

以红色引擎驱动绿色发展

——榆钢公司积极探索党建工作与环境保护深度融合新路径

通讯员 安 阳

近日,中国钢铁工业协会官网公示宏兴股份榆钢公司超低排放改造评估监测进展情况,标志着该公司污染物排放全面达到国家标准。

这份“国字号”绿色认证,是该公司响应国家政策号召、履行社会责任、实现可持续发展的关键举措,是榆钢公司党委“三加力四推进两融合、建设绿色生态新榆钢”党建品牌建设的持续深耕,更是榆钢公司党委以高质量党建引领高质量发展的生动实践。

三加力·构建党建品牌核心体系

党建品牌的生命力在于系统性构建与精准化定位。榆钢公司党委从“加强政治引领凝聚力量、加强党建引领凝聚合力、加大责任追究考核力”三方面加力,为党建工作引领生态环境保护工作筑牢根基。

自品牌创建以来,榆钢公司党委将习近平生态文明思想作为党委、党委理论学习中心组学习、党员培训的重要内容,引导党员干部系统化、常态化学习。同时始终将生态文明建设作为基层党建政治任务和底线任务,坚持每月党支部书记例会上安排部署厂容厂貌治理等环保相关工作。深化“一区一岗两队”创建,引导党员踊跃参与环境保护和节能减排工作,带头参加环境风险隐患排查和扬尘污染综合治理。利用微信公众号、电子大屏、宣传条幅海报等载体,开展“六五世界环境日”“世界水日”等专项宣传,有效增强职工环境保护意识。

此外,该公司将环保工作年度目标任务与党建工

作责任制考评、党组织书记抓党建工作述职、评先评优等方面相挂钩,完善党建责任制考核评价办法,形成党建与环保工作“同考核”的刚性约束。

四推进·实现品牌建设落地见效

榆钢公司党委聚焦品牌落地的关键点,创新推进“党建工作质量提升、合格党员队伍锻造、基层工作作风转变、在建项目质效提升”,将党建品牌理念转化为可操作、可落地、可检验的实践成果。

在党建工作质量提升上,该公司将党的领导融入公司治理全过程,完善党委前置研究讨论重大事项机制,确保绿色转型、安全环保等决策始终对标国家战略。紧跟公司深化改革过程中出现的组织架构和管理模式调整,及时调整设置和优化调整基层党组织,在重点项目上推行“党支部建在项目上、党员责任区设在岗位上”模式,实现党组织对业务的全面覆盖。为了锻造政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的新时代党员,该公司强化党性教育,突出政治标准,增强党员意识,让党员在急难险重任务中挑大梁、当先锋。例如在脱硫脱硝、物料输送系统等超低排放改造项目推进中,31个党员责任区、53个党员示范岗,开展党员突击活动45次、党员服务活动46次,有效激发了基层党组织的战斗堡垒作用。

为提升项目管控质效,该公司压茬推进环保治理项目实施,加快项目建设进度,确保了19个超低排放改造项目安全风险全面受控,项目关键工序、重要部位、隐蔽工程施工管理规范,如期完工并有效发挥

作用。

两融合·推动绿色转型成效显著

榆钢公司以党建品牌为纽带,将党建工作与安全生产、生态治理深度融合,为高质量发展注入强劲动能。

为破解生产经营难题、完成急难险重任务,307名党员群众组建“保目标”结伴小组,挂靠219项重点指标,扎实开展“凝心铸魂强引领、提质增效保目标”主题活动,有效促进各项成本压降和经营成果改善。2025年,主要产品产量预计超额完成年度计划,8项主要技术经济指标有效提升,铁水成本同比降低799.91元/吨。

结合“我为群众办实事”实践活动,各党支部不定期开展党员志愿服务活动,组织党员落实料场、渣场现有抑尘措施,做好清扫、洒水、苫盖等工作,积极参加河道环境卫生清理,参与环保设施维护,带领职工在减碳降碳工作上做表率、勇担当,固定资产投资和超低排放改造项目全面投入运行。

