

创新破局 安全护航

——记集团公司工人先锋号西部重工公司轧辊作业区铸造班

记者 张志方

在西部重工公司轧辊作业区,铸造班凭着“敢啃硬骨头”的闯劲,以多项创新成果破解生产瓶颈,成为西部重工公司创新创效的“明星”;以“零容忍”的态度织密安全防护网,实现全年安全生产“零事故”目标,获评集团公司工人先锋号荣誉称号。

工艺革新:从瓶颈制约到效率倍增

“以前钢套简单浇铸最多浇注3件,现在6件轻松拿下!”走进铸造班造型车间,班长周瑜武指着正在吊装的“半永久性端盖”,语气里满是自豪。这是铸造班2024年最亮眼的创新成果。

传统轧辊套端盖采用黏土砂造型,一次性使用后即废弃,不仅材料成本高昂,粘砂缺陷导致的返工率也很高。对此,铸造班成立攻坚小组,制定破解方案,并反复试验论证,在尝试多种端盖涂料配比后,最终成功研发“半永久性端盖”技术。这项技术落地实施后,钢套简单浇铸效率提升100%,为产品按期交付奠定了基础,此外这项技术还降低了粘砂等质量缺陷出现频率。

效率提升的“连锁反应”不止于此。针对轧辊生产周期长、工序衔接不畅的痛点,铸造班提炼出“五步流程优化法”。“摸实情”,梳理轧辊造型、铸球分选、轧辊热处理全流程,记录各环节操作时间、人力分配,成品合格率等关键数据;“抓要害”,通过数据统计锁定核心问题;“想办法”,由两人交叉目视检查缺陷,并升级热处理炉温控系统,增设多点测温装置,实时校准升温、保温参数,优化热处理温控曲线;“严落地”,组织全员进行设备操作规范培训,统一执行标准,现场安排技术骨干盯岗,实时解决执行中的细节问题;“固成果”,建立定期复盘机制,每月汇总生产过程中的新问

题、新经验,持续优化流程细节,确保造型精度、分选质量和热处理效果。一套“组合拳”下来,铸造班轧辊生产周期缩短20%,年增产36吨,为班组效能提升奠定了坚实基础。

除此之外,铸造班积极开展底座冒口循环利用工作,轧辊打箱后进行简单刷耐火材料后再利用,将底座冒口的使用次数从1次提升至3次以上,年降本7万元。据统计,2024年铸造班9项创新成果在作业区推广,累计创效42万元。

精益管理:从各自为战到协同高效

“今日A线造型任务:生产半钢轧辊4支,责任人顾兴朝;周瑜武负责翻身等造型,张雷年、于聪负责底座造型。重点关注补漏圈质量和冒口砂型紧实度,作业中需清理现场、保障通道畅通,互保人员做好配合,严守操作规程,严禁单人作业。”这是铸造班班前会日常,也是其推行精益管理、实现从各自为战到协同高效转变的生动缩影。

“以前工序衔接常出意外,现在‘计划、工序、人机’三协同机制落地后,职工、工序衔接如齿轮般顺畅。”周瑜武表示。此举实现岗位高效补位、工序无缝衔接,造型至热处理全流程贯通,全年设备利用率提升35%。

铸造班精益管理中,“标准化”与“动态优化”相辅相成。班组制定造型、分选、热处理标准操作流程,同时根据生产问题和变化动态完善。这种模式保障生产稳定,推动效能提升,2024年无效工时减少30%。

“创新擂台赛”是该班组创新活力的“催化剂”。2024年,班组围绕“端盖复用”等难题组织12场跨工序擂台赛,28项创新技术落地创效23万元。“以前觉得创新是技术员的事,现在才知道自己也能当‘发明家’!”职工

感慨。如今班组比学赶超氛围浓厚,擂台赛既创造价值,也为职工搭建了成长平台。

安全守护:从“要我安全”到“我要安全”

