

酒钢劳模以实干之姿绘新篇

记者 张静

潮涌雄关风正劲,钢花璀璨映初心。集团公司工会第八次代表大会召开之际,一批先进典型立足岗位传递心声,表达愿景,以奋斗者的姿态寄语工代会,用劳模精神点亮企业高质量发展的新征程。

从实验室的技术攻坚到生产车间的效率提升,从电解一线的设备守护到运输线上的平安坚守,过去五年,集团公司各级劳模在不同岗位上书写着奋斗故事,也激励全体职工在岗位上干字当头、奋发有为。

初心如磐 以匠心破译“不可能”密码

“科研没有捷径,唯有把每一次试验都做到极致,才能让‘不可能’变成‘可能’。”全国劳动模范、宏兴股份钢铁研究院不锈钢研究所热轧产品研发主任工程师魏海霞的话语中,透着扎根钢铁研发一线的执着。22年来,魏海霞在钢铁赛道上深耕不辍,她带领团队投身技术攻坚,反复进行试验与曲线优化。历经多年探索,成功研发预热炉与加热炉串联加热技术,实现5个钢种在同炉内的稳定轧制。这一突破不仅为酒钢打通了不锈钢产品结构调整的关键通道,更开创了国内不锈钢行业“多品种、小批量、差异化”生产的先河,为后续开发2205双相不锈钢、高端刀具用马氏体不锈钢等重磅产品奠定坚实基础,推动酒钢不锈钢品种从最初的3个基础钢种丰富至80多个。不仅如此,她还解决高温镍基合金板坯炉内脆断等“卡脖子”技术难题,打破国外技术封锁,将轧制成功率从50%提升至100%;研发绿色短流程生产工艺,打破了国外高端剃须刀钢技术垄断,在绿色转型的“赛道”上诠释着“大国工匠”的深刻内涵。

面对工代会,魏海霞满怀期待:“希望会议能为技术研发搭建更广阔的平台,为人才培养和技术传承提供更有力的支撑,让每一份辛勤付出都能被看见,让更多青年技术人员脱颖而出。我将把工代会精神融入技术攻坚工作,带头传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,聚焦企业发展‘卡脖子’难题,用技术创新为酒钢打造硬核实力。”

在生产一线,甘肃省劳动模范、宏兴铁合金公司生产作业区生产工艺责任工程师曾仁福的匠心体现在每一次技术攻坚中。

“生产一线没有捷径,所谓匠心,就是把简单的事做到极致,把困难的事啃出成果。”他扎根炉台十余载,从配料比例优化到冶炼流程升级,从产品质量提升到绿色转型升级,曾仁福多次展现“破局者”的担当,先后负责和参与了10余项科技创新项目,申报专利20余项。

曾仁福带领团队建立7种硅锰经济配料模型及5种铬铁经济配料模型,降低直接用料成本100元/t以上;在行业中硅锰及铬铁冶炼企业经济配料提供了借鉴;开展的“铝渣型低渣比冶炼锰硅合金技术的研究及应用”技术攻关,实现冶炼电耗降低100kWh/t以上,为“双碳”目标下的铁合金行业绿色转型提供了可复制、可推广的示范经验;完成的“半密闭铬铁矿热炉自动配料工艺攻关”技术填补了行业技术应用空白,为企业成功实施甘肃省第一台矿热炉密闭化改造奠定坚实基础。曾仁福表示:“工代会是凝聚共识的大会,我将以工代会精神为指引,在技术革新的赛道上勇攀高峰,在岗位建功的实践中担当作为,用坚守与热忱为企业发展筑牢根基。”

担当在肩 以实干守护生产“生命线”

电解车间的轰鸣声中,甘肃省劳动模范、东兴铝业公司电解四作业区技术责任工程师崔振军的身影格外忙碌。他时而俯身观察火焰颜色,时而用手触摸槽体温度,336台电解槽,每台都是他倾注心血的“孩子”。13年来,他每天穿梭在槽体之间,在高温与粉尘中坚守初心,先后攻关延长电解槽使用寿命、提升电解槽燃气焙烧效率等多项技术难题,并成功生产出99.90超高品质铝,打破“普通电解槽产不出高品质铝”的行业预言,用创新突破为铝业生产提质增效,以执着坚

守诠释着劳动模范的责任与担当。

“技术人员就要在关键时刻冲在前面、顶得上去、拿得下来。”崔振军的话语朴实有力,“工会为我们一线技术人员搭建了干事创业的广阔平台,我将继续扎根生产一线,攻坚更多‘卡脖子’技术,让每一台电解槽都发挥最大效能,为建设世界一流企业再添新动力。”

