

矿山深处的先锋力量

——记集团公司“工人先锋号”镜铁山矿桦树沟矿区深孔班

记者 李淑芳

在宏兴股份镜铁山矿,有这样一支队伍,他们如同坚韧的钢铁卫士,扎根于千米井下,用汗水与智慧保障矿山稳定生产。

这支队伍,就是桦树沟矿区深孔班。多年来,深孔班以“零事故、零隐患”为目标,持续深化班组建设,筑牢了矿山生产的“防护墙”。凭借扎实作风、亮眼业绩,该班组获评集团公司“工人先锋号”,成为井下名副其实的标杆队伍。

强化思想引领,共建优质班组

走进深孔班班组活动室,墙上悬挂的学习标语和荣誉证书格外引人注目。多年来,深孔班坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,每天班前会,班长周国柱都会提前备好学习材料,带领大家逐字逐句研读理论要点、解读政策精神,把“大道理”转化为贴近井下作业实际的“家常话”,让党的精神真正成为指引工作的“指南针”,推动理论学习从“纸上”落到“事上”。

井下作业环境艰苦,高强度的工作更需坚定的思想支撑。班长深知,优质班组不仅要拼技能、保安全,更要聚人心、暖人心。为此,班组格外注重员工职业道德修养与行为规范养成,而周国柱就像班组里的“大家长”,总能敏锐捕捉到成员的思想波动。

此前,一名班组成员在工作中遇到技术难题,接连几次操作未达预期,渐渐变得情绪低落、干劲不足。周国柱发现后,没有简单说教,在收工后主动找他谈心,耐心倾听他的困惑与焦虑,再结合自身经验帮他拆解难题、梳理思路,还鼓励他:“井下的活儿靠的是稳扎稳打,一次不顺不代表啥,咱们一起琢磨,肯定能拿下!”在这份细致的关怀与指导下,这名职工很快卸下思想包袱,重新振作精神,不仅攻克了技术难题,还在后续工作中主动分享经验。

正是这样“点对点”的思想疏导、“心贴心”的关怀帮扶,让深孔班凝聚起强大的向心力。如今,班组里“有事一起议、难题一起解”已成常态,全员主动参与管理决策,从安全规程优化到生产流程改进,每一项建议都能被倾听、被重视,真正实现了班组长民主管理的公开透明,也为建设优质班组筑牢了坚实的思想根基与群众基础。

践行“百千创安”,筑牢安全屏障

“安全是生命的保障,是一切工作的前提。”2024

年以来,深孔班积极响应“百千创安”工作部署,锚定“零隐患、零违章、零伤害、零事故”的核心目标,靶向发力,全力以赴筑牢井下作业安全防线。

在昏暗的井下作业面,班组成员排查隐患的身影从未停歇。他们随身携带隐患排查手册与检测工具,对凿岩设备、支护结构、液压系统等关键环节逐一“过筛”,绝不放过任何细微异常。有一次,班组成员李成培在例行设备巡检时,发现一台凿岩机的液压油管连接处有油渍渗出。他当即暂停作业,仔细检查后锁定症结——油管接头密封圈因长期承压出现老化裂纹。凭借丰富经验,他第一时间按流程上报情况,并配合维修人员更换新密封圈,避免了因设备漏油引发停机甚至液压系统故障的风险。

这样的“较真”时刻,贯穿深孔班全年工作。2024年以来,该班累计排查治理各类安全隐患395项,整改销号率达100%。为推动安全管理走深走实,他们创新推行“人人都是班组长”责任机制,鼓励职工主动认领安全监管职责;常态化开展“安全隐患随手拍”活动,通过班组群实时上传问题、跟踪整改进度;每周组织“安全经验分享会”,让岗位员工讲案例、谈心得、传技巧。

一系列举措实施后,“人人讲安全,事事为安全,时时想安全,处处要安全”的理念深入人心,班组构建起全员参与、层层把控、闭环管理的安全防控体系。

师徒结对提技,破解生产瓶颈

深孔班始终将技能传承与人才培养视为班组建设的核心,不仅注重安全生产,还十分关心成员的成长。

2022年,一批转岗职工的加入为班组注入新鲜血液。如何帮助他们快速“上手”中深孔凿岩作业,成为班组建设的重点。深孔班创新推行“同龄化师徒结对”模式——打破传统师徒“以老带新”,优先匹配年龄相近、沟通顺畅的骨干与转岗职工结对,让技能传承更具亲和力与代入感。

