训班开班。集团公司党委副书记、工会主席张双武,兰州大学网络与继续教育学院党委书记阴怀勇出席开班仪式并致辞;集团公司、兰州大学相关部门负责人参加。

本次培训班由兰州大学选派教学经验丰富、科研能力强的优秀教师授课,内容涵盖党建业务、管理实务、前沿知识等,共计180个课时。培训对象为集团公司各单位的50名优秀中青年干部,其中,中层副职干部20名,优秀年轻内设机构负责人30名。

据了解,本次培训是校企双方深化合作、共育英才的重要举措,旨在进一步提高中青年干部思想素质和业务水平,为企业培养合格、过硬的后备人才。集团公司要求,学员们要珍惜学习机会,更新知识体系,拓宽战略视野,提升综合能力,更好地应对复杂严峻的市场挑战,全力推动企业高质量发展。

集团公司着力加强企业文化体系建设

本报讯(记者 张志方 张静 张瑾)为进一步推动“铁山精神”赓续传承,助力企业文化建设规范化、系统化,近日,《酒钢集团公司企业文化体系建设纲要》正式印发,构建起涵盖愿景使命、价值导向、精神内核以及八大支撑体系的企业文化完整架构。

《纲要》首次系统提炼并固化了酒钢企业文化的核心理念,内容包含企业愿景、企业使命、价值观和企业精神,成为全体干部职工团结一心、砥砺前行的思想根基。其中,企业愿景为“世界一流绿色新材料企业”;企业使命是“服务国家战略 推动区域发展”;企业价值观为“奋斗创造美好”;企业精神即“铁山精神”,内容为“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓前进”。

围绕酒钢企业文化核心理念,《纲要》系统构建

“目标体系、识别体系、保障体系、培训体系、传播体系、激励体系、融入体系、考评体系”八大支撑体系,形成一套科学完备、运行高效的企业文化实施路径,着力推动企业文化建设落地闭环。

《纲要》强调,企业文化建设不是短期任务,而是长期工程,要循序渐进、逐步拓展,分阶段、分步骤统筹推进各体系具体工作任务,逐步拓展各体系支撑性内容;要持续创新、丰富内容,持续创新各体系工作内容和载体、活动方式等,不断充实和丰富企业文化具体实践;要长期坚持、久久为功,锚定企业文化建设目标,坚持长期持续探索和努力,推动企业文化体系不断完善、功能作用持续发挥。

(下转第二版)

把责任写在生产一线

——记集团公司优秀共产党员王朝

记者 殷艺

在年中召开的集团公司“两优一先”表彰大会上,宏汇公司干馏作业区乙班班长王朝胸前的党员徽章熠熠生辉。这位扎根一线的年轻党员,以实干担当和创新精神在平凡岗位上交出了出色答卷,被授予集团公司优秀共产党员称号。

实干担当淬炼先锋本色

白班清晨,班组多数职工还在上班路上时,王朝已换上工装,开始巡检五条干馏生产线。这个提前一小时到岗的习惯,自他担任班长起便雷打不动。“干馏生产如履薄冰,一处螺栓松动、一段管道堵塞都可能引发连锁反应。”从原煤仓下料口到提质煤外皮带,从焦油渣回收装置到荒煤气生产系统,王朝的巡检路线覆盖所有关键节点。他时而紧盯运行参数,时而细听设备异响,时而排查密封状况,一丝不苟。

2024年3月,王朝在M7/M8转运站发现,双皮带事故拉绳开关位置设计不合理。一旦溜槽突发状况,工人需翻越皮带过桥停机,等跑到开关位置,料已撒满一地。他当即动手,利用铁丝卡扣在仓口两侧加装垂直拉绳,并将其连接至现有开关。“现在伸手就能拉停,反应时间从20秒缩短到3秒。”凭借这种“隐患不过夜”的作风,2024年他及时发现并排除设备故障6起。

五条干馏生产线投产初期,颗粒床卸料装置频繁因滤料堵塞停车。因经验不足,环境恶劣,清理一次需3人耗时4小时。王朝主动放弃休息,带领班组成员连续4次钻进设备内部清料,手上血泡贴着创可贴仍坚持作业。“党员的先进性不是说不出的,多跑一次现场,多解决一个问题,就是对责任最好的诠释。”他说。

这股“啃硬骨头”的韧劲,源于他持续淬炼的专业功底。自2012年入职,王朝从未停止学习的步伐,考取了一级注册消防工程师资格,并在集团公司第三十四届青工技术比武中夺得煤气净化回收工竞赛冠军。

“班长带头,我们哪敢松懈?”班员们感慨道。在王朝的带领下,班组学习氛围浓厚,为高质量完成各



项工作提供了坚实保障。

小改小革促进生产顺行

在宏汇公司全力破解外热式回转窑稳定运行难题过程中,王朝将目光聚焦于生产流程的“堵点”“痛点”上,主导或参与多项发明创造、设计革新,并取得显著成效。

干馏中控室曾长期面临1—5号线回转窑润滑油泵在DCS画面状态显示不清的问题,加之其间歇启停特点,常导致操作员误判,停车后还易因油泵造成能源浪费。王朝敏锐捕捉这一细节,主导完成技术改造,精准消除了人机交互盲区,提升了操作安全性与能源利用效率。

干馏1—2号线热风炉曾是生产顺行的“拦路虎”。试生产期间,炉膛冷却风机配风不均,导致前墙及燃烧器二度烧塌,生产线频繁中断。王朝与班组成员深入分析,提出改造方案。方案实施后,前墙温度显著下降,烧塌现象根除,设备寿命延长,保障了热风炉长周期安全稳定运行。

(下转第二版)



近日,物流公司中铁铁路公司扎实做好国庆节后海关通关运输工作,与供货单位实时对接矿方装车预报,精准规划监管场货位布局,推行“快进快出”模式,全力提升卸车效率,连续多日卸车超100辆,为冬季铁路运输稳定奠定了坚实货源基础。

章新财 摄

