

## 强信心 扛责任 抓落实

## 党建领航强根基 务实笃行促发展

## ——选矿厂多元发力交出优异答卷

通讯员 刘世玉

今年以来,宏兴股份选矿厂将党建工作与生产经营、科技创新等工作深度融合,交出了一份党建成色足、发展质效优、职工获得感强的优异答卷。

## 党建引领 融合赋能

选矿厂坚持把党的领导贯穿企业发展全过程,以高质量党建凝聚发展合力。严格落实“第一议题”制度,全年召开党委会29次,前置研究重大事项181项,高标准推进一流企业建设。深入开展“党建效能提升年”活动,创建党员责任区25个、示范岗6个,党员牵头实施创新创效项目47项,累计创效达547.05万元,让党旗在生产一线高高飘扬。

在“凝心铸魂强引领 提质增效保目标”主题活动中,各党支部精准锁定重难点任务35项,组建22个党员带群众“保目标”结伴小组,形成“党支部发动、党员带动、群众行动”的良性互动格局。

同时,扎实推进廉政建设,开展警示教育6次,建立内设机构负责人廉政档案17份,聚焦物资管理、项目建设等重点领域强化监督执纪,织密廉洁风险防护网。

## 服务职工 凝聚民心

选矿厂始终坚持以职工为中心的发展思想,通过“四心”举措凝聚发展合力,不断增强职工获得感、幸福感和归属感,凝聚起推动企业发展的强大合力。

“暖心”实事惠民生。扎实推进“我为群

众办实事”实践活动,立项实施14项民生项目,通过“职工意愿直通车”畅通诉求表达渠道,累计协调解决职工诉求82件。常态化开展“五必访”活动,走访慰问职工117人次,发放慰问金7万余元,把组织的关怀精准送到职工心坎上。

“匠心”竞赛提技能。发放劳动竞赛绩效激励10.51万元,征集厂级合理化建议53条,成功承办大企业级浮选工技能大赛,并新增2个工种级竞赛,实现主要工种技能竞赛全覆盖,以赛促学、以赛促练,有效提升职工专业素养和岗位能力。

“悉心”带教育新人。构建完善三级带教网络,通过青年拜师学技、导师带徒等载体结成师徒对子67对,按季度开展带教效果评价,助力青年职工快速成长为岗位骨干,为企业发展注入新鲜血液。

“齐心”攻坚创价值。组织青年突击队开展修旧利废活动32次,回收废钢铁11吨,降本增效成效显著。

## 科技驱动 创新攻坚

今年以来,选矿厂构建多层次科技创新体系,以技术突破赋能产业升级,科技成果丰硕。申报嘉峪关市“强科技”项目1项,立项实施公司级科技项目7项、厂级科技项目9项,形成上下联动、协同发力的创新格局。

专利申报与成果转化实现双突破。技术团队围绕设备升级、工艺优化等核心领域持续攻关,累计申报专利33项,投稿学术论文9篇。其中1项成果荣获集团公司“五小”成果

一等奖,1项荣获二等奖;1个项目斩获全国机械冶金建材行业职工技术创新成果二等奖及全国发明展览会铜奖。

设备管理水平迈上新台阶。推行以“点检定修制”为核心的设备管理理念,为设备建立“健康档案”,严格执行“日点检、周巡检、月联检”制度,1—11月份实现设备事故故障“零记录”,创历史最好水平,为生产连续稳定运行提供了坚实保障。

## 安全护航 精益管理

选矿厂坚持安全环保与精益管理协同推进,筑牢发展根基。安全环保方面,坚决贯彻安全生产“十五条硬措施”,全覆盖排查整治安全生产风险隐患980项,查处违章冒险作业行为52起,成功实现生产性轻伤及以上人身伤害事故、环境污染事件双零目标,污染物排放达标率100%。顺利完成3号尾矿库安全设施设计省厅审查工作,通过第三批第二批省级生态环境保护督察,合规处置放射源16枚、危险废物35吨,筑牢安全环保“防火墙”。

