

强化思想引领 深耕人才沃土

——酒钢以高素质产业工人队伍赋能企业高质量发展

记者 张静

生产车间里,技术工人攻坚克难,用双手雕琢品质;创新工作室中,科研骨干与一线职工并肩协作,让一个个创新成果落地生根;技能竞赛现场,年轻职工同台竞技,展现出新时代产业工人的昂扬风采……这一幕幕场景,正是酒钢深入推进产业工人队伍建设改革的生动缩影。

近年来,酒钢坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,全面落实中央、省委关于产业工人队伍建设改革的决策部署,持续加强党对产改工作的全面领导,以“三个引领”铸魂、“三个体系”育才、“三个平台”赋能、“三个机制”护航为主线,系统性推进产业工人队伍建设改革,让一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,成为驱动企业高质量发展的强劲引擎。

抓好理论武装 筑牢发展根基

思想是行动的先导,党建是发展的保障。酒钢始终把政治建设摆在产业工人队伍建设的首位,通过全方位、多层次的引领举措,让爱党爱国爱企的情怀深深根植于每一位产业工人心中。

在思想引领上,酒钢始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,以多元举措推动理论宣讲走深走实。通过深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,设立“工匠学院”,举办“劳模工匠大讲堂”,组织劳模工匠和青年骨干宣讲团深入基层一线宣讲,真正把党的创新理论、企业发展形势讲深讲透。同时,升级“铁山精神”教育实践基地,广泛开展厂情厂史、企业文化、形势任务教育,强化产业工人对企业发展的认同感,厚植爱党爱国爱企的深厚情怀,为企业高质量发展凝聚强大精神合力。

党建工作的持续深化,为产改工作提供了坚强保障。酒钢党委将产业工人队伍建设改革纳入党建工作全局,创新实施产业链党建赋能行动,牵头组建产业链党委,推动链上企业人才共育、技术共研、效益共赢。此外,酒钢不断健全保证产业工人主人翁地位的制度,近三年新发展党员中产业工人占比高达97.26%,各级代表中一线工人比例稳步提升,让产业工人在企业发展中更有话语权、归属感。

榜样的力量催人奋进。酒钢大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,实施大国工匠人才培养工程,近三年累计选树集团公司级先进集体269个、先进个人517名,获评市级以上先进集体22个、先进个人56名,其中全国劳模1名、甘肃省劳模3名。此外,开设“榜样”“最美酒钢人”等宣传专栏,编发《酒钢工人》杂志,开展“劳模助企行”活动,广泛宣传先进模范事迹,让榜样经验直达生产一线,形成了“学习先进、争当先进”的浓厚氛围。

立足发展需求 锻造过硬本领

技能是立身之本,培育是赋能之要。酒钢立足企业发展需求,构建起全员覆盖、校企协同、通道畅通的系统化培养体系,全方位提升产业工人能力素质,为企业发展注入源头活水。

全员教育培训体系的不断完善,让学习成长成为产业工人的常态。酒钢聚焦企业经营发展需要,组建起超1000人的兼职讲师资源库,近三年组织各类培训8030项,覆盖44.7万人次,投入经费达8190万元。在技能等级认定上,突出实操与解决难题能力,让真正有本领的工人脱颖而出,高级工及以上技能人才占比提升至43%以上。同时,针对不同群体的差异化需求,精准开展管理人员工程项目、国际贸易等培训1.13万人次,专业技术人员铝加工、碳排放交易等培训1.85万人次,班组长培训2340人次,全面提升产业工人队伍专业素养与综合能力。

校企协同育人让人才培养更接地气、更具针对性。近三年,酒钢向钢铁学院投入经费8550万元,与院校共建实习实训基地,开设13个技能人才订单班,让学生在校园就能对接企业需求;组织6795名大学生到厂区参观研学,选派365名教师赴企业实践锻炼,实现了校企资源的双向流动。同时,钢铁学院积极企拓岗,邀请150余家企业入校招聘,同步推进10个专业课程体系优化升级。此外,酒钢与兰州大学、北京科技大学等高校合作,举办优秀年轻干部培训班、在职研究生能力提升班,促进产业工人更新知识结构、提升职业发展能力。

