

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年12月16日 星期二
乙巳年十月廿七 总第7376期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

欢迎订阅2026年 酒鋼日報



订阅办法:

- 一、酒钢集团公司机关各部门通过机关党委统一订阅。
- 二、宏兴股份公司各单位通过宏兴股份公司党群工作室统一订阅。
- 三、酒钢集团公司其他单位及外部订户,联系党委宣传部新闻中心运维保障室订阅。

联系地址:嘉峪关市五一中路酒钢新闻中心运维保障室
联系电话:0937-6717844, 13639371596, 13195919911

全年定价:160元

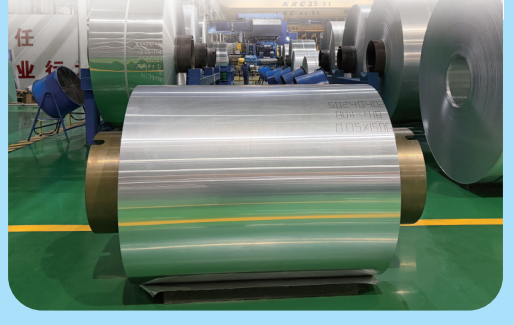
中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

向新而行 转型发展
加快建设世界一流企业

0.05mm! 酒钢成功开发超薄铝板

0.05mm 超薄单零铝板

0.05mm 超薄单零铝板在阻隔性、柔韧性、轻量化与成本之间取得最佳平衡,被广泛应用于高端食品包装、电子元器件、建筑隔热等领域。通过该产品的成功轧制,东兴嘉宇新材料公司不仅形成了超薄铝板生产工艺方案,也为后续批量生产与市场拓展奠定了技术基础。



本报讯(记者 殷艺 通讯员 刘凯)近日,东兴嘉宇新材料公司在高精度铝加工领域实现重要技术突破,成功轧制出厚度0.05mm的超薄单零铝板。该产品在厚度均匀性、板形平整度及表面质量等关键指标上表现优异,满足高端应用领域对超薄铝薄板的严苛要求。

0.05mm 超薄单零铝板在阻隔性、柔韧性、轻量化与成本之间取得最佳平衡,被广泛应用于高端食品包装、电子元器件、建筑隔热等领域。然而,该规格铝薄板的轧制长期面临带材易断裂、板形控制难、厚度均匀性要求高等行业共性难题,对设备精度、工艺控制和原料品质都是严峻考验。

产品开发过程中,该公司组建专项技术团队,巩固前期生产0.07mm、0.09mm超薄单零铝薄板的经验成效,以东兴嘉宇铝合金板带深加工产品结构优化升级(一期)项目8号冷轧轧机为核心平台,创新采用“速度—张力”联动高精度控制模式开展系统性攻关。

针对高速轧制下带材张力与轧制力平衡难以保持、极易断带的痛点,技术团队优化控制逻辑,建立速度与张力动态联动模型,在轧制速度提升至

1100米/分钟的同时,实现系统对张力的自适应精准调节,保障连续稳定生产。

在板形与厚度控制环节,技术团队将张力控制与厚度闭环控制深度融合,通过入口、出口高精度测厚仪实时反馈数据,液压系统毫秒级动态调整,并配合辊系热凸度补偿技术,形成“速度—张力—厚度”三维协同控制体系,最终使带材在全幅宽范围内的厚度差稳定控制在±0.001mm以内,板形质量达到高端产品控制标准。

“原料的细微波动都会影响轧制稳定性。”该公司冷轧作业区副作业区长赵进军介绍,为此,团队建立严格的原料筛选与预处理标准,并通过反复试验,构建起原料性能与工艺参数的匹配数据库,实现不同批次原料的快速工艺适配,有效破解了原料与轧制工艺协同优化的难题。

此次0.05mm 超薄单零铝薄板的成功轧制,不仅形成了超薄铝板生产工艺方案,也为后续批量生产与市场拓展奠定了技术基础。嘉宇新材料公司将持续优化超薄铝板批量生产工艺,进一步释放产能,推动企业向铝加工高端化、精细化方向持续迈进。

