

精益求精铸先锋 真抓实干创一流

——记集团公司工人先锋号东兴铝业陇西分公司电解二作业区

记者 殷艺

在东兴铝业陇西分公司,提起该公司电解二作业区,职工们总会联想到一系列亮眼成绩:QC成果屡获省级、集团公司级奖项,职工多次捧回甘肃省技术标兵称号,获评集团公司青年文明号……

今年,这份荣誉簿上又增添了一笔——在集团公司2025年群团工作表彰大会上,电解二作业区被授予集团公司工人先锋号荣誉称号。

党建引领 筑牢先锋根基

“党建不是‘虚功’,要和生产拧成一股绳。”这并非一句空洞的口号,而是电解二作业区党支部工作的真实写照。自成立以来,该作业区党支部以“融入中心抓党建、抓好党建促发展”为导向,创建“五好一优”党支部,将13名党员分布在生产、设备、安全等关键岗位,以“一区一岗两队”为载体,让党旗在生产一线飘扬。

2024年下半年,电解二作业区面临母线提升后卡具电压偏高的难题。为找到问题根源,党员突击队主动请缨,在作业区党支部书记带领下,3名党员和5名技术骨干组成攻关组,每天在40多摄氏度的车间里辛勤工作。他们逐一跟踪164台电解槽,对母线提升后电压小于8mV、大于8mV的卡具进行数据测试,两个月内核实整理10万多组数据,最终锁定母线与导杆吻合度不佳这一核心原因。

“当时我们怀疑过压缩空气湿度、导杆平整度等多个因素,光是测试压缩空气干燥度,就在气水分离器旁蹲守连续一周,记录排水情况。”铝电解生产班班长孙霞文回忆,为了验证猜想,他们在水分离器排水口加装电子定时排水阀,同时在母线提升前增加导杆接触部位凸起处理工序。经过反复调试,卡具电压从12.18mV降至7.12mV,电解槽平均电压降低5.06mV,创效56.93万元,该成果还获得2024年度甘肃省优秀质量管理小组优秀成果二等奖。

在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育中,电解二作业区党支部不照本宣科,而是结合岗位实际开展“廉洁+安全”双教育。2025年上半年,组织管理技术人员、党员及关键岗位人员签订个性化廉洁从业承诺书42份,党支部书记对班组长、点检员等关键岗位开展廉洁谈话68人次。同时,为职工减负出实招,将安全例会与生产例会合并,清理冗余工作群9个,废止2项与实际脱节的记录表单,让职工把更多精力放在现场。

除此之外,电解二作业区始终将职工冷暖和队伍建设放在心上。针对车间高温特点,作业区为每个班组配备饮水机、微波炉和落地扇,夏季发放冰糖、酸奶等防暑物资;推行“师徒带”培养计划,由铝电解生产班

班长孙霞文、铝电解运行后值班长牛强等技术标兵带头开展培训,33名职工通过“理论+实操”培训取得更高级别技能等级证书,其中孙霞文、牛强等3人还获评2024年甘肃省技术标兵;建立“三必谈五必访”机制,2024年以来慰问困难职工11人次,让职工感受到“家”的温暖。

创新驱动 破解生产“痛点”

铝电解生产环节众多,技术复杂,任何一个细微的环节出现偏差,都可能对整体运行效率和产品质量产生连锁反应。电解二作业区职工们深知,要保障生产稳定、提升关键指标,就必须敢于直面生产中的痛点、难点,从细微处着手寻求突破。

“以前换阳极,全靠人工用兜里量,不同人的数据能差2毫米,装高了费电,装低了电压波动,真是愁坏了我们。”说起曾经的操作难题,多功能机组操作班长孙振明深有体会。生产中,阳极更换是关键工序,过去依赖人工测量残极取线和新极定位,人为误差导致新阳极安装高度不当,轻则造成电能空耗,重则引发系列电压摆动,影响电解槽稳定。

今年二季度,电解二作业区成立以孙霞文为负责人的阳极导杆定位线工具车改造攻关小组,孙振明负责制图和现场实施,工艺助理工程师罗振中整理理论方案,设备助理工程师何涛提供设备技术支持。4个人挤在休息室里,对着现场草图反复讨论:“能不能用机械结构固定测量基准?”“怎么让工具车适应不同槽型的尺寸?”经过20多天的摸索,他们利用废旧钢材制作工具车框架,加装可调节定位标尺和水平仪,将人工测量改为机械定位。

改造后的工具车投入使用后,残极取线和新极定位数据误差缩小到0.5毫米以内,系列电压摆动现象减少70%以上。“现在换阳极,只要把工具车推到槽边,对准基准线就能定位,比以前省了一半时间,再也不用担心数据不准。”孙霞文说。实测数据显示,改造使槽平均电压降低5—10mV,吨铝直流电耗减少15—30kWh,全系列推广后年效益可达130万元。

