

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年12月12日 星期五  
乙巳年十月廿三 总第7375期



本期4版  
(酒鋼日報)编辑部出版

中共酒鋼钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

## 程子建到钢铁学院讲授思政课

本报讯(记者 殷艺)12月9日,集团公司党委书记、董事长程子建到钢铁学院讲授思政课,围绕酒鋼建设发展历程、“铁山精神”时代内涵等内容,与师生进行深入交流。

程子建系统回顾了酒鋼发展历程,并结合杜钧、王小康、魏海霞等新一代酒鋼人扎根一线、追求卓越、建功立业的生动事迹,阐明“铁山精神”的时代内涵。

程子建强调,“铁山精神”是酒鋼最宝贵的精神财富,也是激励一代代酒鋼人不断前进的强大动力。他勉励全体同学,要深刻领悟“铁山精神”的时代价值,从中汲取坚定信念、锤炼意志、勇于担当的精神力量;要胸怀“国之大事”,将个人理想融入国家发展大局和酒鋼事业新征程,找准人生定位,扛起青年责任;要珍惜在校时光,锤炼过硬的专业技

能,弘扬执着专注、精益求精的工匠精神,努力成为知识型、技能型、创新型劳动者;要培养创新意识,敢于探索、勇于实践,在未来的岗位上为产业转型升级和企业创新发展贡献智慧;要培养职业道德,坚守职业操守,追求卓越品质,为个人成长成才打下坚实基础。期望同学们以优秀校友为榜样,让“铁山精神”浸润成长历程,熔铸坚韧不拔之志、锤炼严谨求实之风、涵养家国情怀之魂,用真才实学和青春奋斗书写无愧于时代的人生。

程子建表示,集团公司将一如既往地支持钢铁学院发展,推动产教融合、校企合作,为培养更多德才兼备的能工巧匠创造良好条件。

集团公司党委副书记、工会主席张双武,集团公司有关部门负责人、学院师生代表共200余人参加。

## 向绿而行 向新而进

记者 殷艺

### 核心阅读

立足新起点,东兴铝业公司将紧扣“产业基础高级化、产业链现代化”主线,全力抓好党的二十届四中全会精神贯彻落实,推动铝业向全链一体化、高端化、集群化协同发展迈进,为集团公司打造以钢铁为基础、能源为支撑、黑色有色融合发展的绿色新材料集团提供坚实支撑。

党的二十届四中全会擘画了“十五五”时期发展蓝图,强调“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,坚持智能化、绿色化、融合化方向,加快建设制造强国”。紧随中央步伐,集团公司第八次党代会明确了未来五年的战略方向。作为集团公司的支柱产业,有色产业如何在新征程上展现新作为?近日,记者走进东兴铝业公司,倾听干部职工畅谈发展成就,共话“十五五”发展新篇。

铝业是集团公司产业格局中的重要一极。回顾“十四五”,东兴铝业公司交出了一份扎实的成绩单:氧化铝供应链体系持续增强,电解槽绿色降碳改造大幅降低能耗,绿色高端铝合金及板带精深加工等项目建成投产,产品加速向新能源、航空航天领域拓展,产业链竞争力显著增强。“立足新起点,我们的目标很明确:为集团公司打造以钢铁为基础、能源为支撑、黑色有色融合发展的绿色新材料集团提供坚实支撑。”东兴铝业公司总经理、党委副书记李积鹏开门见山,话语中透着坚定。

李积鹏分析道:“当前,国家对绿色低碳的要求日趋严格,‘双碳’目标倒逼能源结构转型,全球产业链重构带来资源保障新挑战。同时,高端产品竞争加剧,创新能力成为决胜关键。‘十五五’我们面临的是机遇与挑战并存的全新赛场。”

面对新形势,如何破局前行?李积鹏说,核心在于紧扣“产业基础高级化、产业链现代化”主线,全力抓好党的二十届四中全会精神和集团公司第八次党代会精神贯彻落实,推动铝业向全链一

