

炉前十五载 匠心铸荣光

——记2025年“陇原工匠人才”李银喜

通讯员 刘世玉 刘正军

寒风掠过炼铁区域,身着厚重工装的李银喜脚步沉稳地穿梭在错综复杂的管线之间,目光如炬,扫视每一处设备接口,耳畔精准捕捉着机械运转的声响。这位肤色黝黑、眼神坚定的高炉机械维修工程师,已扎根炼铁一线十五载。刚刚获评2025年“陇原工匠人才”的他,此刻正带领团队排查设备隐患——这只是他日复一日坚守的寻常一幕。

匠心萌芽:从学徒到骨干

“这不是我一个人的荣誉,这是师傅们手把手传艺的结果。”谈及荣誉,李银喜的指尖下意识摩挲着随身携带的笔记本。本子封面早已被油污浸透,边角磨损,内页密密麻麻记满了设备参数、故障特征、维修心得以及红笔圈注的管理要点。这本笔记是他十五年从学徒成长为技术骨干的底气所在。

2010年,刚从大专毕业的李银喜踏入炼铁厂,成为一名高炉设备维护工。面对高温高压、连续运转的生产系统,他暗下决心:“干一行就得精一行,要靠技术站稳脚跟。”从此,他开启了“白天追着师傅跑现场,夜晚抱着书本啃理论”的成长模式。白天爬高钻低,对照图纸熟悉每一段管线、每一个阀门的构造原理,师傅们口耳相传的“土办法”“小窍门”都被他认真记录;夜晚挑灯研读《高炉炼铁技术》《液压传动与控制》等专业书籍,将理论与实践反复印证,常常绘制草图、演算数据至深夜。

实习期间的一段经历,至今让他刻骨铭心。那是一个周六的午后,高炉喷煤系统的钟阀胶圈因阀柄磨损出现煤粉泄漏,直接危及生产安全。他当即跟着师傅赶赴现场紧急抢修。为保障高炉顺行,系统无法停机进行阀柄补焊打磨,无奈之下,两人只能采取每40分钟更换一次胶圈的临时办法维持运行,直到高炉休风,两人立刻对钟阀阀柄展开精细打磨,泄漏问题才得以彻底解决。“干我们这行,拼的就是坚持,不能轻言放弃。”师傅这句沉甸甸的叮嘱,也成了他日后攻克无数技术难题的精神动力。

2012年,同批入职的同事陆续由汇杰

职工转为正式职工,唯独李银喜未能转正,他一度萌生退意。班长的耐心开导让他重新振作。“别人能行,我为啥不行?”好胜心驱使他更加刻苦:主动复盘每一次抢修案例,利用休息时间扎根现场实操。凭借这股韧劲,他不仅顺利转正,还快速成长为能独立处理复杂故障的技术骨干,为日后走上管理岗位奠定基础。

创新破局:以巧思解难题

“既要破解突发状况,更要统筹解决影响生产全局的系统性瓶颈。”走上管理技术岗位后,李银喜始终秉持“难题在哪里,创新的战场就在哪里”的理念,将生产一线的“痛点”“堵点”作为攻关课题,带领团队交出亮眼答卷。

高炉喷煤工艺中,喷枪长期承受高温、高速煤粉冲刷,易磨损泄漏,既增加职工劳动强度,也可能烧穿风口引发重大安全事故。李银喜带领团队扎根炉口平台数月,记录磨损数据、分析磨损形态,创新性提出“插入式精密焊接+内衬陶瓷防护管”改造方案。实施后,喷枪更换频率下降70%以上,从根本上解决了这一现场顽疾。

高炉炉顶布料器作为核心设备,自重达32吨,其更换时长直接决定高炉休风时间。而炉顶检修空间不足5平方米,起重设备与安装位置错位超过10米,传统更换方式耗时96小时,且高空平移风险高、劳动强度大。作为项目负责人,李银喜统筹协调多方力量,带队勘查现场、分析图纸,创新设计专用吊具:利用下密网箱行走轨道解决空间干涉问题,通过对称行走轮、多组吊耳设计实现平稳移动与吊装。经反复测试演练,优化后的更换流程仅需72小时,效率提升25%,为钢铁行业大型设备在狭小空间检修提供了可借鉴的模式。

除重大项目攻关外,李银喜还聚焦生产中的“小隐患”“小浪费”:将煤气管道传统石棉密封改为“U”形槽胶条密封,根治泄漏隐患;用废旧硫化板改造流化头滤网,通过两次焊接工艺强化密封,将使用周期从3个月延长至2年。截至目前,他累计牵头或参与25项改造创新项目,斩获11项