这样的“小创新”在电解二作业区还有很多。240kA系列电解槽斗提加料系统曾因块料堵塞插板阀,维修时职工需下到3米深的地坑用铁钩疏通,不仅劳动强度大,还存在插板阀自动开合的安全隐患。作业区多功能机组操作班长孙振明带领团队,在插板阀处加装气缸、电磁阀和地面操控开关,堵塞时只需按下按钮,气缸就能自动捣碎块料。改造后,不仅杜绝了地坑作业风险,还使维修时间缩短80%,每年节约备件和维修费用12.6万元。

电解二作业区的创新不仅停留在“修修补补”,更

向关键技术突破延伸。1号多功能机组曾因液压站故障每月平均停摆9次,影响电解槽换极节奏。攻关组组长孙振明带领团队连续一个月跟踪设备运行情况,记录200多组油温、压力数据,最终找到液压油污染和换向阀内泄两大症结。他们通过加装滤油装置、更换冷却循环泵,将故障频次降至每月2.3次,每年减少维修成本12.8万元,该成果还获得2025年度甘肃省优秀质量管理小组一等奖。

此外,电解二作业区推行“细胞工程”鼓励全员创新,去年以来,职工提出合理化建议13条,完成“五小”项目4项,QC成果3项,累计创效超200万元,“小创新”汇聚成了“大效益”。

严抓细管 提升生产效能

“电解铝生产就像‘在刀尖上跳舞’,差一点就可能出安全事故、影响生产指标。”电解二作业区安全员张国龙的话,道出了铝电解行业的特殊性。作为高温、高风险行业,电解二作业区始终将安全第一的理念贯穿生产全程,通过精益管理,把标准落到每一个操作、每一台设备、每一个数据上。

在安全管理上,电解二作业区推行“全员安全积分制”,将隐患排查、安全培训、规范操作等纳入积分考核,有效激发了全员参与安全管理的积极性;开展“党员身边无隐患”活动,13名党员带头承包48台“寿星槽”,定期开展隐患排查;开展灼烫事故处置、火灾事故处置等应急演练,让职工在实战中掌握应急技能。去年以来,该作业区组织安全培训206人次,开展隐患排查65次,整改率100%。

“以前觉得安全培训是‘走过场’,直到参加了‘以案说法’活动,看到窒息事故的视频,才明白安全不是小事。”新入职职工董家琦说。该作业区针对新员工、转岗人员开展“一对一”安全培训,通过事故案例剖析、现场实践教学,让安全意识深入人心。2025年上半年,作业区29名新入职职工全部通过安全考核,顺利上岗。

在全体职工的努力下,前三季度,该作业区完成原铝产量8.29万吨,超产1059吨;铝液制造成本较计划降低47.2元/t·Al;原铝质量99.70%以上率达到99.92%,较计划提升3.42个百分点。如今,走进电解二作业区,无论是整齐排列的电解槽、规范的安全警示标识,还是职工们专注的工作状态,都让人感受到“先锋力量”的严谨与活力。

学先进 当标杆

嘉峪关市推出“惠游雄关”冬春文旅系列活动

本报讯(记者 王家新)为继续实现“延长旅游旺季、激活淡季市场、促进四季均衡发展”的目标,进一步开拓冬春季文旅客源市场,近日,嘉峪关市推出一系列惠民措施,精心策划一系列文旅主题活动,为广大游客提供更多元的产品和更贴心的服务。

本次系列活动内容丰富、形式多样,包括九大文旅惠民措施、八大文旅主题活动等。在惠民措施方面,主要包括景区门票优惠、星级酒店住宿专享折扣、百万文旅消费券发放、跨区域联动特惠以及针对特定人群的免票优待。八大文旅主题活动包括市文旅局、市文旅集团、方特旅游区举办的“雄关开新序·追光2026”“骏马迎春跃雄关,福瑞绵长耀丝路”“灯谜寻踪·花灯焕彩”及尖叫潮玩节、新春焰火节、方特踏青季等活动;由商务局牵头举办的“2026年嘉峪关市迎春年货荟”活动;由体育局牵头举办的第十八届中韩青少年体育交流赛、2025年全国(U19)青年篮球联赛、2025年大众冰雪季暨第七届冰雪运动会、新年登高徒步大会等冬春季体育活动。

兰州长虹物业公司 全面启动今冬供暖工作

本报讯(通讯员 邱佳)进入10月下旬,兰州气温持续走低,居民对供暖的需求日益迫切,兰州聚东长虹物业公司积极响应城关区关于冬季提前供暖的工作部署,将“保供暖、惠民生”列为首要任务,迅速启动今冬供暖工作,全力守护园区居民温暖过冬。

