

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2026年1月20日 星期二
乙巳年十二月初二 总第7386期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进



“十五五” 大家谈

锚定资源安全 筑牢发展根基

记者 殷艺

核心阅读

天工矿业公司将坚持“构建本质安全、实施绿色发展、优化资源开发、规范处置模式、强化风险管理、完善人才机制”的生产经营方针,以开发主业需求资源为中心,以不良资产处置、盘活闲置资产为抓手,发挥自有钨、钼、煤、铁、石灰石等资源优势,合理规划产能,切实提高资源保障能力,力争为建设“集约利用、绿色低碳、高效智能”的区域一流矿产资源企业奠定基础。

“十四五”期间,我国矿业在政策引导下迈入高质量发展新阶段。作为集团公司的全资子公司,天工矿业公司紧抓战略机遇,围绕资源保障核心任务,在资源勘探、安全生产、绿色转型等方面持续发力,经营局面逐步扭转,为长远发展夯实基础。

站在“十五五”新起点,面对新修订的《中华人民共和国矿产资源法》实施、智慧矿山建设提速等新形势,天工矿业公司正系统谋划未来5年发展路径,努力在保障集团公司资源安全的同时,推动自身向绿色、智能、高效的一流矿产资源企业转型。

“党的二十届四中全会对未来5年发展作出顶层设计和战略部署,集团公司深入贯彻落实四中全会精神,系统谋划了‘十五五’发展蓝图。”天工矿业公司党委书记、董事长魏东表示,自觉将企业发展置于党和国家事业全局及集团公司战略布局中去谋划推进,是确保所有决策部署落地生根的前提。

该公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十届四中全会精神,深入贯彻落实省委、省政府决策部署和集团公司工作要求,坚持“构建本质安全、实施绿色发展、优化资源开发、规范处置模式、强化风险管理、完善人才机制”的生产经营方针,逐步拓展资源保障渠道,切实提高资源保障能力。

“我们的发展思路是:以开发主业需求资源为中心,发挥自有钨、钼、煤、铁、石灰石等资源优势,合理规划产能;以不良资产处置、盘活闲置资产为抓手,探索矿业发展新路径。”魏东说,天工矿业公司将立足现有矿业权,深入查找产业短板,精准施策,逐步恢复“造血”功能,力争在“十五五”期间为建设一流矿产资源企业奠定基础。

围绕创建世界一流企业,魏东介绍,天工矿业公司已从增强资源保障能力、提升科技创新能力、完善现代企业制度等方面确定了15项重点任务、60项具体举措,建立党委组织、经理层协同参与的工作机制,按月研究推进,并结合集团公司“十五五”规划与第八次党代会精神,对创建一流企业方案进行再优化、再完善。截至目前,2025年确定的87项重点工作共完成86项,剩余1项正按计划推进。

尽管如此,挑战依然严峻。魏东直言天工矿业公司面临的问题:自有铁矿资源难以利用、历史遗留问题多导致不良资产处置难度大、内部管理体制需完善、规划项目执行存在差距等。与此同时,全球矿业成本压力攀升,国内资源安全保障需求迫切。

“我们的核心职责,是保障集团公司资源战略的有效落地。”魏东说,面对集团公司铁料、辅料需求紧缺的现状,天工矿业公司必须主动作为,按照“开发掌握周边资源、开辟经济性资源战略渠道、充分发挥自有资源优势、推动资源综合利用”的要求,聚焦主责主业,逐步打造“集约利用、绿色低碳、高效智能”的区域一流矿产资源企业。

如何将规划蓝图转化为发展实效?天工矿业公司总工程师陈吉祥的思考聚焦于“干好工作、带好队伍、促进发展”三大核心任务。

“干好工作,要锚定高质量发展主线。”陈吉祥表示,该公司将聚焦绿色矿业产业链发展,加快采矿权办理与矿山建设,提升产能;加大科技投入,优化采矿工艺,建设绿色智能矿山;筑牢安全防线,严格落实安全生产措施。

“带好队伍,是打造高素质攻坚力量的根本。”陈吉祥认为,要坚持“传帮带”,搭建技能比武平台,激发职工内驱力,同时强化跨部门协同,打造一支能打硬仗的队伍。

(下转第二版)

酒钢铝产业完成首次碳排放配额清缴



本报讯(记者 殷艺 通讯员 马海洋)近日,记者了解到,东兴铝业公司及陕西分公司在全国碳排放权注册登记系统成功完成2024年度碳排放配额清缴,共计清缴配额267.0994万吨二氧化碳当量,标志着该公司碳管理体系迈向成熟,为企业绿色转型发展提供了支撑。