“手把手教,面对面讲”是深孔班师徒传承的常态。每天班前会结束后,师傅们便带着徒弟直奔井下作业面,从凿岩机的启动调试、钻杆角度校准,到岩石硬度判断、压力参数调节,一边规范操作演示,一边拆解“避坑”要点。下班后的班组休息室里,师傅们又化身“答疑导师”,针对徒弟当天实操中遇到的困惑,结合图纸、案例逐一讲解。在这样的“沉浸式”培养下,转岗职工成长迅速。其中,潘从翔、黄俊贤两名转岗人员仅用3个月就熟练掌握中深孔凿岩、排险支护等核心技术。

能,半年后便独立承担重点作业面施工任务,成长为班组的青年骨干。

技能根基筑牢后,深孔班又以创新破解生产瓶颈,锚定降本增效持续发力。此前,在桦树沟井下I中矿体2796m、2775m水平分段作业时,因矿体岩性复杂,频繁出现凿岩机“夹钎”问题。面对难题,班组迅速组建攻坚小组,联合矿区技术人员开展专题攻关:一方面,记录每次夹钎时的冲击、转速、回转推进压力等参数,建立“夹钎工况数据库”;另一方面,反复试验不同钻头组合、推进速度的适配性,最终提炼出“听声判断法”“分级推进法”“反向套取法”解困策略。

这套创新策略推行后,井下作业夹钎发生率从每月12次降至2次以下,钻头损耗成本降低35%,单月施工进度提升15%,仅半年就为矿区节约生产成本6.8万元。

“五小”创新驱动,助力企业发展

在深孔班,“五小”创新理念早已融入日常,成为班组破解生产难题、助推降本增效的重要抓手。

中深孔凿岩DL2720液压机是井下作业的核心设备,但在施工换位过程中,传统人工测量需2—3人配合,耗时近30分钟,同时存在定位偏差大、操作人员往返走动易引发安全风险等问题。

这一痛点让班组成员看在眼里、急在心上,由班长牵头迅速成立“五小”创新攻关小组,成员们利用班前会后、午休间隙查阅设备手册、请教技术专家,结合现场实操反复研讨解决方案。经过十余次模拟试验,最终确定“在车体侧面增设激光测距仪”的改进方案:通过激光精准投射定位基准线,配合车载显示屏实时反馈数据,实现了换位定位可视化、精准化。

方案实施后,当激光束稳稳投射出定位标记,操作人员通过显示屏就能调整参数,单次换位时间缩短至10分钟以内,且定位误差从原来的15厘米降至3厘米以下。据统计,这一“小创造”不仅显著提升了深孔工程质量,减少了后续采矿过程中因定位偏差导致的推排误差、悬顶等问题,每年还能节省人工成本、设备损耗费用约10万元,成为矿区“五小”创新的典型案例。

学先进 当标杆

高擎精神火炬 照亮奋进征程

(上接第一版)

纪录片《铁山作答》则以影音方式讲述精神起源与实践发展。影片通过历史镜头、人物讲述等,真实再现从地质找矿到现代化企业转型的奋斗历程,与当前推出的《钢魂》等作品形成系列,成为日常“铁山精神”教育的生动教材。

“新酒钢APP”开设“铁山精神”专栏,刊载历史资料、书刊文章等,方便职工随时随地学习。集团公司还鼓励各单位拍摄宣传片、梳理厂史大事记、挖掘代表性实物,让文化宣传更贴近基层、更具多样性。

此外,集团公司还开展了以“弘扬铁山精神 践行初心使命”为主题的网络知识竞赛活动,进一步推动“铁山精神”教育深入人心。竞赛面向集团公司全体职工,内容涵盖“铁山精神”发展历程、酒钢厂情厂史及改革发展成就等相关知识。活动期间,参与竞赛职工人次突破15万,答题界面访问量超43万次,参与人数达2.96万人。