为确保供暖如期启动且运行安全高效,长虹物业公司提前对园区供热锅炉及各类附属设施开展全方位排查与系统性调试,同步推进管网注水打压作业及水力平衡优化调整,对排查出的风险漏点逐一整改到位,保障准时、高效启炉点火,为今冬供暖筑牢硬件根基。

供暖保障不仅需“硬件过硬”,更需“资金托底”。物业公司主动联动辖区街道、社区,成立暖气费用专项协调小组,通过在小区广场设置咨询服务点、上门走访特殊家庭等方式,开展历史暖气费用清欠及当期费用清缴工作。面对部分居民对缴费政策的疑问,工作人员耐心解读供暖收费标准及优惠政策,针对高龄老人、困难家庭等特殊群体,协调推出便民服务,积极引导居民依法履行缴费义务,为今冬供暖的持续稳定运行提供了可靠资金保障。

宏晟电热热电生产二作业区 完成5号机组A级检修

本报讯(通讯员 刘艳)水压试验、点火、冲转、并网“四个一次成功”,机组运行参数优于预期……日前,宏晟电热公司热电生产二作业区顺利完成5号机组A级检修,为后续机组稳定运行奠定了坚实基础。

A级检修是发电设备周期性检修的最高等级,相当于“全面体检”,兼具规模大、综合性强的特点。此次检修计划工期40天,涉及锅炉、汽轮机、主变变压器及所有主要辅机等上万台设备部件,需完成检查、修理、试验与更新改造,任务重、标准高、环节复杂。

为确保检修工作高效推进,热电生产二作业区提前数月启动筹备工作,从组织、方案、人员方面筑牢保障防线。在组织架构上,成立检修指挥部,下设安全监督、质量监督验收、后勤保障、运行协调及保产工作组等专业小组,明确各小组职责,形成“分工明确、协同联动”的工作格局;在方案制定上,精心编制、模拟推演检修方案,对上千项倒闸操作、数百项安全措施逐一核实优化,全面排查疏漏风险;在人员保障上,开展针对性人员培训与技术交底,确保人员熟练掌握检修流程、清

晰识别危险点、准确掌握应急预案,为检修工作提供坚实的组织和技支撑。

安全是检修工作的生命线。此次检修中,该作业区将安全管理贯穿全程。一方面,严格执行隔离措施,作业人员依据工作票要求,精准完成系统隔离、停电、泄压、吹扫等操作,并通过悬挂警示牌、加装物理隔离设施等方式,确保检修作业面与运行系统彻底隔绝,杜绝交叉干扰风险;另一方面,强化现场安全监督,加大巡查力度与频次,尤其针对电气操作、热力机械隔离、有限空间作业等高风险环节,安排专人进行旁站监督,及时纠正不安全行为。

检修期间,热电生产二作业区还面临“一机检修、一机保运”的双重压力。为平衡检修与保供需求,工作人员精准调整运行机组参数,确保其始终处于最优工况,保障电力可靠供应。同时,加强与检修部门的协同配合,高效办理工作票许可手续,准确完成系统停电、介质隔离与恢复等关键操作,为检修工作有序推进创造有利条件。

目前,5号机组A级检修顺利完成,为机组长期稳定运行注入新动能。

乘势迈向高质量发展新征程

(上接第一版)

实现高质量发展是攀高山、涉险滩、破藩篱的过程,需要不懈努力、接续奋斗。集团公司第八次党代会后的五年,恰逢“十五五”时期,在基本实现社会主义现代化进程中具有承前启后的重要地位。党的二十届四中全会审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》,为未来五年中国发展擘画蓝图。集团公司主动融入新发展格局,在第八次党代会提出企业未来五年发展的主要目标,涉及党的建设、产业发展、科技创新、安全环保、职工福祉等方面。这是一份高标准、“任务单”,也是一份沉甸甸的“责任书”。

道阻且长,行则将至。对集团公司而言,发展的机遇大于挑战,有利条件强于不利因素,不仅因为我国经济长期向好的支撑条件和基本趋势没有变,因为甘肃拥有发展新质生产力的独特资源禀赋和工业基础优势,因为酒钢近年来在党的建设、产业转型、产品迭代、治理效能等方面取得的显著成绩,更因为我们拥有一支对党忠诚、勇于奉献、敢于担当、能打硬仗的干部职工队伍。

锚定发展目标,贯彻落实党代会安排部署,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神,深入贯彻落实习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神,认真落实省第十四次党代

会决策部署,坚持稳中求进工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,更好统筹发展和安全,坚定不移走高质量发展之路,确保企业高质量发展取得新突破。