国家实用新型专利、2项全国发明展铜奖。

薪火相传:以实践育新人

“一个人强不算强,团队强才是真正的强。”走上管理岗位后,李银喜始终把“传帮带”作为重要职责,致力于打造一支“攻坚克难、能打硬仗”的技术队伍。“我能成长起来,离不开师傅的教导和企业的培养,现在要把这份传承延续下去。”李银喜说。

针对青工理论与实践脱节的问题,李银喜牵头制定“缺什么补什么”的个性化培训计划:在作业区建立电气和液压实训基地,让青工在模拟场景中提升动手能力;将培训课堂搬到检修现场,手把手传授听音辨症、故障预判绝活;每月组织理论与实操相结合的岗位技能考试,倒逼青工快速成长。他还把多年维修心得、创新案例整理成册,供青工学习参考。

青工范学涛说:“李师傅从不直接告诉答案,而是引导我们自己找问题、想办法,这种培养方式让我们成长很快。”如今,范学涛已成为班组技术骨干,能独立处理复杂设备故障。在李银喜的带领下,作业区5名青工快速成长为骨干力量,先后攻克20多项现场难题。所在作业区班组获评“甘肃省创新型班组”、嘉峪关市“十佳创新型班组”、酒钢集团“工人先锋号”等荣誉称号。

“新时代工匠不能只守老手艺,还要跟上科技潮流。”作为陇原工匠人才、甘肃省领军人才,他不满足于现有成绩,正带领团队探索“数字工匠”新路径——将物联网技术应用到设备状态监测,通过大数据分析预判故障风险,推动设备维护从“事后抢修”向“事前预防”转变。

荣誉是认可更是责任。李银喜说,“我会继续扎根炉前,既做技术攻关的‘带头人’,也做团队成长的‘引路人’,把该做的事做得更深、做得更好,让执着专注、精益求精的工匠精神在炉前代代相传,为企业高质量发展筑牢设备保障防线。”

学先进 当标杆



近日,东兴铝业西分公司开展铝液外溢火灾事故应急演练。演练聚焦铝液运输环节高风险场景,以实战化演练锤炼队伍,进一步优化完善应急预案,补齐应急处置短板。

朱锐 摄

检修一线的实干先锋

通讯员 满宗银

管质量、抓安全,他一丝不苟,铁面无私。他是设备检修过程的“把关人”,更是工友安全的“守护神”,他叫吴登岚,是宏兴股份检修工程部铁前检修作业区选矿机械检修责任工程师。胖乎乎的圆脸,平时笑嘻嘻的他,一旦较起真来,犀利的眼神、严肃的表情总让班组长们心里犯怵。“我不听你所说的,我要自己去验收,能不能过关,我要眼见为实。”吴登岚的一句话道出了他的工作原则。

现在,他主要负责选矿厂机械设备维护检修,并协助作业区监管相关方单位在二选区域的日常检修工作。参加工作20年来,他始终保持严谨细致、精益求精的工作作风,以实干担当践行着初心和使命。

吴登岚曾在班长岗位上4年,他坦言从班组长到技术岗位,是不一样的工作方法、工作思路,他常说“技术人员要少说多干,手里要有‘活’,靠嘴皮子装样子行不通。”抱着这样的信念,他花了大量时间和精力在技术上创新,在安全上改进。面对“脏苦累”任务,他从不躲避推卸,在检修现场总能见到他出入于狭小的人孔、罐、仓、漏斗中检查工作,切实用行动践行着检修工程部“关键时刻冲得上、顶得住”的保产服务理念。

在吴登岚看来,“专注专业”是工程师的必备素质,他始终秉持“一次做好、只做一次”的质量标准。接管作业区质量管理业务以来,他先后梳理了维护区域内高炉、烧结、焦化、选矿等各工序关键机电设备的检修技术要求和检修质量确认单,收集了各工序投产以来发生过的检修质量事故,通过培训教育全面提升全员检修质量意识,现在,作业区全年检修质量合格率达100%,确保了质量管理体系的正常运行。

在作业区,他提出了“质量验收+全程追溯”的质量管控机制,班组自检严把“第一道关口”,确保每一项操作符合规范。区域技术人员聚焦“关键环节”,对设备安装精度、工艺参数校准等进行逐项核查,实现“检修过程可追溯、质量问题可倒查”。

他充分利用选矿设备的工艺特点,结合平时厂矿反馈集中的问题,持续优化检修作业标准,切实取得了检修质量的提升实效。2025年共修订检修作业标准139篇,维修作业标准符合性评价12篇,维修作业标准执行检查12篇,选矿区域安全作业标准修订105篇,新增二选区域风险管控清单49条,引导检修班组强化标准化作业,为保产检修工作做好技术服务与保障。