在精益管理方面,面对原矿库存不足等挑战,深入推进“铁前一体化”“采选一体化”协同机制,修订周边矿按质论价标准,确保综精质量稳定。通过工艺优化释放产能,二选一次筛分工艺改造后处理量提升至150t/h,处理能力增长30%;弱磁系统四段磁选流程改造使磁选尾矿品位降低0.2个百分点。1—11月份,铁精矿成本较年计划节省16.22元/吨,同时通过备件集中招标、国产替代等方式进一步降本增效,企业经营质效持续提升。

## 奋楫争先 谋突破

## 肃南矿业公司经营成效持续向好

通讯员 李岗

今年以来,在全球铜矿供应短缺、铜价持续高位运行的机遇下,宏兴股份肃南矿业公司以“稳产提质、降本增效”为核心,通过系统攻坚,经营业绩实现稳步提升。截至11月末,利润完成年度计划的95.69%。

## 筑牢安全环保防线 夯实发展根基

今年以来,肃南矿业公司持续保持安全生产“零事故”、突发环境事件“零发生”的双零目标。1—11月隐患排查整改率达100%,以严管严控筑牢安全底线。

围绕集团公司安全环保工作部署,肃南矿业公司构建全链条防控体系:深化安全生产“十五条硬措施”“矿山八条硬措施”落实,推进“治本攻坚三年行动”,建立重大隐患“排查—整改—销号”闭环机制;开展应急预案演练66次,安全培训51项,覆盖危化品、特种设备、尾矿库等关键领域全链条整治;完成尾矿库在线监测升级改造,实现与省应急厅监控平台精准对接,为效益提升提供坚实保障。

## 创新运营管理模式 激活内生动力

面对岗位空缺、设备劣化及生产瓶颈等多重挑战,该公司坚持正视问题、靶向治疗,以技术突破与党员先锋引领破

解难题。

生产指标优化方面,针对尾矿品位偏低、金属回收率不稳定问题,通过原料精准配矿、科学调整磨矿参数、增加分级机返砂比、优化浮选药剂制度等组合措施,有效降低尾矿品位,显著提升金属回收率。针对球磨机处理量提升难题,技术团队历经四十多天现场攻坚,实现磨浮系统日处理量提升18%,达成破碎系统与磨浮系统处理量协调统一,为提升整体产能筑牢基础。

人才培养方面,该公司以“一专多能”为导向开展系统化培训,职工人均持有不少于3个工种技能证,生产班组累计持有62个特种作业证及10个特种作业许可证,班组统筹原矿过磅、破碎、化检、磨矿、浮选至尾矿处理全链条,推动原矿日处理量达1100吨,球磨台时处理量创历史新高。此外,该公司以阿米巴经营模式为抓手,将成本管控细化至班组单元,党员带头践行降本理念,形成“人人算成本、个个创效益”的良好局面。

## 精准施策抢抓机遇 实现效益稳步增长

肃南矿业公司紧抓2025年铜价上涨的市场机遇,针对关键环节精准发力——

原料优化破瓶颈。针对矿石品位下降的问题,在原矿场增设专用破碎设备,并精准调控配矿方案,原矿处理量较设计提升15%,精矿产量每月稳定增加30吨以上,实现“量效双升”。

尾矿协同降成本。建立与铜矿充填作业常态化沟通协调机制,根据充填需求动态调整尾矿浓度参数,优化浓缩大井运行工艺,减少泥线堆积与管道阻力对生产的干扰。充填尾矿量每月增加1000吨,尾矿库区尾渣排放量减少5.5%,不仅缓解尾矿库库存压力,而且每年节省尾矿外运及过滤系统设备运行费用超7.2万元。

资源回收提效益。建立一段球磨机废石专项回收机制,安排专人负责废石分拣、输送,符合再选条件的废石二次送入磨机加工,真正实现资源“吃干榨尽”。今年以来,累计回收废石1.2万吨,二次入磨后增产精矿60吨,资源综合利用率提升至96.5%,较行业平均水平高出2个百分点。

工艺优化强基础。通过调整磨矿参数、优化浮选药剂制度,加强设备维保频次,关键设备可开率提升至90%以上。

不仅如此,市场端精准发力,强化产销联动,销售部门每周与生产、运输部门沟通,根据铜价波动动态调整销售策略,提高高价区间铜精矿出货比例,每月按时完成结算,实现回款率100%。

