

对标一流强管理 炉前攻坚显担当

——记集团公司工人先锋号炼铁厂1、2号高炉作业区作业乙班

记者 张 静

在宏兴股份炼铁厂生产一线,高炉巍峨耸立,炉内铁水翻腾。炼铁厂1、2号高炉作业区作业乙班团结奋进、敢打敢拼,秉承“打造一流班组,建设一流队伍”的理念,不断夯实班组管理基础,在指标攻坚中突破,成本管控中挖潜,安全生产中坚守。2024年,作业乙班凭借优异成绩成功斩获集团公司工人先锋号称号,让先锋旗帜在炉火红焰中熠熠生辉。

精打细算降成本

面对钢铁行业持续承压的经营形势,作业乙班把“极致降本、极致效率”作为核心目标,引导全体职工解放思想、向内挖潜,将降本增效理念融入生产每一个环节,用精准管控与创新举措破解经营难题。

作业乙班通过对标对表倒逼各岗位锚定最优,争当标杆。1号高炉大修后,设备效能全面升级,班组职工紧盯风压、风量等关键参数精准调控,全力争取风量保障,做细做实炉前生产衔接、原燃料管控等环节,高炉炉况稳定性和生产强化水平持续提高。同时,积极参与高炉降低生铁含硅量项目,从交接班到生产全流程筑牢责任链,通过精细化煤量调节、精准化风温控制,稳步降低生铁含硅量,优化入炉焦比。2024年,1、2号高炉焦炭负荷分别达到4.55倍、4.43倍,创下近年来最好水平,为企业节约大量焦炭消耗成本。

为激发全员降本热情,班组建立了“人人有指标、人人赛指标”的责任体系,细化班组长、民管组长及班组成员的职责分工,将经营指标逐级分解到个人,并组织开展指标竞赛活动。职工纷纷立足岗位想办法、出对策,从调整经济用料结构,加强设备日常巡检维护,到节约每一件工具、整治每一处跑冒滴漏,用一个个务实举措把降本潜力挖深挖透。今年以来,作业乙班上报“五小”创新项目12项,其中,通过合理控制鼓风机出口风量,年创效200余万元;通过优化地沟碎焦卷扬控制程序,显著降低了设备故障率,每年节约维修成本约3万

元……这些看似微小的改造,汇聚起降本增效的强大合力,让班组在严峻的经营环境中交出了亮眼答卷。

守牢底线筑屏障

安全生产是班组发展的生命线。作业乙班始终将安全责任扛在肩上,严格落实“百千创安”工作要求,以全方位、立体化的安全管理举措,筑牢安全生产防线,实现安全绩效持续提升。

作业乙班坚持把隐患排查整改作为安全管理的重要抓手,建立“全员参与、全方位覆盖、全过程管控”的隐患排查机制。各岗位职工对负责区域进行拉网式排查,紧盯设备薄弱环节,做到隐患排查无死角、整改落实零拖延。2024年,作业乙班累计检查并整改现场隐患862项,并针对生产痛点和环境改善需求上报合理化建议8项,有效将安全风险化解在萌芽状态。

为强化全员安全意识,作业乙班始终保持反“三违”高压态势,明确安全红线不可逾越。2024年共发现并制止职工不安全行为20余次,发出违章亲情告知信25份,与违章责任人开展谈心谈话25次,通过“教育+警示+感化”的方式,让安全理念真正入脑入心。同时,常态化开展安全宣誓、安全抽考、轮值班组长、安全教育培训等活动,在班前会上严格落实职工精神状态确认环节,确保每一项作业都安全可控,每一位职工都平安上岗。

在应急处置能力建设方面,作业乙班采用随机演练模式,坚持“当天布置、当天演练、随机抽查”,真实检验岗位人员的应急响应能力和协同配合水平。通过一次次实战化演练,职工对应急处置流程的掌握更为熟练,实操规范性显著提升。

