

集团公司队伍进一步

本报讯(记者 张静)为加快实施人才强企战略,充分激发各类人才创新创业活力,为集团公司高质量发展提供人才保障和智力支撑,近日,《酒钢集团公司党委人才队伍建设规划》(以下简称《规划》)正式印发。

《规划》坚持党管人才、服务大局、市场导向、深化改革,引育并重、实践成才,强化激励、正向赋能的基本原则,聚焦集团公司经营发展战略、国企改革深化提升行动及创建世界一流企业目标任务,力争通过几年系统建设,打造一支数量充足、结构合理、素质优良的高素质人才队伍,为集团公司长远发展提供坚强支撑。

《规划》提出,到2028年年末,实现劳动效率明显提升,集团公司全员劳动生产率达到行业水平以上;人才结构布局更加优化,本科及以上学历人才比例达到30%;人才效能发挥进一步增强,培养造就一批职业素养一流、业务技能一流、工作作风一流、岗位业绩一流的各类人才;职工收入水平稳步增长,遵循“一适应、两挂钩”原则,职工收入随经济效益和劳动生产率稳步增长,并形成“多元化”的福利保障机制,职工幸福感、获得感显著提升。

《规划》要求落实五项重点任务——
加强政治理论与党性教育。坚持把政治标准放在首位,将党的创新理论、路线方针政策作为各类人才教育培训的必修课,通过专题学习、集中轮训等多种形式,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时,大力弘扬和传承“铁山精神”,将“铁山精神”核心内涵融入人才引进、教育、培养全过程,引导人才深刻理解并自觉践行艰苦奋斗、爱岗敬业、甘于奉献的价值追求,增强对企业的文化认同、情感认同和归属感,筑牢人才队伍的思想根基。此外,着力强化人才的依法合规意识和廉洁从业观念,持续加强职业道德、法律法规和公司规章制度教育。

建强四支高素质专业化人才队伍。通过实施优秀企业家培育工程、大力选拔使用优秀年轻干部、全面提升各类经营管理人才素质,锻造高素质经营管理人才队伍;大力培养战略科技人才、科技领军人才和创新团队、卓越工程师,培育壮大创新型专业技术人才队伍;着力培养“大国工匠”、青年技能人才,着力提高全员技术技能水平,加快打造工匠型技能人才队伍;注重党务人才选拔使用和培育,全方位提升党务人才能力素质,培养复合型党务人才队伍。

型专业技术人才队伍;着力培养“大国工匠”、青年技能人才,着力提高全员技术技能水平,加快打造工匠型技能人才队伍;注重党务人才选拔使用和培育,全方位提升党务人才能力素质,培养复合型党务人才队伍。

实施专项引才行动。紧紧围绕企业战略规划与产业发展方向,结合未来经营重点与投资布局,建立动态更新的高层次和急需紧缺人才缺口库和资源库,持续引进高层次人才和急需紧缺人才。同时,常态化开展专业人才招聘,根据企业发展和生产经营需求,拓宽视野、多种途径引进人才。

建设高水平人才发展平台。加强与高校、科研院所长期开展科研合作,积极申报创建国家技术创新中心、国家制造业创新中心等国家研发平台,申报省重点实验室、技术创新中心等省级科技创新平台。同时,深化产教融合、校企合作,与职业院校共建实训中心和教学工厂,充分利用生产现场打造特色实操培训基地,夯实实用型、高技能人才培养基础。

持续完善人才工作机制。健全党管人才的领导体制和工作机制,及时研究人才发展规划,重要人才政策,会商协调解决问题,组织实施重大人才项目。同时,不断完善人才扶持培育机制、人才激励评价机制、人才服务保障机制,全方位培养、引进、用好人才,为集团公司增强核心功能、提高核心竞争力、大力发展新质生产力注入强大动能。

简讯

●近日,宏兴股份镜铁山矿供暖系统调试工作全面完成,该矿保障作业区将持续加强对供暖系统的日常巡查与维护,建立24小时应急响应机制,确保整个供暖季系统稳定运行。(马文杰 王贵荣)

●在第十一届西部六省区酒类质量品评交流会上,宏源公司紫轩酒业公司“F9 嘉筵酒”获得“匠心产品”称号,进一步提升了紫轩酒业公司的品牌影响力。(李娟)