“碳排放配额清缴,是指被纳入全国碳排放权交易市场的重点排放单位,在每个履约周期结束时,向主管部门足额上缴与其年度碳排放量相等的碳排放配额的过程。”东兴铝业公司设备能源办公室双碳工作室副经理王彦斌介绍,简言之,就是“排多少碳,缴多少配额”。这是碳排放权交易机制的核心环节,直接体现了“排碳有成本、减碳有收益”的原则,旨在倒逼企业主动减排。

2025年3月,生态环境部将钢铁、水泥、铝冶炼三个行业纳入全国碳排放权交易市场管理,覆盖的温室气体种类为二氧化碳、四氟化碳和六氟化二氟。明确年度排放量达到2.6万吨二氧化碳当量的单位被确定为重点排放单位,需履行核算、报告、核查及配额清缴等一系列法定义务。对于被纳入全国碳排放权交易市场的铝冶炼行业而言,首次履约是对企业碳排放数据管理、市场规则适应的一次全面检验。

作为全国碳排放权市场首批纳入管理的铝冶炼企业,东兴铝业公司提前布局,将碳管理提升至战略高度,严格对照《全国碳排放权交易市场覆盖钢铁、水泥、铝冶炼行业工作方案》及铝冶炼行业核算指南,坚持体系化推进,不仅高标准完成2024年度全链条碳排放数据的核查,而且自2025年起建立“月度收集—分级审核—及时上传”的常态化数据验证机制,每月对关键参数进行固化验证,实现碳排放数据的全过程可追溯、可核查,从源头上保障数据质量,为

精准核算与履约奠定了坚实基础。

履约是底线,主动减排、绿色转型才是长远发展的核心。东兴铝业公司将碳市场扩围视为推动碳管理全面升级的契机,一方面积极响应国家可再生能源消纳政策,2025年全年购买绿证1184万张,企业绿电消费比例提升至53.6%,从能源结构源

头推动降碳;另一方面加大技术与管理创新力度,完成铝液、重熔铝锭和电工圆铝杆等主导产品的全生命周期碳足迹评价,为产品贴上“绿色标签”,增强市场竞争力。同时,根据政策安排与自身需求,完成首批碳排放配额的购买,初步积累了碳资产运作经验。

下一步,东兴铝业公司将把碳约束转化为内在管理标准,持续加大绿色低碳技术的研发与应用,深化全过程节能降碳,为企业绿色转型与可持续发展筑牢根基。

深耕低碳赛道 推动绿色发展

木子

全国碳市场是中国实施积极应对气候变化国家战略和推动实现“双碳”目标的重要核心政策工具,也是中国碳定价的主体形式。从2011年地方试点起步,到2021年全国市场正式启动,再到将铝、水泥、钢铁等高耗能行业逐步纳入,中国构建全球最大碳市场的路径清晰可见。其深层逻辑在于,用经济手段引导减排行为,让“排碳有成本、减碳有收益”成为企业决策的硬约束。

在此背景下,各行各业加速从能耗双控向碳排放双控转型,一场以绿色为底色的高质量发展竞赛已然拉开序幕。

作为酒钢有色产业的重要企业,东兴铝业公司将碳管理提升至战略高度,在完成碳排放配额清缴的同时,深刻认识到“履约是底线,主动减排、绿色转型才是长远发展的核心”,积极响应国家可再生能源消纳政策,提升企业绿电消费比例,同时加大技术与管理创新力度,为产品贴上“绿色标签”。这一系

列举措也折射出集团公司低碳转型的坚定决心。

未来,随着“双碳”目标的持续推进和相关配套政策的逐步完善,我们势必会面临更多机遇和挑战。但整体来看,酒钢具有在低碳赛道赢得先机的现实基础、独特优势和空间条件。其中最关键的是,酒钢地处风光资源富集区,加之拥有稳定的自备火电机组和自有局域网,具有发展新能源产业、提高新能源就地消纳比例的显著优势,可有效推动发展方式绿色转型。

机遇面前,我们要坚决贯彻落实集团公司第八次党代会和八届一次职代会精神,在全面推动传统优势产业转型升级的同时,坚持电力能源对产业发展的低成本和绿色低碳转型支撑保障战略定位,依托区域资源禀赋,发展资源驱动型和能源驱动型新材料产业,在集团公司创建世界一流绿色新材料企业的征程上行稳致远。