强基固本抓管理

班组是企业发展的基石,职工是班组进步的核心。作业乙班以“四抓四提升”专

项活动为抓手,不断强化班组管理,注重职工技能培养,着力打造一支技术过硬、作风优良、凝聚力强的高素质队伍。

作业乙班将班委会制度与民主管理深度融合,重大事务均由班委会成员共同讨论决策,充分发挥集体智慧,有效推进班组民主建设。通过明确岗位职责、细化工作标准、优化考核机制,班组管理实现标准化、规范化、精细化,打通基础管理的“最后一公里”。高效的管理模式带来优异的业绩:2024年,作业乙班月绩效指标5次斩获第1名,在作业区党员责任区评比中2次位居榜首……多项荣誉的取得有效提升了班组的向心力、凝聚力和战斗力。

为助力职工成长成才,班组将教育培训打造成职工成才“快车道”,结合职工技能水平和岗位实际需求,制定针对性培训计划,聚焦专业技能提升与安全素养强化,全方位赋能职工发展。2024年,班组12名职工踊跃参与技能鉴定考试,中级及以上技能等级职工占比跃升至82.8%,整体技能水平实现质的提升。此外,班组大力倡导自主学习、争先创优的良好氛围,鼓励职工积极投身注册安全工程师培训考试、甘肃省青年职业技能大赛等各类赛事与考证项目,其中1名职工在甘肃省炼铁工技能大赛中表现突出,荣获“甘肃省技术标兵”荣誉称号。

在日常工作中,班组充分发挥党员和技师的“传帮带”作用,通过师徒带、现场教学、技术交流等方式,将技能和实战经验倾囊相授,帮助青年职工快速成长。同时,党员带头冲锋在生产一线,攻关在关键岗位,用实际行动践行初心使命,为全体职工树立了鲜明榜样。在党员的引领和技师的带动下,班组形成了比学习、比技能、比贡献的浓厚氛围,全体职工心往一处想、劲往一处使,凝聚起推动班组发展的强大合力。

集团公司举办基层党组织书记专题培训

本报讯(通讯员 张永晴)为进一步提升基层党组织书记的政治素养与履职能力,推动集团公司党建工作提质增效,11月27日至12月5日,集团公司举办三期基层党组织书记专题培训班。

本次培训紧扣党的二十届四中全会精神核心要义,以党建工作实务为重点,创新设置专题讲座、团体情景式教学、自

学等形式,内容兼具理论深度与实践指导性。培训期间,学员系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的二十届四中全会精神;专题学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》,强化作风建设常态化长效化意识;通过观看党性教育情景剧《铁山魂》,沉浸式感受钢铁奋斗历程中凝聚的精神力量。

汽机检修一班的“家文化”密码

通讯员 龚 雷

在宏电热公司机务检修作业区,汽机检修一班这个由24名老中青三代成员组成的集体,在工会“娘家人”的精心培育下,早已超越普通班组的范畴。他们以工会搭建的平台为根基,在守护汽轮机安全运转中,构筑起一个充满理解、尊重与互助的“职工小家”,用责任与温情书写着独属于他们的“家文化”密码。

温情互助始终是这个“家”的底色。职工家中有婚丧嫁娶,组织第一时间上门慰问帮扶;同事生病或遭遇困难,“娘家人”总会第一时间伸出援手。今年以来,班组已开展相关走访慰问18次,参与职工婚丧嫁娶事宜4次,慰问生病职工6次。谁家有困难人帮,谁家有事大家帮,在一次次的守望相助中,“集体”真正蜕变为彼此扶持的“家庭”,每个人都能感受到被需要、被尊重的温暖。

“抡大锤不能戴手套”“安全帽一定系好”,这些看似简单的安全规范,在汽机检修一班是不容逾越的铁律。班组始终坚守“零伤害、零事故”的安全目标,在班组“两会一活动”中专门设立“未遂事件”分享环节,大家轮流讲述亲身经历或目睹的安全隐患,老师傅更是倾囊相授几十年积累的安全经验,为这个“家”筑牢坚实的安全根基。

在班组里,“传帮带”不仅是传统,更是工会精心搭建的成长机制。青年职工小汪困惑于转子找中心技术始终无法达标,李师傅看在眼里,急在心上,第二天便找来一台报废离心泵,利用下班时间为小汪和其他青年职工进行了为期二十多天的专项培训。从理论讲解到实操演练,老师傅倾囊相授,青年职工勤学苦练。“传承”的机制下让班组成员技能得以代代相传,也让青年职工快速成长为汽机检修的中流砥柱,为“家”的长远发展注入了源源不断的动力。