畅通的职业发展通道,让产业工人“有奔头、有盼头”。酒钢优化职位设置和聘用管理机制,落实管理、技术、技能序列双向比照认定制度,拓宽技能人才职业

发展空间。针对青年职工,推行“三级带教”培养模式,近三年师徒结对7049对,通过师傅言传身教、倾囊相授,助力青年职工快速练就过硬本领。与此同时,铝产业链党委立足产业协同发展需求,建立共享人才库,积极链接外部优质资源,累计与科研院所开展技术交流119次,邀请专家249人次,以“产学研”联动推动链上企业人才共育、资源共享,实现产业链人才配置优化与协同发展的良性循环。

搭建多元平台 激发创新活力

创新是企业发展的核心动力,酒钢精心搭建多元化平台,鼓励产业工人立足岗位创新创效,让职工的智慧力量转化为企业发展的核心竞争力。

劳动技能竞赛成为检验本领、选拔人才的“练兵场”。酒钢创新实施“周保月、月保季、季保年”及“小指标保大指标”的分级劳动竞赛机制,近三年开展各类竞赛84项,发放奖励624.4万元,让比学赶超在生产一线蔚然成风。同时,积极承办省级、大企业集团级技能竞赛101次,组织参与国家级、行业级赛事5次,累计有558名职工获评省级以上技术能手称号。凭借扎实的组工工作,酒钢连续五年获评甘肃省百万职工劳动和技能竞赛优秀组织单位。

岗位创新创效平台让“小发明、小创造”汇聚成企业发展的“大能量”。酒钢广泛开展“五小”等群众性创新活动,有效激发了产业工人创新潜能和创造活力,近三年立项实施创新项目11428项,表彰优秀项目和团队580个,发放专项奖励487万元,众多创新成果成功转化为实际生产力。其中,93项成果获全国、行业及省市优秀创新成果奖,2项入选全国职工“五小”创新成果库。

劳模和工匠人才创新工作室成为技术攻关的“桥头堡”。目前,酒钢已建成劳模和工匠人才创新工作室32个,其中国家级3个、省部级10个、集团级19个。在此基础上,挂牌成立全省首个铝产业链劳模和工匠人才创新工作室联盟,联合8家企业11个工作室及4名全国劳模协同创新。同时,组建集团公司首个机电一体化创新工作室联盟,王云平劳模创新工作室加入中国机械冶金建材工会示范性劳模工匠创新工作室联盟,一系列创新载体的搭建,为酒钢高质量发展注入了强劲的动力。

全面保障聚力 优化发展环境

“职工的心,企业的根。”让产业工人安心工作、舒心生活,才能凝聚起干事创业的强大合力。酒钢不断完善长效化保障机制,从待遇、权益、服务三个维度发力,持续优化产业工人发展环境,让企业关怀直达人心。

待遇保障的持续强化,让产业工人的每一份付出都有了实实在在的回报。酒钢健全以岗位价值、能力素质和业绩贡献为导向的薪酬分配制度,构建起技能等级提升与工资增长的联动机制,让“技高者多得”成为全员共识。同时,扎实推进“暖心工程”,近三年组织643名劳模和高技能人才疗休养,并为劳模提供专项体检、车辆通行等便利服务,让尊崇劳模、关爱工匠的氛围愈发浓厚。此外,不断丰富职工精神文化生活,举办文艺晚会、才艺大赛、环健康跑、球类比赛、拔河比赛等大型文体活动,充分展现了产业工人昂扬向上的精神风貌。

权益维护的规范有序,为产业工人撑起坚实的“保护伞”。酒钢构建适应多层次管理架构,上下联动贯通的三级职工代表大会体系,深化集体协商、厂务公开工作,签订7份集体合同及专项集体合同,履约率达100%。职工代表深入重点产线、重大项目和偏远岗位调研,创新运用数字化工具征集职工意见,开展服务单位满意度测评,让职工的民主权利得到全方位保障。

服务职工机制的不断优化,让幸福感看得见、摸得着。酒钢完善“普惠性+特殊性”服务机制,实施福利“一卡通”集成管理,工会普惠福利标准年均增长20%,近三年发放各类慰问金1997.65万元,互助保障覆盖职工3.2万人。更值得一提的是,酒钢全力推动5919项民生实事落地,修“铁山桥”、建停车场,升级“桌面云”、安装“小厨宝”,打造厂区职工食堂、矿区“云端食堂”,完成职工公寓及浴池改造,升级班组长生活设施,优化职工医疗健康服务,切实把企业关怀转化为职工可感可及的幸福体验。

下一步,酒钢将以更高标准、更实举措纵深推进产业工人队伍建设改革,持续深化思想引领,健全成才机制,拓展创新平台,做优服务保障,努力打造一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍。