面向新征程,榆钢公司党委将不断探索党建工作与绿色发展深度融合的新路径,持续推进党建品牌建设融入企业高质量发展的总规划、全过程、各环节。

党旗飘扬

交易中心轮岗机制 激活发展新动能

本报讯(通讯员 张玉光)为深入锻造“一岗精专、多岗融通”的复合型交易服务团队,锤炼服务真本领,硬功夫,全面提升交易人员的业务能力与综合素养,交易中心立足工作实际,系统建立并实施内部轮岗工作机制。

内部轮岗机制打破了传统工作模式,使职工在多岗位实践中系统掌握多元业务流程,持续锤炼复合型专业能力,有效补足知识弱项与能力短板。同时,轮岗所带来新挑战与新任务,促使业务人员主动突破思维定式与路径依赖,推动团队结构动态优化,真正落实“人尽其才、才尽其用”。例如招标服务室前期参与轮岗的青年骨干,他们积极学习新岗位技能,通过一段时间的实践锤炼,不仅在新工作中取得突出业绩,还激发了创新活力,为队伍建设持续注入动能。

此外,长期固定在同一岗位易形成人情网、关系网等潜在风险,通过常态化轮岗交流,能够有效打破固有格局,切实降低廉洁风险,为营造公开透明、风清气正的交易环境筑牢根基。

截至目前,交易中心已有6名职工参与内部轮岗。交易中心将在系统总结阶段性成效的基础上,持续完善内部轮岗制度机制,牢固树立重实干、重实绩的用人导向,积极为青年骨干搭建多维度成长平台。更重要的是,着力培育业务全面、能力过硬的全能型服务人才,为推动交易平台更加规范、高效、公正、透明运行提供坚实队伍支撑。

动力厂精准保供稳生产

本报讯(通讯员 张玉东)近期气温持续走低,给厂区生产运行带来严峻考验。宏兴股份动力厂闻令而动、精准施策,以“早部署、细排查、强落实”为原则,全面筑牢冬季供暖与压缩空气供应双重保障网,用责任与担当抵御严寒,护航生产平稳运行。

供暖保障是冬季稳定生产的“生命线”,压缩空气供应是生产运行的“动力源”。动力厂严格落实冬季防寒运行方案,对厂区供暖管网、压缩空气管网、空压机、干燥器、冷却塔、换热器、循环泵等核心设备开展拉网式排查,累计排查治理管线40余公里,处理漏点5处、故障阀门10余个,确保介质输送无阻碍。同时,作业区安排专人定时巡检储气罐、冷却塔、循环泵等关键设备,及时消除潜在隐患,确保生产稳定运行。

从供暖管网的“全面体检”到压缩空气系统的“精准防护”,从24小时值守的责任担当到应急物资的足额储备,动力厂以“不冻坏一台设备、不影响一项生产、不辜负一份信任”为目标,将防寒保供措施落实到每个环节、每个岗位。

接下来,动力厂将持续密切关注天气变化,动态优化保障方案,加密巡检频次,强化应急值守,以更实举措、更严标准守住供暖与供气“双底线”,筑牢冬季保障防线。

嘉峪关市法院为优化营商环境提供坚实司法保障

本报讯(记者 王家新)12月25日,嘉峪关市中级人民法院召开优化营商环境工作新闻发布会。

据发布,2025年,嘉峪关全市法院践行“法治是最好的营商环境”理念,落实省、市及省法院部署,立足审判执行主业,为全市高质量发展提供了司法保障。

具体工作中,全市法院强化统筹协调,健全优化营商环境领导小组及四大专班工作机制,压缩办案周期,协同化解涉企纠纷1022件;聚焦公正高效,严惩涉企经济犯罪14件,同时开通涉企案件“绿色通道”,审结4560件,平均审理周期缩短13%;深化机制创新,构建破产审判标准化体系,破解资产处置堵点,建立失信企业信用修复“白名单”,相关案例入选全国典型;延伸服务触角,升级“一站式”诉讼服务,涉企案件平均立案时间压缩至0.5个工作日,全流程调解涉企纠纷685件。

下一步,嘉峪关全市法院将紧扣优化营商环境核心任务,主动把司法职能融入发展大局,深化机制创新,强化靶向服务,为重点产业链及中小微企业定制法治保障方案,凝聚护企合力护航全市高质量发展。