体化、高端化、集群化协同发展迈进。他进一步阐述了“十五五”期间的攻坚路径。

——在氧化铝产业方面,重在自主可控。核心是盘活牙买加海外氧化铝项目,积极争取配套铝土矿资源权益,同时在国内寻求战略合作伙伴,构建安全稳固的资源保障体系。“我们要通过多种方式,先推动现有项目复产,再视情况稳步推进扩建,从根本上提升产业链的安全性与韧性。”

——在电解铝产业方面,瞄准“绿色与规模”双提升。一方面,充分利用甘肃绿色能源优势,积极承接产能,做大电解铝,促进产业集聚。另一方面,全力推动能源结构转型。“这是我们绿色转型的关键一战。”李积鹏说,“要充分发挥地区风光电资源优势,依托集团公司新能源项目,显著提高电解铝生产中的绿色电力消费比例,实现铝业变‘绿’业。”

——在铝加工产业方面,聚焦培育新质生产力。目标是推动从原材料向绿色新材料的转型。具体举措包括:加快现有冷轧产品结构优化、高精度铝合金扁锭等项目建设;主动布局再生铝产业,培育新的增长点;强化科技创新,重点攻关一批高附加值产品,推动高端合金产品向尖端领域拓展;引进下游企业或股权投资,向产业链终端延伸。

“蓝图已经绘就,路径清晰明确。”李积鹏表示,“创建世界一流企业,不是空洞口号,而要体现在产值规模、盈利能力、治理水平、资源掌控和绿色转型等的实质性突破上。我们有信心,通过未来五年的奋斗,为集团公司高质量发展提供有力支撑。”

战略落地,科技先行。在铝业研究院院长余党会看来,“十五五”是东兴铝业公司实现技术跨越的关键五年。“我们的工作思路,就是紧扣‘资源循环化、能源清洁化、产品高端化’三大目标,实施一场贯穿研发到产业化的系统性变革。”

余党会坦言,当前东兴铝业公司在新能源应用、绿色技术深度等方面仍有提升空间,这是“十五五”科技攻坚必须啃下的“硬骨头”。他条分缕析,勾勒出未来五年的重点方向:一是锻造实打实人才队伍。深化产学研合作,构建以价值创造

为导向的创新生态,打通从技术研发到产业应用的快速通道。二是实现资源“吃干榨净”。重点攻关赤泥、废铝等资源的规模化与高值化利用技术,构建闭环再生体系,将环保“包袱”转化为创造价值的新资源。三是构建绿电智能节能体系。这既是响应国家号召的重要举措,也是产业生存发展的必然选择。要不断扩大风电、光伏及生产余热等非化石能源的利用规模,同时打造智慧能源管理平台,应用先进技术实现能耗的精准调控与系统优化。四是开启高端智造新格局。这是提升竞争力的最终落脚点。“我们将布局前沿新材料研发,重点开发新能源汽车等关键领域所需材料,并推动高端合金在航空航天等领域的应用。”余党会表示,将依托“AI+大数据”技术,推动产品研发从“经验驱动”转向“数据驱动”,同时建立与客户的协同研发机制,深度理解并快速响应市场需求,实现产品性能与客户应用的精准对接。

“挑战很大,但机遇更多。”余党会充满信心,“我相信,通过这五年的战略聚焦与持续投入,我们必能为东兴铝业公司建设世界一流企业奠定坚实的技术基石。”

宏伟蓝图和科技战略,最终要靠基层的扎实奋斗来实现。电解三作业区党支部书记、作业长韩启超要做的,就是将党组织的政治优势转化为推动发展的具体实践。

“我们党支部的核心任务,就是围绕‘以高质量党建引领高质量发展’,把党建品牌建在生产线上。”韩启超介绍,他们以创建党建品牌为抓手,通过设立党员责任区、示范岗等机制,将生产指标、成本控制、技术创新等重点任务融入党员日常工作。

韩启超举了几个例子:支部班子带头包抓后进班组,帮助实现生产状况的根本好转;党员责任区主动探索新型阳极材料,为降低消耗探路;党员承担的环保攻关项目,使排放指标优于国家标准。(下转第二版)