●日前,宏电铁合金公司、物流公司嘉东运输作业区开展树木涂白防护作业,旨在有效防止树木冻伤,增强树木的抗寒能力,减少病虫害的发生。(李君元 白雪婕)

●中天置业嘉峪关物业公司日前启动换热站及全小区供热设备专项安全检查工作,检查人员细致排查,对发现的问题当场处理。该公司将加强设备巡检频次,以“零隐患”状态迎接供暖季。(袁发科)

●近日,宏晟电业公司新能源作业区开展防灾减灾知识培训和应急演练活动,进一步提升职工的风险防范意识和应急处置能力,为电力安全稳定运行提供坚实保障。(杨艳)

●近日,第19届中国大学生健美健身锦标赛在嘉峪关市成功举办。作为本次大赛官方指定的接待酒店,紫玉酒店公司嘉峪关宾馆与酒钢宾馆圆满完成赛事人员住宿与餐饮接待保障工作,赢得了赛事组委会及入住嘉宾的一致好评。(王莹静)

回首奋进五年 展望美好未来

(上接第一版)不仅如此,产品创新成果同样丰硕,成功开发并量产8011高性能铝箔、电镀料等一系列高附加值新产品,有力驱动了产品结构升级。他期待嘉宇新材料公司破解超薄、超纯净度铝箔生产技术瓶颈,全面提升产品综合竞争力与附加值,进一步增强企业盈利能力。

宏晟电业公司设备管理室经理王洪说:“过去五年,是宏晟电业公司应对挑战、稳健经营、提质增效、转型升级的五年,设备管理室以强化设备点检为抓手,大力开展设备基础提升、关键设备状态监测等活动,扎实推进设备保障工作,为生产目标任务完成提供了

稳定的设备保障。集团公司第八次党代会召开之际,我们将聚焦新使命新定位,全力做好设备升级、维护、检修等工作,助力企业早日把宏伟蓝图变成美好现实。”

工程技术公司工程咨询中心技术员王帅说:“过去五年,我们不仅攻克了二维数据入库和三维建模等多项关键技术,还如期完成‘三维数字钢’信息采集及数字底座建设应用技术研究’等项目。我坚信,只要脚踏实地,把每个项目都当作锤炼党性的考场,把每次攻关都视为践行初心的机会,就一定能够书写属于自己的精彩篇章。”

宏源公司葡萄酒党支部书记、经理万发

君表示,葡萄酒始终把保障紫轩酒业公司优质原料作为首要责任,成功盘活闲置土地6000余亩,为发展攒足了后劲。他说:“期盼此次党代会为宏源公司擘画发展蓝图,明确战略定位,为企业前行注入清晰指引与强劲动力。我们将坚决锚定集团公司部署要求,以高标准建设好酒业、乳业原料基地,力争用3—5年时间建成8000至10000亩优质高标准农田,努力让土地生金、产业增效。”

五年砥砺前行,五年春华秋实。未来,全体党员干部职工将以更加坚定的步伐、更加务实的作风,奋力谱写酒钢高质量发展新篇章。

石榴籽家园的守护者

——记嘉峪关市民族团结进步模范个人彭华

记者 马达辉

自参加工作以来,他发挥党员先锋模范作用,将民族团结理念深植岗位实践,在技术攻坚、安全生产、人才培养、服务保障中,搭起民族交融的“连心桥”。他就是宏晟电业公司汽机运行责任工程师彭华,近期被评为嘉峪关市民族团结进步模范个人。

彭华出生于湖南省湘西土家族苗族自治州,这片红色热土既是土家族、苗族聚居地,又是革命老区和精准扶贫首倡地。从小聆听明代抗倭英雄彭翼南、誓死保卫大沽口炮台的罗荣光、湘西雄师128师嘉善抗日等英雄事迹,民族团结的种子早已在他心中生根发芽。

土家族的彭华刻苦学习汉字、讲好普通话,同时主动传承土家族摆手舞、打溜子等非物质文化遗产,在文化交融中深化对“中华民族一家亲”的认同。

2005年,他响应国家西部大开发号召,从长沙理工大学毕业后毅然奔赴西北戈壁,成为宏晟电业公司的一员。二十年来,他带头学习宣传党的民族政策,在班组、党小

组活动中开设“民族团结微课堂”,用自己从湘西大山到西北钢城的成长经历,生动诠释“各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展”的深刻内涵。他常说:“各民族就像汽轮机组的部件,只有紧密配合才能迸发强大动力。”这种朴素的比喻,让民族团结理念深入职工群众心中。

