

筑牢保障防线 提升运营效能

——储运部以管理创新夯实发展根基

记者 张静

“管理创新是破解发展难题的‘金钥匙’，更是储运部筑牢保障防线、提升运营效能的核心动力。”今年年初，宏兴股份储运部在年度工作会议上明确了管理创新的重要意义。

作为集团公司原燃料储运的“核心枢纽”，今年以来，储运部将管理创新摆在突出位置，通过健全机制、精准施策、全员攻坚，推动多项创新成果落地见效，在安全生产、风险防控、质量管控等领域发挥积极作用，为企业高质量发展注入强劲动能。

强保障 把准创新“方向盘”

说起创新，不少职工都觉得是“领导和管理人员的事”。储运部打破固有认知，将创新工作从“少数人的课题”转变为全员参与的“共同事项”，搭建起上下联动、全员发力的干事创业框架。

为了让创新实践有序落地，储运部以系统思维构建创新工作机制，统筹推进项目立项、资源协调与成果转化全流程。聚焦生产运营中的痛点难点，该部围绕效率提升、成本优化等核心目标广泛征集创新提案，鼓励全员立足岗位贡献“金点子”，确保优质创新成果快速转化为实际生产力。此外，将创新任务细化分解至班组、落实到个人，逐一明确牵头人、配合方、完成时限，让每一项创新举措都有章可循、有据可依。

“现在不再是‘少数人琢磨’，而是‘人人有任务、个个想办法’，创新氛围越来越浓厚了。”储运部党群工作室副主任张军说。为持续激发全员创新活力，储运部完善创新成果评审和激励机制，对成效显著的团队和个人予以表彰奖励。同时搭建起沟通交流平台，组织骨干向先进企业对标学习，开展专题培训，全方位提升职工管理创新能力与积极性。

一系列扎实的举措，让“创新求变”

从口号转化为全体职工的思想共识与行动自觉。今年以来，储运部收集职工合理化创新建议231条，五小成果288项，管理创新项目10项，其中48条合理化建议被纳入实践推广，3项管理创新项目向上级单位推荐。

破难题 激活发展“新引擎”

原燃料储运环节点多、风险杂，设备故障、流程梗阻等问题常让一线员工犯难。储运部不等不靠，把生产现场当作管理创新的“主战场”，聚焦日常运营中暴露的痛点堵点，用一项项创新举措，啃下影响生产效能的“硬骨头”。

针对动力煤储运火险防控难题，储运部构建以“管理责任网格化、隐患排查标准化、技防措施智能化”为核心的“三位一体”防火管理体系。通过重塑管理架构、创新标准流程、强化技防赋能等措施，形成“横向到边、纵向到底”的责任网络，使每项隐患排查有章可循，并全面推广热成像扫描仪、便携式CO报警器等先进检测设备在动力煤线的应用，实现从“应对隐患”到“管控风险”的转变。“项目实施后，改变了以往‘头痛医头、脚痛医脚’的碎片化管理方式，将明晰的责任网格、可量化的检查标准与先进的智能技防手段有机结合，构建了系统化、全流程的动力煤火险防控新体系”。储运部安全环保室经理陈大佳介绍。

作为集团公司物料物资验收、存储、保供调配的核心单位，储运部长期面临着“业务范围广、廉洁风险高、外部接触多”的三重管理挑战。今年年初，该部跳出传统风险防控“单点应对、分散管理”的固有框架，创新推动“全面风险防控”与“廉洁风险防控”深度融合，构建起组织、制度、流程、监督、文化“五位一体”的全面风险防控体系。同时，配套编制《储运部全面风险防控

手册》和《储运部廉洁风险防控手册》，形成一套覆盖业务全流程、责任全链条、管控全维度的系统化风险管控方案，为全面风险管理、廉洁风险管理提供了可复制、可推广、可迭代的模板。

在原燃料验收领域，为提升验收客观性，储运部构建“三级监督”质量管理体系。通过信息化手段打通取样、制样、样品管理三个关键环节，建立质量验收全流程溯源档案与责任闭环，聚焦关键节点开展多维度验证，实现质量问题早发现、早处置。同时，搭建质量曝光群，依托OA系统形成质量异议闭环处置流程，以技术升级+流程优化双轮驱动，筑牢精准验收防线，当好原燃料“质量卫士”。

见实效 凝聚发展“内生力”

