

深学细悟谋实策 凝心聚力启新程

本报综合报道

奋进号角催人进,凝心聚力启新程。集团公司第八次党代会在关键节点擘画了未来发展蓝图,凝聚起奋进力量。连日来,集团公司各单位第一时间传达学习贯彻会议精神,动员各级党组织和广大干部职工,开拓进取、砥砺前行,锚定高质量发展首要任务,将会议部署转化为立足本职、攻坚克难的具体行动,为集团公司创建世界一流绿色新材料企业贡献力量。

宏兴宏宇新材料公司党委开展集团公司第八次党代会精神宣讲,明确立足西北市场,依托新建产线大力增品种、提品质、创品牌、增绿色,推动产品资源布局由东向西转移,扩大西部市场品种钢份额,提升品种钢效益,全力完成党代会提出的“先进金属材料产量占比达到50%以上”的奋斗目标。

宏兴股份不锈钢分公司党委召开专题会议传达学习贯彻集团公司第八次党代会精神,要求全体党员干部职工要把思想和行动统一到党代会精神上来,紧扣技术创新、产品研发等关键领域,把党代会部署要求转化为具体工作举措。同时深化精神宣讲,通过领导班子带头讲、党代表到作业区宣讲等方式,推动党代会精神直达基层、深入人心。

宏兴股份选矿厂党委集中传达学习集团公司第八次党代会精神,要求将学习成效转化为统筹推进生产经营与“十五五”规划落地的具体行动,聚焦工艺优化稳产能、抓实资源利用提效益、强化技术创新破瓶颈、筑牢保障管理促履行等重点任务,通过多维发力提升发展质量,为集团公司加快创建世界一流绿色新材料企业贡献选矿力量。

宏兴股份宏翔能源公司深入学习集团公司第八次党代会精神,对贯彻落实工作进行安排部署,要求全体党员干部职工统一思想、统一行动,梳理重点任务清单,明确落实举措和时间节点,在能源保供、绿色低碳、提质增效等关键领域精准发力,筑牢安全环保底线,激发人才队伍活力,推动各项工作再上新台阶,确保党代会精神落地生根。

宏兴股份检修工程部召开专题会议,学习集团公司第八次党代会精神,要求以党代会确定的目标为指引,全面策划本单位“十五五”发展规划,立足钢铁主业设备检修保产服务的核心工作,不断优化检修技术工艺,有机整合检修力量,不断提高检修效率和效益。

宏兴股份党委召开专题会议,围绕集团公司第八次党代会主题、过去五年取得的重大成就,以及今后五年工作的总体要求等内容,进行全面系统的学习,要求全体职工立足过去五年打下的坚实基础,科学把握新发展阶段面临的新形势新任务,有力解决资源战略问题,延伸产业链,全面提升自身品牌影响力。

东兴铝业陇西分公司党委围绕集团公司第八次党代会提出的发展目标和战略部署,组织党员干部职工进行深入学习研讨,要求各级党组织精准把握行业发展态势,全力推进延链补链强链,加快技术创新步伐,突破关键核心技术瓶颈,在构建安全、稳定、高效的现代化产业链体系中展现新作为;要持续夯实基础管理,通过精细化、标准化建设提升运营质效,确保各项决策部署在陇西分公司不折不扣落地生根。

供应链管理分公司传达学习集团公司第八次党代会精神,提出作为产业链“纽带”,必须将会议精神转化为保供稳链实效,加快构建全流程风控与智能信息化体系,推动交易、履约环节数字化升级,以数智创新培育新动能;要以协同攻坚强化链韧性,聚焦钢铁、有色等核心产业“延链补链强链”,完善关键物资应急保障机制。

工程技术公司党委号召全体党员干部职工坚定理想信念,切实把党代会部署转化为思想共识和行动指引,把学习热情转化为推动生产经营的实际行动,重点聚焦安全生产、质量管理、工程进度、技术创新、成本管控等关键领域发力,为企业高质量发展凝聚磅礴力量。