作为汽机运行责任工程师,彭华深知安全生产是企业发展的生命线。他积极参与编制修订汽机专业运行规程、系统图和事故应急预案,组织反事故演习,带领团队排查隐患,先后排除了发电机漏氢等重大安全隐患10余项,一般隐患30多项,为安全生产筑牢了防线。

2024年,彭华牵头组建多民族技术攻关团队(汉族12人、回族2人、蒙古族1人),开展“间冷塔冷却三角冲洗优化”重点项目。面对高温、大风、沙尘等恶劣环境对间接空冷系统的影响,创新采用三维建模与CFD流体仿真技术,历时6个月完成百叶窗调整策略优化和冲洗工艺革新。项目实施后,铝电1—4号机组背压平均降低

3.8kPa,凝结水温度下降3℃,年创效达1300万元,减排二氧化碳4.15万吨,相关成果获评甘肃省冶金有色工业科技进步奖二等奖。

生活中,彭华热情好客,乐于助人。节假日保电期间,他主动与少数民族同事轮岗,营造和谐氛围。积极参与民族团结进步活动,分享土家族的风俗习惯和文化传统,增进各民族同事之间的了解和尊重。在他的带动下,越来越多的同事加入民族团结进步的队伍中,形成了“共同团结奋斗、共同繁荣发展”的良好氛围。

彭华常说:“民族团结不是一个人的事,而是大家的事。只有心往一处想、劲往一处使,才能创造更大的价值。”

从湘西到西北,从基层员工到技术骨干,彭华用坚守和奉献,书写了不平凡的业绩。他以党员担当架起民族交融的桥梁,以技术创新推动民族团结进步,用实际行动诠释了“各民族要像石榴籽那样紧紧抱在一起”的深刻内涵。

产教融合 协同发展

——钢铁学院促进人才培养与就业质量双提升

记者 张静

今年以来,在集团公司的支持引领下,钢铁学院紧抓职教政策导向,以产教融合为高质量发展核心引擎,在专业建设、人才培养、就业保障三大领域齐发力,取得阶段性成果,为钢铁行业输送优质技能人才筑牢根基。

以专业建设强根基 夯实现代发展硬实力

钢铁学院以专业建设为依托,深耕内涵式发展路径,通过多维度举措系统提升人才培养质量与专业竞争力。

该院将思政、劳动与安全、信息素养等课程融入人才培养目标体系,修订完成71个人才培养方案,显著提升人才供给与行业需求的精准适配度。

在技能人才成长通道的贯通上,该院积极推进中高职衔接培养,与26所中职学校达成合作,针对15个专业签订“3+2”贯通衔接培养合作协议,有效打通了技能人才纵向发展路径。

除此之外,该院持续充实教学资源库,并成功获批甘肃省第二期“双高计划”专业群建设单位,钢铁智能冶金技术专业群更是入选支撑行业发展类专业群。该专业群配套的教师团队成功建成国家级教师教学创新团队,为区域钢铁产业转型升级与高素质技术技能人才精准培育筑牢核心支撑。

以实践育人铸特色 激活人才培养新动能

聚焦实践育人核心目标,钢铁学院通

过多元载体搭建实践平台,推动人才培养质量显著跃升。

该院围绕办学理念,组织1500余名学生投身嘉峪关市、集团公司公益赛事志愿服务,赢得社会广泛赞誉。同时,支持学生自主发展,692名学生组建文化艺术、志愿公益、体育健身等类型社团19个,以社团活动为纽带,切实强化实践育人实效,丰富学生综合素质培养路径。

在精神引领与实践结合上,该院更将“铁山精神”深度融入育人全过程,组织1200余名学生走进酒钢厂区开展主题研学。通过实地探访,让学生直观感受现代化生产工艺与行业发展态势,进一步深化对专业领域的认知和认同,实现“精神浸润+专业认知”双提升。

2025年以来,该院实践育人成果凸显,学子们在19个赛事中奋勇拼搏,获奖率达63.85%,同比增长23.85%,还在世界职业院校技能大赛新一代信息技术赛道斩获铜奖,实现学院在此类国际赛事中的重大突破。2025届毕业生中,102人获评省级优秀毕业生,24人获评省级三好学生,综合素质培养成果丰硕。

