

暖心小事一件件 幸福不止一点点



目前,东兴铝业公司职工“健康小屋”运行良好,小屋配备血压、血糖、心电测量仪及颈椎按摩仪等健康监测设备,定期邀请专业医师提供操作指导,确保检测数据准确可靠。同时,“健康小屋”还提供线上、线下中西医咨询义诊服务,全方位满足职工的健康需求,为职工健康保驾护航。

苏峰 摄

近期,宏兴股份镜铁山矿桦树沟矿区党支部对16宿暖气片进行全面更换,确保职工在温暖舒适的环境中度过寒冬。

16宿是桦树沟矿区职工的主要居住区域,原有暖气片老化严重,散热效果不佳。了解到这一情况后,该矿区党支部高度重视,研究制定解决方案,确保更换工作高效有序推进。今后,该矿区将持续关注职工需求,倾听职工心声,切实为职工办实事、办好事,为矿区的稳定发展贡献力量。

石鹏中 摄



近日,宏兴股份不锈钢分公司连铸作业区在关键岗位、公共区域加装暖气片,为职工安全过冬筑牢“温暖防线”。

经过连日筹备与施工,一批崭新的暖气片已在主楼入口、值班室、核心操作平台等重点区域安装到位,目前已进入初步试用阶段。大家表示,将把这份冬日温暖转化为前行动力,以更饱满的热情投入到工作中。

刘翥 于花 摄

日前,物流公司嘉北运输作业区皮带通廊下一条平整光滑的水泥路施工完成,结束了“晴天扬尘、雨天泥泞”的历史。

施工期间,该作业区严格把关,确保路基坚实、路面平整、养护到位。新铺设的水泥路宽度2.5米,充分考虑了人员并行和应急通行的需要。职工表示,这条小路不仅是一条便民路,更是一条连心路,传递了企业以人为本的温暖,增强了职工的归属感和幸福感。

李泽民 摄



把职工心愿变成幸福答卷

——动力厂推动“我为群众办实事”落地见效

通讯员 刘世玉

“以前从家里带的饭到中午就凉了,现在微波炉‘叮’一下就热乎了,太方便了。还有这个小冷风机,夏天在岗位上干活凉快多了。”宏兴股份动力厂给排水一作业区板线班值班室里,管理员陆月娥一边用新添置的微波炉加热午餐,一边笑着说道。

今年以来,动力厂聚焦职工急难愁盼问题,通过精准调研、靶向施策、长效保障,为各班组配备小冰箱、小冷风机、洗衣机、微波炉等,让职工感受到“家”的温暖,幸福感与归属感持续“满格”。

“电动车充电很不方便,车棚配个充电桩就好了……”这些职工的“心里话”,都被动力厂党委一一记下。针对职工提出的问题,该厂召开专题会议,研讨实施方案,推进职工心愿清单闭环管理。

为切实摸清职工在工作和生活上的实际困难,动力厂领导班子成员带头深入一线班组开展调研,各党支部通过座谈会、线上问卷等多元渠道广泛征集意见。调研组将收集到的诉求进行分类梳理、整合分析,最终形成涵盖生产生活保障、安全防护提升等多个维度的办实事清单。

小冰箱、冷风机、洗衣机、微波炉、电动车充电桩、劳保用品等成为职工需求最集中的“关键词”。针对清单内容,动力厂迅速制定详细的采购、施工、配置方案,明确责任部门、牵头领导及完成时限,确保“职工盼的事,件件有回音”。

除了配备班组日常需要地小家电,动力厂还着力解决职工关注的“老大难”问题:一高线泵站西侧的彩板车棚及充电桩已投入使用,彻底结束了职工“晴天晒车、雨天淋车、充电

无位”的困扰;针对部分班组反映的“手套磨损快、护听器不够用”等问题,动力厂投入2.2万元为职工配齐耐磨手套、防噪声护听器、防护眼镜等8类劳保用品,实现“按需申领、及时补给”;部分作业区反映的卫生间修缮、冬季供暖管道改造等项目已进入流程审批阶段,将进一步改善职工工作生活环境。

“职工是企业发展的根本,只有把职工的‘小事’当成企业的‘大事’来办,才能让职工安心工作、舒心生活。”动力厂工会负责人表示。

为了让关怀“不打折扣”、服务“不断档”,动力厂着力构建长效关怀机制,推动“我为群众办实事”常态化、制度化。

——搭建“厂—作业区—班组”三级联动责任网络,明确各级职责;厂工会统筹规划整体工作,作业区负责具体项目推进,班组精准对接职工需求,形成“层层抓落实、事事有人管”的工作格局。

——实行“建账管理、按月督办、动态销号”机制,对办实事项目进行全流程跟踪,确保责任主体清晰、完成时限明确,同时持续通过基层调研、问卷征集等方式更新职工需求清单。

——强化保障赋能,将关怀工作成效纳入部门年度绩效考核,以制度刚性确保服务“落地生根”。

动力厂通过系列精准化暖心举措,搭建起了企业与职工的“连心桥”,既为职工打造了安心舒心的工作环境,也为企业高质量发展凝聚起了坚实力量。

截至目前,动力厂党委层面立项6项,已完成3项,党支部层面立项21项,已完成16项。

微光成炬

开展调研、下发问卷、召开座谈会……基层单位创新方式方法,将职工藏在日常里的期待一一捕捉,把每份心愿认真记录,形成看得见的“任务清单”,通过“心愿—反馈—改进”的闭环机制,让职工的“心愿单”变成“收货单”。

从“健康小屋”到“车棚配备充电桩”,从“更换暖气片”到“维修泥泞道路”……基层单位不仅满足于“送温暖”,更注重“种幸福”,当“我想要的”变成“我创造的”,幸福感便注入了更持久的生命力。例如动力厂

“建账管理、按月督办、动态销号”的机制,推动实事项目高效率推进、高质量落实,既激发职工参与的主动性,又形成良性循环。

这场爱的传递,最终指向的是企业温度的具象化。在这里,每个声音被倾听,每个努力被认可,每个梦想被支持。当温暖照进每个奋斗者的心房,我们看到的不仅是职工的笑容,更是企业生生不息的发展动力。

编后