戈壁滩的烈日风沙里,嘉峪关市劳动模范、宏兴热电公司总工程师赵洪山的步履坚定而执着。他踩着滚烫的砂石勘查现场,对着密密麻麻的线路图推演方案,玉门红柳泉1400MW风电项目、金塔白水泉1000MW光伏项目及两个分布式光伏项目的每一处关键节点,都留下了他俯身攻坚的身影。多年来,他带领团队突破新能源就地消纳、智慧电网协同调控等技术难关,让清洁能源为集团公司绿色转型注入强劲动能。

“建设者就要敢啃硬骨头、敢闯无人区。”赵洪山眼神坚定,“工代会的召开,将进一步为我们一线建设者指明奋斗方向,我会带领团队继续扎根戈壁、勇挑重担,为区域能源结构转型注入持久动力。”

2023年8月,集团公司劳动模范邱振红接过兰州聚东公司安全生产组负责人的重担时,长虹公司面临着严峻的考验与挑战。他带着骨干一头扎进车间,每天跟着生产线连轴转,焊丝镀铜线升级改造提高生产效率,碱洗工艺替代打响环保与成本“双赢战”……2024年,长虹公司焊材产量同比增长35%,人均劳动生产率同比提升30%,超额完成160万元的创效任务,创下历史最好成绩。“我们将把会议精神转化为攻坚克难的强大动力,深耕工艺革新与管理升级,用更严标准筑牢安全生产防线,以更优举措挖掘降本增效潜力,用经得起检验的业绩回应工代会的殷切期许。”

同为集团公司劳动模范的魏建业,通过“听声辨障、摸温判险”的点检绝活,在西沟矿碎矿运输作业区机械点检岗位上坚守了十五载。“艰苦不怕吃苦,缺氧不缺精神,海拔高标准更高。”海拔3000多米的矿山,他每天穿梭在裹挟砂砾的露天采场,牵头完成多项技术创新,解决30多个“卡脖子”

设备技术难题,光节约的成本就超过300万元。他表示:“要把工代会精神落实到每一次点检、每一处排查中,继续打磨点检技艺,带出更多技术骨干,让每台设备都保持最佳运行状态,为矿山高质量生产筑牢设备安全屏障。”

薪火相传 以精神凝聚奋进合力

劳模精神从不局限于个人的闪耀,更在于薪火相传的力量。集团公司通过搭建“劳模创新工作室”“师徒带徒”技能传承平台,让劳模的技术经验、奋斗精神转化为全员共学共进的行动自觉。

从普通职工成长为甘肃省劳动模范,崔腾忠常说,他的“来时路”有幸遇到很多“托举者”,接过前辈们的“接力棒”,他也始终将“传帮带”作为义不容辞的责任,帮助更多年轻职工迅速成长。多年来,崔腾忠累计带出52名徒弟,其中1人荣获“甘肃省五一劳动奖章”,6人成为“甘肃省技术能手”,8人获评“甘肃省技术标兵”。“技术不藏私,经验才值钱。”工会为技术传承搭建了更广阔的平台,他希望带动更多技术骨干加入“传帮带”队伍,形成“师傅带徒弟、骨干带新人”的良性循环,让工匠精神在岗位上代代相传,更希望年轻一代能接过技术创新的接力棒,在实践中突破瓶颈、勇攀高峰,为企业发展注入源源不断的新生力量。

嘉峪关市劳动模范,宏兴股份宏翔能源公司保障一作业区机械点检维护班长刘刚同样将“薪火相传”刻进工作底色。扎根设备点检维护岗位二十多年,他正跟着师傅带徒、记参数的学徒,到现在带着徒弟查隐患、定方案的技术领路人,把岗位上的实操技巧、故障处置经验倾囊相授。他说:“希望通过工代会,能与更多技术能手交流互鉴,把好经验、好方法分享出去,也先把先进理念带回来,让精益求精、敢闯敢试的劳模精神覆盖更多青年职工,在每一个生产岗位上落地生根、开花结果。”

东兴铝业公司 开展反诈专题培训

本报讯(通讯员 苏峰 孙熙文)近日,东兴铝业公司开展反电信网络诈骗专题培训,帮助职工识别电信诈骗陷阱,提升反诈防骗能力。

此次培训特邀中国工商银行嘉峪关分行专家团队授课,以“案例导向、贴近实际”为原则,专家聚焦社保卡违规、客服退款、投资理财、公检法来电等近期高发诈骗类型,结合真实案例拆解诈骗话术,剖析骗子利用群众心理弱点设套的套路。同时,针对万一遭遇诈骗的情况,详细讲解“第一时间止付、保存好证据、立即报警”等关键处置步骤,助力职工最大限度降低损失。