一系列管理创新举措的落地，不仅破解了具体问题，更转化为实实在在的运营成效和发展优势。

防火体系的完善让动力煤储运安全防线更加牢固，隐患排查治理效能显著提升，实现了“零火情”的目标；“三位一体”的管理模式被其他单位学习借鉴，发挥了良好的示范效应。风险防控体系的构建让作业流程更加规范，今年以来，干部职工合规意识显著增强，排查廉洁风险点716个，廉洁举报渠道响应及时率100%，未发生重大法律纠纷、廉洁违纪等风险事件。原燃料验收精准管控体系让原燃料质量管控更加有力，截至目前，外购原燃料、辅料、合金在进料验收中发现并处置各种质量异议450余批次，为酒钢生产高质量产品把好了“第一道关”。

管理创新的深入推进，持续激发全员创新活力，推动企业运营质效稳步攀升。下一步，储运部将继续以创新为引擎，夯实管理根基，为企业高质量发展贡献更大力量。

集团公司启动全面质量管理能力评估诊断工作

本报讯(记者 李淑芳 通讯员 魏万里)为系统评估质量管理体系运行效能，全面提升质量管理能力，推动质量战略扎实落地，近期，集团公司特邀甘肃省质量协会资深咨询专家组，启动覆盖全流程、全层级的全面质量管理评估诊断工作。

作为支撑区域经济发展的重点骨干企业，酒钢始终将质量作为立足市场、实现可持续发展的核心基石。此次质量管理评估诊断并非常规符合性检查，而是立足战略发展全局，贯穿集团总部、子公司、基层班组等全层级，通过资料查阅、现场调研、座谈访谈、数据核验等多元方式，全面掌握集团质量管理工作真实状况，进而发现问题根源、找准真根源、促成真改善的一次活动。诊断紧扣“聚焦主业、精准把脉、靶向提升”思路，通过多维度深层次的系统性审视与科学评估，精准识别质量管理体系的薄弱环节与潜在风险，持续优化集团公司质量管理流程与管控机制。

评估诊断工作启动之初，集团公司组

织召开专题会议，咨询专家组围绕本次诊断的核心目的、评估方法、推进计划及预期成果等内容进行全面的分析解读。期间，专家组还系统了解酒钢的发展历史、核心产业布局、质量战略框架、现有质量管理体系建设成效以及当前在质量管控、流程优化、人员素养提升等方面存在的问题，为后续诊断工作的精准开展奠定了基础。

在后续工作中，咨询专家组将深入各生产区域、业务部门及基层班组，开展全方位、立体化的实地调研与专项评估，重点围绕质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，过程质量控制的精准度，质量风险防控机制的健全性，质量改进活动的持续性，以及全员质量意识与专业素养等关键维度进行细致研判。

评估诊断结束后，将形成包含现状分析、问题清单及优化改进建议等在内的报告，为集团公司下一步精准优化质量管理体系，强化关键环节过程控制、完善质量考核激励机制、提升全员质量素养提供科学依据。

擎党建之旗 聚攻坚之力

通讯员 彭啸

2025年以来，宏电热电公司热力保障作业区党支部牢牢锚定“党建引领业务发展”方向，以“一心向党‘检’行初心”党建品牌为抓手，将党的政治优势、组织优势转化为检修攻坚的强劲动能、安全管控的坚实屏障、降本增效的内生动力，在设备升级、隐患整治、物资保障等重点工作中取得显著成效，为热力稳定供应筑牢坚实基础。

思想铸魂，凝聚攻坚向心力。党支部始终把政治建设摆在首位，以理论武装凝聚检修攻坚合力。严格执行“第一议题”制度，创新建立“领导干部带头学、支部常态化学、创新形式拓展学”三学联动机制，深入学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，开展联系点领导和支部书记讲党课8次，组织交流研讨107人次。依托“登长城 强党性 筑堡垒”等沉浸式主题党日活动，引导党员重温入党誓词、分享初心故事，切实把学习成果转化迎难而上、担当作为的坚定信念，为高质量完成检修任务夯实思想根基。

品牌赋能，让党旗飘在一线。党支部持续深化“一心向党‘检’行初心”党建品牌建设，规范设立25个党员责任区、4个党员示范岗，实现检修责任具体到人、落实到岗。在3号高炉鼓风机检修、余热机组改造、高压电缆隐患排查治理等重点任务中，党员突击队率先冲锋，带头完成修旧利废23项，实现创新创效156.35万元。依托“党建+安全生产”等专题活动，党员带头排查整治设备隐患232项，主导完成“冬病夏治”类问题整改69项，切实将组织优势转化为设备长期稳定运行的坚强保障。