涧源公司党委组织党员干部职工集中学习集团公司第八次党代会精神,对大会明确的新目标、部署的新

任务、提出的新要求进行了全面传达和深度解读,要求全体党员干部职工增强学习自觉,在产品质量、技术创新、成本管控等关键领域充分发挥党员先锋模范作用,确保各项工作高效推进;要严守合规底线,将合规要求贯穿经营管理全过程,确保各项工作在法治化、规范化轨道上行稳致远。

面对集团公司第八次党代会提出的“深化改革、提升核心竞争力”要求,宏电铁合金公司党委将以市场为导向,扎实推进“极致降本”行动,通过“向外横向对标、向内纵向对标”的双向对标机制,对标行业优秀技术及指标优化经济配料,在低迷的合金市场环境中探索高质量发展路径,全力以赴稳增长、调结构、促升级、化风险、保平安。

天工矿业公司党委组织党员干部职工学习集团公司第八次党代会精神,并就贯彻落实会议精神作出部署,提出要聚焦主业,提升矿产资源开发质效,提高资源整合速度,全力推进优质资源获取;要进一步转变观念,持续推进历史遗留问题解决,建立健全安全环保管理体系,为集团公司高质量发展贡献力量。

酒钢医院党委召开专题会议,传达学习集团公司第八次党代会精神,并明确下一步奋斗目标:聚焦守护职工群众健康主业,强化学科建设与人才培养,重点提升职业病防治、健康管理和急危重症救治能力,着力建设集企业职工健康保障中心、区域急危重症救治中心、突发事件紧急医学救援中心等于一体的现代化综合医院,切实提升职工群众的健康获得感与安全感。

紫玉酒店公司党委及所属单位以多种形式传达学习集团公司第八次党代会精神,引导全体党员干部职工把思想和行动统一到党代会决策部署上来,要求大家主动作为、对标对表,全力以赴抓好“奋战四季度、夺取全年胜”工作,以实绩实效检验学习贯彻成效。

宏电热电公司通过高密度、广覆盖的仿真机培训,推动职工技能提升与岗位晋升,前三季度已有136人成功晋升,为企业高质量发展注入强劲动力。

仿真机培训是依托高保真仿真系统,模拟电厂开机、负荷调整、故障处理等场景的实操培训。宏电热电公司仿真室不仅是培育全能值班员的核心阵地,更是打破专业壁垒、培育复合型人才的重要载体。

为进一步促进全员理论培训成果转化,今年以来,该公司立足岗位实操需求动态优化培训计划,通过分层分类、靶向施教等方式提升培训实效。培训中,锅炉、汽机、电气等专业职工打破领域界限,围绕机组运行工况、异常处置方案开展模拟推演,在反复打磨操作细节、碰撞知识火花中实现跨专业知识融合,完成了从“要我学”到“我要学”的主动转变。截至9月份,该公司完成仿真机培训194次,参训人次达1436人次,参与率90.9%。

培训成效直接体现在人才成长上。前三季度晋升的136人中,111人跨专业考取巡检岗位,22人在原岗位晋升至副值班员以上职级。从专业分布来看,锅炉专业55人、汽机专业44人、电气专业20人、灰脱化学专业12人、值长岗位5人,各领域人才梯队持续优化。

下一步,宏电热电公司将进一步深化仿真机培训体系建设,持续优化各领域人才梯队,让学习强企理念转化为实实在在的生产效能,为实现全能值班员培养目标、推动企业高质量发展注入源源不断的动能。

锚定新目标 奋进新征程

为切实做好解冻期开库前的安全生产保障工作,有效防范煤气管道泄漏事故风险,近日,物流公司车辆作业区开展解冻库煤气管道泄漏应急演练,全方位检验应急处置能力,为开库后安全生产筑牢防线。
王富军 摄