“安全和质量是我们检修人的两条腿,只有行稳才能致远。”吴登岚说。他的日常工作重心都是穿梭于各个检修现场,每到一处,从安全措施的落实到作业行为的盯控,他都是高标准、严要求,坚决杜绝一切违章行为和现场隐患“带病”进入下一环节。

在青工安全技能培训方面,他反对填鸭式的照本宣科,主张采取“课堂+现场”培训模式,习惯把检修现场作为提升员工安全技能的“练兵场”,让培训不再局限于以往的一份文件、一个PPT,通过现场更加直观、具体的沉浸式讲解让青工深入了解现场检修作业过程中的各类动态危险源。

近年来,吴登岚先后荣获2020年度检修工程部“先进个人”、2021年度集团公司“优秀共产党员”、2022年度检修工程部“先进生产者”。由他负责的“降低炼铁厂3号烧碱机4号抽油烟机轴瓦发热振动故障率”QC攻关小组项目,获得检修工程部优秀奖,先后申报“一种多功能吊具”“一种泵体检修快速拆装工具”等多项实用新型专利。

打磨声、切割声、电焊声……吴登岚又去了下一个检修现场,他将一如既往地坚守在检修一线的岗位上,保障设备的安全稳定运行。

安全干线

严查细排除隐患 筑牢防线保安全

通讯员 贺波

寒风凛冽,宏兴股份选矿厂生产现场却是一派热火朝天的景象。在焙烧及竖炉作业区,44台竖炉所配套的88台搬出机正有条不紊地运转着,在这些设备的关键运转部位,一道道崭新的防护栏杆守护着每一位作业人员的安全。这不仅是选矿厂近期完成的一项安全隐患整改成果,更是践行“设备本质安全”理念的生动实践。

面对88台搬出机的安全防护改造任务,选矿厂没有采取“头痛医头、脚痛医脚”的临时措施,而是通过现场勘察、科学施策,从“本质化安全”的源头出发进行系统性改造。

保障作业区技术人员深入现场,精确测量搬出机头部运转区域的结构尺寸与作业空间,决定在该区域设计并安装活动

栏杆。栏杆采用灵活启闭结构,既形成全封闭安全防护屏障,有效隔离设备运转风险,又可根据检修需求快速拆卸,不影响正常运维作业。

随着最后一台搬出机防护栏杆安装完成,这项历时数周的安全隐患整改工作画上了圆满的句号。88台搬出机活动栏杆的加装,使岗位职工在设备巡检、卫生清洁时避免直接接触运转部件,从根本上降低了机械伤害事故发生的可能性。

本次设备安全提升始终围绕“本质安全”展开,不仅体现了管理技术人员正视难题、化解困难的担当作为,也表明了全厂上下同心协力构筑安全屏障的坚强决心,更为岁末年初安全生产工作提供了有力保障。

榆钢公司全力护航岁末年初安全生产

本报讯(通讯员 王转霞 王彤彤)近期,宏兴股份榆钢公司精准发力,以“时时放心不下”的责任感,扎实推进各项安全保障工作,全力守护岁末年初安全生产防线。

动力作业区聚焦“重点人员、重点场所、重大事故隐患、临时及高风险作业”关键环节,启动全方位隐患排查整治行动。管理技术人员每周开展专业性排查,班组每日盯紧现场风险点,对前期整改问题开展“回头看”行动,坚决防止隐患反弹。针对动力能源系统特性,重点梳理安全生产治本攻坚三年行动2025年任务完成情况,同时深化消防安全电气火灾专项整治,全覆盖排查生产现场、职工公寓等关键区域,严守动火作业、电气防火等关键

环节,通过消防安全培训,提升全员安全意识。

检修作业区严格落实冬季“七防”要求,监测煤气、氨气等有毒有害气体区域,确保报警灵敏有效;强化煤气管道、阀门等设备的运维保养,落实保温防冻措施;严查私拉乱接电线、违规使用大功率电器等行为,保障用电安全;深化消防安全专项整治,排查消防设备完好性等情况;组织消防演练和安全培训,提升全员应急处置能力。

在年度收官阶段,榆钢公司将进一步拧紧安全生产“螺丝扣”,以严的标准、实的举措、强的担当,持续抓实抓细各项安全工作,全力防范化解各类安全风险,为2026年各项工作开好局、起好步。

绷紧安全之弦 夯实发展之基

——西沟矿2025年安全管理工作成效显著

通讯员 闻军年

安全是矿山的生命线,是高质量发展的压舱石。2025年,宏兴股份西沟矿始终绷紧安全生产这根弦,以“时时放心不下”的责任感,锚定轻伤及以上人身伤害、火灾、道路交通安全“三个为零”目标,从制度完善、教育培训、隐患治理、应急演练、班组建设等多维度发力,织密筑牢安全生产防护网,推动安全管理工作迈上新台阶。

