酒钢日报

JIUGANG RIBAO

JISCO

2025年11月7日 星期五
乙巳年九月十八 总第7365期

官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

在平凡中坚守 在奋斗中出彩

——记甘肃省劳动模范崔振军

记者 殷 艺

清晨6点30分，东兴铝业公司电解四作业区责任工程师崔振军已经出现在作业区厂房。他缓步走过一台台电解槽，时而俯身观察火焰颜色，时而用手触摸槽体温度，偶尔还拿出笔在笔记本上记录。336台电解槽，每台都是他的“老伙计”。自2012年大学毕业来到东兴铝业公司，十三个春秋，他日复一日与这些电解槽“对话”，一步步成长为铝电解生产方面的技术能手。

今年，崔振军荣获甘肃省劳动模范称号。面对荣誉，他坦言：“内心既有自豪，也有压力。自豪是因为十余年的坚守得到了组织的认可，压力是因为今后自己的责任更重了。”

扎根·从“小白”到“大拿”的蜕变

2012年7月，崔振军从兰州资源环境职业技术大学毕业，进入东兴铝业公司，成为一名铝电解工人。

初到电解厂房，高温、强磁场的工作环境给了他一个“下马威”。回忆起第一次见到500kA电解槽时的情景，崔振军至今印象深刻：“那时心情很复杂，既充满期待，又有点紧张。但就是那短短的十几分钟，我下定决心，工作中要把热情投进去，把原本冷冰冰的矿石干出‘温度’。”

实习期间，他白天跟着师傅学，晚上抱着书本“啃”，不放过任何提高操作技能的机会。一次，他创新制作出阳极钢爪保护模具，正在专心调试时，被作业长发现。“这个保护钢爪的模具不错，还挺实用。”作业长赞许道，但随即话锋一转：“你知道阳极炭块在电解铝过程中的消耗原理吗？有没有考虑过如何快速降低消耗？”崔振军一时语塞，那一刻他意识到，自己只会干最基础的工作，离真正精通技术、优化指标还差得远。

这件事成为崔振军钻研技术的起点。他沉下心来，从最基础的操作学起，不放过任何一个细节。电解生产中的打壳加料、换极封壳等环节，他反复练习，直到熟练掌握……

凭着爱学习、肯钻研的劲头，崔振军从电解工、小组长、副班长、班长、协理工程师，一步步成长为技术责任工程师，实现从行业“小白”到技术“大拿”的跃升。

“与我同时入职东兴铝业公司的134名同学中，如今只剩21人。我不是同学们当中最聪明的，但我始终坚信，只要扎根一线，持之以恒钻研技术，定能干出成绩。”崔振军说，那些和他一样坚守在电解槽旁的同学，现在都成为能独当一面的技术骨干。

目前，崔振军负责电解四作业区8个铝电解生产班336台电解槽工艺管理控制、电解槽系列安全应急处理、4个铝电解运行班人员管理和现场定置管理。工作内容增加了，但他扎根一线的初心未改。

人物小传

2012年7月，崔振军进入东兴铝业公司，成为一名铝电解工人。十三年光阴，他坚守“用心做好每一件事”的工作信条，爱学习、肯钻研，一步步成长为技术责任工程师，立足现场实际先后解决多项技术难题，创效成效显著。近年来，他申报专利3项、参与重要科技项目2项，获得甘肃省技术标兵、嘉峪关市劳动模范等荣誉称号，今年被评为甘肃省劳动模范。

攻坚·技术创新破解生产难题

东兴铝业公司500kA铝电解生产线采用第一代SY500型铝电解槽，投产初期，面临许多困境：技术人才储备不足、槽况不稳、电耗偏高……很多人心里都没底。

崔振军对一次技术研讨会记忆犹新：“当时大家熬得嗓子都哑了，盯着屏幕上的数据激烈讨论，话题从最初的‘到底行不行’逐渐转向‘该怎么干才行’。那一刻我真正感受到：答案不在别处，就在每个人的专注和坚持里。当所有人的心凝聚在一起，方向就清晰了，我们也就有了继续攻坚的底气。”

