

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年11月14日 星期五  
乙巳年九月廿五 总第7367期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒钢钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

学习贯彻  
党的二十届四中全会精神

## 集团公司举办干部履职能力提升专题党课

本报讯(记者 李淑芳)按照集团公司“一把手”履职能力提升计划有关安排,11月13日上午,集团公司党委书记、董事长程子建讲授干部履职能力提升专题党课。集团公司领导班子成员、职能部门中层干部、基层单位主要负责人等参加。

程子建指出,在新时代背景下,国有企业“一把手”肩负着“把方向、抓大事、谋全局”的职责,承担着推动企业高质量发展、做强做优做大国有资本、加快创建世界一流企业、防范化解重大风险等多重任务。这就要求“一把手”必须具备过硬的政治素养、理论水平、管理能力、领导水平、实践本领,能够准确把握国家政策导向和市场变化趋势,团结带领广大干部职工迎难而上、开拓创新,不断开创改革发展新局面;要注重加强自身修养,严于律己、清正廉洁,以良好的形象和作风赢得干部职工的信任和支持。

程子建强调,要紧密结合党的二十届四中全会关于推进中国式现代化和高质量发展的战略部署,以及集团公司第八次党代会确定的“奋力谱写中国式现代化酒钢实践新篇章”“加快创建世界一流

绿色新材料企业”的奋斗目标,将习近平总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字要求,融入产业转型升级、绿色发展与新质生产力培育等实践中,赋予其契合时代发展与企业改革需求的全新内涵。

程子建强调,目前,部分“一把手”还存在政治意识淡化、创新动力不足、治企能力不强、担当精神欠缺、廉洁自律不严等问题。这些问题不仅制约着企业的高质量发展,更与新时代国有企业“一把手”的职责使命严重不符。针对这些问题,“一把手”要始终坚持问题导向,举一反三,认真对照检查整改,及时发现和纠正苗头性、倾向性问题,防止小问题演变成大隐患,确保“一把手”权力在阳光下规范、高效运行。

程子建要求,要聚焦新目标新要求,探索当好新时代国有企业“一把手”的实践路径。一要把准政治方向,做对党忠诚的“明白人”。要注重提高政治能力,牢固树立政治理想,正确把握政治方向,坚定站稳政治立场,严格遵守政治纪律,加强

政治历练,积累政治经验,自觉把讲政治贯穿于党性锻炼全过程,确保政治能力与担任的领导职责相匹配。二要锐意创新突破,做引领发展的“开拓者”。要具备强烈的创新意识和非凡的开拓能力,坚决贯彻落实集团公司第八次党代会确定的“奋力开启酒钢创建世界一流企业新局面”的各项任务,以上率下、真抓实干,敢于担当、勇于负责、敢于斗争、善于斗争,努力锻造高超的治企兴企能力和强烈的实干精神,将工作成效体现到推动企业发展的实绩上。四要凝聚班子合力,做团结共事的“带头人”。要认真贯彻落实好集团公司第八次党代会关于“坚定不移加强队伍建设的”部署,在实践中不断锤炼度量、胆识、公正、谦逊、沉稳、沟通等素质,着力锻造政治素质好、团结协作好、发展业绩好、创新效能好、党建作用好、作风形象好的“六好”领导班子。

## 集团公司召开消防安全管理专题会

本报讯(记者 殷艺)11月13日下午,集团公司召开消防安全管理专题会,传达学习贯彻习近平总书记关于消防工作重要指示批示精神,分析当前消防安全工作形势,部署下一步重点工作任务。

集团公司总经理、党委副书记阎超主持会议并讲话。集团公司相关职能部门、各单位主要负责人,以及分管安全、设备、项目工作的相关负责人等参加会议。

会议强调,集团公司上下要深刻汲取火灾事故教训,始终保持对消防安全工作的敬畏之心,充分认识抓好消防安全工作的极端重要性和紧迫性,坚决破除惯性思维和麻痹思想,增强风险防范意识,筑牢消防安全思想根基。

会议强调,要压紧压实消防安全主体责任。各级领导干部要树立正确的政绩观,强化履责、尽责、担当,狠抓消防安全管理工作,全力保障企业安全稳定运行和长治久安。各单位、各部门要

进一步完善消防安全管理制度体系,将责任链条延伸至基层一线,落实到具体岗位,真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。

会议强调,要着力提升消防安全管理专业化水平。要强化全员消防安全培训,提高突发火情的应急处置和自救互救能力,并严格执行第一时间报警制度,坚决杜绝迟报、漏报、瞒报行为。要树立“久久为功”的理念,聚焦重点领域和关键环节,持续夯实管理基础,提升管理实效。

会议要求,要深入开展消防专用设备设施专项隐患排查整治。要高标准、严要求做好排查工作,确保所有消防设备设施始终处于安全可靠、有效待命状态。针对排查出的问题隐患,要逐一登记造册,建立台账,狠抓整改落实,实现闭环管理。