聚焦实践 推动精神融入岗位行动

精神的生命力在于实践,精神的传承最终要落脚于行动。集团公司以系列文化传承活动,引导职工将“铁山精神”内化于心、外化于行。

集团公司面向全体在职及离退休职

工开展的“铁山精神”总结命名40周年征文、微视频、书法、绘画、摄影、手工艺品征集评选活动,收到各类文艺作品1276件。职工们用文字和镜头记录身边的感人故事,还原了一个个普通岗位上的平凡坚守。8月8日,“铁山精神”总结命名40周年文艺作品主题展在嘉峪关大剧院外厅开幕,集中展示六大门类创作成果。展览现场,老职工细数奋斗往事,年轻职工交流作业场景,艺术与记忆交织,引发广泛共鸣。

此外,集团公司还举办职工环健康跑、青年辩论赛、主题劳动竞赛、技能比武等活动,让精神传承可见、可感、可参与。各单位也结合自身实际,组织开展探访镜铁山矿、西沟矿及周边红色教育基地等主题实践活动,推动精神传承从“参观学习”走向“实践体验”。

从“铁山精神”总结命名40周年暨企业文化建设推进会,到“铁山精神”教育实践,再到审议通过《集团公司党委关于进一步弘扬“铁山精神”为加快创建世界一流企业继续奋斗的决定》……集团公司通过系统化的阵地打造、多样化的载体创新、实践化的活动组织和制度化的机制构建,不仅完成了一场回顾历史的文化仪式,更开启了一段以文化赋能企业发展的新征程。

站在新起点,酒钢人将继续扛起“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓前进”的精神旗帜,在世界一流绿色新材料企业的创建征程中书写新的时代答卷。



近日,东兴铝业公司“激情奔跑 足韵飞扬”五人制足球赛落下帷幕。本次比赛共吸引8支队伍、60余名职工踊跃参与,赛场上,球员们默契配合、奋勇拼搏,凭借精湛球技展现出昂扬的竞技风采。这场比赛不仅丰富了职工的业余生活,更让大家在团队协作中进一步凝聚了共识。 步峰 摄

酒钢60条铝合金铸轧产线首次实现满负荷生产

(上接第一版)铸轧机关键部件完成战略储备,核心部件国产化替代在部分产线落地,卷取自动清零等功能成功应用,下一步还将推进进出口导辊、铸轧升降装置改造及智能化升级。

技术的持续突破,为管理优化与生产组织提供了坚实基础。在管理方面,嘉宇新材料公司坚持“定产品类别、定线、定人、定工艺”原则,推动专业化生产。管理人员全程紧盯产线起线前的烘炉准备与起线过程中的立板作业,确保各环节衔接顺畅。设备保障团队提前制定检修

计划,从轧辊准备、轧机保养到熔炼炉、静置炉炉体维修,逐一细化流程,用较短时间便使此前未开启的6条产线具备立板条件。

在生产组织上,公司对炉况较差的产线开展全面评估,制定检修时间推进表,明确责任人与节点。同时依据生产结构分析,精准核算60条产线所需物资,提前启动采购流程并建立库存预警机制,避免备件短缺影响进度。轧辊准备严格匹配工艺设计与生产计划,为产线顺利投产筑牢基础。

此外,针对工艺执行薄弱环节与质量管理体系短板,嘉宇新材料公司开展系统性理论培训,内容覆盖最新工艺标准、操作规范及质量管控要点,利用计划停机时间组织实操培训,由资深技术人员现场指导,切实提升职工操作水平。

产能的全面释放,正转化为实实在在的效益。数据显示,9月28日至10月9日,铸轧品产量达到22299.12吨,铸轧成品率提升至97.55%,铸轧一次合格率提高至98%,烧损率降至1.58%,各项生产指标均创历史新高。

炉台映初心 铁肩担重任

人。”作为倒班作业长,刘辉把培养人才、凝聚团队放在重要位置,以“传帮带”打造高素质职工队伍。

青年职工闫伟航刚到班组时,面对轰鸣的设备、复杂的操作流程,总是手忙脚乱。刘辉为他制定“成长计划”:第一步学设备基础,带他走遍高炉的每个角落,从风口到料罐,逐个讲解原理;第二步学参数调整,坐在操作台前手把手教他看曲线、调风温。遇到高炉休风、开炉等关键节点,更是让他跟着实操。