“十五五”  
大家谈

## 全省深化产业工人队伍建设改革推进会在酒鋼召开

本报讯(记者 张静)12月9日上午,全省深化产业工人队伍建设改革推进暨全省重点产业链联盟现场观摩会在酒鋼召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,总结梳理全省深化产改经验,推动产业工人队伍建设改革与产业链高质量发展深度融合。

甘肃省总工会党组成员、副主席罗世文出席会议并讲话。酒鋼集团公司总经理、党委副书记阎超致辞,党委副书记、工会主席张双武出席。全省各级工会负责人、2025年陇原工匠人才以及集团公司干部职工代表等共计200余人参加会议。

阎超对莅临酒鋼参会的各位领导和代表表示欢迎,并详细介绍了酒鋼集团产业发展、产业工人队伍建设改革情况。他表示,产业工人队伍建设改革是一项长期而艰巨的系统工程,酒鋼将以此次会议为新起点,学习先进经验、深化实践探索,进一步将产业工人队伍建设改革推向深入,为酒鋼加快转型升级、实现高质量发展提供坚实人才支撑,为甘肃省奋力谱写中国式现代化建设的壮丽篇章贡献酒鋼力量。

罗世文在讲话中肯定了全省产业工人队伍建设改革工作取得的阶段性成效。他说,全省各级工会紧紧围绕全省“强科技、强工业”行动和重点产业发展需求,聚焦思想引领、技能提升、权益保障、机制创新等重点任务精准发力,改革整体呈现稳步推进、重点突破、成效初显的良好态势。针对下一步工作,罗世文指出,要坚持问题导向、目标导向、效果导向相结合,对照《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》9个方面27条具体措施,聚焦重点改革任务,补齐短板弱项,推动全省产改工作取得新的进展。就具体工作,他强调,要加强组织领导,健全产改协同推进机制;要抓牢工匠培育,打造产业工人技能尖兵;要推进学历技能提升,夯实产业工人发展基础;要做实权益维护,提升产业工人幸福感;要壮大产业工人队伍,筑牢产业发展根基。

会议传达了2025年全省产业工人队伍建设改革工作督查通报。天水市总工会、定西市总工会、省冶金机械工会、省电力工会、酒鋼集团公司工会、方大炭素新材料科技股份有限公司工会代表依次作交流发言。会议还为陇原工匠人才颁发证书,相关代表进行交流发言。

推进会后,参会人员前往东兴铝业嘉宇新材料冷轧生产线、全省铝产业链劳模和工匠人才创新工作室联盟工作阵地参观。

## 检验检测中心获CNAS扩项认证

检测能力提升30%

本报讯(通讯员 刘世玉)近日,检验检测中心顺利通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)扩项认证,检测能力较此前提升30%,为集团公司重点产业提供了关键检测技术支持。

本次扩项认证重点实现四大领域检测能力突破。在碳足迹及煤炭质量检测领域,开展碳足迹相关检验技术研究,完成钕铁、钕铁等合金及耐火材料、渣样中碳元素含量检测攻关,突破焦炭中碳、低位发热值及阳极炭块中灰分、硫含量等关键指标检测技术,煤、焦常规检测能力认可率达95%以上。在焦化及煤化工领域检测方面,完成工业硫酸、合成盐酸、液体无氨等10余种产品检验方法研究,实现煤化工产品及

副产品检测资质全面覆盖。钢铁及合金检测能力同步升级,开展钢铁及合金中碳、硫、硅等12种元素含量仲裁检测方法资质认可,并开展检测技术攻关,补足相关检测认可能力17项,为金属材料质量管控提供更精准的技术依据。在计量器具检定校准领域,补足磷酸根分析仪、硅酸根分析仪等4项校准认可能力,减少设备外送检定费用,缩短检定时间,提高设备利用率。

此次认证意味着该中心在碳足迹、煤化工、有色检测等领域的技术能力获得权威认可。检验检测中心将持续完善质量管理体系,深化检验技术研发,为集团公司产业链延伸和市场业务拓展提供更为全面的检测技术保障。



近日,宏兴股份检修工程部设备检修保障作业区吊运班组全力配合产成品服务分公司做好钢坯卸车、码垛任务。工作现场,吊车伸展着长长的吊臂,稳稳吊起一块块钢坯,精准落至指定位置,成为冬日厂区的一抹亮色。截至目前,班组累计配合完成15000余吨钢坯的卸车、码垛任务。 汪金库 摄

