

# 淬炼巡察利剑 助推高质量发展

## ——集团公司七届党委巡察工作综述

通讯员 张凤

第七次党代会以来的五年,集团公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和关于巡视工作的重要论述,牢牢把握政治巡察定位,以高度的政治自觉和强烈的使命担当,推动巡察工作与企业高质量发展同频共振,开展了一轮一轮精准有力的“政治体检”,完成了一场场动真碰硬的“综合会诊”,以监督之力筑牢企业根基,以巡察之利剑护航改革航程。

### 高举旗帜定向 构建政治监督新格局

集团公司党委始终将巡察工作作为践行“两个维护”最直接、最有力的举措,将巡察工作置于集团公司发展大局中谋划,构建起党委统领、领导小组协调、巡察办与巡察组落实、被巡察党组织配合、各方协同的责任链条。

集团公司党委认真落实巡察工作主体责任,注重整体谋划、系统布局,构建巡察上下贯通、系统完备的责任链条,为充分发挥巡察利剑作用提供有力支撑。党委书记全面落实第一责任人责任,通过党委常委会、动员部署会、书记专题会、领导小组持续跟进学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述,对标中央、省委巡视巡察工作要求,把准方向、重点推动、层层压实责任。其他班子成员立足分管领域全程指导督导,巡前研究监督重点、巡中深化调研、巡后推动解决问题,认真履行“一岗双责”监督责任。同时巡察工作领导小组充分发挥组织实施作用,结合领导班子成员分工调整,及时增补小组成员,建立健全工作例会、情况通报、研判会商等制度机制。五年来,领导小组召开专题会议16次,研究制定巡察工作规划,审定年度工作计划和轮次安排,听取巡察情况汇报,协调解决重大问题,确保巡察工作扎实有序推进。

为确保监督任务落地见效,党委巡察办认真履行统筹协调、指导督导、服务保障职责,不断完善巡察工作制度体系,推动巡察工作规范化、专业化建设。强化全过程指导督导,严把政治关、政策关、质量关,确保巡察工作精准有效。加强巡察队伍建设,建立巡察人才库,实行动态管理,为巡察工作深入开展提供坚强组织保障。

巡察组认真履行精准发现问题的“前哨”“尖兵”职责,深入查找并报告被巡察党组织存在的突出问题,确保政治监督要求落地见效。被巡察党组织压实主体责任,主动融入、全力配合;各相关部门强化协同责任,密切协作、同向发力,共同保障巡察工作高质量开展。

### 聚焦监督实效 创新巡察工作新模式

集团公司党委坚持守正创新,不断探索完善巡察工作方式方法,在实现“有形覆盖”的基础上,以“发现问题、真发现问题”为导向,将“有效覆盖”的核心要求贯穿于着力构建政治监督、贯通协同、同题共答、科技赋能“四维联动”巡察工作新模式的全过程。

——突出“政治体检”,把牢巡察监督“定盘星”。始终把“两个维护”作为巡察工作的根本任务,紧紧围绕党中央重大决策部署及省委和集团公司党委工作要求,完成对所属47家单位党委、17个职能部门的常规巡察,6家单位党委、5个职能部门的巡察“回头看”及12个基层党组织的提级巡察,实现一届任期巡察“有形覆盖”。聚焦“国之大者”,围绕“四个落实”“四个紧盯”“四个聚焦”各阶段巡察监督重点,从政治高度审视其背后的偏差,增强政治监督的穿透力和深度,确保使每一轮巡察都成为一次具体的“政治看齐”。

——强化贯通协同,织密巡察监督“一张网”。创新建立巡察监督与其他监督贯通协调机制,加强巡察机构与纪检监察、组织人事、审计财务等部门的协作配合。巡前充分征求意见,巡中加强沟通会商,巡后共同推动整改,实现从“单打作战”到“系统会战”的转变,提升了监督体系整体效能,体现了巡察“有效覆盖”的内在要求。五年来,巡察组向相关职能部门移交重点问题60余个,形成了系统集成、协同高效的监督格局。