“报告!空呼佩戴完毕,耗时2分15秒!”在班组VR安全实训中,青工于聪摘下VR眼镜,额头上渗出细密汗珠。这个模拟受限空间救援的场景,是铸造班“三维安全培训体系”的必修课。

铸造行业安全风险较高,传统说教式培训效果差。对此,铸造班推出“理论筑基+VR演练+实战考核”培训模式。通过班前安全微视频培训讲透安全注意事项,提高职工安全意识;依托VR演练或现场实训训练操作,提高职工安全技能;每班对作业过程中发现的隐患进行整改,通过全员参与改善总体安全管理水平,推动职工从“要我安全”转变为“我会安全、我能安全”。

此外,铸造班提出的“班前双确认”机制,成为隐患排查的“火眼金睛”。每天晨会,班长会带着大家做两项确认:第一是任务对照确认,以岗位职责确定当日工作任务负责人,明确任务节点、质量目标、安全底线,以工作量确定原材料、工具器具的责任人,控制成本,确认岗位人员持证100%;第二是设备状态确认,班组重点设备明确责任人,责任人要熟知编号、型号、特性,使用过程中有专人监护,日常定时维护,确保重点设备零故障运行。通过这一机制,班组2024年自主排查隐患241项,整改率100%,实现“零事故”目标。

学先进 当标杆



近日,宏兴股份检修工程部不锈钢检修作业区开展激光对中仪专项培训,重点对仪器工作原理、操作规范及注意事项进行讲解,并结合现场实际操作进行演示,有效提升职工设备精密安装的能力和水平。
杨晓 摄

把“方便”送到岗位

本报讯(通讯员 刘昕)近日,宏兴股份不锈钢分公司连铸作业区天车休息室旁的新建卫生间正式投入使用,彻底解决了天车岗位职工如厕不便的难题,赢得大家点赞。

此前,天车岗位职工使用的卫生间距离休息室较远,且因使用年限较长,高空架设的管道受环境侵蚀出现漏水问题,不仅影响正常使用,高空维修还存在安全风险。了解到这一情况后,该作业区迅速组

织人员勘查现场,制定建设方案,高效推进卫生间选址、设计与施工工作。经过紧张施工,一间功能完善、干净整洁的卫生间顺利完工投入使用,提高了职工工作生活的便利性。

此次新建卫生间是连铸作业区改善职工工作环境的具体行动之一。下一步该作业区将持续关注职工需求,不断提升服务保障水平,让职工感受到暖心关怀,以更饱满的热情投身生产。

小小座套暖人心

本报讯(通讯员 李光兵)近日,宏兴公司动力作业区锅炉主控室内,四把“服役”多年的座椅全部换上了深灰色新座套,这一细微变化让主控室职工值守环境更舒心。

该作业区锅炉党小组调研中发现,主控室原有座椅因使用年限较长,皮革老化严重,为缓解不适,值守人员只能临时垫布、盖毛巾。针对这一问题,党员们利用下班时间测量座椅尺寸,确定加厚款方

案,确保座椅既能保障舒适度,又能统一主控室视觉标识。座套完成后,锅炉丙班党员主动提前两小时到岗,完成旧皮革拆除、椅面消毒除味等工作,为座椅安装上新座套。

小小座套虽不起眼,却精准对接了一线职工的实际需求。值班日志中一则留言道出了大家的心声:“今天下班后,腰背之前舒服多了!这小小的座套,裹着的是作业区对咱们一线职工的贴心关怀。”

党的二十届四中全会学习问答

为什么要加快产业模式和企业组织形态变革

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出:“加快产业模式和企业组织形态变革。”这是抓住新一轮科技革命和产业变革机遇的重大举措,对于提升产业竞争力、加快发展新质生产力具有重要意义。