## 青年战一线 攻坚显担当

## ——宏电铁合金公司设备保障作业区青年突击队保产创效小记

通讯员 刘世玉

设备是生产的“筋骨”,设备稳定则生产顺行。在宏电铁合金公司设备保障作业区,有一支青年突击队,他们用一次次快速响应、一场场精准攻坚、一个个实干成果,践行着“保产有我、攻坚必胜”的誓言,为企业生产稳定与效益提升注入了澎湃的青春动能。

## 接受考验: 高温下守牢生产“生命线”

作为核心生产设备,矿热炉盖板一旦发生漏水,若不能及时处理,不仅会引起炉温波动,还可能造成全线停产,造成生产损失。因此,快速排除故障、为生产系统争取宝贵时间,已成为设备保障作业区青年突击队的首要任务。

“走,上炉顶查根源!”该作业区主任工程师周钢强率先走进高温作业区。彼时炉顶平台温度已突破35℃,昏暗空间里设备轰鸣声与水声交织回荡,周钢强手持手电筒弯腰排查,青年突击队紧随其后,分工查设备、记数据……经过半小时细致勘察,精准锁定症结,并当即部署解决方案。

“我来!我在技能比武中练过压力容器焊接!”青年队员段健康主动请缨。高温下握焊枪十分钟,手臂酸得发麻,但想到能早点恢复生产,他依然咬牙坚持。

原本预计6小时的检修任务,最终提前2小时完成。看着满脸油污却笑容灿烂的青年们,周钢强由衷赞叹:“小伙子们好样的!关键时刻能顶得上、扛得住!”

## 精准“诊疗”: 巧解病因护航设备运行

“3号矿热炉捣炉机行走动力不足”,青年突击队闻令而动,在机械师闫学文的带领下迅速集结奔赴现场。

在行动前,突击队早已通过提前开展的专项培训和“每人负责一处维修任务”的分工预案,摸清了问题所在,做好了战斗准备。

抵达现场后,青年突击队员迅速拆卸电磁阀螺栓,躺在狭小油污空间更换油管密封。“拆阀清洗,分工协作!”闫学文一声令下,队员们立即按照预案展开作业:一组负责设备上管螺栓拆卸,一组钻入车体下方处理油管接口。针对螺栓拆卸困难,闫学文现场示范“松动剂浸润+扳手慢拧”技法,队员们轮番操作,在避免部件损伤的前提下成功攻克难题。

部件清洗环节成为决定检修质量的关键。“液压系统对清洁度要求极高,残留杂质可能引发设备故障。”队员杨康宁一边徒手刷洗阀芯,一边向同伴强调规范。青年突击队严格遵循液压元件清洗标准,将电磁阀、液控阀浸入专用清洗液,用软毛刷逐缝清理,精密部件更是采用丝绸擦拭。经过近1小时精细化作业,所有元件均达到安装洁净度要求。

最终,原计划3小时的抢修任务仅用2小时完成。“每次检修任务都是实战练兵。”广志源说,“这种‘抢修即课题’的攻坚模

式,正是突击队应急处置能力快速提升的秘诀。”

为建立长效保障机制,闫学文带领突击队开展捣炉机专项培训,结合此次抢修案例优化分工流程,将“设备状态预判—快速响应—规范处置”的闭环模式固化下来,确保关键设备出现问题时能第一时间“精准诊疗”,为生产顺行筑牢防线。

## 降本攻坚: 修旧利废激活效益潜能

除了紧急抢修,青年突击队还主动投身降本增效主战场,响应号召开展电磁阀与换向阀修复工作。

“这些部件是捣炉机、开堵眼机的核心,换新不仅成本高昂,采购周期还长,严重影响生产进度。”青年突击队成员广志源介绍,队员们先对“老”部件进行全面“体检”,精准锁定零件磨损、密封件老化等“病因”。