快评

酒钢一个人一集体获省级巾帼荣誉

本报讯(记者 殷艺)近日,省人力资源和社会保障厅、省妇女联合会联合下发文件,表彰一批为全省经济社会发展作出突出贡献的先进妇女个人和集体。宏兴股份钢铁研究院不锈钢研究所责任工程师任娟红获评甘肃省三八红旗手称号,东兴嘉宇新材料公司生产技术质量室质检班获评甘肃省巾帼文明岗称号。

任娟红自2012年入职以来,长期扎根不锈钢研发一线,承担了439铁素体不锈钢、建筑装饰用超纯铁素体不锈钢、445高铬耐蚀铁素体不锈钢等多项关键产品研发项目。其中,针对高铬铁素体不锈钢生产中长期存在的黑卷脆断行业难题,她深入研究脆性机理并结合产线实际,成功攻克技术瓶颈,产品成材率显著提升;负责的445J2产品成功应用于汕头亚运会场馆、佛山德胜体育中心等多个地标性建筑;主导

研发的建筑装饰用超纯铁素体不锈钢系列产品,技术水平达到国内领先水平。多年来,她以第一发明人授权实用新型专利4项,以第二、第三发明人授权发明专利2项,其中“一种2B表面439铁素体不锈钢冷轧方法”获中国发明协会“发明创业奖项目奖”银奖;作为第一作者及通讯作者在中文核心期刊发表论文7篇,曾获嘉峪关市巾帼建功标兵、集团公司技术标兵等多项荣誉。

东兴嘉宇新材料公司生产技术质量室质检班成立于2019年,现有成员61人,其中女职工46人,平均年龄32岁。班组主要负责企业铝板带产品质量检验工作,近三年累计完成产品检测20.62万批次,合格率持续保持在99.98%以上。面对高端产品检验难题,班组创新推出酸碱洗混合检验法,显著提升检验准确性与效率。在订单呈现

“多品种、小批量”特点的背景下,班组主动构建差异化检验体系,实施缺陷分类分级管控,有效提升了产品市场竞争力。此外,积极参与技术创新,申报的QC课题连续两年荣获甘肃省一等奖,参与研发的运输托架获国家级实用新型专利,试验推广的“水浴加热恒温控制”等先进操作法,在提升检验安全性与效率方面取得实效。班组曾获甘肃省创新型班组、嘉峪关市巾帼文明岗等称号。

据悉,为表彰先进、树立榜样,激励广大妇女自尊自信、自立自强,奋进新征程、建功新时代,积极投身中国式现代化甘肃实践,甘肃省人力资源和社会保障厅、甘肃省妇女联合会决定,授予160名甘肃省三八红旗手称号,授予120个单位甘肃省三八红旗集体称号,授予149个单位甘肃省巾帼文明岗称号。

行业看点

《“人工智能+制造”专项行动实施意见》发布

近日,工业和信息化部、中央网信办、国家发展改革委、教育部、商务部、国务院国资委、市场监管总局、国家统计局等八部门联合印发《“人工智能+制造”专项行动实施意见》(以下简称《意见》)。

《意见》提出,到2027年,我国人工智能关键技术实现安全可靠供给,产业规模和赋能水平稳居世界前列。推动3—5个通用大模型在制造业深度应用,推出1000个高水平工业智能体,打造100个工业领域高质量数据集,推广500个典型应用场景。培育2—3家具有全球影响力的生态主导型企业和一批专精特新中小企业,打造一批“懂智能、熟行业”的赋能应用服务商,选树1000家标杆企业。建成全球领先的开源开放生态,安全治理能力全面提升,为人工智能发展贡献中国方案。

《意见》围绕创新筑基、赋智升级、产品突破、主体培育、生态壮大、安全护航、国际合作等7大重点任务,细化21项具体措施,促进人工智能技术与制造业应用“双向赋能”,加快制造业智能化、绿色化、融合化发展,有力支撑制造强国、网络强国和数字中国建设。

在人工智能赋能制造业钢铁行业转型指引中指出,提升钢铁行业全流程智能化水平,提高生产效率、产品质量、资源效能、安全和服务水平。

近日,宏源公司紫轩酒业公司4A级开放式旅游景区一期升级改造圆满完成。景区重点优化游客休息区、产品陈列区及酒类品鉴区,并新增候机区、影音娱乐区等功能板块,成功打造集旅游休闲、品酒体验、团建娱乐于一体的综合度假目的地,全方位提升游客体验感。

张志方 摄影报道