机制融合，激活发展新效能。为破解党建与业务“两张皮”难题，党支部着力构建“同谋划、同部署、同考核”的深度融合机制，将检修质量、隐患排查成效、技术攻关成果等核心指标纳入党员评优和支部

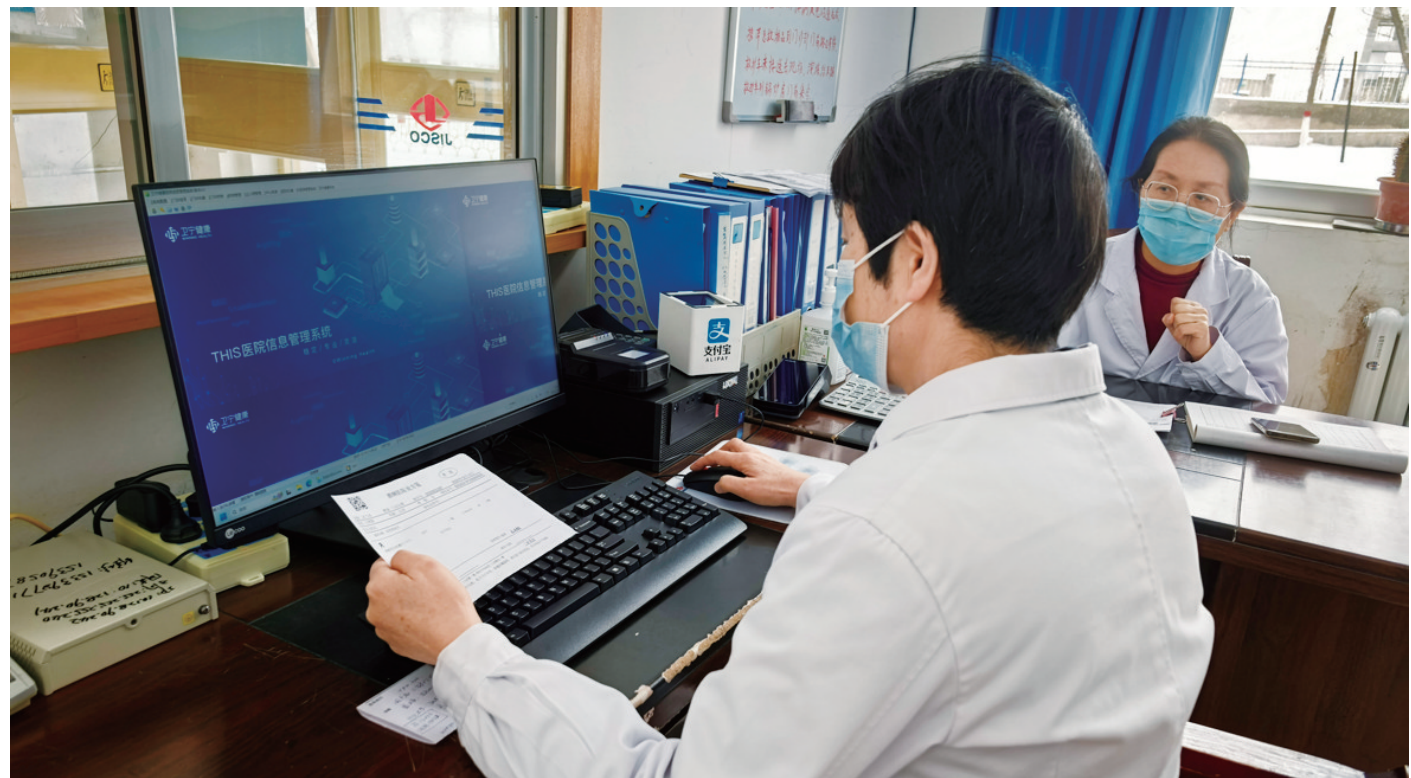
考核体系，实现党建与中心任务同频共振、双向赋能。在推进设备“预知维修”体系建设过程中，党员主动牵头完善点检检修制度，带领专业团队完成18台主设备检修前后评估，科学优化检修计划23项，以精细化管理精准压降设备运维成本，让党建“软实力”成为提质增效的“硬支撑”。