完善制度体系,压实全员安全责任。该矿坚持问题导向,聚焦重点危险场所、危险作业、安全教育培训等关键环节,修订完善17项安全管理制度,为安全生产提供坚实制度支撑。每季度开展管理技术人员安全履职评价,推行管理技术人员挂靠班组机制,累计帮助班组解决急难愁盼问题162项。对安全管理工作不到位的作业区开展约谈,以刚性问责倒逼责任落实,形成“人人有责、人人尽责”的安全管理格局。

抓实教育培训,提升全员安全素养。是西沟矿夯实安全基础的关键举措。按照年度培训计划,该矿组织开展9场次全员安全教育培训,覆盖3200余人次;通过10场次生产安全事故警示教育,让2700余

名职工深刻汲取事故教训,拧紧思想“安全阀”。针对关键岗位人员,该矿持续推进安全资质取证培训,134人次参与培训,实现关键岗位持证上岗全覆盖,切实提升从业人员安全意识和操作技能。

深化隐患治理,筑牢本质安全屏障。是西沟矿防范安全风险的核心路径。该矿坚持“隐患就是事故”的理念,全方位开展安全检查排查工作,累计组织全方位综合及专项检查93次。全面开展危险源辨识工作,建立4313条风险管控责任和措施清单,实现风险分级管控、源头治理。

强化应急管理,提升应急处置能力。是西沟矿应对突发状况的重要保障。今年该矿开展各类应急演练25次,实战演练8次,在实战化演练中锤炼队伍应急处置能力。每月对救援器材、装备、物资等开展专项检查,整改问题45项,确保应急物资时刻处于良好备战状态。针对井下作业特点,组织218人次开展自救器佩戴演练,让职工熟练掌握自救互救技能,为生命安全增添保障。

安全之路,任重道远。下一步,西沟矿将继续以“零事故”为目标,补齐短板弱项,持续提升安全管理精细化、标准化水平,为企业高质量发展筑牢安全屏障。

嘉峪关市“益嘉同行”公益诉讼品牌正式发布

本报讯(记者 王家新)近日,嘉峪关市“戈壁明珠 公益守护”公益诉讼检察十周年巡礼暨“益嘉同行”新闻发布会召开,全面回顾了过去十年全市公益诉讼检察工作的成效,正式推出“益嘉同行”公益诉讼品牌。

发布会上,市检察院通报了嘉峪关市公益诉讼检察工作十年来的发展历程与亮点成果,介绍了“益嘉同行”品牌的深刻内涵与未来规划。过去十年间,全市累计办理生态环境和资源保护领域公益诉讼案件89

件、民生领域案件120余件,在国有财产保护、国有土地使用权出让等重点领域办理相关案件23件,共追缴国有财产9000余万元。工作中创新建立了“人大代表+公益诉讼”“政协委员+公益诉讼”协作机制,聘任55名人大代表、政协委员担任公益诉讼观察员,累计提供线索21件,参与办案活动182人次,助力解决民生难题60余件。十年来,共有4件案例获评全国典型案例,8件入选全国检察机关公益诉讼质量提升年“千案展示”,13件获评全省典型案例。

给检修松绑 为安全赋能

(上接第一版)

——搭建协同平台,提升跨部门联动效率。储运部搭建检修专项协调微信群,实现信息实时共享与问题快速响应,平均缩短问题处置时间70%;建立“到岗照片报送”制度,实现人员到岗可视化,构建“互相监督、互相制约、共同提高”的工作机制。同时,推行常态化检修协调会议机制,集体研究解决难题,统筹安排计划,明确任务分工与时间节点,持续优化检修组织方式。

成效显现:检修工作迈向高效化安全化

经过实践检验,储运部成功将延续多年的“15时开工、23时收尾”模式,转型为“10时开工、18时30分结束”的检修模式。

这一转变的背后,是检修管理体系的全方位优化,更是管理价值的逐步释放。

新检修模式运行后,设备突发故障率下降67%,创造直接经济效益300余万元;安全形势持续向好,检修相关一般及以上安全事故发生率为0;员工满意度从35%提升至92%,主动提出合理化建议数量增加三倍,组织凝聚力明显增强。与此同时,跨部门协同效率显著提升,长期存在的“部门墙”和“甲方乙方壁垒”得到有效打破,管理决策从“经验主导”转向“数据驱动”。

该部门负责人表示,此次系统性变革,不仅改善了检修工作的被动局面,为设备管理的规范化、高效化、安全化奠定基础,更让一线职工切实感受到工作方式与生活质量的提升,成为企业通过管理创新破解生产难题、为职工办实事的具体实践。