## “管理痛点”变“创新亮点”

——储运部织密“三位一体”防护网守护动力煤储运安全

记者 张静

“以前在胶带机通廊作业,总怕角落里藏着没发现的积煤自燃点,现在带着热成像仪走一圈,哪里隐患一眼就能看到,心里踏实多了……”近两年,宏兴股份储运部创新构建“三位一体”防火体系,不仅实现了动力煤系统“零火情”的历史性突破,更打造出一套可复制、可推广的安全管理样板。

昔日难题:  
动力煤储运关键风险点

动力煤储运是钢铁生产链条中不可或缺的一环,但煤粉的特殊属性,让这一过程始终伴随着火灾风险:胶带机运转时,细小的煤粉会顺着缝隙撒落,在通廊角落、电缆桥架下慢慢堆积,时间一长就可能因氧化升温引发阴燃;料场里的煤堆若长时间静置,内部温度逐渐升高,容易酝酿自燃风险;设备检修时的动火作业,稍有不慎就可能引燃周边积煤……

过去,储运部虽然在消防安全上投入不少精力,但传统防控模式总有些“力不从心”——

在责任划分上,部室与作业区之间、班组与岗位之间,偶尔会出现“这事该谁管”的“模糊地带”,导致一些隐患问题无法根除。

在隐患排查方面,更多的是靠经验,老职工凭手感、视觉判断积煤是否危险,新员工常常摸不清重点,一些隐蔽在除尘管道、设备底部的隐患,往往要到临近风险爆发时才被发现。

此外,技防手段也相对简单,主要依靠人工巡检和常规消防设施,面对绵延数公里的胶带机通廊以及大面积的料场,很难做到24小时无死角监控,有时火情初期信号被忽略,等发现时已错过最佳处置时机。这些问题,一度让该部相关人员头疼犯难。

创新破局:  
摒弃“头痛医头、脚痛医脚”

“不能再‘头痛医头、脚痛医脚’的方式应对隐患,必须从责任、标准、技术三个维度,构建一套长效运

行的防火体系。”带着这样的思路,储运部从2024年初开始,逐步构建起“管理责任网格化、隐患排查标准化、技防措施智能化”的“三位一体”防火体系。

——重塑管理架构,推动责任“网格化”。该部打破过去的部门壁垒,构建“领导包区域、部室包专业、作业区包片区、班组包设备、岗位包点位”的五级责任网格,将管理责任细化到每一台胶带机、每一个通廊、每一个料堆,实现压力层层传导,形成“横向到边、纵向到底”的责任网络,让安全责任真正落到了实处。

——创新标准流程,实现排查“标准化”。该部结合动力煤储运的实际场景,梳理制定21个消防履职清单和52个消防检查标准。从岗位职工需要掌握的“胶带机是否有异响”“消防器材是否在有效期”,到作业区关注的“通廊清理是否彻底”“应急演练是否到位”,再到部室层面核实的“制度执行是否严格”“风险管控是否有效”,每一项要求都清晰具体,让职工知道“该查什么、怎么查、查到问题怎么办”。过去靠经验判断的“模糊地带”,如今都有了明确标准,隐患排查从“凭感觉”变成“照单做”,不仅提高了效率,漏查、错查的情况也大幅减少。

——强化技防赋能,追求防控“智能化”。该部全面推广热成像扫描仪、便携式CO报警器先进检测设备在动力煤储运过程中的应用,利用视频监控系统进行“视频监护”。“以前动火作业要安排专人全程盯着,现在有了视频监控,再加上定时巡火,安全保障更周全了。”该部安全环保室安全主管姚帅帅介绍,技防手段的升级,让防火管理从“人防为主”转向了“人防+技防+物防”的多重保障。

成效显著:  
安全效益“双丰收”

如今,走进储运部动力煤储运区域,胶带机通廊内干净整洁,看不到堆积的煤粉;料场里的煤堆按规定定期倒堆,温度监测记录清晰。(下转第二版)

记者走基层