培训结束后,职工纷纷表示,这种“你问我答”结合身边事的讲解方式通俗易懂,不仅学到了实用的反诈知识,更掌握了识别、应对常见诈骗陷阱的技巧,今后再遇到类似情况,能做到心中有数、从容应对。

交易中心扎实推进 消防专项排查整治行动

本报讯(通讯员 张震震)近日,交易中心以“防风险、守底线”为目标,压紧压实消防安全责任链条,全面开展消防专项排查整治行动。

行动中,该中心运用红外测温仪对重点区域关键设备开展“地毯式”测温排查,实现隐患预警全覆盖;严查人员密集场所私拉乱接电线等违规行为,杜绝用电乱象;结合冬季特点严管大功率电器使用,守好季节性用电安全关;同时通过现场提醒、张贴提示、定时抽查等方式,引导员工养成“人走断电”的良好习惯。

下一步,交易中心将持续推进该项工作,定期开展“回头看”,确保整改闭环,营造安全稳定的交易环境。

酒钢医院紧急救治 患者家属致谢表心声

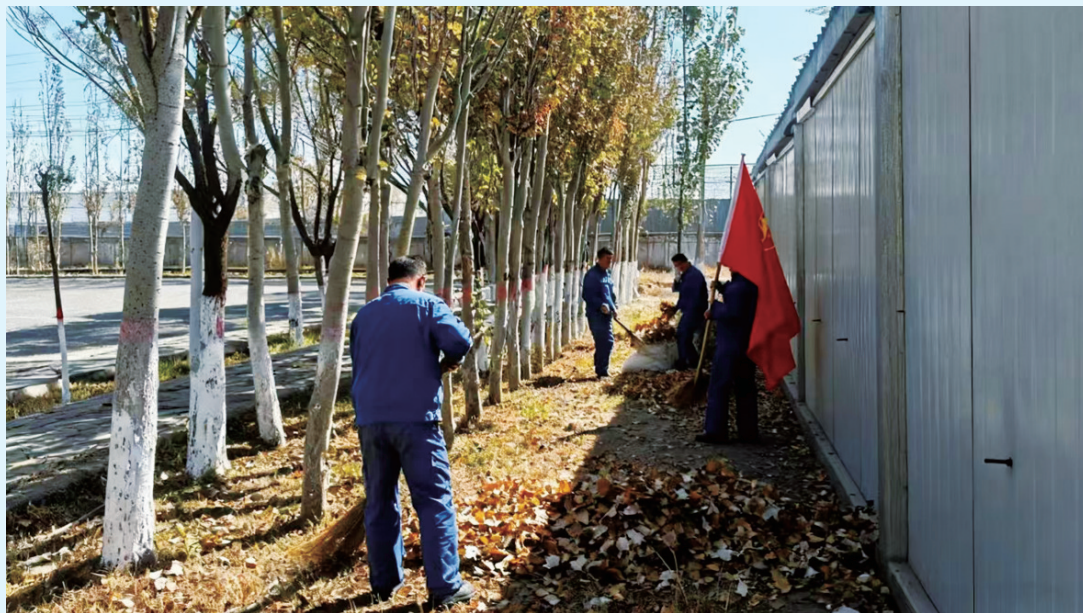
本报讯(通讯员 周小芳)近日,酒钢医院成功救治一名突发脑梗患者。患者家属宋素明为感谢医院工作人员的及时救援、专业救治,代表全家送上感谢信。

据悉,宋素明的父亲夜间突发脑梗并晕厥,病情十分危急。宋素明紧急拨打急救电话后,酒钢医院救护车火速抵达现场。由于宋素明家居住在无电梯的6楼,为争取救治时间,救护车司机与随车医护人员当即合力将患者平稳转运至楼下。患者抵达院后,急诊科医生第一时间启动脑梗急救流程,争分夺秒守住脑梗救治“黄金时间窗”,迅速采取有效救治措施,成功稳定患者病情。随后,神经外科医护团队无缝衔接,接手患者后续治疗与护理工作,在诊疗过程中尽显专业素养,在日常照料中饱含人文温情,助力患者逐步恢复。

“正是他们与时间赛跑的及时救援、精益求精的专业救治,以及无微不至的贴心照料,才让父亲转危为安。”宋素明表示,作为德力源分公司职工,他深切感受到了酒钢医院医护人员的责任与担当,特此代表全家向每一位参与救治的工作人员致以最崇高的敬意和最衷心的感谢。