技术攻坚的道路并不平坦。2016年寒冬，外界气温骤降导致电解槽电解质紧缩，既影响生产效率又暗藏安全隐患。崔振军和工友们日夜坚守在电解槽旁，逐项排查“病症根源”，最终通过工艺优化让电解槽恢复了生产活力。“技术人员就得在关键时刻冲在前、顶上去、拿下来。”崔振军说。

2019年，崔振军加入“全国劳动模范王小康劳模创新工作室”，当时工作室正面临电解槽燃气焙烧效率低的难题——传统焙烧方式升温时间长，不仅消耗大量天然气，还容易导致阴极氧化，影响电解槽寿命。

崔振军主动牵头攻关，带着团队连续半个月跟踪焙烧过程，记录阴极、阳极的升温速率，绘制温度变化曲线。经过反复测算，他提出“设计辅助装置固定焙烧架”的方案。随后，团队成员一起画图、制作样品，经过10多次修改，最终研发出三角辅助定位装置。经现场测试，采用该装置后，焙烧时间缩短12小时，天然气消耗量减少11840立方米，全年可节约焙烧成本约925.8万元。

最让崔振军自豪的是电解槽长寿化技术攻关。电解四作业区336台电解槽中，最长槽龄高达3800天的“寿星槽”运行平稳高效，远超设计寿命，这得益于他发明的一种铝电解槽侧部在线修复方法。该方法通过修复炉帮薄弱点解决了一系列安全隐患，延长了电解槽运行寿命，并被推广应用于东兴铝业公司其他电解系列，累计节省电解槽大修费用3000余万元。

通过持续攻关，2024年，崔振军所在作业区铝液质量单包合格率达99.98%，并成功生产出99.90超高品质铝，打破了“普通电解槽产不出高品质铝”的行业预言。

引领·传承技艺激活团队力量

技能提升后，崔振军将技艺传承视为一份责任，总是毫无保留地将自己积累的专业知识、技术本领传授给徒弟。

“培养技术人才要像呵护电解槽一样，需要耐心和细心。”崔振军说。他注重在实践中培养人才，让年轻职工在干中学、在学中干。曾经在一工区工作的电解工侯文康，现在担任电解四作业区维护班班长，他清晰记得在电解和天车岗位工作时，崔振军及工区其他老师傅对他的帮助：“师傅们不光教我们岗位相关知识技能，还能细心发现大家的兴趣、长处，并进一步引导我们做一些其他方面的工作，帮助我们成长。”

“团队的力量是无穷的，工作需要各方的配合。我们起初的想法是让各专业之间相互了解，这样就能进一步提高工作效率、凝聚职工精气神。”在崔振军看来，这种培养方式能够拓展职工发展空间，形成人才辈出的良好局面。

近年来，崔振军累计带徒弟50余人，其中1人获甘肃省五一劳动奖章、5人获评甘肃省技术能手、10人获评甘肃省技术标兵；他带领的班组先后荣获甘肃省模范职工小家、甘肃省安康杯竞赛示范班组、全国工人先锋号等称号。

十三年光阴，崔振军把美好的青春年华奉献给了铝电解事业。他申报专利3项、参与重要科技项目2项，收获了甘肃省技术标兵、嘉峪关市劳动模范等荣誉。但他始终认为，这些成绩的背后，是集团公司搭建的平台、组织的培养和团队的支撑。他说：“用心做好每一件事，就是对企业最好的回报，也是我的工作信条。”

学习贯彻党的二十届四中全会精神

集团公司纪检监察系统传达学习党的二十届四中全会精神

本报讯（通讯员 **童振宇清**）11月4日，集团公司纪委常委会召开（扩大）会议，传达学习党的二十届四中全会精神，研究贯彻落实意见。集团公司党委常委、纪委书记、监察专员常成武主持会议。