会上,相关部门作汇报,安排部署集团公司消防专用设备设施专项隐患排查整治工作。

## 酒钢重磅发布新一代锌铝镁产品

本报讯(记者 张秦阳)11月11日,酒钢集团在江苏省无锡市举行“铸领航·铝创新·镁赋能——新一代锌铝镁产品发布会”,首次系统展示新一代锌铝镁产品(ESCS)的技术突破。

酒钢集团公司副总经理、党委常委杜昕,冶金工业信息标准化研究院副院长赵辉出席发布会并致辞。来自政府部门、行业协会、科研院所、产业链企业及新闻媒体等方面代表130余人,共同见证酒钢在新材料领域的重要突破。

杜昕在致辞中指出,此次选择在无锡发布新品,是酒钢融入国家发展大局、对接长三角广阔市场的战略举措。新一代锌铝镁产品的推出,是酒钢响应行业“防内卷、稳增长”号召,推动产品结构向绿色化、高端化迈进的关键成果,展现了企业以创新驱动发展的坚定决心。

赵辉在致辞中充分肯定了酒钢的技术

担当。他表示,在锌铝镁长期面临外部技术壁垒的背景下,酒钢历经多年攻关,于2016年成功产出国内首卷具有自主知识产权的锌铝镁产品,弥补了我国板带领域在国际标准层面的空白,让“中国智造”在全球舞台获得了认可。

据介绍,与2016年生产的锌铝镁产品相比,新一代产品实现全方位升级:耐腐蚀性能提升1倍,实现质的飞跃;表面维氏硬度达到HV190以上,耐划伤性能显著增强;镀层附着性通过180°弯折0T-3T测试无脱落,有效解决传统产品在复杂加工中易出现的镀层破损问题。此外,新一代产品通过优化镀层结构和物相组成,切口腐蚀抑制能力进一步增强,在C5-CX高腐蚀环境下的使用寿命实现突破性延长。

发布会上,酒钢宏兴宏宇新材料公司与天津慧众源、成都鼎信达、上海华适柯等八家企业现场签署合作协议,涵盖新材料

深加工、市场推广与技术服务等多个领域,为构建全国重要的锌铝镁精深加工基地奠定坚实基础。

发布会期间,与会嘉宾观看了酒钢新一代锌铝镁产品宣传视频。中国钢研科技集团、北京科技大学、通标标准技术服务公司、上海钢联电子商务公司相关专家通过四场高质量主题演讲,深入解读了锌铝镁材料的研发前景、防护机制、检测认证与行业趋势。中国宽带薪连续热镀锌工业领域资深专家李九岭发表讲话,高度评价酒钢新产品的技术含量与市场潜力,对中国涂镀材料未来发展提出殷切期望。

本次发布会不仅是酒钢技术实力与标准话语权的集中展示,更是企业面向“十五五”、践行材料强国使命的郑重承诺。随着新一代锌铝镁产品的正式上市,酒钢将继续秉持“铁山精神”,与各方伙伴携手,共同书写中国高端制造业高质量发展新篇章。

## 祁牧乳业公司获得全产业链有机认证

本报讯(记者 张志方 通讯员 王敏)近日,宏源公司祁牧乳业公司成功获得方圆标志认证集团颁发的植物种植、畜禽生产、乳品加工三张有机产品认证证书,标志着该公司青贮种植、奶牛养殖、鲜奶加工全产业链有机认证合格。

方圆标志认证集团是经国家工商部门批准成立的企业集团,可向具有认证需求的组织提供质量管理体系认证、环境管理体系认证、产品安全认证、有机产品认证、饲料产品认证等。此次认证的获得,不仅是对祁牧乳业公司产品品质的肯定,还进一步提升了该公司的品牌影响力与市场竞争力,为企业拓展高端有机乳品市场奠定了坚实基础。

近年来,祁牧乳业公司始终以科技创新驱动产业升级。在种植端,通过生

物防治、有机肥使用等方式,提高土壤肥力与作物品质,构建了符合有机标准的生态养殖体系,同时严格遵循有机生产规范,保障奶源的天然纯净;在养殖端,为奶牛提供宽敞舒适的生活环境,定期进行健康检查,通过科学的饲料配方与饲养管理,提高奶牛的产奶量与奶质,确保奶源安全、优质;在加工端,采用超高温灭菌技术,有效保留牛奶中的营养成分与风味,并建立严格的质量检测体系,从原料到成品,对每一批产品进行多项检测,确保符合国家标准与有机认证要求。