与此同时,创新成为汽机检修一班守护机组安全的重要担当。青年职工小张在检修鼓风机时发现,转子轴串调整工作量太大,效率低且存在安全风险,他提出的改进想法很快得到班组响应。大家集思广益,经过反复讨论、画图设计、现场试验,一款专用拉拔装置成功研制。这项创新让原本烦琐的作业变得简单高效,3个人半天就能完成原来6人3天的工作量。

2025年,该班组申报8项“五小”成果、2项QC课题和8项合理化建议,每一项创新都源于实际检修需求,又实实在在地应用于工作中,为机组安全稳定运行提供了有力保障,也彰显了在这个“家”勇于担当、善于作为的风采。

尾矿作业区的“技术担当”

通讯员 赵旭龙

“曹兵可是我们作业区的‘顶梁柱’!”在宏兴股份选矿厂尾矿作业区,只要聊起技术骨干曹兵,职工们总会不约而同地竖起大拇指。

今年以来,他牵头扛起重多项技术攻关项目,致力于将技术优势转化为实实在在的生产效益。板框压滤机进口滤布不仅用量大、采购成本高,还存在供应不稳定的风险。为打破这一困局,曹兵扎根压滤车间,白天跟踪设备运行参数,夜晚钻研滤布纺织工艺,与厂家反复沟通研讨数十次,创新性提出“纬线单丝+经线复丝”的混合纺织方案。经过多轮试验优化,他进一步明确滤布关键透气率参数,统一不同供应商的厚度标准,使国产滤布使用寿命从2000循环跃升至3000循环以上。这一技术突破,不仅彻底摆脱了对进口滤布的依赖,更使板框压滤机台时产量从80吨提升至109.8吨,综合性能反超进口产品。

针对水系统堵塞导致设备故障频发、维修成本居高不下的问题,曹兵实地排查管

线10余公里,分析水质数据上百组,最终制定“自循环卸装+专用阻垢剂”的组合解决方案,使强磁综合尾矿指标优化0.39个百分点,为选矿生产提质增效筑牢了技术基础。

面对主厂区磨矿粒度偏低的技术难题,他带领班组长和岗位职工,逐台设备排查传动系统、调整工艺参数,现场指导操作手法,最终将磨矿粒度稳定控制在最优范围。面对冬季室外设备防冻考验,曹兵每天逐点检查室外矿浆管、水管阀门密封情况和伴热保温措施,确保严寒天气下设备管线“不冻堵、不停产”。尾矿输送管线改造项目处于关键期,他根据管线运行状态和设备检修计划,科学制定施工方案,全力协调推进……作为技术骨干,整理技术数据、优化攻关方案、整理操作规范,这些早已成为曹兵的工作常态。

从技术攻关的“急先锋”到冬季生产的“守护者”,曹兵始终以党员的初心扛起责任,用日复一日的坚守与实干,在平凡的岗位上书写出不凡答卷。

图说新闻

近日,物流公司工电作业区顺利完成嘉东站5组木枕道岔“砵枕化”升级改造工作,彻底解决木枕易腐蚀变形、养护频次高的难题,显著提升了线路设备耐久性与稳定性。

张越 摄



产业转型,建强新体系

(上接第一版)

“我们的核心举措,是大力推进电解槽全石墨绿色降碳升级改造。”东兴铝业公司战略发展办公室战略规划室战略主管黄忠军指着正在运行的电解槽介绍。截至2025年10月,该项目已完成一至四期工程,五期工程正在实施改造,累计改造电解槽847台。

改造效果实实在在:“改造后的电解槽,铝液综合交流电耗降低200千瓦时/吨铝以上,电解槽内衬寿命延长700天左右。”黄忠军算了一笔账:电耗大幅降低,直接带来了生产成本的显著下降。与此同时,企业还实施电解槽余热利用研究项目,试验槽年可回收热量5580吉焦以上,增加发电量40万千瓦时以上,为铝行业低碳发展提供了可复制的“酒钢方案”。