以校企协同搭桥梁 筑牢高质量就业保障网

深化产教融合、强化校企协同,是钢铁学院推动高质量就业的关键抓手。近年来,该院围绕就业育人目标,持续做实做细校企合作各项工作,为人才培养与就业质量双提升奠定坚实基础。

“2025年,我院新增23家实习就业合

作企业,目前校企合作企业总数已达263家,其中国企105家。”钢铁学院党政工作部部长袁建敏介绍,该院积极开展“访企拓岗”工作,构建起覆盖广、层次高、保障实的就业合作网络,为毕业生精准对接优质岗位提供有力支撑。

在集团公司的大力支持下,钢铁学院“校企直通”就业成效显著:2025届396名毕业生成功入职集团公司,2026届377名毕业生已入各厂矿开展岗位实习,充分体现了企业办学“招生即招工、毕业即就业”的独特优势。

在协同育人环节,钢铁学院进一步深化“订单班”培养模式,组织2024级8个订单班共272名学生赴集团公司二级厂矿开展沉浸式实践学习,并与集团公司联合确定了2025级电气自动化、智能冶金技术等5个专业200人的“订单班”招生计划,推动教学与岗位需求精准对接。

此外,该院还联合集团公司设立专项奖学金,以激励机制撬动人才培养质量提升。2024年、2025年分别评选表彰280名、238名优秀学生,累计发放奖学金115.6万元,有效推动校企“双主体”育人模式真正落地生根、见行见效。

记者还了解到,甘肃钢铁冶金行业产教融合共同体日前已正式成立,钢铁学院将以此为契机,进一步明确功能定位,与成员单位一起将共同体打造成资源汇聚、人才培养、技术创新、服务发展的平台。同时,聚焦重点任务,积极推进专业共建计划、师资共培计划、文化共育计划,为区域经济社会发展量身定制高素质技术技能人才。



图说新闻

今年,宏兴股份炼铁厂二高线作业区聚焦设备管理关键环节,多措并举强化设备点检与现场隐患排查治理工作,通过清单化管理、销号式推进,确保各类隐患及时消除。三季度,该作业区累计排查并整改设备隐患45项,设备故障率同比下降33%。

摆永萍 摄

新《公司法》百问百答(二十八)

◆96. 资本公积金能弥补亏损吗?

原《公司法》规定,资本公积金不得用于弥补亏损。新《公司法》作出了相反规定,调整为在一定条件下可以使用资本公积金弥补亏损。这个条件是应当先使用任意公积金和法定公积金弥补亏损,仍不能弥补的,才能使用资本公积金。(新《公司法》第214条)

◆97. 公司合并事项上新《公司法》是否有新制度?

新《公司法》引入了简易合并制度。包括两种情况:(1)公司与其持股90%以上的子公司合并,子公司可以不经股东会决议,只经董事会决议即可。(2)公司其他股东想退出的,可以请求母公司按照合理的价格收购其股权或者股份。(新《公司法》第219条)

◆98. 当大股东通过减资退出时,小股东能跟着减资吗?

一般情况下可以。新《公司法》规定了同比例减资的原则,当公司减少注册资本时,应当按照股东出资比例或者持有股份的比例相应减少出资额或者股份,也就是各股东按持股比例同比例减资。只有

在法律另有规定、有限责任公司全体股东另有约定或者股份有限公司章程另有规定时,可以不按比例减资。(新《公司法》第224条)

同比例减资的原则有利于保护小股东利益,避免大股东通过定向减资方式(即只减某股东、某一部分股权或股份)独自退出股权或股份。

◆99. 违法减资有什么后果?

违法减资的,股东应当退还收到的资金,减免股东出资的应当恢复原状;给公司造成损失的,该股东应当承担赔偿责任。此外,负有责任的董监高也要承担赔偿责任。(新《公司法》第226条)

◆100. 公司增资时,股东是否享有优先认购权?

有限责任公司增资时,股东在同等条件下有权优先按照实缴的出资比例认缴出资,除非全体股东另有与此不同的约定。股份有限公司增加注册资本发行新股时,股东不享有优先认购权,除非公司章程或股东会另有与此不同的规定、决议。(新《公司法》第227条)