

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年12月30日 星期二
乙巳年十一月十一 总第7380期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035



学习贯彻

党的二十届四中全会精神

全省国资国企传统产业改造升级推进会在酒钢集团举行

任振鹤出席并讲话

甘肃日报嘉峪关12月25日讯 全省国资国企传统产业改造升级推进会今天在酒钢集团举行,省委副书记、省长任振鹤出席并讲话。他强调,要深入学习贯彻党的二十届四中全会和中央经济工作会议精神,全面落实习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示和视察甘肃重要讲话重要指示精神,抓住新一轮科技革命和产业变革历史机遇,坚持智能化、绿色化、融合化方向,推动传统产业改造升级实现新的突破和跃升,为筑牢现代化产业体系根基提供坚实支撑。

任振鹤指出,当前,我省传统产业改造旧有新面临一系列新要求新挑战。要增强市场意识、创新意识、跨界意识、竞争意识,进一步深

化改革,聚焦主责主业,紧盯关键环节,因企施策推进企业创新、技术革新、产品焕新、市场育新,发展新质生产力,提升核心竞争力,更好服务融入新发展格局和全国统一大市场建设。

任振鹤强调,要以科技创新为核心动力,驱动智能化转型升级。立足实体经济,强化关键核心技术攻关,推动科技创新和产业创新深度融合。要以绿色低碳为重要方向,拓展持续增长空间。构建绿色制造体系,发展循环经济,培育绿色环保产业,推进绿色低碳发展。要以数智赋能为关键支撑,重构高效率生产模式。以数据为关键生产要素,系统推进智能制造,推动数字技术与实体经济融合创新。要以场景培育为突破路径,催生示范性新兴产业态。

加快场景培育和开放,推动新场景大规模应用,形成“技术突破—场景验证—产业应用—体系升级”的路径。要以产业协同为系统抓手,驱动全链条一体发展。强化链主企业引领带动作用,加强能源资源保障供应,提升产业链供应链的韧性和竞争力。要以落地见效为鲜明导向,形成穿透式工作合力。围绕改造升级重点任务,强项目储备,强资金保障,强内生动力,强示范引领,努力蹚出一条以传统产业改造升级助力高质量发展的“甘肃路子”。要统筹发展和安全,落实企业主体责任,强化安全生产管理,提升本质安全水平,有效防范化解各类风险,不断夯实企业安全发展的基础。雷思维主持,张伟文参加。

集团公司召开2026年1月份生产经营计划会暨稳增长调度会

本报讯(记者 殷艺)12月26日下午,集团公司召开2026年1月份生产经营计划会暨稳增长调度会。会议传达省委十四届九次全会精神、省委经济工作会议精神、全省国资国企传统产业改造升级推进会精神,系统总结2025年12月份生产经营情况,分析研判不足和短板,安排部署2026年1月份重点工作。

集团公司党委书记、董事长程子建讲话,总经理、党委副书记阎超出席,副总经理高兴禄主持会议。集团公司领导班子成员、职能部门负责人,分子公司及二级单位班子成员参加。

会议指出,12月份,集团公司各单位全面落实省委省政府决策部署,克难奋进,主动作为,安全生产平稳有序,重点项目按节点推进,物流运输得到根本改善,设备运行水平再创历史新高,收入、产值、利润等重点指标均完成计划目标,圆满完成了全年各项任务收官工作。

会议强调,明年是“十五五”开局之年,做好生产经营、改革发展各项工作责任重大。

集团公司上下要将深入贯彻落实党的二十届四中全会精神与学习中央经济工作会议精神,以及省委十四届九次全会精神、省委经济工作会议精神、全省国资国企传统产业改造升级推进会精神结合起来,牢牢把握高质量发展这个首要任务,深入实施强科技、强工业、强县域、强省会、强基础行动,因地制宜发展新质生产力,做强做优特色优势产业,积极发展战略性新兴产业,增强核心功能,提升核心竞争力;要在国家和全省工作大局中找准定位,围绕企业战略目标,结合资源禀赋、区位优势等特点,进一步修改完善“十五五”发展规划,加快推进酒钢现代化产业体系建设,切实发挥好酒钢在全省“一核三带、多点支撑”区域发展格局中的作用,为奋力谱写中国式现代化甘肃篇章贡献酒钢力量。

会议强调,岁末年初是完成全年任务、谋划明年工作的关键时期,各单位要高度重视、周密安排,切实抓好民生保障与安全生产。要扎实做好供电、供暖、供气等基础保障工作,确保职工群众温暖过冬、安心过节;积极