第一,新一轮科技革命和产业变革推动产业模式和企业组织形态加快变革。当前,新一轮科技革命和产业变革加速突破,呈现技术创新快、融合赋能快、产业升级快的突出特点。以人工智能等为代表的新技术加快突破,技术创新成果应用加快,科技创新与产业化应用周期显著缩短,推动产品、装备、工艺、管理、服务向数字化、网络化、智能化发展,正在改变科技创新范式,重塑企业组织形态,不断催生新产业、新业态、新模式。世界各主要工业化国家不断强化对人工智能、新能源、生物制造、第六代移动通信等发展的战略布局,加强政策支持,加快技术创新突破,强化新技术应用,大力发展新兴产业,加快抢占新一轮科技革命和产业变革的制高点。党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,我国抓住新一轮科技革命和产业变革机遇,强化战略引领,加强科技创新和产业创新,产业模式和企业组织形态变革加快,有力推动传统产业改造升级,新兴产业发展壮大,未来产业前瞻布局,“十五五”时期,必须继续抓住机遇,加快推动产业变革和优化升级,推动产业模式和企业组织形态变革。

第二,促进产业提质增效迫切需要加快产业模式和企业组织形态变革。推动产业高质量发展,促进产业提质增效,必须坚持科技创新,加快运用新技术、新材料、新装备、新工艺改造提升传统产业,发展新兴产业,依靠创新和技术进步驱动产业升级。关键是要牢牢把握新一

轮科技革命和产业变革方向,促进新一代信息技术与制造业融合发展,运用数字技术全链条改造提升制造业,推动产业模式和企业组织形态变革。党的十八大以来,我国以信息化和工业化融合为主线,以智能制造为主攻方向,加快制造业数字化转型升级取得显著成效。截至2025年8月底,培育具有一定影响力的工业互联网平台超过340家,重点平台连接设备超过1亿台(套),工业互联网实现41个工业大类全覆盖,成为支撑产业转型升级的重要基础设施;建成7000余家先进级和230余家卓越级智能工厂;平台化设计、智能化制造、网络化协同、个性化定制、服务化延伸等新模式新业态蓬勃发展。产业数字化转型升级驱动产业模式和企业组织形态变革,提高了企业研发设计、生产制造、管理服务全链条创新能力,大幅降低资源能源消耗水平,有力推动生产效率提升和产业提质增效。

第三,培育发展新质生产力需要加快产业模式和企业组织形态变革。近年来,科技创新和产业创新融合步伐加快,人工智能等数字技术与制造、能源、材料、生物等领域深度融合,不断催生新兴产业新业态,客观上要求产业模式和企业组织形态变革。加快产业模式和企业组织形态变革,有利于及时将科技创新成果应用到具体产业和产业链上,推动产业深度转型升级,大幅提升产品和服务附加值,加快产业向价值链高端迈进,构建以高端产品和优质服务为核心的供给体系;有利于加快形成数字化、网络化、平台化的产业组织方式,促进创新资源配置和组织流程从以生产者为中心向以消费者为中心转变,形成产业发展和市场需求导向的创新体系,促进设备资源、技术人才、社会资本等生产要素高效精准配置,促进新质生产力发展。

(本文转自新华社)

以高质量党建引领高质量发展

——东兴铝业公司推动党建与生产经营深度融合

通讯员 苏峰

在电解铝生产一线,党员示范岗党员正在细致巡检;技术攻坚现场,党员突击队围绕设备优化展开激烈讨论;新改造的职工浴池水汽氤氲,温暖着每一位职工的身心……

这些生动画面,正是东兴铝业公司党委坚持党建引领、推动党建与生产经营深度融合的真实写照。近年来,该公司党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,牢牢把握高质量发展这一首要任务,持续深化“五融”党建机制,切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、竞争优势,为高质量发展注入源源不断的红色动能。

强根铸魂 把稳思想之舵

该公司党委始终把党的政治建设摆在首位,严格执行“第一议题”制度,及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神,构建“第一议题引领学、中心组研学、读书班沉浸学、党支部常态学”的四维学习机制。全年开展党委理论学习中心组学习12次、专题研讨7次,形成高质量调研报告33篇,推动领导干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;组织讲授专题党课151场,推动党的创新理论进车间、入班组、入人心。