严字当头，筑牢廉洁防火墙。党支部将纪律建设贯穿检修工作全过程，深入开展中央八项规定精神学习宣贯，在春节、国庆节等关键节点强化廉洁提醒。聚焦备件采购、外委工程、费用结算等重点环节，系统排查廉洁风险点24个，制定防控措施118条。加强“八小时内外”监督提醒，对重点岗位人员开展谈心谈话13人次。组织参观廉政教育基地，强化检修管理人员的纪律意识与规矩意识，营造风清气正、干事干净的良好氛围。

初心为民，凝聚全员向心力。党支部将“我为群众办实事”实践活动与检修一线保障深度融合，针对职工反映的浴池管道、生活设施等问题，立项推动解决26项。加强对老党员、困难职工的走访慰问，及时为奋战在一线的职工排忧解难。组织党员志愿服务队开展现场环境整治、社区服务等活动6次，党员参与率达100%。

热力保障作业区党支部以党建为引领，实现了党的建设与设备保障、安全管理、创新创效的有机统一。下一步，党支部将继续深化党建与业务融合路径，团结带领全体干部职工以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风，在能源保供一线勇担使命、再创佳绩，为公司高质量发展贡献更大力量。

党旗飘扬



图说新闻

近日，酒钢医院西沟矿卫生所聚焦一线职工就医用药需求，推出系列便民举措，为矿山职工健康保驾护航。

针对此前常备药品种类有限、难以满足职工需求的问题，卫生所创新“按需采购”模式：职工通过微信或现场登记提前告知所需药品，卫生所从酒钢医院统筹采购，并对采购药品给予价格优惠，切实解决职工“买药难、买药贵”问题。支付环节，在原有酒钢卡结算基础上，新增支付宝、易智汇、社保卡等多种支付渠道，职工可自主选择结算方式，缴费流程更便捷高效，大幅节省就医时间。

闻军年 摄

宏丰超市推出充值特惠活动

本报讯(通讯员 王玉琳)近日，紫玉酒店公司宏丰超市绿景苑店、大众店积极响应省总工会号召，承接嘉峪关市职工消费券落地工作，将工会组织的关怀切实转化为职工可享可感的实惠福利。

为了让职工真正享受到实惠，宏丰超市经调研，精心策划推出专项充值活动。活动内容包括：职工充值200元可锁定300元消费额度，充值400元可享受600元消费额度，同步赠送2026年全年特惠卡。“双重惊喜”叠加实现“一充多享”，提升了职工日常消费获得感。

此次活动是宏丰超市践行“服务职工、惠及民生”理念的重要举措。该超市将持续聚焦职工需求，不断优化服务流程、丰富商品供给，以更优质、更贴心的服务，为职工日常生活增添更多实实在在的便利与温暖。

改革赋能，释放新活力

(上接第一版)

在此基础上，酒钢持续深化总部机构优化与专业化整合，将党委组织部、人力资源部和党校整合运作，实现党委办公室、董事会办公室和集团办公室“三办合一”，进一步凝聚管理合力；坚持“一企一业、一业一企”原则，完成工程建设、商贸物流等领域同质化企业整合，推动科技研发、生产服务业等优质资源向优势企业集中，资源配置效率持续优化。同时，集中力量打响历史遗留问题攻坚战，累计处置低效无效资产182项，成功破解13项发展瓶颈，通过吸收合并、清算注销等方式推动29户企业退出市场，完成8户“僵尸企业”工商注销，为企业轻装上阵、高质量发展卸下了沉重包袱。

三项制度破局·激活人才内生活力

酒钢以“三项制度”改革为抓手，在“能上能下、能进能出、能增能减”上动真碰硬，打破“铁交椅”“铁饭碗”“大锅饭”，让市场化经营机制成为活力源泉。

——干部“能上能下”成常态。酒钢全面构建新型经营责任制，实现经理层成员任期制和契约化管理全覆盖，建立更具挑战性的“摸高”机制，2024年105名任期届满的经理层成员全部重新签约，严格刚性考核兑现，4名经理层成员和2名职业经理人因年度考核不合格被扣减全部绩效奖金，24人因任期考核“不合格”被取消全部任期激励。同时，在集团及各级子企业100%推行管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度，为中层干部、首席专家、内设机构负责人建立刚性退出机制，有效解决了干部“能上不能下”问题，推动管理人员从“身份管理”向“岗位管理”转变。

——人才“能进能出”畅渠道。炼轧厂技术骨干常杰带领平均年龄不足32岁的团队，成功揭榜“智能炼钢系统优化”项目，最终实现连铸坯生产效率提升20%、废品率压降至0.2%的亮眼成绩；西安酒钢中铁物流公司公开遴选总经理时，赵国红打破身份限制多选并成功任职，1个月内带领团队扭亏为盈，2024年底利润总