开展老干部、老党员及困难职工走访慰问和帮扶救助,传递组织温暖,凝聚发展合力;严格落实食品安全责任制,筑牢职工“舌尖上的安全”;牢固树立底线思维,深入推进主动创安主动创稳;聚焦安全环保、资金金融、依法合规等重点领域,全面排查整治风险隐患,坚决守住不发生重大风险的底线,为集团公司高质量发展营造安全稳定的环境。

会议要求,集团公司上下要紧紧围绕第八次党代会确定的目标任务,不折不扣抓好贯彻落实。要坚持集团管控下的自主经营,优化资源配置,激发内生动力。各级领导干部要着力提升统筹协调、战略研判能力与全局把握能力,增强市场意识、创新意识、跨界意识和竞争意识,主动担当、履职尽责,以更高标准、更实作风推动各项工作落地见效,确保今年工作收好官,明年工作开好局、起好步。

会上,职能部门作专题汇报,相关人员分享金属冶炼企业安全管理培训班学习心得体会。

铝产业链党委召开会议

本报讯(记者 殷艺)12月29日上午,铝产业链党委召开会议,总结分析2025年工作,研究部署2026年重点任务。铝产业链党委书记,酒钢集团公司党委书记、董事长程子建主持会议并讲话。

会议第一议题学习了习近平总书记在《求是》杂志上发表的重要文章《因地制宜发展新质生产力》,传达了省政府国资委产业链党建赋能行动试点工作座谈会会议精神,审议通过了《关于铝产业链党委链链扩链的建议》《铝产业链党建赋能行动试点工作问题清单、责任清单、措施清单》《2026年度铝产业链党建赋能行动方案》。

会议强调,要坚持政治引领,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,强化理论武装,健全组织体系,凝聚链上企业、高校院所的发展共识,筑牢协同根基。要聚焦赋能发展,依托资源禀赋和区位优势,建强“联合堡垒”、聚合“红色资源”、深化“党建联

务”,着力增强产业链供应链韧性,提升铝产业链高质量发展水平。要健全沟通协调机制,推行清单化管理,深化跨企业协同,确保铝产业链党建赋能行动落地见效,提质增效,实现产业链共生共荣。

会议要求,产业链各成员单位要以更牢的协同意识、更强的攻坚本领、更实的工作作风,持续深化铝产业链党建赋能行动,让“党建红”真正引领“产业兴”,共同为推动全省工业经济高质量发展贡献力量。

铝产业链党委副书记,酒钢集团公司党委副书记、工会主席张双武;铝产业链党委委员,链上高校党组织负责人等出席会议。链上企业党组织书记、联络员及酒钢集团公司相关党群部门负责人列席会议。

会后,铝产业链党委与兰州理工大学冶金与环境学院党组织负责人共同签署了《铝产业链党建联建共建协议》。

铝铁合金杂质元素含量检测有了统一标准 检验检测中心主持制定的一项检测标准正式实施

本报讯(通讯员 刘世玉)近日,由检验检测中心主持制定的黑色冶金行业标准《铝铁硅、磷、铜、锡和钨含量的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法》正式实施,填补了国内铝铁合金杂质元素含量检测无统一标准的空白,将有效规范行业检测流程,为贸易双方提供统一判定依据,减少因检测差异引发的贸易纠纷。

据了解,铝铁合金是钢铁冶炼的关键添加剂,其所含硅、磷等杂质元素的含量直接影响最终钢材的强度、耐磨性等核心性能。此前,国内尚无针对铝铁合金中杂质元素检测的统一国家标准,行业内普遍采用传统化学检测方法,存在操作繁琐、化学试剂用量大、检测周期长等弊端,难以适配行业高效发展需求。

为确保标准的科学性与实用性,该中心标准制定团队开展了系统性研发验证工作:先在自有实验室完成数百次试验,确定最佳实验条件并形成标准草案;

针对“锡元素检测时同一样品隔天检测结果差异大”的问题,逐一排查仪器参数、样品酸度等关键因素,通过大量数据统计分析优化标准细节;联合6家行业实验室开展共同精密度实验,累计获取上千组数据,验证了各实验室检测结果的一致性,夯实了标准的可靠性。

在标准制定过程中,团队严格遵循行业规范,广泛征求全国铝铁合金生产企业、检测实验室等相关单位意见,对数十条反馈意见逐条论证优化;组织业内专家召开技术审查会,对标准技术参数、实验方法合理性等进行逐条审议,最终经全国生铁及铁合金标准化技术委员会审核、工业和信息化部批准发布实施。

“标准的核心价值就是统一检测尺度,让买卖双方都有章可循。”项目负责人康开斌表示,该标准的实施将推动铝铁合金行业检测迈入规范化、高效化新阶段,为高端制造业质量升级筑牢技术根基。