100mm! 酒钢成功生产特厚宽板

100mm 特厚 Q355B 宽板

100 × 2200 × 8000mm 的 Q355B 特厚宽板,达到炼轧厂宽厚板生产线极限设计厚度。此次成功轧制100mm 厚度宽厚板,不仅验证了炼轧厂宽厚板生产线的设备极限能力与技术集成水平,更固化了一套特厚板生产的核心工艺参数与管理经验,为企业拓展定制化生产业务提供了技术支撑。



本报讯(记者 李淑芳 通讯员 巩玉琪)近日,酒钢产品矩阵再添核心成员:宏兴股份炼轧厂宽厚板生产作业区成功轧制100 × 2200 × 8000mm 的 Q355B 特厚宽板,达到产线极限设计厚度。

基于压缩比小、断面尺寸大、厚度精度控制高等特性,特厚宽板对加热制度、轧制节奏、压下模型的精准度等提出了严苛要求,长期以来是钢铁行业厚规格产品开发的“硬骨头”。此次100mm 级特厚宽板的成功轧制,源自生产、工艺、设备多部门的深度协同攻关。炼轧厂专门组建专项攻坚团队,建立“全流程闭环管控”机制,从钢坯入炉到成品出库,对每个关键环节进行系统性优化升级。

在加热环节,针对320mm 厚大断面钢坯心部加热不均匀、易出现温差等痛点,团队创新设计“分区控温”制度,通过调整加热炉各区域温度梯度、延长加热时间,结合实时温度监测反馈,实现钢坯心部与表面温差精准控制在±15℃以内,彻底解决了传统加热方式导致的轧制稳定性不足的问题,为后续轧制工序筑牢了基础。

轧制环节的技术突破尤为关键,工艺技术团队

依托西马克智能算法模型,对轧制道次、压下量分配、变形速率等核心参数进行精准设计,创新形成“梯度压下+均衡变形”轧制方案。该方案通过前道次大压下破碎钢坯内部组织,后道次精准控制保证尺寸精度,最终将成品钢板厚度偏差稳定控制在±0.3mm 以内,表面质量、内部晶粒均匀性均满足工艺标准。

针对特厚板轧制中厚度精度控制难、易产生裂纹等行业共性问题,设备团队同步升级温控监测装置与轧制节奏控制系统,通过在轧机入口增设红外测温点、动态调整轧制间隔时间,确保钢板全程处于最佳可轧温度区间,保证了轧制工艺过程的稳定性。

据介绍,此次技术突破不仅验证了炼轧厂宽厚板生产线的设备极限能力与技术集成水平,更固化了一套特厚板生产的核心工艺参数与管理经验,为企业拓展定制化生产业务提供了技术支撑。目前,炼轧厂已启动极限规格产品攻关计划,后续将重点突破12mm 级薄板及超宽钢板的稳定生产技术,持续完善宽厚板产品矩阵,助力企业在钢铁行业转型升级浪潮中抢占先机。

榆钢公司实现全流程超低排放

本报讯(记者 殷艺 通讯员 安阳)近日,中国钢铁工业协会官网公示酒钢宏兴股份榆钢公司超低排放改造评估监测进展情况,标志着该公司成为甘肃省首家通过全流程超低排放验收的国有钢铁企业,为区域污染防治和产业结构优化注入强劲动力。

超低排放改造是落实国家生态文明建设要求、推动钢铁行业绿色发展的关键举措。自2019年起,榆钢公司积极响应国家环保政策要求,累计投资8.75亿元推进19个超低排放项目建设,覆盖炼铁、轧钢、焦化等核心工序及综合料场封闭、除尘提质等关键环节。