简讯

●近日,宏兴股份检修工程部对汽车吊、高空车、板车、拖车四类重点作业车辆,开展铅酸蓄电池专项排查,重点通过专业仪器检测容量、追溯使用记录等方式,消除安全隐患,确保车辆蓄电池安全合规。(张国泰)

●近日,宏源公司祁牧乳业公司乳制品厂党支部开展劳动竞赛,理论考试聚焦质量标准、生产工艺等知识,实操环节围绕酸奶装箱全流程展开比拼,营造了比学赶超的良好氛围。(张建佩)

●宏兴股份动力厂工会精准摸排职工实际需求,采购保暖杯、袜子、反光护膝等防寒保暖物资,不仅为一线职工抵御严寒提供了实际保障,还让大家感受到组织的重视,增强了团队凝聚力和向心力。(杨国瑞)

●近日,宏兴宏博新材料公司在酒钢职工食堂举办包饺子活动。活动营造了温馨和谐的氛围,让职工在紧张工作之余放松心情,在欢声笑语中汇聚奋进力量,感受企业大家庭的温暖。(摆永萍)

●宏电铁合金公司日前举办“暖心包福饺·聚力建新功”趣味活动。各党支部代表队同台竞技,默契协作,在传统民俗与趣味比拼中喜迎新春,凝聚奋进力量。(王尤佳)



近日,检验检测中心榆钢检验检测党支部对检验楼前人行通道标线、车辆禁停线重新进行设计和涂刷,使标线整洁清晰、醒目美观,有效规避了安全风险,为职工安全出行提供坚实保障。 宋建超 摄

党的二十届四中全会学习问答

怎样理解形成优质优价、良性竞争的市场秩序

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出:“形成优质优价、良性竞争的市场秩序。”这是纵深推进全国统一大市场建设的重要要求。可以从以下3个方面理解。

第一,“优质优价”是市场经济有效运行的基本要求。从微观主体看,合理的价格机制是市场竞争机制发挥作用、激发市场活力和增强发展动力的前提和基础。从宏观主体看,有效的价格信号可以把好产品和差产品、群众需要的和不需要的产品区分开来。优质产品和服务凝结了企业技术创新、质量管理、品牌建设等投入,理应获得更高价格,获得更高回报,进而激励企业持续优化经营、加强创新。从产业发展看,优质优价有利于发挥市场竞争优胜劣汰作用,促进资源要素向先进生产力和优势主体集聚,推动供给和需求达到更高水平均衡,推动高质量发展。反之,“劣质价低”或“劣质价高”等扭曲的价格信号会扰乱市场正常竞争秩序,导致“劣币驱逐良币”,生产者得不到正向激励,消费者权益受到损害,产品、企业、产业都难以高质量发展。

第二,进入高质量发展阶段,形成优质优价、良性竞争的市场秩序重要而紧迫。改革开放以来,社会主义市场经济体制不断完善,有效释放出巨大市场竞争活力,这是我国调动各方面积极性、创造经济快速发展奇迹的重要原因。近年来,我国部分行业出现低价无序竞争,企业盲目扩产能、“卷价格”。企业“内卷式”竞争,压缩企业利润空间,削弱创新能力,还带来居民收入、政府税收减少,引发国内价格水平低位运行,影响到预期稳定、内需扩大和国内大循环畅通。中长期看,我国已进入高质量发展阶

段,对完善的市场体制、有序的竞争秩序提出更高要求。“十五五”时期是经济发展动力、质量、效率变革的关键期,迫切需要建立“优质优价优胜”的激励导向,引导企业从“卷价格”转向“优价值”,促进高质量产品和服务竞相推出,推动企业加快形成技术、质量和品牌等核心竞争优势。这也是持续推动产业发展转型升级、加快向全球价值链中高端迈进、增强国内大循环内生动力、促进国内国际双循环良性互动的“小切口”关键举措。

