

党建领航风帆劲 改革驱动谱新篇

——记集团公司先进基层党组织物流公司党委

记者 张志方

晨曦初露,嘉峪关站一列满载煤炭的列车正从策克驶向集团公司本部,与此同时,嘉峪关多式物流园的货运调度室内,岗位人员正围绕当日任务展开热烈讨论,精心优化运输方案……2024年以来,物流公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将党旗插在改革攻坚最前沿,以“党建领航、改革驱动、服务主业、拓展市场”为主线,团结带领全体干部员工砥砺前行,推动企业经营业绩持续提升,先后获评“全国AAAA级物流企业”“省级生产性服务业示范企业”,该公司党委也荣获“集团公司先进基层党组织”称号,在戈壁钢城奏响了以高质量党建引领高质量发展的奋进乐章。

以政治建设为统领 筑牢高质量发展“压舱石”

“要把党的政治优势转化为企业发展优势,首先要让思想根基‘扎得深’、纪律防线‘筑得牢’。”物流公司党委书记、董事长李飞在物流公司党史学习教育专题会上的讲话掷地有声。2024年以来,该公司党委一以贯之加强党的全面领导,旗帜鲜明讲政治,忠诚践行“两个维护”,始终把推动高质量发展和一流企业建设作为讲政治的出发点和落脚点,在落实党中央、省委和集团公司党委的重大决策部署上不讲条件、不打折扣、不搞变通。

在深学细悟中凝聚共识。该公司党委始终把政治建设放在首要位置,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神,结合实际制定物流公司党委政治理论学习计划,围绕“抓落实”“强作风”开展专题研讨。各党支部通过“主题党日+现场教学”等形式积极开展理论学习,从会议室到铁路沿线,从装卸现场到运输班组,让党的创新理论成为干部职工的“精神食粮”。

在严管严治中锤炼作风。“一墙之隔,两种人生”——在酒泉监狱警示教育基地,物流公司关键岗位人员通过“零距离”体验,深刻感悟纪律红线不可逾越。2024年,该公司党委、党支部开展廉洁教育学习68次,集中观看警示教育片15次,党委书记、党支部书记讲授纪律党课21次,真正做到学深悟透、中国共产

党纪律处分条例)的精神实质和实践要求,推动警示教育从“震撼一瞬间”转化为“敬畏一辈子”。

在融入中心中彰显担当。“党员突击队请战,保证完成矿石运输增量任务!”面对宏兴股份公司矿石保供压力,铁路运输党支部党员主动请缨,24小时盯控列车调度,创下单日输出13列的历史纪录。2024年,物流公司立足企业物流,围绕为主业提供低成本、高效率、优服务的物流服务保障,优化内部物流组织,提升运输系统运行效率和整体运输组织效率,增强服务保障主业能力和企业价值创造能力,全年空车、空箱进厂同比增加7821车。同时,该公司持续开展C70E自备车运行动态监控,全力做好自备车运用、检修,充分发挥自备车保障优势,全年C70E自备车运量完成年计划的115.17%。

以刀刃向内的勇气 激活提质增效“动力源”

“物流成本降低,就是企业利润的提升。”2024年以来,物流公司党委以“动真碰硬”的决心深化改革,推动企业轻装上阵。

机构“瘦身”与效能“健身”同步推进。2024年,物流公司结合实际情况开展内部专业化整合,优化机构和人员配备,通过“三定”改革,实现内设机构减少6个、管理岗位编制压减13.4%。原嘉峪关运营室、公路运输室和铁路运输室三个运营机构整合为嘉峪关运营部,形成“1+1>2”的协同效应,嘉峪关运营部全年非关联方收入同比增加8.16亿元。