在有组织排放治理方面,榆钢公司对烧结机、焦炉等关键工业炉窑实施提标改造,确保主要污染物排放浓度全面达到超低排放限值。同时,对白灰窑窑尾、高炉矿槽等除尘系统进行升级,所有有组织污染源颗粒物排放浓度均低于每立方米10毫克。此外,全面规范污染源排气筒设置,确保其高度、采样平台等符合国家技术规范。在无组织排放管控方面,该公司大力推进物料储存、输送及生产过程中的封闭治理。自2021年起,陆续完成多个料场、煤棚及废钢加工线的封闭改造,实现所有大宗原燃料密闭储存,有效抑制扬尘。对皮带通廊、转运站等输送环节实施全封闭改造,系统消除无组织排放源。烧结环冷机、高炉出铁场、焦炉等生产环节也完成综合治理,实现无组织排放全面受控。清洁运输是超低排放的关键一环。受地域所限,该公司铁路运输比例约为50%。为此,公司将厂内所有物料倒运车辆及装载机更换为新能源设备,并于2025年3月起要求厂外所有大宗物料运输车辆使用新能源或国六标准车辆,全面满足清洁运输要求。

为确保改造效果真实、持续,榆钢公司委托中冶环保开展全面评估与监测,成立工作专班配合现场调研与数据核算。经过数月运行,该公司顺利通过专家评估和现场监测,全面完成有组织排放、无组织排放及清洁运输三大环节的超低排放改造。评估范围覆盖榆钢公司整个生产流程,包括原料系统、焦化、烧结等主要工序,涉及265平方米烧结机、1770立方米高炉等关键设施。

作为省属重点国有企业,酒钢集团始终将生态环境保护置于优先位置,严格执行“党政同责、一岗双责”要求,把环保目标纳入绩效考核体系,将绿色发展理念融入生产经营全过程。目前,集团公司本部清洁运输改造已通过评估公示,全年计划实施的12个超低排放改造项目已全部建成。

“西重牌”铝液电解槽烧嘴装置通过用户验收

助力有色产业降本增效

本报讯(通讯员 刘世玉)近日,西部重工公司研发制作的首批铝液电解槽烧嘴装置顺利通过用户验收,标志着该公司在铝行业关键设备领域成功打破外地企业技术垄断,为集团公司有色产业降本增效提供了有力支撑。

据了解,铝液电解槽烧嘴装置是东兴铝业公司电解槽生产的关键常耗备件,需求量较大。此前,东兴铝业公司所用烧嘴长期依赖外购。

为顺利完成铝液电解槽烧嘴装置研发制作,西部重工公司机械制造研究院组建专项团队深入现场精准测绘掌握产品核心结构,完成整套制作图纸设计;经旧件成分化验优化选材方案,确定替代材质;创新燃烧室铸造工艺,依托先进数控机床和3D打印技术,成功解决特殊结构铸造难题。

据悉,西部重工公司研发的铝液电解槽烧嘴装置,耐热性能、使用周期等关键指标达到或超过外购产品水平。目前,该装置已经实现批量生产,为西部重工公司拓展新业务领域、开辟新经济增长点提供了支撑。

国家有色金属行业标准体系相继发布4项铝及铝合金材料标准

国家有色金属行业标准体系相继发布YS/T 242—2025等4项铝及铝合金材料标准,涵盖表盘及装饰用铝板、铝塑复合管用铝带箔材、交通运输用铝合金板等多个专业领域,将进一步完善我国铝及铝合金材料的标准体系,并于2026年3月1日开始实施。

4项标准分别为YS/T 242—2025表盘及装饰用铝及铝合金板、带材,YS/T 1787—2025航空用铝及铝合金拉(轧)制管材,YS/T 434—2025铝塑复合管用铝及铝合金带、箔材和YS/T 242—2025(重复项)表盘及装饰用铝及铝合金板、带材。

筑桥连心 聚力前行

——写在集团公司工会第八次代表大会召开之际

记者 殷艺

岁末已至,新年待启。在辞旧迎新的12月,集团公司工会第八次代表大会于16日开幕。来自集团公司各产业板块的代表齐聚一堂,全面总结工会工作的成就经验,共话新征程上工会组织的光荣使命。

回眸过去五年,集团公司工会始终以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任,在思想引领、服务大局、维权保障、暖心服务、改革创新等方面持续发力,团结动员广大职工在创建世界一流企业征程中奏响“咱们工人有力量”的主旋律,书写了一幅有温度、有力量、有担当的工会工作画卷。