第三,多措并举推动形成优质优价、良性竞争的市场秩序。一是规范地方政府经济进行为。破除地方保护和市场分割,全面落实公平竞争审查制度,严禁地方政府妨碍经营主体依法平等准入、退出和迁移。完善政府采购制度,重点整治最低价中标等突出问题。优化高质量发展综合绩效考核,着力纠正政绩观偏差。二是加强经营主体行为引导。强化企业科技创新主体地位,鼓励企业通过科技创新提高产品质量和竞争力。支持优势头部企业开展并购重组,适当提高行业集中度。强化重点行业自律行为指导,引导企业自觉抵制低价倾销等不正当行为。三是加大市场监管力度。统一市场监管执法,加强质量监管,完善行政裁量权基准制度,强化反垄断和反不正当竞争执法,强化知识产权保护,依法查处价格违法侵权行为,切实防止经营者以低于成本的价格开展恶性竞争。发挥标准引领作用,提高标准刚性约束力,推动落后产能有序退出,实现市场动态出清。四是深化相关领域改革。完善产权保护、市场准入、信息披露、社会信用、兼并重组、市场退出等制度,完善有利于统一大市场建设的统计、财税、考核制度。

(本文转自新华社)

精准服务暖人心

——德力源分公司干实事谋实招求实效

通讯员 刘世玉

办事便捷高效

10月中旬的一天,德力源分公司伤残服务站党支部书记王延莉拎着鼓鼓的资料袋,熟门熟路敲响响内退党员张文斌的家门:“这是最新的学习资料,还有支委整理的要点笔记,您慢慢看,不懂的随时打电话。”

为了让离休老干部、行动不便的工伤及病残党员不掉队、不缺课,该公司专门建立“一对一”结对帮扶送学机制,坚持“每月一送”,这样带着温度的“送学上门”,今年已累计开展84人次。

今年以来,德力源分公司用一件件实事为2.3万余名服务对象搭起了温暖港湾。

送学一个不落

针对非在岗党员散居各地、年老体弱的特点,该公司推出了“线上+线下”的送学办法。

异地居住、身体不好的党员,通过“学习强国”“甘肃党建”公众号和党员微信群收到学习资料,还可以视频参加“三会一课”;14个内退工伤管理服务站全年共举办45场集中学习和专题党课,1421名党员及职工代表参与其中。

“这些老同志信不过手机支付,总把党费揣在兜里等我们。”王延莉说。对离休老干部、行动不便的病残党员,该公司开展“一对一”结对帮扶,党支部委员每月上门送学还代收党费。如今,党员教育覆盖面始终保持100%,真正做到了“一个都不掉队”。

帮扶精准体贴

“五必访”制度让关爱有了准头。今年以来,德力源分公司慰问职工284人次,给6名去世职工家属赔付意外险18万元,为8名重病职工发放2.4万元救助金;全国助残日期间为5名伤残职工调整了待遇,6.27万元慰问金及时送到手中;春节时,该公司联合嘉峪关市总工会,慰问28位困难职工,发放9万多元困难慰问金;开展“爱心助学”活动,帮扶41个困难家庭,发放助学

金27.8万元,实打实解决大家的急难愁盼问题。

服务不止于“救急”,更在于“暖心”。该公司联合社区医院举办3场健康体检,邀请心理咨询师坐诊6次,8期智能手机培训班让500多名老年职工学会了使用数码设备。23对“低龄健康党员+高龄困难职工”帮扶对子,解决了买菜送餐的难题。

文化广聚人气

今年,在德力源分公司工会表彰会上,17人获得“优秀工会工作者”,36人获得“优秀工会积极分子”荣誉称号,还有1人获评集团公司“优秀工会工作者”。“通过七一表彰会、现场党建知识答题等活动,大家比学赶超的劲头更足了。”该公司党政工作室工会主席周小芳说。

此外,职工文化生活也很丰富。“多彩生活,共绘美好”摄影书画展,为职工搭建展示艺术才华、交流文化心得的平台;“三八”妇女节,女职工参加专场观影、健康讲座,还学习了防范电信诈骗的知识和注意事项;各内退站的健步走、跳绳、羽毛球比赛,让非在岗职工的日子过得有滋有味。

“我们服务的都是老职工、老前辈,多份耐心就多份贴心。”该公司劳资室员工管理退休业务主办王亚丽的话道出了初心。接下来,德力源分公司还会跟着需求走,贴着民心干,让服务保障的根基更扎实。