图说新闻

近日,物流公司嘉峪关运营部钢材库入库量持续走高,库存总量已突破3万吨。为切实保障钢材库高效平稳运行,该部库管人员认真核对钢材运输单、派车单与实际装车钢材规格、型号、数量,做到账实相符。同时严格执行钢材码放作业标准,着力提升库区管理和运营质效。 崔刚 摄

集团公司举办WPS智能办公专题培训

本报讯(通讯员 张露露)近日,集团公司举办WPS智能办公专题培训,全面提升全员数字化办公能力与应用水平。集团公司各职能部门、宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟热电公司等单位相关人员共计50余人现场参会,异地单位职工及其他参训人员通过线上参加。

本次培训聚焦AI赋能办公场景,特邀金山软件金牌讲师授课。培训内容包括实际办公需求,覆盖文档智能撰写、智能排版、智能阅读、数据分析、PPT制作等多项AI应用功能。讲师还通过实操演示与互动答疑,深入讲解在线会议、智能邮件等高效协作工具的使用技巧,帮助参训人员系统掌握如何利用WPS智能化工具简化工作流程,有效提升办公效能与团队协作效率。

参训人员表示,AI辅助撰写、数据可视化分析等功能,可显著减少重复性操作。在今后的工作中,将充分应用培训所学技能,进一步提升办公模式向智能化、协同化、高效化迈进。

交易中心完成封闭评标区合规性评价

本报讯(通讯员 水碧明)近期,交易中心依据《公共资源交易平台管理暂行办法》及《甘肃省公共资源交易平台场所设施标准(试行)》等相关规定,完成封闭评标区半年度场所合规性评价。评价结果显示,封闭评标区在封闭管理、专家身份核验、电子签到等关键环节均符合规范要求,场所设施整体运行平稳,合规评价达标。

封闭评标区作为交易服务的重要功能区域,是实现评标过程独立、公正、保密的物理基础和核心保障,其合规性直接关系到交易过程的公信力与市场主体的信任度。该区域实行严格物理隔离与门禁管控,配备全覆盖音视频监控系统,确保评标活动不受外界干扰,全程可追溯。

本次评价围绕场分区、音视频监

控、环境设施、安全设施等多个维度展开。针对评价中发现的问题,交易中心已同步制定专项优化改造方案,通过对摄像头、拾音器等硬件设备升级,扩展平台存储容量,加强设施间互联互通,并结合软件系统数字化升级与相关管理制度修订,全面提升评标场所的规范性、实用性与服务便捷性,为酒钢采购交易活动提供更加坚实的场所支撑。

下一步,交易中心将以此次评价为契机,把合规评价机制逐步推广至会议室、询价室等其他功能场所,并延伸至业务流程优化与供应商服务管理等领域,通过“规范梳理—合规评价—优化整改—再评价”的闭环管理模式,持续疏通业务堵点、压缩办事时限,为阳光交易、廉洁招标提供坚实保障。

党的二十届四中全会学习问答

为什么要推动大中小企业协同融通发展

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出:“推动大中小企业协同融通发展。”这是加快实施创新驱动发展战略,优化产业结构,建设现代化产业体系,构建新发展格局的重要举措。协同融通发展并非简单的企业间合作,而是以市场、资本、技术、信息等互通共享为基础,提升整体创新效率、产业链韧性和宏观经济稳定性的深度融合发展模式。

大中小企业协同融通发展有利于构建产业创新生态系统。通过大中小企业协同,能够更好汇聚各方创新资源,激发全社会创新活力。大企业拥有丰富的研发资源、先进装备和技术储备,但由于组织庞大复杂,有时创新活力不足;对于一些细分领域,也往往无暇顾及。中小企业市场嗅觉敏锐,组织方式和决策机制灵活,但经常受制于资金短缺、技术积累薄弱、抗风险能力弱。通过构建开放创新平台,大企业可以发布技术需求清单,为中小企业提供清晰的需求导向和市场支撑。中小企业的技术创新可以通过技术许可、专利共享或者企业并购等方式融入大企业平台,加速商业化进程。中小企业的创新成果,也为大企业的技术升级和产品创新提供了源泉,帮助企业不断向产业链高端迈进。这种“大企业搭台、中小企业唱戏”的共生模式,可以更好释放企