政治引领,凝聚奋进力量

2025年6月25日下午,一场别开生面的“职工大思政课”在酒钢拉开帷幕。台上,全国劳动模范、宏兴股份钢铁研究院不锈钢研究所热轧产品研究主任工程师魏海霞讲述着她扎根钢铁研发一线22载,将众多“不可能”变为“可能”的故事;台下,来自各单位的职工代表、技术骨干、工会干部凝神倾听,眼神中闪烁着共鸣与思考的光芒。这是集团公司工会五年来持续强化思想引领、凝聚奋进力量的一个生动缩影。

思想领航,筑牢信仰之基——旗帜指引方向,思想凝聚力量。五年来,集团公司工会始终将强化职工思想政治引领摆在首位,坚持不懈用党的创新理论武装职工、教育职工、引领职工。

如何让宏大理论“飞入寻常百姓家”,转化为职工群众的内在认同和自觉行动?集团公司工会在“深入”和“生动”上下足了功夫:系统组织专题学习167场次,

着力推动党的创新理论与企业实际、职工生活紧密结合;广泛开展党的二十和二十届历次全会精神、党史、工运史学习教育实践活动,引导职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;紧紧围绕企业战略目标开展厂情厂史教育、企业文化教育、形势任务教育,让职工在追溯发展脉络、明晰发展路径中,厚植对企业的认同感与归属感。

坚持“党建带工建”,是工会工作保持正确政治方向的根本保证。集团公司党委将工会工作纳入党建整体布局,累计审议工会议题、听取专题汇报109项,为工会履职提供了坚强后盾和广阔舞台。

榜样引领,激发奋进之力——培育选树集团公司先进集体822个、先进个人820名;荣获市级以上先进集体60个、先进个人133名……一个榜样,就是一面旗帜。集团公司工会深刻认识到先进模范的示范带动作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大蔚然成风。

具体工作中,集团公司工会组建劳模工匠、青年骨干宣讲团,深入基层开展宣讲400余场,覆盖线上线下2.9万人次,让榜样的事迹可感可学。同时,创新推出“职工大思政课”“劳模工匠助企行”“送劳模上学”等品牌活动,开展展板巡展、光荣册编印等工作,让榜样故事进厂矿、进班组、进校园。

阵地拓展,奏响时代强音——如何让工会声音传得更开、更广、更深入?集团公司工会的回答是:巩固拓展宣传阵地,构建线上线下融合的传播体系。集团公司工会通过升级工会网页、编发《酒钢工

人》杂志等措施,打造职工原创作品展示窗口,让传统阵地焕发新活力;强化宣传队伍建设,举办通讯员、新媒体创作培训班7期,培训工会宣传骨干738人次,推动在内外媒体发声发稿2000余篇,讲好酒钢工人故事,传播酒钢工会声音。与此同时,《酒钢日报》、酒钢集团微信公众号等开设“榜样”“最美酒钢人”专栏,讲述劳模和工匠的故事……立体化的宣传布局,实现了工会工作动态实时推送、先进模范事迹深度传播、职工文化广泛共享,宣传影响力显著增强。

文化如水,润物无声。从一场场触及心灵的宣讲报告会,到一个个可学可做的身边榜样,再到一个个贴近职工的宣传平台,集团公司工会通过持续的思想引领与文化浸润,不断筑牢广大职工团结奋斗的共同思想基础,汇聚起加快创建世界一流绿色新材料企业的磅礴力量。

服务大局,锻造过硬队伍

2025年盛夏,在第十一届国际发展展览会上,酒钢职工斩获1金、3银、5铜共9项大奖。这些源自生产一线的“金点子”“巧办法”,闪耀着酒钢产业工人的智慧光芒,成为工会组织服务大局、锻造过硬产业工人队伍的生动写照。

健全竞赛体系,提升职工技能素质——集团公司工会系统紧密对接企业生产经营目标,构建覆盖全员、贯穿全年的劳动竞赛体系,创新实施“周保月、月保季、季保年”和“小指标保大指标”的分级竞赛机制,同步推行长周期竞赛与短平快专项竞赛相结合的模式。(下转第二版)

行业看点