——坚持同题共答,凝聚巡察监督“向心力”。牢固树立“一起做工作”理念,通过巡前沟通、巡中交流、巡后反馈,引导被巡察党组织正确认识巡察,积极配合巡察、主动整改问题。建立巡察组与被巡察党组织主要负责人沟通机制,共同研究解决问题,推动形成同向发力、同题共答的良好局面。五年来,通过这一机制有效督促被巡察党组织完成2949个问题的整改,推动解决职工群众急难愁盼问题54个,实现监督与被监督的

良性互动。

——创新方式方法,打造巡察监督“新引擎”。积极适应信息化发展趋势,大力推进“智慧巡察”建设,运用巡察信息管理系统,实现巡察全过程信息化管理。探索运用大数据分析等技术手段,提高发现问题的精准度和实效性。创新巡察方式方法,综合运用常规巡察、提级巡察、“回头看”、延伸巡察等方式,打好巡察“组合拳”,不断提升巡察工作质效。

### 聚力强基固本 提升巡察工作硬实力

集团公司党委始终将规范化、法治化、专业化建设贯穿巡察工作全过程,通过抓实过程管控、抓牢制度根本、抓好队伍建设,构筑起支撑巡察工作行稳致远的坚实基础。为抓实巡察过程管控,建立由巡察办牵头,纪委监委专员办公室、党委组织部等部门按职责分工,全程介入的指导督导机制,每轮巡察期间深入各巡察组驻地实地指导。创新实施“撤点即复盘”工作法,及时召开组办会商会议,系统总结工作经验,严格审核问题底稿,精准盘点移交资料,确保从进驻到撤离全流程规范有序。报告撰写阶段,推行“组办一体”联审机制,共同研判问题定性、制度支撑、政策适用及线索处置,切实提高巡察报告的政治性、精准性和规范性。

为持续推进制度建设系统化工程,集团公司党委2020年出台巡察工作流程等4项核心制度;2021年深化拓展,制定六大主体责任清单等10项制度,厘清职责边界;2022年聚焦成果运用,出台5项机制强化整改责任;2023年优化领导机制,修订领导小组工作规则;2024年优化队伍管理,首创巡察干部履职评价体系;2025年完善协同机制,明确被巡察党组织配合要求。经过五年持续建设,形成覆盖巡察全流程、贯通责任链条的“1+N”制度体系,为巡察工作高质量发展提供了完备的制度保障。

同时集团公司党委严格遵循“一轮一授权、一次一组建”原则,累计组建33个巡察组,科学配置专业力量。创新构建“三支队伍”人才体系,择优配强56名中层骨干担任组长,打造“领头雁”队伍;精准抽调280人次专业干部,建强中坚力量;重点培养25名省

级巡视人才,培育专业尖兵。建立“集中培训+实战指导”培养模式,每轮开展2—3天专业培训,巡察期间实施“微课堂”精准辅导。五年来干部履职能力显著增强,专业匹配度不断提升,为巡察工作持续深化提供了坚强人才支撑。

### 深化标本兼治 做好巡察“后半篇”文章

集团公司党委坚决贯彻落实习近平总书记提出的“四个融入”重要要求,坚持把推动问题解决作为巡察工作的根本落脚点,创新构建“责任链、制度链、监督链”三链贯通的整改工作体系,扎实做好巡察“后半篇文章”,实现监督、整改、治理的有机统一和良性循环。

为构建闭环责任链条,集团公司党委建立健全“党委统领、领导小组协调、巡察办督导、部门联动、被巡察党组织落实”的五级整改责任体系,层层传导压力,环环扣紧责任。创新实施巡察反馈“双通报”机制,既向被巡察党组织反馈,也向分管领导通报,严格执行整改方案“联审制”和整改情况“双报告”制度,形成从问题反馈到整改销号的完整闭环。五年来,完成11轮47家被巡察党委、17个党支部的巡察整改验收评价,整改完成率达98%,推动解决了一批制约改革发展的深层次问题。

以《巡察整改成果运用办法》为统领,集团公司党委配套制定《巡察整改质效评估工作办法》《巡察反馈问题整改销号制度》等制度,构建起系统完备、衔接配套的整改制度体系。创新建立“工作联络、会议联席、报告联审、督察联合”、“信息共享互动、整改评估互动、线索处置互动、队伍建设互动”的“四联四动”整改监督工作机制,推动形成齐抓共管、同题共答的整改合力。五年来,推动被巡察单位修订完善各类制度700余个,有效堵塞制度漏洞。