有一次高炉休风复产,闫伟航因紧张操作失误,导致风量波动,眼看炉况要失控,他吓得手心冒汗。刘辉没有责备,而是按住他的手说:“别急,先观察料尺运行情况,再慢慢调风量,跟着我来。”在刘辉的指导下,闫伟航逐渐稳住心神,顺利完成操作。如今,闫伟航已成为班组的骨干。闫伟航说:“没有刘哥的耐心教导,我不可能这么快上手。”

同时,刘辉定期组织班组开展技术比武活动,内容涵盖炉温判断、应急处置

等岗位上的“硬活”。他还组织班组开展经验分享交流活动,谁有好的操作技巧、谁解决了新的难题,都鼓励及时分享,供大家学习,营造出“比学赶超”的浓厚氛围。

面对急难险重任务,刘辉更是冲锋在前,为其他职工树立了榜样。2024年7号高炉闷炉检修期间,炉身内温度高达70℃,湿度接近饱和,作业环境恶劣。“我是党员,我先上!”刘辉第一个穿上防护服钻进炉身,仔细盯控灌浆、焊接等每一道工序。15天里,他每天在炉内工作超8小时,工装被汗水浸透又烘干,反复几次后凝结出白花花的盐霜。同事们劝他休息,他却说:“这里的情况我熟,多盯一会儿心里踏实。”最终,他负责的区域检修质量合格率100%。

十年炉台坚守,刘辉的岗位在变,但扎根一线担当作为的信念从未改变。当被问及坚守的动力,他抚摸着胸前的党员徽章说:“党员,就该把责任扛在肩上。只要在这里一天,我就会做好所有的工作。”

新《公司法》百问百答(二十七)

◆91. 董事责任重大,是否有相应的保障措施?

新《公司法》规定,公司可以在董事任职期间为其因执行公司职务承担的赔偿责任投保责任保险。(新《公司法》第193条)

董事责任保险为董事可能承担的责任提供了安全保障,有利于董事放手手脚做事。

◆92. 投保了董事责任险,是否董事的任何责任都能由保险公司理赔承担?

不是。《上市公司治理准则》第24条规定,上市公司可以为董事购买责任保险,责任保险范围由合同约定,但董事因违反法律法规和公司章程规定而导致的责任除外。参考此规定,董事责任险保障的范围应当是董事实定民事责任情况下仍然产生的责任,违法违规产生的责任不予理赔。如果所有责任都能理赔的话,董事将有恃无恐,董事的正义义务将被架空。

◆93. 是否有监事、高管责任险?

新《公司法》没有规定,实务中保险公司有相应保险产品。

◆94. 股东违法分配利润有什么责任?

公司违反公司法向股东分配利润的,股东应当将分配的利润退还公司;给公司造成损失的,股东应当承担赔偿责任。此外,负有责任的董监高也要承担赔偿责任。(新《公司法》第211条)

◆95. 股东会就利润分配作出了决议,但拖延不分配,是否有期限限制?

新《公司法》规定,董事会应当在股东会决议作出之日起6个月内进行分配。(新《公司法》第212条)《公司法司法解释五》规定完成利润分配的期限是1年,此次新《公司法》调整为6个月,更具合理性。



(上接第一版)

“安全分享三分钟”是班组的特色环节。刘辉会让职工轮流讲述“吓一跳”经历或事故案例,用身边事教育身边人。有一次,老职工赵师傅分享了一名职工未规范佩戴安全帽险些被砸伤的往事,听得大家脊背发凉。“这比讲大道理管用十倍。”刘辉说。一年来,班组通过这种方式排查出各类隐患,整改率达100%。

一次巡检中,刘辉发现炉顶料罐密封圈有轻微磨损,当时设备仍能运转,有职工劝他“等下班再处理”。他立刻拒绝:“安全不能等!现在花十分钟,能避免几十万的损失。”正是这份较真,守护了班组的安全防线。

在刘辉的带领下,生产甲班创造了连续1800多天无安全生产事故的纪录,连续两年获评宏兴股份公司“安全示范班组”。

用担当凝聚奋进力量

“党员不仅要自己发光,更要照亮别