简讯

- 近日,检验检测中心宏基检测公司党支部组织党员前往镜铁山矿开展“弘扬铁山精神 寻访红色记忆”主题教育活动,激励广大党员立足岗位、担当奉献,为企业发展作出积极贡献。(王晶)
- 近日,携程旅行网2025年暑期酒店榜单正式揭晓,紫玉酒店嘉峪关宾馆、酒钢宾馆凭借优质的服务与良好的口碑,成功获评“暑期热卖酒店”荣誉称号。(李海燕)
- 为强化物资规范性管理,近日,宏兴股份镜铁山矿运选作业区组织开展物资管理专项检查,确保物资账物相符,出入库记录完整,摄像头功能齐全有效。(雷雪峰)
- 近日,宏兴股份检修工程部自动化控制作业区邀请和利时公司技术专家开展DCS系统专项培训,为该作业区DCS系统安全稳定运行储备技术基础。(张承敬)
- 为应对冬季降雪天气对铁路运输的影响,物流公司嘉东运输作业区提前部署,集中开展入冬前防寒槽专项清理工作,为铁路道岔“保驾护航”。(张江豹)
- 为丰富职工文化生活,近日,宏兴股份不锈钢分公司炼钢作业区举办“绳跃活力,团聚匠心”趣味跳绳比赛,120名职工踊跃参与,在跃动中展现炼钢人的拼搏风采。(陈国璋)

集团公司党委出台“六好”领导班子建设实施意见

(上接第一版)

聚焦发展目标,锻造“发展业绩好”的领导班子。《实施意见》指出要树立正确政绩观,强化主责主业意识,抓好正确政绩观常态化教育,完善考核体系,发挥考核“指挥棒”作用。要强化底线思维,统筹发展与安全,严格落实安全生产责任制,加强风险防控和应急处置能力,建立健全“党委领导、全员参与、源头防范、系统治理”的大安全管理格局。要提升发展质效,聚焦创建世界一流企业战略发展目标,科学制定发展规划,坚持问题导向和目标导向,制定切实可行的工作措施,突出质量效益和可持续发展导向。

激发创新活力,锻造“创新效能好”的领导班子。《实施意见》提出要强化人才支撑,大力实施科技领军人才和创新团队引领工程、青年科技人才培养工程,鼓励领导班子成员参与科技攻关。要完善创新激励机制,优化工资决定和增长机制,加大向科研单位、利润中心、核心人才倾斜力度,赋予领导班子更多自主权,健全容错纠错机制。要积极探索营造创新氛围,鼓励创新思维和实践,减轻科研人员额外负担,总结推广创新成果。

夯实党建基础,锻造“党建作用好”的领导班子。《实施意见》明确要落实党建工作主体责任,推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同考核。要强化党建统领,推动党建工作与治理有机统一、与生产经营深度融合、与改革发展同向发力,要充分发挥党员作用,加强党员教育和管理,深化党员激励关怀,加强党内监督管理。

坚持正风肃纪,锻造“作风形象好”的领导班子。《实施意见》强调要强化干部监督,完善监督管理制度体系,突出对“一把手”和关键岗位干部的监督,引导领导干部净化“社交圈”“生活圈”“休闲圈”。要加强作风建设,常态化纵深推进“三抓三促”行动,驰而不息纠“四风”树新风,深入基层调查研究,切实为职工办实事、解难事。

为落实“六好”领导班子建设取得实效,《实施意见》强调,要提高思想认识,深刻认识“六好”领导班子建设的重要意义,将其作为推动高质量发展的关键抓手。要压实工作责任,在集团公司党委统一领导下,组织人事部门牵头抓总,各职能部门协同配合,各级党组织认真履行主体责任。要务求工作实效,紧密结合实际创新工作方法,注重总结经验加强宣传引导,建立健全长效机制,将“六好”领导班子建设纳入企业长期发展规划。