保障“主业”与市场“破冰”双向发力。物流公司依托物流优势,以供应链延伸为载体,开展实物贸易,系统构建业务链条。在既有惠农点炼焦煤转运基础上,拓展煤炭铁路货代业务;全面介入采购物流,签订嘉峪关氧化铝等运输合同;锁定高价值物料运贸业务,开发铝棒、铝矿和富锰渣等高价值贸易;围绕策克煤炭资源渠道,持续拓展煤炭外发运贸一体和疆煤贸易业务链条;发挥物流园区优势,新开发水渣和焦末等用户,提升社会物流外发量增收……2024年,物流公司非关联方收入同比增加17.79亿元。

安全“筑基”与责任“履职”齐抓共管。针对物

流公司点多面广、作业分散和外部单位施工影响行车安全的现状,该公司党委及时研判安全风险,严格施工计划与“登、销、记”管理,持续开展“大反思、大排查、大整治”专项活动,确保运输任务平稳有序推进。同时,狠抓各级人员安全履职,通过做实安全员安全责任制考评排序、推行“现场履职量化二维码”,督促各级管理技术人员“到现场、管现场”,切实提升安全履职实效,用“铁肩”扛起集团物流保供的重任。

以职工为中心 绘就和谐发展“同心圆”

“职工的心,企业的根。只有把‘暖心事’做到职工心坎上,才能让大家心往一处想、劲往一处使。”这是物流公司党委班子的共识。从通勤车到保暖衣,从技能竞赛到困难帮扶,一系列民生举措让“家文化”在物流公司落地生根。

把“问题清单”变成“幸福账单”。2024年,物流公司党委做实困难帮扶、爱心助学、冬送温暖、夏送清凉等品牌工作,全年共发放职工慰问帮扶救助金41.03万元。为桥西巡道工配备微波炉,为炼铁运输作业区添置冰柜,清理整合36个微信群破解“指尖上的形式主义”,让职工从“有感”到“有感”。

让“平凡岗位”绽放“不凡光彩”。“最美物流人”专栏里,有连续30天驻守疆煤运输线的党员司机,有创新发明“铁路道岔润滑装置”的老班长;调车工技能竞赛中,嘉北作业区调车员马爱军以“毫米级”精准操作摘得桂冠,被评为“甘肃省技术能手”……榜样的力量激励着更多职工立足岗位创新创效,“五小”成果、技术攻关项目源源不断涌现。

征途漫漫,惟有奋斗。站在新起点,物流公司党委将继续以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,奋力建设一流物流企业,为集团公司高质量发展提供坚实物流保障。

学先进 当标杆

近日,宏兴股份检修工程部钳工技能大赛圆满结束。大赛实操项目设置工件划线与锯削、挫削精度控制、孔系配合与装配三个模块,要求选手限时完成从原料加工到部件装配的全流程操作,最终评选出一、二、三等奖及优秀奖共10名。

高金海 摄



向绿而行 向新而进

(上接第一版)“党建工作不能空对空,必须与安全生产深度融合,做到看得见、摸得着。”韩启超说。

大力改善现场工作环境,积极营造“家文化”氛围;实施阶梯式培养和多岗位锻炼机制,让青年职工快速成长;开展“传帮带”,培育一批各级技能人才……除了抓生产,韩启超同样重视“暖人心、强队伍”。在他的带领下,作业区一支年轻的团队还获评集团公司“青年安全生产示范岗”。

“下一步,我们将深入学习贯彻集团公司第八次党代会精神,按照‘四强’党支部建设要求,持续将党建的‘红色动能’转化为推动高质量发展的‘硬核实力’。”韩启超的话语朴实而有力。

企业的温度与发展,最终体现在每一位职工获得感上。

一系列智能化、自动化改造,让劳动强度显著降低;厂区基础设施升级,使环境更加舒适;企业建立技能与薪酬挂钩的机制,大家的

付出得到了体现;推出的医疗补助、各类关怀帮扶措施细致入微,大家干活更安心了……提及过去五年的变化,阳极组装作业区综合班综合班班长张天英如数家珍。今年,他还被评为技师,更加感受到成长通道的畅通:“集团公司高度重视技能提升,推行技能等级认定,并将其和职业发展紧密衔接,大家学技术、提技能的劲头特别足。”