绿色动能,更来源于能源结构的深刻调整。在冶金厂区90万吨电解铝区域,一片片光伏板逐日而列,这是东兴铝业公司分布式光伏发电及新能源消纳项目。今年3月,该项目顺利并网发电,目前累计发电已超4000万千瓦时。

“我们积极参与甘肃省电力市场交易和电价置换,不断提升绿色电使用比例。”黄忠军介绍,截至目前,已有2万吨电解原铝液产品获得绿电铝标签,电工圆铝杆等产品首次通过碳足迹核查。

价值跃升,延伸高端产业链——同—源铝液,在酒钢协同布局的铝加工体系中流向不同终端。

东兴嘉宇新材料公司将其轧制成新能源电池箔坯料;东兴嘉信新材料公司则专注于生产高铁与航空航天领域所需的7系高端铝合金圆铸锭;在熔铸一作业区,其主流产品是高端电强度的电工圆铝杆……

“十四五”以来,酒钢铝产业瞄准“做精做活”,全力推动产品结构从“粗”到“精”、从“初”到“深”的转变。

2025年4月,东兴嘉宇铝合金板带精深加工产品结构优化升级(一期)项目建成投产,标志着酒钢在铝精深加工领域迈出关键一步。

“项目达产后,我们1毫米以下冷轧产品占比将达到65%以上,铝箔坯料产能占比提升至34%以上,双零箔、电池箔坯料同比增长135%。”东兴嘉宇新材料公司设备能源室电气治理工程师张大运介绍,新建的冷精轧机最薄可轧制0.05毫米的超薄铝箔坯料,精度达到

国际先进水平,盈利能力的提升立竿见影。

与此同时,东兴嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目于2025年9月全面投运。该项目创新采用“废铝再生+高端制造”一体化模式,不仅填补了酒钢再生铝空白,更实现了废铝的“保级利用”。

“生产1吨再生铝的能耗仅为原铝的3%到5%,碳排放仅为原铝的2%。”陇西分公司熔铸作业区工艺助理工程师王小虎指着一台双室炉说,“这种炉型专门用于废铝熔炼,能耗比传统熔炼低30%以上,渣量减少50%。”项目配置了在线除气过滤、超声探伤等先进设备,确保了高端合金的稳定批量生产,产品覆盖2系、5系、7系等高端牌号。

聚“链”成群,构建产业生态——独木不成林。酒钢深知,铝业要实现高质量发展,必须摆脱“单打独斗”,构建协同发展的产业生态圈。

发挥“链主”企业优势,酒钢精准开展招商引资和战略合作。

与嘉峪关市政府联合引进河北文丰集团,建设600万吨/年氧化铝项目,一期200万吨生产线已于2025年7月建成投产,实现嘉峪关地区70%以上氧化铝就地保供。

通过股权合作,与索通发展公司成立合资公司,在陇西建设30万吨/年阳极炭素项目,于2024年8月投产,实现了陇西、嘉峪关阳极炭素的战略保供和全区域布局。

先后引进恒景源铝业、铭翔铝业等企业,建设铝合金生产线。目前,东兴铝业每月向恒景源供应铝液约8000吨,铝产业链新增工业产值20亿元。

“通过‘精准招商,聚链成群’,我们实现了嘉峪关地区铝液就地转化率90%以上的目标,形成了超500亿元级别的铝产业集群。”东兴铝业公司总经理、党委副书记李积鹏说。

向“绿”转型 构筑低成本竞争优势

对于酒钢这样的传统高耗能企业而言,能源是生产的“血液”,更是转型的“命脉”。

“十四五”期间,酒钢电力能源产业以壮士断腕的决心和前瞻布局的视野,开启了一场深刻的自我革命。

——构建多能互补新格局。

驱车行驶在戈壁滩上,一座座白色的风力发电机擎天而立,一片片蓝色的光伏板汇成“海洋”,与远方酒钢厂区内林立的冷却塔、高炉共同构成了一幅传统工业与清洁能源交融的画卷。