纲举目张,执本末从。把宏伟蓝图变为美好现实,关键在于坚持党的领导,加强党的建设,要牢牢掌握大会提出的“六个坚定不移”:坚定不移扛牢政治责任,坚定不移强化基层基础,坚定不移加强队伍建设,坚定不移践行文化使命,坚定不移不移从严治党,坚定不移站稳人民立场。“六个坚定不移”构成一个相互联系、相辅相成的有机整体,具有很强的指导性。始终牢记“国企姓党”政治本色,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,牢固树立大抓基层鲜明导向,推动人才选育管用全链条发力,不断厚植“铁山精神”文化底蕴,坚持全心全意依靠职工办企业,纵深推进全面从严治党,就能为集团公司高质量发展夯实基础。

征途漫漫,惟有奋斗。站在新的历史起点上,让我们保持战略定力,增强必胜信心,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在省委省政府的坚强领导下,以久久为功的战略定力、劈波斩浪的昂扬斗志、勇攀高峰的奋进姿态,开拓进取、砥砺前行,加快创建世界一流企业,奋力谱写酒钢高质量发展新篇章,为全面建设社会主义现代化幸福美好新甘肃作出新的更大贡献!



近日,宏兴股份炼轧厂开展“暖心聚力同心同行”送温暖活动,为新老炼钢系统“三班两运转”职工送去慰问物资与关怀,传递企业温情。

蓝图绘就催奋进 实干担当谱新篇

(上接第一版)宏兴股份钢铁研究院研发技术负责人工程师杨新龙将继续争当技术创新的奋进者、市场攻关的开拓者、产品攻坚的实干者,助力企业打造西部极具竞争力的金属板材产线。

“以数字化赋能产业升级,是我们工作的核心、重心。”工程技术公司信息自动化分公司智能工程业务室经理李民表示,未来将进一步加大人工智能、大数据等前沿技术的应用力度,持续拓展抓渣机器人、自动取样机器人等替代“3D岗位”的应用场景,推进智能料场等重点项目建设,深化工业数据采集与挖掘应用,为企业精细化管理提供坚实数据支撑;同时完成电力站网络安全三级等保测评,以数字化技术赋能新材料研发,全力推动传统制造向智能制造、绿色制造转型。

凝聚团结新力量

党的二十届四中全会强调以人民为中心的发展思想。过去五年,集团公司紧扣职工对美好生活的向往,推动共建共享实践成果与民生改善实际需求深度融合,切实以实干实绩彰显了国企担当。面向未

来,如何持续增强职工群众获得感、幸福感、安全感,集团公司第八次党代会提出了清晰的奋斗目标 and 具体措施。各级党务工作者纷纷表示,将以更实举措、更强担当贯彻落实全会精神,细化分解党代会任务,凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。

过去五年,酒钢结合“古浪所需”与“酒钢所能”,全方位助力乡村振兴,累计投入帮扶资金4958万元,帮销农产品2500余万元。集团公司派驻古浪县兴新村驻村第一书记兼工作队队长王斌先表示:“我们要把全会精神关于乡村振兴的部署以及集团公司第八次党代会提出的帮扶要求细化为每一项实事,对脱贫不稳定户、边缘易致贫户等重点群体进行动态监测,通过产业帮扶、就业推荐、临时救助等措施精准防返贫,让兴新村老百姓的日子越过越红火。”

宏兴股份检修工程部不锈钢检修作业区区长兼党支部书记杨玉龙说:“过去五年,我们深耕党建与生产经营深度融合,建强‘一区一岗两队’,引导党员在设备保产、降本增效等工作中冲锋在前。期间,累计自制辅助工具49件,培育1名集团公司级劳动模范,6名部级高技能人才。未来,我们将重点打造‘党建+安全生产’‘党建+质

量至上’特色品牌,推动党员在绿色低碳发展、设备升级改造中勇挑重担,以高质量党建赋能企业高质量发展。”

近年来,物流公司工会组织开展“我为群众办实事”实践活动,改善职工休息室与班组设施,关怀驻外职工未成年子女,为偏远岗位配齐生活设施,协调开通通勤车,提升配餐质量,让职工感受“娘家人”温度。“如何将人民至上落到实处、落到细处,是我们所有工作的出发点和落脚点。”该公司党政工作室工会群团主管梁昕说:“在以后的工作中,我将精准聚焦驻外职工家庭照护、一线职工技能提升等急难愁盼,用‘清单式管理、项目化推进’把服务做到职工心坎上,真正把工会的温暖转化为职工建功立业的动力,以职工队伍的稳定凝聚企业高质量发展的合力。”

新征程已然启航,新使命催人奋进。酒钢集团上下正以党的二十届四中全会精神为指引,以集团公司第八次党代会部署为行动纲领,将宏伟蓝图细化为一项项具体任务,将学习成果转化为一件件实干实绩,凝聚起攻坚克难的磅礴力量,奋力在中国式现代化建设中展现酒钢担当,贡献酒钢力量。