会议强调，学习好贯彻好党的二十届四中全会精神，是当前和今后一个时期的重大政治任务。集团公司各级纪检监察组织要将学习贯彻全会精神与落实集团公司第八次党代会部署一体推进，在学习宣传贯彻上走在前、作表率，立足职能职责，积极担当作为，以高质量监督执纪工作保障各项决策部署落实到位。

会议要求，要进一步强化监督质效，把各级党组织学习贯彻四中全会精神、党代会精神情况作为政治监督一项具体内容，找准找实监督的切入点、着力点，明确监督任务、细化监督举措、谋实载体抓手，确保学习贯彻走深走实、见行见效。要进一步巩固风清气正的政治生态，维护好集团公司管党治党取得的一系列成果，一以贯之落实全面从严治党战略方针，纵深推动“三不腐”同时、同向、综合发力，以党风廉政建设和反腐败斗争工作新局面为创建世界一流企业清障护航。要进一步强化融合贯通，把深入贯彻四中全会精神、落实党代会精神，同巩固深化深入贯彻中央八项规定精神学习教育、“三化”建设年行动、深化“三抓三促”行动、物资管理专项整治等重点工作结合起来，全面梳理盘点全年工作开展情况，强化调度推进、逐一对账销号，打好全年工作“收官战”。

集团公司开展消防宣传月活动

本报讯（记者 **张志方**）11月是全国消防宣传月，今年全国消防宣传月活动主题为“全民消防、生命至上——安全用火用电”。集团公司紧紧围绕活动主题，启动消防宣传月系列活动。

本次消防宣传月活动以第34个全国消防日为契机，结合冬季火灾防控特点，通过多种形式的宣传教育和实战演练，重点开展专题学习活动以及安全用火用电系列活动，进一步强化全员消防安全责任意识，提升火灾预防和应急处置能力，为企业安全生产奠定坚实基础。

集团公司要求，各部门各单位要通过专题研讨、集中宣讲、线上推送等多种形式，深入学习习近平总书记关于应急管理和消防工作的重要论述精神，广泛宣传“预防为主、防消结合”方针，学习贯彻《中华人民共和国消防法》《甘肃省消防条例》等法律法规，普及用火用电安全知识，提升全员消防安全意识和法治观念。要以“教会员工识别风险点、掌握预防技能”为核心目标，（下转第二版）

西部重工公司首个圆形堆取料机订单成功交付

本报讯（记者 **张瑾**）近日，西部重工公司成功完成由华电科工集团委托的2台110米圆形堆取料机主钢结构订单，并顺利交付新疆客户使用。这是该公司首次承接此类大型成套装备订单，填补了其在圆形堆取料机制造方面的空白。。

110米圆形堆取料机单台主钢结构重426.5吨，设备需适应伊犁地区-43.2℃至40.3℃的温差，还需满足半封闭煤厂高粉尘、8级地震烈度等严苛条件，对企业技术实力、装备水平和品控能力提出了较高要求。也正因此，在项目招标阶段，客户深入西部重工公司生产现场展开实地考察。经全面评估，西部重工公司凭借在大型结构件焊接、无损探伤检测等领域的技术储备，以及全流程制造能力，成功拿下这一订单。

然而，首次承接此类“重量级”成套装备，该公司面临多重考验。装备焊接探伤要求堪称苛刻，主钢结构主体对接板、受拉力焊缝需经过100%超声波检测（UT）和25%射线检测（RT），应力大于70%许用应力的受拉焊缝还需额外做X射线探伤，检验长度不低于焊缝总长的20%。同时，门架钢结构受力拐点1400mm内禁止拼接，焊接易变形，需精准计算控制收缩量。此外，部分特种材料采购周期长，单台设备含堆料机钢结构、中心柱等9大核心部件，生产协调难度大，且交付周期紧张。