集团公司迎新年文艺晚会举行



本报讯(记者 张静)华灯璀璨辞旧岁,欢歌笑语迎新年。12月26日晚,集团公司首场2026迎新年文艺晚会在嘉峪关大剧院举行。集团公司领导、各部门负责人、各单位党政工领导、先进模范代表、职工代表等欢聚一堂,共赏视听盛宴。

晚上8点,晚会在开场舞《钢城小马贺新年》中拉开帷幕,来自逸夫小学的小朋友化身灵动的“小马”,踏着欢快的节拍跃动起舞,瞬间点燃现场热烈氛围。杂技《愿景》凭借高难度的技巧惊艳亮相,强烈的视觉冲击让观众屏息凝神、掌声如潮。情景剧《蝶变·启航》以轧钢厂工艺装备提升及产品结构调整项目建设为蓝本,生动再现了酒钢以重点项目为

引擎,攻坚克难、转型升级的奋进征程。小品《回家》用幽默诙谐的台词,将“常回家看看”的朴素期盼传递给在场每一个人……随着节目的推进和场景的转换,歌曲串烧、相声、乐队表演、魔术等精彩不断,台下掌声雷动、喝彩连连。最后,在熟悉的旋律《酒钢之歌》中,晚会圆满落幕。

整场晚会涵盖多种艺术表现形式,参演人员大多为集团公司各单位文艺爱好者。大家用真挚的情感诠释对企业的热爱、对新年的期许,生动展现了酒钢人多才多艺、昂扬向上的精神风貌。

晚会共举办三场,时间分别为12月26日、27日、28日晚。

给检修松绑 为安全赋能

——储运部检修模式系统性变革小记

记者 张静 通讯员 苗育民

“以前每天都不能按时下班,第二天还得正常到岗,身体真有点吃不消,现在好了,每天下午六点半准时收工,回家还能吃上热乎饭。”宏兴股份储运部设备检修师傅的话里,满是藏不住的喜悦。这份喜悦的背后,是储运部通过系统性变革破解检修难题,稳步推动工作效能提升的实际成果。

困境审视:传统检修模式的现实挑战

长期以来,“白天连着黑夜转”的检修模式,一直是储运部设备检修人员面临的突出问题。作为集团公司各工序原燃料保供核心,储运部点多面广、区域分散,单个作业区跨度可达6公里,检修票办理、工器具准备等流程耗时较长,导致设备检修形成“晚开工、晚收尾”的被动节奏。一线人员处于疲劳作业状态,既影响职工身心健康,也给安全生产带来不利影响。

深入剖析根源,该部缺乏基于设备全生命周期管理的科学检修模型,检修流程较为繁琐,部门之间沟通存在障碍,这些问题进一步加剧了检修工作的被动。同时,检修作业中信息传递效率不高,易出现偏差,作业结束后,人员身心疲惫,动火巡检、现场清理等收尾工作质量难以保证,安全隐患随之产生,使检修工作陷入反复补救的循环。

系统施策:构建检修协同新生态

面对检修工作中的诸多问题,储运部立足实际、系统谋划,以问题为导向,深入检修一线调研实际情况,梳理工作流程,排查关键堵点,明确“职工合理下班、安全风险可控、检修效率提升”三大目标,逐步构建起全新的检修协同管理体系。

——优化检修策略,实现从被动处置到主动规划的转变。储运部组织各作业区建立差异化检修策略模型:关键设备采用“定期维修+机会维修”策略,重点设备推行“定期维修+状态维修+机会维修”组合策略,一般及辅助设备分别采用状态维修和事后维修策略。同时,明确“不到检修期不安排检修”的基本原则,从源头减少盲目检修和重复检修现象,实现检修资源的合理配置。此外,结合季节特点科学安排室外大型设备检修任务,降低环境因素对检修质量的干扰。

——打通效率瓶颈,优化检修开工前置环节。针对停电流程耗时较长这一突出问题,储运部精准发力,在每日检修计划表中增设“次日停电执行人”栏,明确每日10点前完成全部检修项目的停电工作。同时,创新电磁站停电“并行协同作业”模式,在点检员监护下,检修人员可同步填写停电票据并拍照上传,将停电票据处理时间从2小时缩短至实时完成,实现从“集中等待”到“分条处理、即时传递”的转变,大幅提升开工效率。

——完善管理机制,激发一线内生动力。储运部推行分级授权管理,清晰划分日常点检维护与检修作业的风险边界,将低风险日常维护审批权下放至班组长,高风险检修作业由作业区集中管控,实现“小事快办、大事严办”,有效调动职工工作积极性。同时,开发检修人员二维码签到系统,建立“协调群报送+扫码签到+会议汇报”三方数据核查机制,确保检修力量足额到岗。此外,实施检修班组与作业区固定绑定机制,让检修人员专注特定区域设备维护,提升对设备状况的熟悉度。

(下转第二版)

高质量发展一线行