展望未来,他干劲十足:“企业为我们创造了这么好的条件和平台。我们将把这份感激和振奋,转化为立足岗位、恪尽职守的实际行动,心往一处想、劲往一处使,在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,回报企业的培养和信任。”

从企业的战略蓝图,到科技创新的精细布局,从基层党建的扎实落地,到普通职工的切身感受,东兴铝业公司上下一心,凝聚起向绿而行、向新而进的强大合力。面对“十五五”的新征程与新挑战,东兴铝业将以清晰的规划、务实的举措和昂扬的斗志,为推进集团公司高质量发展作出更多努力、更大贡献。

党的二十届四中全会学习问答

怎样理解推动创新资源向企业集聚

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出:“推动创新资源向企业集聚”。这是促进科技创新和产业创新深度融合、强化企业科技创新主体地位的现实需要。

推动创新资源向企业集聚,目的是通过促进人才、资金、技术、数据、平台等创新要素集聚,推动企业成为技术创新决策、研发投入、科研组织和成果转化的主体,提升企业创新能力和竞争力。近年来,我国通过政策引导、机制创新、创新生态优化,促进人才、资金、技术等创新要素加速向企业集聚,培育了一批核心技术能力突出、创新能力强的科技领军企业和高新技术企业,引领带动产业向全球价值链高端攀升,有力推动传统产业转型升级、新兴产业和未来产业发展壮大。

第一,强化企业主导的产学研协同创新。支持企业与高校、科研院所密切合作,促进高校、科研院所面向产业需求共同凝练科技问题,围绕企业需求联合开展科研攻关、协同培养科技人才。推动企业与高校、科研院所共建实验室、中试平台等科技创新平台基地,共同开展技术孵化、试验验证与成果转化,强化产学研贯通。支持科技领军企业牵头凝练提出国家科技计划中产业应用导向项目的形成机制,推动科技创新成果直接应用于产品,提高企业的市场竞争力。

第二,促进人才向企业流动。企业创新人才不足制约创新能力的主要原因。完善人才双向流动机制,破除人才流动中的体制机制障碍,加强实施科技副总、科技特派员、校聘专家、学术休假等措施,缓解企业创新人才不足的问题。高校、科研院所要支持和鼓励科研

人员按规定通过参与合作、兼职或在创办企业、离岗创办企业等形式,到企业开展科技创新和科技成果转化。支持企业围绕科技创新吸引、培养、集聚高层次人才,引导高校、科研院所科研人员主动对接企业需求,推动企业与高校、科研院所的科研人员协同创新。实行更加开放的人才政策,支持企业海外引才。对企业引进的外籍高层次人才在办理工作许可、签证、永久居留等方面提供便利。鼓励企业建立与岗位职责、创新绩效密切关联的收入分配制度,建立技术入股、股票期权、分红等激励措施,激励企业科研人员创新。大力培养创新型企业家,发挥企业家在推动技术创新、资源整合、成果转化和国际化发展中的积极作用,激发企业家勇当创新驱动的探索者、组织者、引领者。厚植创新文化,大力弘扬企业家精神,在企业营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的创新氛围。

第三,多措并举促进要素集聚。优化支持高新技术企业、科技型中小企业、专精特新企业的政策,不断提升各类企业科技创新能力。构建以企业为主体的创新资源配置机制,完善财税支持政策,提高研发费用加计扣除比例,激励企业加大研发投入力度。优化科技计划项目管理,支持企业承担更多国家科技计划项目。加强科技金融对企业的支持,坚持投早、投小、投长期、投硬科技,拓展多元化融资渠道,催生更多科技型中小企业和科技领军企业。加快重大科研基础设施、大型科研仪器等向企业开放,降低企业研发成本,提供科研条件支撑。鼓励地方政府设立面向企业的技术发展基金,围绕“卡脖子”技术、社会公益技术、行业大数据中心、前沿产业技术标准等联合开展基础前沿研究和关键技术攻关。