近日,宏兴铁合金公司、东兴铝业公司净化二作业区开展志愿服务活动。团员青年分赴生产现场,开展修旧利废、卫生清扫等工作,以青春担当践行志愿精神。

广志源 陆小丹 摄



筑桥连心 聚力前行

(上接第一版)其中,长周期竞赛持续跟踪156项核心指标,专项竞赛精准聚焦重点工程、科研攻关等关键领域,有效促进了生产经营任务的完成和技术经济指标的优化。五年来,累计发放竞赛奖励1320万元。

在技能比拼方面,集团公司工会组织开展了多层次、多工种的竞技活动。共承办省级、大企业集团级赛事129场,组织参与国家级、行业级赛事10次,覆盖各大产业板块主要工种,累计参与人次5.7万,实现了以赛促训、以赛提技目标。五年间,共85人获评省级技术能手,507人获评省级技术标兵,309人获评省级优秀选手,7名职工获甘肃省五一劳动奖章,3家单位获甘肃省五一劳动奖状;集团公司工会连续获评甘肃省百万职工劳动和技能竞赛“优秀组织单位”。

搭建创新平台,激发职工创造活力——今年2月,酒钢首个机电一体化劳模和工匠人才创新工作室联盟成立。这个由4个劳模创新工作室组成的联盟,汇聚机械、电气、仪表、自动化等专业技术人员40余人,设有7个专业培训实验室,成为跨专业协同攻关的重要平台。

同年7月,全省铝产业链劳模和工匠人才创新工作室联盟在酒钢成立,汇聚8家企业的11个创新工作室,其中包括4名全国劳动模范。联盟聚焦技术创新攻关和人才培养交流,为甘肃省铝产业链高质量发展注入新动能。

目前,集团公司已建成劳模和工匠人才创新工作室32个,其中国家级3个、省部级10个、集团级19个。这些创新平台的搭建为职工施展才华提供了广阔舞台。

五年来,集团公司技术革新、合理化建议、“五小”等活动持续深化,累计立项实施1.7万余项,表彰优秀项目和团队891个,发放专项奖励253万元;179项职工“五小”成果和先进操作法获全国、行业及省市优秀创新成果奖;东兴铝业公司电解四作业区一工区获评全国工人先锋号。

深化产改工作,拓展职工发展空间——宏兴热电公司焊接首席技师杜钧破格晋升正高级工程师,成为甘肃省首位“工人教授”;东兴铝业公司崔腾忠等3人获评甘肃省劳动模范……这些鲜活的事例,树立了技术工人成长成才的标杆。

集团公司工会牵头推进产业工人队伍建设改革,在完善培训培养体系、提升技能等级待遇、畅通职业发展通道等方面取得实质性进展,总结提炼出“四个工程”“四个体系”典型经验并在省内外推广,争取省级产改试点单位专项补助100万元。

通过健全竞赛体系、搭建创新平台、深化产改工作,集团公司工会培养造就了一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,成为推动企业高质量发展的重要力量。

依法维权,筑牢和谐劳动关系

2024年,集团在充分调研后,决定全面减免厂区食堂动力能源费用,降低运营成本让利职工,厂区食堂餐品价格下降了30%。这一变化源于集团公司工会通过职代会提案、专题调研等渠道收集到的职工集中诉求,是工会依法维权、构建和谐劳动关系的一个具体体现。

推行民主管理,畅通职工诉求表达——集团公司工会坚持以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,构建起适应多层次管理架构的三级职工代表大会体系。公司级职代会严格履行法定职权,2021年以来累计审议企业改革发展重大事项、职工切身利益相关制度方案87项。

职代会闭会期间,民主管理仍在持续。集团公司工会推行提案管理闭环机制,五年间答复办理职工代表提议、提案933项。组织职工代表深入重点产线、重大项目 and 偏远岗位调研,为企业改革发展建言献策。职工董事、厂务公开等制度规范运行,职工代表调研和对服务单位的满意度测评常态化开展,辅以二维码问卷、线上平台等数字化工具,职工的知情权、参与权、表达权、监督权得到全方位保障。

深化权益维护,构建协商共赢机制——集体协商是协调劳动关系的关键环节。工会代表职工就工作时间、保险福利、劳动安全等核心诉求,特别是技术工人素质提升、薪酬激励等重点事项,与企业行政方开展平等协商。五年来,双方依法签订集体合同及专项集体合同10份,合同履约率100%。