面对挑战，西部重工公司迅速组建专项攻坚团队。技术部门牵头拆解工艺难点，针对焊接变形问题，采用“预组装+芯轴定位”工艺，在工厂完成中心柱、门架钢结构等关键部件预组装调试，提前消除尺寸偏差；应用激光下料设备，将钢板切割精度控制在±2mm内，为后续焊接精度打基础。生产环节，依托全自动埋弧焊、CO_2气体保护焊等设备，保障焊接质量稳定；质检团队全程跟进，从原材料入场复验、焊缝无损检测到漆膜厚度测量，实现全流程质量管控。

“从图纸解读到最终交付，我们攻克了材料采购、焊接变形控制、高精度加工等难题。”该公司机械制造研究院主任工程师于卫锋表示，团队还充分发挥全流程装备优势，高效衔接激光下料、数控加工、整体预组装等环节，最终按期交付。经检测，所有焊缝探伤合格率100%，钢结构尺寸精度、漆膜防腐性能均优于技术协议要求，尤其在低温环境适应性测试中，设备各项指标表现优异。

基于此，华电科工集团还将西部重工列为其在西北地区大型成套装备优先合作单位。下一步，西部重工公司将持续优化大型成套装备制造工艺，助力西北地区打造更具竞争力的装备制造产业集群。

集团公司党委出台“六好”领导班子建设实施意见

本报讯（记者 **殷艺** 通讯员 **赵同辉**）近日，集团公司党委印发《酒钢集团公司党委“六好”领导班子建设实施意见》（以下简称《实施意见》），着力锻造政治素质好、团结协作好、发展业绩好、创新效能好、党建作用好、作风形象好的“六好”领导班子，全面加强集团公司各级领导班子建设，为企业高质量发展提供坚强组织保证。

强化政治建设，锻造“政治素质好”的领导班子。《实施意见》强调要持续加强理论武装，深入推进凝心铸魂工程，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，完善落实读书班、“第一议题”、理论研讨等长效学习机制。同时，要全面提升领导班子政治能力，实施政治能力提升计划，并扎实推进“一把手”履职能力提升计划，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。此外，要严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，发挥领导干部带头示范作用。

增强整体合力，锻造“团结协作好”的领导班子。《实施意见》要求健全公司治理运行机制，充分发挥“三会一层”作用，明确权责边界，形成党委领导下的董事会、经理层各司其职、协调运转的治理格局。完善班子成员分工负责与协作配合机制，健全日常沟通机制，确保信息畅通、协同高效。要增进班子团结，主要负责同志带头维护团结，班子成员相互支持配合，经常性开展谈心谈话，培养大局意识和协作精神。要坚持民主集中制原则，健全决策机制，完善决策程序，提高科学、民主、依法决策水平，防止出现“一言堂”和议而不决等现象。

（下转第二版）

把党的领导贯穿企业发展各方面全过程

——三论深入贯彻落实集团公司第八次党代会精神

·本报评论员·

党的二十届四中全会明确“十五五”时期经济社会发展必须遵循的“六个坚持”重要原则，排在首位的就是坚持党的全面领导。集团公司第八次党代会深入贯彻全会精神，提出建设世界一流企业，关键在于坚持党的领导、加强党的建设，必须深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，更好把握和运用党的百年奋斗历史经验，弘扬伟大建党精神，纵深推进全面从严治党，以高质量党建引领高质量发展。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。“十四五”时期，面对钢铁行业产能过剩、铝产品价格波动等多重挑战，集团公司党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神作为行动纲领，坚决落实省委、省政府“强工业”行动部署，以党建为统领破解发展难题，不仅圆满完成了“十四五”规划各项目标任务，更在促进区域经济、推动绿色低碳发展中彰显国企担当，为建设世界一流企业筑牢了坚实根基。

实践再次证明，必须要将党的领导作为企业发展的根本遵循。从属性上看，“国企姓党”是与生俱来的政治本色，酒钢作为甘肃省工业经济支柱企业之一，其发展始终与党和国家事业同向、与甘肃现代化建设同频，只有坚持党的领导，才能在服务国家战略、推动区域发展中找准定位。（下转第二版）