此外,集团公司党委建立纪检监察、组织、巡察“三方联动”监督机制,综合运用发函督办、现场督查、专项检查等方式,实现整改全程监督、精准监督。推动各部门将整改工作与全面从严治党、领导班子建设、选人用人、意识形态工作等深度融合,从集团公司治理层面健全完善体制机制,开展专项治理,切实将整改成效转化为治理效能。

## 简讯

●为有效应对恶劣天气,物流公司嘉峪关运营部通过强化现场装卸卸控与货物装载加固,开展驾驶员安全培训、排查车辆隐患,落实运输全程GPS动态跟踪等措施,确保冬季钢铁产品运输安全高效。(胡善舒)

●宏兴股份不锈钢分公司日前举办“王者荣耀”电子竞技比赛。炼钢作业区战队一路过关斩将,最终获得冠军,热轧作业区、连铸作业区战队分别荣获亚军与季军。(苏裕)

●近日,技术中心举办退休职工欢送会,大家一起回忆了并肩奋斗的点滴历程,退休职工表达了对技术中心的美好祝愿。(张霞霞)

●近日,东兴铝业公司开展“关爱心灵 赋能成长”青年职工心理健康培训讲座。该公司将持续关注青年职工需求,搭建交流成长平台,营造积极和谐、健康向上的工作氛围。(苏峰)

●近期,检验检测中心榆钢检验检测站对供暖管道、阀门等进行全面检查,重点为室外易受冻部位加装伴热带,同时建立专项检查机制,确保供暖设施保温完好,泄水通畅,坚决防止小隐患演变为大事故。(李有刚)

## 集团公司召开11月份党委书记例会

(上接第一版)要组织开展好主题宣传工作和群众性主题学习教育活动,第一时间把广大党员干部职工的思想统一到集团公司第八次党代会安排部署上来,把力量凝聚到落实各项目标任务上来;要高质量编制好集团公司“十五五”发展规划,为集团公司创建世界一流企业提供清晰路径。

会议强调,要统筹细致做好防风、守底线各项工作。一要严格落实冬季安全生产工作要求,强化重点环节安全风险管控,落实落细各项安全防范措施,抓实安全生产工作。

二要主动创安、主动创稳,抓实矛盾纠纷排查化解和信访维稳工作。三要扎实开展全覆盖、全链条、全方位的系统性整治工作,着力堵塞风险漏洞,全面提升管理质效。四要进一步坚定发展信心、保持战略定力,在做好年度经营收官工作的同时,科学谋划2026年各项工作,推动各项工作有效衔接、平稳过渡,为明年工作起好步、“开门红”打下坚实基础。

会上,集团公司党群各部门安排了近期重点工作,宏兴股份宏宇新材料公司、镜铁山矿党政主要负责人作交流发言。

## 将“红色动能”化作“硬核实力”

通讯员 苏峰 徐涛

在东兴铝业公司嘉峪关电解三作业区,一组生产数据格外亮眼:换极曲线合格率提升2.7%,平均槽寿命延长100余天,原铝铁含量持续稳定在优质水平。这份实实在在的“成绩单”,源自该作业区党支部坚持党建引领,推动党建与生产深度融合的有力实践。

此外,该党支部还构建了“支部主导、群团实施、职工参与”的协同创新体系,完善专项奖励机制,激发全员创新热情。截至目前,共申报专利5项、发表论文2篇,实施科技与QC项目十余项。

### 服务暖人心,队伍建设添活力

“不仅要让职工干得舒心,还要让队伍干得出彩。”该党支部始终把服务职工和人才培养放在重要位置。在“我为群众办实事”实践活动中,在二通廊加装照明灯保障夜班安全,在职工小家设置“亲情照片墙”“师徒结对榜”,组织拔河比赛等文体活动,营造出浓厚的“家文化”氛围。

在队伍建设方面,该党支部创新实施“阶梯式”培养体系,推行大学生带薪带与季度轮岗机制,5名大学生经多个岗位锻炼后2人具备班组长能力;通过“高带低”传帮带,培育初、中、高级技能人才47人、技师及以上5人。由6名平均年龄28岁青年组成的安全监管岗,荣获2024年度集团公司“青年安全生产示范岗”。