额与营业收入均实现大幅增长……酒钢始终坚持“不看学历看能力、不看资历看业绩”的用人导向，持续畅通人才“能进能出”渠道，面向内外开放揭榜通道，让各类人才有了施展才华的广阔平台。与此同时，积极开展“四心”人才培养行动，构建“三轴联动”引才机制，五年以来已在主业务板块引进各类专业人才1500余人，针对不同人群精准施策，对高层次人才实行年薪制，对特殊和急需紧缺人才实行协议工资制，对科研、销售人员实行提成工资制，2021年以来累计引进本科及以上学历毕业生1138人，通过柔性引才渠道引进前领域高层次人才80人。此外，打破人才流动壁垒，建立跨部门、跨产业、跨专业发展通道，选派年轻干部挂职锻炼，让人才在合理流动中实现最优配置。如今，集团已拥有国家级、省级高层次人才103人次，人才梯队持续优化。

——收入“能增能减”强激励。酒钢优化与效益、效率双挂钩的工资决定机制，推动工资总额分级分类管理，对生产经营类子企业实行审批管理，对治理健全的子企业实行备案管理，对部分子企业实行单列管理并建立工资总额调节机制。内部分配中，建立横向宽带薪酬和纵向职级动态调整机制，工资向一线和苦脏累岗位倾斜，矿山职工工资提升100%，苦脏累岗位职工工资提升50%，操作人员平均工资增幅高于管理人员1个百分点，同时强化科技创新激励，设立6名首席专家、15名首席工程师、14名首席技师，给予其对标经理层的薪酬待遇。

守牢底线·护航发展行稳致远

改革向深行，护航需有力。面对市场波动、产业转型等多重挑战，酒钢以“防风险、守合规、保供给”为三大支柱，织密全方位保障网络，既为改革攻坚扫清障碍，更为长远发展筑牢根基，确保高质量发展航船行稳致远。

风险防控“筑屏障”，稳住发展基本盘。酒钢构建“事前预防—事中管控—事后审计”全链条风险防控机

制，将24家核心单位的债务、投资、环保等关键领域，拆解为233个量化预警指标，每月动态监测，及时干预。在资金保障上，通过拓展融资渠道、优化债务结构，银行授信规模突破千亿元，综合融资成本较2020年末降低1.14个百分点；资产负债率下降1.35个百分点，财务结构更趋稳健；四年蝉联“省长金融奖”，为科技研发、项目建设提供稳定资金支持。特别是2024年，面对钢铁行业价格波动，酒钢依托风险预警机制提前调整采购策略，原材料库存周转效率提升15%，有效对冲成本上涨压力，保障了利润目标顺利达成。

合规监管“划红线”，规避改革“绊脚石”。酒钢以《合规管理办法》为核心，划定投资、环保、安全等十大领域合规红线，发布86项标准合同文本，合同民法合规率达82%，从源头规避法律风险。建立领导干部合规承诺制，将合规履职情况纳入考核，推动“合规先行”融入决策全流程：所有投资项目必须先过“风险分析关”，2023年以来否决3个潜在风险超标的非主业项目，避免损失超2亿元。同时，构建“纪检+审计+法务+内控+风控+巡察”六位一体大监督格局，实现子企业、重点业务监督全覆盖，近年来未发生重大违规投资、安全事故，为改革深化营造安全稳定环境。

资源保障“强支撑”，夯实产业升级根基。针对钢铁、铝业等主业原料需求，酒钢一方面加大自产矿开发，减少对外购矿依赖；另一方面，深化上下游协同，与产业链伙伴共建铝用炭材料、铝合金杆项目，形成“原料—生产—加工”自主可控产业生态，2025年铝产业链协同效益提升12%。在生产保障上，推进设备体系化运维，关键设备事故故障率降低12.6%，减少停机时间超300小时；物流运输优化后年运量增加15万吨，确保原料供应不脱节、产品交付不延误，为重点项目顺利落地提供了坚实支撑。

改革未有穷期，奋进永不止步。面向未来，酒钢将持续以“风险可控、合规有序、资源稳固”为护航底色，以创建世界一流企业为引领，锻长板、补短板、强弱项，让改革效能持续转化为高质量发展动能，在服务甘肃经济大局中展现更大担当。