符、出入库记录完整,摄像头功能齐全有效。

●近日,宏兴股份检修工程部自动化控制作业区邀请和利时公司技术专家开展DCS系统专项培训,为该作业区DCS系统安全稳定运行储备技术基础。

●为应对冬季降雪天气对铁路运输的影响,物流公司嘉东运输作业区提前部署,集中开展入冬前防寒槽专项清理工作,为铁路道岔“保驾护航”。

●为丰富职工文化生活,近日,宏兴股份不锈钢分公司炼钢作业区举办“绳跃活力,团聚匠心”趣味跳绳比赛,120名职工踊跃参与,在跃动中展现炼钢人的拼搏风采。



集团公司开展消防宣传月活动

(上接第一版)针对用火用电安全风险隐患,重点围绕四大关键领域开展教育,切实提升全员风险识别与预防能力,围绕“提升各级人员隐患识别与防控能力”目标,开展消防隐患排查专题培训;以“案例复盘+多维宣讲+互动反思”为核心模式,分层分类开展事故案例警示教育,切实筑牢全员消防安全思想防线;结合自身生产特点,开

展消防技能实训演练,安全环保部、保卫处同步做好监督、指导工作,确保实训演练取得实效;严格按照国务院安全生产委员会印发的《关于加强人员密集场所动火作业安全管理的若干措施》以及《甘肃省人员密集场所动火作业和建筑保温材料安全隐患全链条整治行动方案》等文件要求,结合自身生产特点,开展消防隐患排查整治行动,确保排查到底、整治彻底。

为确保活动取得实效,集团公司安委会办公室将把活动开展情况纳入年度目标责任考核,同时要求各部门各单位高度重视消防宣传月活动,加强组织领导,制定具体实施方案,明确目标任务,层层压实责任,确保各项活动有序推进、扎实开展。

把党的领导贯穿企业发展各方面全过程

(上接第一版)从实践中看,六十多年发展历程中,面对复杂多变的内外环境,正是依靠党的领导,酒钢才能破解改革难题、攻克发展险阻,将政治优势、组织优势转化为竞争优势、发展优势。从目标上看,建设世界一流企业需要清晰的战略方向、坚强的组织保障、高素质的人才队伍和强大的精神动力,而党的领导正是提供这一切的核心支撑,能确保企业在转型升级、创新发展中不偏航、不失控。

新征程上,要把党的领导贯穿企业发展各方面全过程,必须以实打实的举措筑牢根基。要坚定不移把政治建设摆在首位,始终牢记“国企姓党”政治本色,深化“第一议题”制度落实,将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为企业发展的实践动能,始终从“国之大者”“省之要者”高度谋划事业,确保党中央决策部署与省委要求落地见效。要坚定不移夯实基层基础,树立大抓基层鲜明导向,推进党支部标准化建设,深化“产业链党建赋能”行动,让基层党组织成为推动生产经营、科技创新的坚强战斗堡垒,同时健全党员教育管理与激励关怀机制,提升党员队伍建设质量。要坚定不移

建强人才队伍,坚持党管干部、党管人才原则,树立重担当、重实干、重实绩的用人导向,深入实施选贤任能工程,优化干部队伍结构,完善干部监督激励机制,健全以创新价值、能力贡献为导向的人才机制,让各类人才各展其能。要坚定不移深化全面从严治党,巩固党纪学习教育与深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,紧盯权力集中、资金密集、资源富集领域强化监督,发挥“六位一体”大监督体系作用,推进“廉洁酒钢”建设,涵养清正廉洁的发展环境。要坚定不移践行人民立场,坚持全心全意依靠职工办企业,把改善职工工作环境作为民生工程、暖心工程,突出工资决定机制,推动收入向一线与贡献突出人才倾斜,常态化开展“我为群众办实事”,以职工获得感、幸福感、安全感汇聚企业发展的磅礴合力。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。站在新的历史起点,集团公司唯有始终坚持党的全面领导,以高质量党建引领高质量发展,将党的领导转化为企业核心竞争力,方能在建设世界一流企业的征程上破浪前行,为全面建设社会主义现代化幸福美好新甘肃贡献更大力量!