同时,严格落实意识形态工作责任制,升级打造企业文化展厅,精心设计“先模路”“创新路”等文化地标,结合“铁山精神”总结命名40周年开展系列宣传活动,持续提升企业文化的影响力和影响力,为公司发展营造正气充盈、奋发向上的精神氛围。

固本夯基 筑牢战斗堡垒

“我志愿加入中国共产党……”在净化

一作业区党支部与净化二作业区党支部联合开展的党建共建活动现场,铮铮誓言铿锵回荡。双方党支部确立了“组织共建、技术联攻、人才联育”协作机制,推动党建与业务同向发力。

近年来,该公司党委充分发挥“省属企业党建融入生产经营典型创建”示范点的引领作用,持续完善“1155”党建工作体系,完成15个党支部换届选举,规范驻外机构党支部建设。创新实施“产业链党建赋能”行动,联合6家产业链上下游企业组建“党建协同与创新联盟”,共建技术研发平台,举办全省铝产业链创新创效交流会,推动组织链与产业链同步延伸、党建效能与发展动能同步释放。54支党员突击队冲锋在前,奋战在技术攻关、降本增效一线,累计创效1330万元。扎实推进“三培养”工程,设立137个“党员示范岗”“党员责任区”,让党旗在生产一线高高飘扬。

服务职工 凝聚发展合力

“以前上班停车难,夏天车里像蒸笼。现在有了停车场,停车方便多了!”在质检楼新建的停车场,净化二作业区职工吕亚星笑着说。

这只是该公司扎实推进“我为群众办实事”实践活动的一个缩影。今年以来,该公司党委为职工解决急难愁盼问题300余件;职工浴池改造一新,北区1号门外新建非机动车道保障通行安全,厂区铁路平交道口完成修缮提升运输效率,为213个一线班组统一配备空调、冰箱、微波炉,职工获得感、幸福感、安全感持续增强。

为确保办实事、好事办实,今年2月,东兴铝业公司搭建“东铝连心桥”职工服务平台,职工通过微信扫码即可反映诉求,平台建立台账、限时反馈,构建“职工点单一工急派单—部门接单—纪委督单”全

流程闭环机制,做到事事有回音、件件有着落。截至目前,通过该平台高效办结职工意见建议29项,这一平台也成为倾听职工心声、密切党群关系的重要桥梁。

深度融合 赋能企业发展

该公司党委将党建工作深度融入创新发展全过程,围绕关键核心技术攻关打造攻坚战斗堡垒。全年组织实施科技项目40余项,开发新产品18种,着力突破生产瓶颈、提升产品附加值;成功实现电圆铝杆8030、1A60及L3高导电铝杆的规模化稳定生产,产品性能全面满足高端客户需求;顺利生产1100合金新能源动力电池用铝坯料,产品纯度与尺寸精度赢得市场认可。

除此之外,东兴铝业公司党委坚持党管干部、党管人才原则,全面落实“双向进入、交叉任职”机制,实施“把专业人才培养成党员、把党员培养成科技骨干”双向培养计划。全年选拔任用管理技术人员49人,推动跨单位、跨板块交流25人,构建起结构合理、梯队衔接的人才体系。完成1300余人次职业技能等级认定,引进大专以上学历人才268人,为企业发展蓄足人才活水。持续优化激励考核机制,推动考核结果与薪酬分配、职务晋升紧密挂钩,充分激发干部职工干事创业的内生动力。

从强化政治引领到夯实组织基础,从加强队伍建设到推动深度融合,东兴铝业公司党委一步一个脚印,将党建优势切实转化为发展优势,将党建活力持续注入生产经营,探索出一条以高质量党建引领企业高质量发展的实践新路,为企业发展注入了红色动能。

党旗飘扬