与此同时,集团公司工会持续完善工会劳动保护

监督体系,充分发挥“专家库”专业支撑作用,常态化开展隐患排查与合规指导,构建群防群治的安全文化。针对职工普遍关注的休息休假、配餐服务、劳动保护等问题,开展专题调研并形成11份专项报告,推动管理优化与服务提升。

夯实基层基础,推动服务精准普惠——和谐劳动关系的基础在基层。集团公司工会推动民主管理向作业区、班组延伸,构建起横向到边、纵向到底的组织网络。完善矛盾纠纷分级化解体系,畅通“线上+线下”诉求表达渠道,指导基层探索设立“工会主席接待日”“诉求直通车”“维权服务热线”等平台,建立“分类转办、限时反馈、跟踪督办、结果公开”的高效办理机制,努力将矛盾化解在基层,解决在萌芽状态。

五年的实践印证了一个朴素的道理:职工权益保障的沃土越深厚,企业发展的根基越牢固。种种看得见、摸得着的公正与关怀,最终汇聚成企业与职工命运与共、和谐发展的深厚根基。

真情服务,绘就温暖底色

2025年7月,天水麦积山迎来了一批特殊的客人。来自酒钢各单位的30名劳动模范、酒钢工匠和优秀班组长,在此开始了为期七天的休养。这是集团公司工会2025年组织的首批先进人物休养活动,特别向从未参加过休养及临近退休的先进职工倾斜。集团公司工会的暖心工程不止于此。

暖心关爱,传递组织温情——五年里,集团公司工会始终将“服务职工”作为工作的出发点和落脚点,努力把组织的关怀送到职工心坎上:对先进模范,积极落实各项待遇,五年间组织704名劳模、高技能人才参加疗休养,为96名劳模发放帮扶慰问金18万元。对困难职工,分类建立动态管理档案,累计帮扶1904户次。开展“爱心助学”活动,照亮572名困难职工子女的求学路,职工互助保障覆盖3.2万人。

针对不同职工群体的需求,集团公司工会实施分类关怀。常态化开展“送温暖”“送清凉”活动,发放物资、慰问金1542万元;持续关注退休职工、青年职工、驻外职工、女职工等群体,让关爱更精准、更贴心。同时,

聚焦职工最关心最直接最现实的利益问题,推动9964项民生实事落地,高质量完成冶金厂厂区职工食堂建设、职工公寓及厂区浴池改造、偏远岗位职工生活设施配置完善、职工医疗健康服务优化等事项,切实把企业关怀转化为职工可感可及的幸福体验。

普惠升级,提升生活品质——如何让发展成果惠及每一位职工?集团公司工会的回答是:做实普惠服务,提升生活品质。

集团公司工会高标准建设职工服务阵地,打造模范职工之家24个、模范职工小家110个、职工书屋4个,宏兴股份炼铁厂三烧作业区获评甘肃省模范职工小家。持续拓展职工健康管理中心功能,常态化开展科普宣传、健康讲座、心理咨询、精神压力分析监测等活动。整合普惠服务体系,创新推出退休纪念册、入职成长礼包、生日祝福礼等特色项目,设立“红娘奖”促进青年婚恋,实施福利“一卡通”集成管理,让职工切实感受到“娘家人”的温暖。

文化滋养,展现昂扬风貌——五年里,集团公司工会持续构建多元文化服务体系,在中国共产党成立100周年、新中国成立75周年、酒钢建厂65周年及“铁山精神”总结命名40周年等重要节点,组织开展职工合唱比赛、才艺大赛、原创艺术作品展等大型文化活动。在三八妇女节、国际家庭日等时间节点,开展插花艺术、读书分享、家风故事分享会等特色活动,丰富职工的精神文化生活。常态化开展篮球赛、羽毛球赛、拔河比赛等体育活动,为职工搭建展示风采的舞台。

五年里,集团公司工会选送的优秀作品和团队在全国、行业及省市级展演、比赛中屡获佳绩,展现出酒钢职工昂扬向上的精神风貌。

从一场温馨的疗休养,到一顿实惠的午餐;从一个温暖的职工小家,到一场精彩的文化活动,集团公司工会用真情服务践行着“以职工为中心”的工作理念,让组织的关怀如春风化雨,滋润着每一位职工的心田。

五年砥砺前行,五载春华秋实。站在新的起点上,集团公司各级工会将继续团结动员广大职工,凝心聚力、锐意进取,为加快创建世界一流绿色新材料企业凝聚更加磅礴的奋进合力。