(本文转自新华社)

创新培养体系 增强发展动能

——宏晟电热公司铝电保障作业区党支部人才培养工作小记

通讯员 逯阳杰

2025年以来,宏晟电热公司铝电保障作业区党支部紧扣生产实际与战略发展需求,创新构建“启炉、熔炉、出炉”四位一体人才培养体系,以系统化机制精准赋能,持续锻造一支政治强、作风硬、本领高、勇担当的高素质人才队伍,为企业高质量发展注入强劲动能。

启炉:铸魂育人,筑牢思想根基

思想是行动的先导,理论是实践的指南。该党支部将政治建设贯穿人才培养全过程,以“启炉”之姿夯实思想认同与价值根基。如构建三级学习机制,形成“集中研学+党小组讨论+党员自学”联动模式,引导人才树立“国之大者”胸怀,筑牢信仰之基;实施红色基因传承工程,通过“红色教育进一线”、革命基地参观、初心故事分享等形式,强化政治引领,增强人才听党话、跟党走的思想与行动自觉;打造思想交流矩阵,依托“青年论坛”“师徒谈心会”等载体,聚焦生产攻坚与职业发展,推动人才与企业同心同向、同频共振,持续激发使命感和奋斗热情。

熔炉:锤炼作风,塑造职业品格

作风彰显形象,纪律保障执行。该

党支部以“熔炉”之效锤炼人才过硬作风,涵养求真务实、担当奉献的精神品格。设立“党员先锋岗”“青年突击队”,鼓励人才在检修攻坚、应急抢险等任务中站前排、挑重担,锤炼严谨精细、追求卓越的职业素养。完善考勤、绩效与廉洁制度体系,常态化开展警示教育,筑牢思想防线,营造风清气正、遵规守纪的良好生态。厚植团队文化,通过技能比武、志愿服务等多元活动,增强队伍凝聚力与向心力,塑造携手奋进、攻坚克难的团队特质,形成干事创业的强大合力。

出炉:精进技艺,提升专业实力

能力是立身之本,技能是发展之翼。该党支部以“出炉”为径,系统提升人才专业素养,打造复合型、创新型技术力量。精准设计新员工“师徒带徒”、青年骨干“项目制”、技术能手“创新组”等差异化路径,实现从基础操作到技术攻关的全程赋能。创新教学模式,融合“线上资源+线下实训”“理论讲授+实操演练”,邀请高技能人才、技术带头人以案教学,推动知识向能力有效转化。搭建竞技展示平台,常态化开展主题技能竞赛,设立“龙虎榜”“技能标兵”,营造尊重技能、崇尚实干的浓厚氛围。

出炉:实战砺才,推动价值创造

实践是成长的土壤,一线是成才的舞台。为推动人才在一线锻炼、在岗位建功,该党支部搭建实战锻炼平台,将人才安排到设备维护、隐患排查、技术革新等关键岗位,让其参与重大检修项目、应急保供任务,在实践中积累经验、提升综合能力。同时优化评价机制,构建“日常考核+任务考核+群众评价”三维评价体系,突出实践能力与创新贡献,树立重实干、重实绩的鲜明导向,激励人才主动投身实践、担当作为。此外,加速成果转化,鼓励人才将学习成果、竞赛经验应用于生产实践,对技术改进、合理化建议等给予激励。今年累计完成技改项目23项,形成“五小”成果20项,降本增效700余万元,有力提升设备运行效率与安全能级。

功以才成,业由才广。未来,铝电保障作业区党支部将持续深化人才发展体系,紧跟产业变革与技术创新步伐,拓宽成长路径,优化育才生态,为作业区安全稳定运行和企业绿色转型发展提供坚实人才保障与创新动力。

党旗飘扬