下一步,电解三作业区党支部将继续团结带领党员职工筑牢思想根基,坚定理想信念,切实把党建“红色动能”转化为推动高质量发展的“硬核实力”。



近日,宏兴股份镜铁山矿矿用重型自卸车司机技能大赛在黑沟采场落幕。比赛分为理论考试与实际操作两大环节,实操环节设置场地定点停车、移库停车、故障判断等,涵盖了矿山运输作业中的核心技能与应急场景。比赛最终评选出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名。

时龙 马文杰 摄

## 祁牧乳业公司科学管护确保犊牛安全越冬

本报讯(通讯员 郭小瑾 彭晓园)随着寒冬来临,昼夜温差加大,对犊牛特别是早期断奶犊牛的生长与健康成长构成了严峻挑战。宏源公司祁牧乳业奶牛养殖场日前推行一系列冬季犊牛管理方案,有效确保犊牛安全越冬,为牧场来年高产稳产奠定坚实基础。

养殖场为每个犊牛设置单独围栏饲养设施——犊牛岛,铺设厚实、干燥的稻草垫料,并定期更换,形成有效的隔热层,防止犊牛腹

部受凉,加装防风帘抵御寒风侵袭,确保岛内温度稳定。同时养殖场还调整了饲喂策略,新生犊牛在出生后一小时内足量摄入优质、洁净的初乳,以获得至关重要的母源抗体。在常乳或代乳粉的饲喂上,适当增加饲喂量或能量浓度,保证犊牛温度稳定在38—39℃,避免犊牛因饮用冷奶而消耗体内热量。

除了环境与营养,日常的精细化管理是预防疾病的关键。养殖场增加了对犊牛岛的

巡查频次,重点观察每头犊牛的精神状态、食欲、粪便形态以及有无咳嗽、流涕等症状,做到疾病早发现、早隔离、早治疗。所有饲喂器具使用后及时清洗消毒,防止病从口入。在天气晴好、无风的中午,适时进行通风,保持圈舍空气清新,减少病原微生物滋生。此外,严格执行“全进全出”制度,在一批犊牛转出后,对犊牛岛进行彻底清洗、消毒并空置一段时间,有效切断疾病传播链条。

下一步,养殖场将努力克服冬季不利气候影响,进一步提高犊牛的成长率和健康率,从源头上提升牧场的生产效益和可持续发展能力。

## 用较真与严谨护航生产运行

多”,只有“百分百”。

### 言传身教,传承工匠精神

作为拥有18年党龄的老党员、机械设备点检专家,郭建景始终把“传帮带”当作自己的“必修课”,用一言一行诠释着工匠精神。

“点检不是简单的‘看一眼’,是要练就‘听声辨障、摸温知患’的真本事。”面对项目新来的6名机械点检和运行人员,郭建景总能把枯燥的理论讲得“接地气”。他翻出自己的点检笔记,里面记录着不同设备的故障特征、处理方案和维护周期,“这些是我踩过的‘坑’、总结的‘招’,你们拿去,看能不能用得上。”他结合图纸拆解原理,对照标准讲解规范,把抽象的技术参数转化为“一看就懂、一学就会”的实操指南。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”他总领着青工扎进生产现场,把点检教学“课堂”直接搬到轧机旁。一次日常巡检时,他发现粗除鳞集管护罩有水迹,并立刻提醒岗位人员复核。青工趁着停机间隙更换了法兰密封件,及时消除了设备故障扩大的隐患。

这样的场景,经常会上演。为了让青工快速成长,郭建景白天带着他们跑现场练实操,晚上组织集中学习补理论,遇到复杂故障就让徒弟先上手分析,自己再从旁指导。如今,在宽厚板生产现场,越来越多的年轻人接过了郭建景的“点检锤”。他们认真排查隐患,把“严谨、专注”的精神融入每一次操作,郭建景依旧每天穿梭在现场,遇到青工琢磨不透的问题,总会停下脚步手把手示范,把攒下的“设备诊疗”经验稳稳地传到年轻一代手里。