作为乳制品企业,祁牧乳业公司将继续把食品安全放在首位,通过全产业链有机管控,从源头杜绝各类污染与有害物质,为消费者提供天然、纯净、营养的有机乳制品。

## 东兴铝业公司获得甘肃省人民政府质量奖提名奖

本报讯(记者 张静 通讯员 赵永超)近日,东兴铝业公司凭借卓越的质量管理实践、亮眼的综合发展业绩以及广泛的行业影响力,成功获得第九届甘肃省人民政府质量奖提名奖。

近年来,东兴铝业公司坚持质量强企,持续完善覆盖全流程的精益化质量管理体系,将品控贯穿原材料采购、生产制造、产品检测、市场服务各环节全链条,确保产品质量稳定卓越。同时,不断加大研发投入,成功突破铝产业关键核心技术瓶颈,有力驱动生产工艺迭代升级;深入践行绿色低碳发展理念,在节能降耗与循环经济方面成效显著,为行业绿色转型树

立了标杆。此外,该公司积极履行社会责任,以产业带动、就业帮扶等多种形式助力区域经济社会发展,充分彰显了国企的使命担当。

此次获得第九届甘肃省人民政府质量奖提名奖,是对东兴铝业公司深耕质量建设、践行高质量发展的认可,将激励其为甘肃省质量强省建设与铝工业高质量发展贡献更大力量。

据了解,经过申报、推荐、资格审查、材料评审、现场评审、综合评价、会议审定等程序,此次共有3家单位获评第九届甘肃省人民政府质量奖,5家单位获评第九届甘肃省人民政府质量奖提名奖。

## 以文化赋能世界一流企业建设

### ——酒钢企业文化建设工作综述(二)

记者 李淑芳

文化是驱动高质量发展的“软实力”,更是冲刺世界一流企业的“硬支撑”。对酒钢而言,特色鲜明的企业文化不仅是传承“铁山精神”、凝聚全员共识的精神纽带,更是践行国企担当、破解发展难题、助推转型发展的核心动能。

在“铁山精神”总命名40周年的重要节点,酒钢以“企业文化体系建设纲要”“十五五”企业文化建设规划”为纲领,全力推动企业文化从“体系化构建”向“价值化落地”转化,为高质量发展注入深厚持久的文化底气。

#### 构建“1+8”文化体系

今年印发的《酒钢集团公司企业文化体系建设纲要》(以下简称《纲要》),首次系统性搭建起“1+8”企业文化框架,为酒钢文化建设筑牢“四梁八柱”,实现文化建设从“零散推进”到“系统统筹”的质变飞跃。

“1”即“四位一体”核心理念体系,是酒钢企业文化的“灵魂内核”;以“世界一流绿色新材料企业”为愿景,明确企业发展方向;以“服务国家战略,推动区域发展”为使命,彰显国企的责任与担当;以“奋斗创造美好”为价值观,凝聚全员共同行动的思想共识;以“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓前进”的“铁山精神”为企业精神,筑牢企业发展的精神根基。这四大核心精准回答了“为什么存在、向何处去、怎样去实现”的根本问题,成为全体酒钢人共同的思想遵循和行动指南。

“8”是支撑文化落地的八大实施支柱,形成了“设计—推进—保障—评估”的完整闭环管理链条。

——目标体系:明确企业文化建设的总体目标、阶段目标以及具体路径方法,制定集团公司中长期企业文化建设规划和年度、阶段性工作计划,确保文化建设有章可循。

——识别体系:统一规范企业视觉识别设计和职工行为规范,明确办公环境、生产现场、产品标识等各

类应用场景的使用标准,强化企业品牌辨识度和文化认同感。

——保障体系:健全组织架构、管理制度、物质保障和队伍建设体系,层层压实责任,为文化建设提供坚实支撑。

——培训体系:系统规划培训内容、培训对象、培训方式,组建专业培训队伍,建立分层分类的培训机制,全面提升全员对企业文化的认知和践行能力。

——传播体系:整合企业内部媒体、文化阵地、宣传平台及工业遗迹等资源,构建内外联动的传播矩阵,扩大企业文化的影响力和辐射力。

——激励体系:建立“引导、约束、奖惩”相结合的激励机制,将文化践行情况纳入评优评先、绩效考核等范畴,让“践行文化者有荣誉、有实惠”,激发全员践行文化的积极性。

——融入体系:将文化理念广泛植入生产经营、管理决策、人才培养等各个环节,推动企业文化与各项工作深度融合,实现文化与业务同频共振。

——考评体系:制定科学的评估指标体系,定期开展工作过程评估和结果评估,及时发现问题、整改提升,确保文化建设落地见效。

《纲要》同时明确“循序渐进、逐步拓展;持续创新、丰富内容;长期坚持、久久为功”三大原则,并逐步拓展各体系支撑性内容,不断充实企业文化具体实践,推动企业文化体系持续完善、功能作用充分发挥。

#### 聚焦七大重点任务

如果说《纲要》是“路线图”,那么《酒钢集团公司“十五五”企业文化建设规划》(以下简称《规划》)就是“施工图”。《规划》将企业文化建设工作分解为七大可量化、可考核的重点任务,推动文化从“纸上”落到“事上”“人上”。

(下转第二版)



初冬的酒钢厂区,厂房与金黄的树木相映成趣,工业硬核与景色柔美交融,尽显别样韵味。张志方摄