交易中心以制度创新与服务升级助推采购交易高效透明

本报讯(记者 殷艺)今年以来,交易中心紧扣规范交易行为、提升服务效能两大核心任务,通过完善制度体系、强化作风整顿、深化内控监督、构建数据服务体系、推动电子平台升级等举措,全面提升采购交易的规范化、透明化和高效化水平,为集团公司市场化运营和阳光采购提供了有力支撑。

在制度体系建设方面,交易中心聚焦交易关键环节,系统修订多项核心管理制度。针对质疑与投诉处理中存在的短板,该中心修订《集团公司交易活动质疑和投诉管理办法》,优化受理、调查、反馈及督办流程,明确责任主体和办理时限,实现闭环管理,推动该类事项及时有效解决。同时,依据国家最新政策与集团公司管理要求,对《酒泉钢铁(集团)有限责任公司采购交易管理制度》进行全面完善,重点解决采购方式不规范、概念界定模糊、程序缺失等问题,强化全流程风险防控,促进采购活动更加公开、科学、高效。此外,交易中心还进一步规范各交易环节的服务内容与职责分工,推动自身从“事务执行型”向“服务型”转变,为交易工作夯实制度基础。

在作风整顿方面,交易中心以“思想大讨论、问题大反思、作风大整顿”专项活动为抓手,全面增强服务能力。今年以来,该中心围绕服务监督职责,建立常态化监督

机制,优化服务流程,细化审核把关清单,并依据项目特性与最新法规增补具体条目与操作指引,确保清单内容全面、便于执行。同时,建立交易驳回项目跟踪服务机制,协助采购单位解决问题,督促其及时完成项目重新立项与提交。针对业务薄弱环节,交易中心还制定了2025年采购业务人员培训计划,组织多家单位开展制度宣讲、风险防控及平台操作培训,提升职工制度执行力、平台操作能力与风险防控水平,努力打造专业高效、风清气正的服务团队,为阳光采购筑牢人才根基。

为巩固管理成效,交易中心持续深化内控监督体系,细化机构与岗位职责,构建依法依规、权责分明、有效制衡的全面内控机制。通过系统梳理优化业务流程、监督流程与服务流程,依据不相容岗位分离原则调整内设机构与岗位设置,全面提升管理效能与风险防范能力。在业务规范方面,修订发布17部采购交易文件模板,建立模板应用监督机制,提升文件编制质量,防范排斥潜在投标人、影响公平竞争等问题。同时,建立未签订合同项目跟踪提醒机制,由招标管理员按周跟进、按月分析,对超期项目通过《交易内参》予以公开,并将合同签订情况纳入业务人员绩效评价,进一步推动合同签订及时签订。此外,对现有五个审核把关清单进行全面梳理与细化,确保审核内容具体

明确、可操作性强。

在数据信息服务方面,针对集团公司提出的数据分析不足问题,交易中心构建涵盖交易日报、周报、月报及专项报告的数据信息服务体系,编制发布多期《交易内参》,多家单位交易数据报告及专项调查报告。通过对采购单位交易数据的深入分析,加强业务监督,及时发现效率低下或违规问题,提出改进建议。数据分析报告也为采购单位提供了决策参考,帮助其识别解决采购过程中的问题,从而提升整体采购质量与效率。

电子交易平台作为交易业务的重要支撑,其升级与稳定运行成为交易中心的工作重点。一方面,交易中心积极推进酒钢电子交易平台数字化转型升级建设项目立项。面对省国资委提出的国产化适配新要求,及时响应并编制建议报告,开展技术考察,形成考察报告与实施方案,为项目顺利推进奠定基础。另一方面,该中心围绕入场审核流程优化、历史价格查询等功能,完成49项功能优化和27项缺陷修复,保障现有平台稳定运行。同时,为实现平台升级后数据的完整性与可用性,完成现平台本地化部署及超177万个文件的数据下载,并组织人员对数据进行全面验证,确保新平台上线后历史数据可查可用,为交易业务平稳过渡提供有力保障。