业链创新活力,提升创新效率。

大中小企业协同融通发展有利于提升产业链韧性。在当今全球经济版图深度重构的浪潮中,产业链韧性和协同性日益成为国家竞争力的核心要素。现代产业体系分工高度细化,产业链环环相扣,大中小企业协同融通发展是锻造产业链韧性的关键路径。核心环节过度依赖单一企业或者海外供应商,或者链条上存在明显薄弱环节,都会使产业链在面临外部冲击时更加脆弱。大企业作为“链长”,可以通过制定产品标准、技术规范和管理体系,引导产业链上的中小企业提升能力、统一接口,确保供应链的稳定性和响应速度。中小企业通过与行业龙头的深度合作,可以专注细分领域,更精准地锚定市场需求和技术前沿,在特定领域做精做强,形成高度专业化的配套支撑能力。大中小企业通过产业链协同,实现生产资源、科技资源、人力资源的高效利用和跨界融合,深化产业链与创新链协同。

大中小企业协同融通发展有利于夯实国内大循环的根基。构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局,要求国内产业体系具备强大的内生动力和畅通的内部循环。从宏观经济运行看,中小企业在吸纳就业、促进创新方面发挥着不可替代的作用,通过大企业牵引需求、稳定大盘,中小企业

提供大量就业岗位、激发市场活力,共同保障经济运行的稳定性和可持续性。从区域经济发展看,大中小企业协同融通发展有助于形成高效联动的产业集群效应,促进研发、制造、服务的集聚,提升区域产业竞争力。

大中小企业协同融通发展是一项系统工程,需要政府和市场共同努力,在机制创新和生态培育上下大功夫。一是政府科学引导。政府要着力建设公共服务平台,特别是要建立和完善科研设备共享服务平台,整合高校、科研院所、国有企业的大型科研设备,面向社会开放使用,降低中小企业科技创新成本。鼓励大中小企业联合申报和承担国家科技创新和产业项目,通过项目实施促进企业的协同创新和资源共享。二是发挥市场机制作用。大企业在合作中通常处于优势地位,要加强对大企业尤其是国有大企业的引导,明确其“链长”职能,鼓励其发挥龙头作用,主动开放资源。专业服务机构发挥着重要的支撑作用,要加强专业能力建设和提供更加高效的信息匹配、技术支持、知识产权等服务。三是营造生态氛围。要加强知识产权保护和运用,维护企业创新成果和合法权益,推动大中小企业构建公平互信的合作关系,合理分享收益,形成融通发展、优势互补的产业生态。

(本文转自新华社)

向新提质 聚势突破

(上接第一版)240万千瓦智慧电网及新能源消纳示范项目全面建成,本部分布式光伏实现全容量并网,2025年底新能源装机容量达到2476MW,占总装机的41%。能源结构向绿色化转型成效显著。能源智慧管控中心的启用,实现了风、光、火、余能余压的多能协同优化。东兴嘉宇铝合金板带精深加工产品结构优化升级(一期)项目、东兴嘉信新材料公司废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目落地运行,推动高附加值铝材占比显著提高。

筑牢安全底线 护航平稳发展

高质量发展必须以安全发展为前提。2025年,集团公司统筹发展和安全,筑牢了平稳健康发展的屏障。安全生产形势稳定向好。集团公司深化安全生产“五大体系”建设,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动,强化“五抓六聚焦”管理措施,投入4.6亿元实施190项安措项目,安全管理水平显著提高。各子公司严守红线,宏兴股份公司系统性开展风险隐患排查与整改工作,着力提升本质化安全水平;东兴铝业公司全年未发生

轻伤及以上生产安全事故;宏晟热电公司应用智能化监测系统提升有限空间作业安全水平,实现建设项目及检修施工零事故目标。

环保责任扛稳抓牢。集团公司坚决扛起生态环境保护政治责任,按期完成第三轮中央生态环境保护督察反馈问题整改。环保设施稳定运行,污染物达标排放,总量控制在许可限值内,全年未发生突发环境事件。环保治理项目扎实推进,厂区及周边环境质量得到持续改善。

应急保障能力得到加强。集团公司修订应急管理制度,健全责任体系,策划开展大型综合演练,各单位全年开展专项演练近3000场,应急演练能力得到锻炼。应急物资储备得到补充,防灾减灾救灾能力进一步提升,为应对各类突发事件做好了准备。

回首2025年,集团在应对挑战中主动作为,在夯实主业中提质增效,在改革创新中积蓄动能,交出了一份高质量的年度答卷。展望未来,集团公司将继续保持战略定力,坚定发展信心,锚定智能化、绿色化、融合化方向,向着创建世界一流企业的目标稳步前行。