这正是酒钢240万千瓦智慧电网及新能源就地消纳示范项目带来的直观变化。

“项目分两批次纳入国家沙漠、戈壁、荒漠大型风电光伏基地项目清单。”宏电热公司发展规划室经理侯建强介绍说,目前第一批大型项目建设的600MW风电工程和600MW光伏发电工程已全部并网;第二批大型项目中的400MW光伏发电工程已完成项目建设具备并网条件,800MW风电工程完成项目建设。

截至“十四五”末,酒钢新能源装机容量将达到2476兆瓦,其中风电1400兆瓦,光伏1076兆瓦。

“项目全部投运后,酒钢将具备每年提供约64亿千瓦时绿色电力的能力,可减少标准煤消耗约190万吨,实现碳减排约530万吨。”集团公司战略发展部总经理程国安说,这不仅大幅优化了集团公司用电结构,更对全省提高非化石能源消费占比具有重要示范意义。

然而,风电、光伏“看天吃饭”,如何保障钢铁、铝业连续稳定生产?酒钢的答案是:多能互补、智慧调控。

发挥传统火电的“稳定器”作用。对现有煤电机组进行节能降碳和灵活性改造,主要火电机组调峰深度达到35%,为新能源消纳提供坚实支撑。

充分利用生产余能。结合钢铁产业升级,配套建设16兆瓦高炉TRT发电机组和23兆瓦烧结余热发电机组,并根据煤气平衡建设60兆瓦超高温亚临界煤气发电机组,实现高炉煤气零排放。

建设智慧能源“大脑”。建成酒钢能源智慧管控中心及四大区域集控站,打造“风、光、火、余热”多能互补和“源网荷”一体化的新型电力系统,实现多种能源的智能调度和精准匹配。

“我们遵循‘大风强光保发电,小风弱光火电补,余热压电稳负荷’的原则,保障供电稳定可靠。”酒钢能源智慧管控中心的调度员一边监控着大屏幕上实时波动的负荷曲线一边解释道。

——支撑主业绿色竞争力。电力能源结构的深刻变革,直接赋能于钢铁、有色

主业的绿色竞争力。

对于东兴铝业公司而言,绿电意味着更低的碳排放和更强的市场竞争力。“绿电比例的提升,使我们成功获得了绿电铝认证,产品碳足迹更优,更能满足下游高端客户和出口市场的需求。”黄忠军说。

对于整个酒钢集团,新能源的大规模应用带来了整体能耗和碳排放强度的显著下降。通过消纳绿电、利用余热余压,“十四五”期间,集团公司整体的可再生能源消纳比例已提高至31.2%。

——夯实基础保障能力。

在奔向绿色未来的同时,酒钢并未忽视能源安全的基础。

“十四五”期间,实施330千伏电网架网优化改造工程,提升供电可靠性。针对新能源大规模接入的需求,建设酒钢集团智慧能源调控系统,持续提升系统灵活调节能力、安全承载能力和应急保供能力。

在煤炭资源保障方面,巩固与既有供煤企业的战略合作,利用好自有嘉策铁路的优势,同时通过逐年加大清洁能源消纳量,持续压减煤炭消耗。

从过去依赖传统火电,到如今“风、光、火、余热余压多能互补”的新格局,酒钢电力能源产业实现了从能源基础保障到绿色竞争核心优势的历史性跨越。越来越多的酒钢产品,因此打上“绿色烙印”,在激烈的市场竞争中赢得先机。

钢铁产业通过全流程再造,筑牢了根基;有色产业通过转型升级打造了新的增长极;电力能源产业通过结构性变革,为整个体系注入了绿色动能。三大主业之间,形成了紧密的耦合与支撑;绿色电力为铝钢生产降碳赋能,铝钢产业为新能源消纳提供应用场景,铝加工又为钢铁产业链延伸提供了互补路径。

“十四五”收官之际,回望酒钢的产业转型之路,一条主线清晰可见:不再是各个产业的单打独斗,而是一个安全、高效、协同的现代化产业体系的构建与强化。

展望“十五五”,酒钢发展思路坚定明确:深入推进新型工业化,加快发展新质生产力,做强做优特色优势产业,积极发展战略性新兴产业,全力打造以钢铁为基础,能源为支撑,黑色有色融合发展的绿色新材料集团,坚决扛起为甘肃拓展产业发展空间、加快培育新的经济增长点的重要使命。