维修过程中,零件型号匹配难、电路排查复杂等难题接踵而至。队员们没有退缩,通过查阅技术资料、咨询厂家专家、团队中研讨等方式,逐一攻克难关。“看着‘老’部件在手里‘起死回生’,特别有成就感。”突击队队员段健康说道。

此次修复工作共修复清洗27台电磁阀溢流阀,34台电磁换向阀,24台液控阀,修复1台下线渣泵(捣炉机用),保养4台下线电机,总计创效17.68万余元,同时避免了设备停机造成的额外损失。



今年以来,宏兴股份宏翔能源公司紧盯市场行情,精准节拍发力,运用“低存高销”的“波段营销”模式,优化调整煤焦油、粗苯等产品的销售计划,不断提高营销灵活性和自主性。同时,及时了解和掌握同行业、上下游产业链市场行情,提高产品定价的及时性和准确性,调整客户结构,引进终端企业,进一步缩小与西北市场的价差,持续提升营销增利水平。

张静 马玉英 摄

## 酒钢电网通信网络升级改造完工

本报讯(通讯员 阮鹏 冯转)近日,宏晟热电公司负责的酒钢电网通信网络升级改造完工。此次改造共完成三段关键路由光缆升级,新建、熔接并测试光缆约20公里,同步构建配套通信通道,为酒钢电网智能化运行与数字化转型筑牢通信根基。

随着酒钢电网风光新能源、分布式能源规模化接入,以及各集控站业务全面铺开,电网运行数据量呈爆发式增长,对通信网络的实时性、可靠性提出更高要求。原有光缆网络在容量与结构上的短板逐渐凸显,已难以支撑智慧电网高质量发展需求,急需改造。

为确保改造工程优质高效推进,供电通信作业区迅速抽调骨干力量组建专项

管理小组,制定精细化施工方案。团队创新采用“错峰错峰、分段分组”施工策略,优先完成高空作业,再有序推进地面施工,最大限度降低对公司正常生产与道路交通的影响。此外,技术骨干全程驻场督导,严格执行“边施工边验收”质量管控机制,实现光缆敷设、接续、测试及通道搭建等各环节“零缺陷”交付。

此次改造成效显著,酒钢电网通信保障能力与运行可靠性得到全面提升。一方面,光缆路由架构持续优化,网格化通信网络更加稳固,系统抗风险能力和传输稳定性显著增强;另一方面,新增的充沛冗余资源,既充分满足当前集控站业务数据交互需求,也为电网未来智能化升级、数字化转型预留了充裕的弹性空间。

## 东兴铝业熔铸二作业区技改推动降本增效

本报讯(通讯员 王淑娟)近日,东兴铝业公司熔铸二作业区一项由基层职工主导的技术改造顺利落地,成功破解了液控系统高温腐蚀的生产难题,每年可创造效益36万元。

据了解,此前该作业区抬包清理现场长期面临困扰:每日需连续运行12小时才能完成10台抬包清理任务,液控系统油温常突破60℃安全红线;铝灰侵蚀导致冷却器更换频繁,成本高企,高温还易造成液压元件渗漏,既增加了工人劳动强度,也制约了生产效率提升。

针对这些问题,该作业区技术团队迎难而上,通过三项精准技改打出“组合拳”:利用槽钢制作支撑框架,将油风冷却器整体移至室外离地安装,从源头隔绝铝灰侵蚀;重新规划液路,使高温油液直接进入室外冷却器降温后再回流

油箱,保障系统低温稳定运行;在控制柜加装4个独立接触器,实现冷却风机根据实时温度分步启停,灵活调节,替代了以往“一刀切”的粗放管理模式,有效降低电力消耗。

技改效果立竿见影,油风冷却器使用寿命大幅延长,备件更换费用显著降低;液控系统高温“顽疾”彻底解决,元件老化和渗漏问题基本杜绝;抬包清理时间从12小时缩短至8小时,人力成本明显下降。据统计,此项改造每年可节省备件与能耗费用约8万元,节省人工成本约24万元。

该作业区负责人表示,创新已融入一线生产日常,基层职工既是问题的发现者,更是解题的实践者。下一步,作业区将把小改小革作为降本增效的有力抓手,激发全员创新热情。