

青蓝相继砺精兵 赛场实战强本领

——检修工程部以岗位练兵活动赋能青工成长

记者 张静 通讯员 满宗银

为夯实青年职工专业技能基础,锻造一支懂技术、精业务、能攻坚的检修骨干队伍,2025年,宏兴股份检修工程部紧扣检修工作实际需求,通过“以学促练、以赛提能、以用践学”的模式,为青年职工搭建展示才华、切磋技艺、共同提升的平台,切实将练兵成效转化为岗位履职能力,为企业高质量发展注入了青春动能。

以学促练强根基 靶向赋能补短板

检修工程部以“学为基础、练为核心”为原则,立足检修作业技术难点与青年职工能力短板,构建“分层分类、精准施教”的培训体系。针对新人入职青年职工,开展设备原理、安全规程、基础操作三位一体的岗前培训,通过“师徒带徒”结对帮扶,让青年职工快速熟悉设备构造和检修流程;针对有一定工作经验的青年骨干,聚焦高端设备检修、故障诊断分析、应急处置等重点内容,邀请技术专家、资深技师开展专题授课和实操演示,切实提升青年骨干解决复杂问题的能力。

除此之外,依托劳模创新工作室,该部积极开展“青年+劳模创新工作室”活动,通过模拟各类复杂检修场景,推动青年职工在实操实训中积累经验、提升技能。2025年,明渭秀劳模与工匠技能传承创新工作室聚焦电气设备安装检修、故障处理等实操项目,紧扣电气设备特性与检修工作实际痛点,摒弃传统“课堂式”宣讲模式,将实用技能、前沿技术和宝贵经验精准送到青年职工身边,青工实现不离岗、不离线提升岗位技能。

“过去总觉得理论知识枯燥乏味,但在明师傅的案例式教学下,每一个电路图仿佛活了过来”“特别是电气故障诊断部分,明师傅结合真实案例抽丝剥茧,让

我们深刻体会到理论背后承载的安全准则与岗位职责”……青年学员的真切感悟,正是工作室实训成效的真实反馈。

以赛提能激活力 同台竞技展风采

为检验学习效果、激发争先意识,检修工程部精心策划了“理论+实操”双赛道岗位技能竞赛,为青年职工搭建起锤炼本领、展示风采的竞技平台。

理论竞赛涵盖安全生产法规、设备检修标准、工艺流程规范等内容,全面考查青年职工的知识储备与理论功底。2025年,该部组织开展电机装配工、机修钳工、砌筑工3个工种的技能竞赛,通过以赛促学、学练结合的方式,推动团员青年在比、学、赶、超的浓厚氛围中提升技能水平。

与此同时,该部立足生产需求分层分类开展系列专项竞赛:铁前检修作业区开展安全劳动防护用品专项竞赛,筑牢安全防线;炉窑检修作业区开展热风炉炉球及炉衬修复专项劳动竞赛,攻克岗位难点;在大棒线项修期间,统筹8个作业区开展专项劳动竞赛,保障项修任务高效推进。

系列劳动和技能竞赛的广泛开展,不仅有效增强了青年职工的安全意识、质量意识与效率意识,更充分调动起广大青年职工的劳动热情和创造潜能,有力推动岗位技能提升与企业生产经营深度融合。

践学融合促实效 岗位建功显担当

岗位练兵的最终目的是将技能优势转化为实实在在

的生产效能。检修工程部坚持“学用结合、知行合一”,推动练兵成果向岗位实践延伸。

在日常检修工作中,该部积极鼓励青年职工将竞赛中学到的高效检修方法、故障诊断技巧,转化运用到设备维护和检修作业的实践中。针对生产现场的疑难杂症,团委牵头指导各团支部开展岗位建功集体注册工作,成功注册青年文明号4个、青年突击队8个、青年安全生产监督岗8个,以专业化、体系化的攻坚队伍,聚力开展技术革新与难题破解工作。

检修工程部紧扣宏兴股份公司“提质增效保目标”青年攻坚行动部署,围绕新炼铁项目投产、炼铁高炉检修、宏宇新材料炼钢全停检修等厂矿重大检修建设项目,扎实开展青年突击队活动17次,以青春力量护航重点任务推进。同时,深入推进修旧利废工作,完成相关项目40余项,累计创造经济效益30余万元。

除此之外,该部积极动员团员青年聚焦设备优化、工器具升级改造、安全隐患排查治理、工艺缺陷等问题,大力开展“五小”成果创新活动,全年征集青工“五小”成果49项,有效解决了炼铁厂三喷煤磨煤机磨盘瓦更换工期长、盘式联轴器使用激光对中找正困难、不锈钢3号罩式炉步进梁推拉液缸底座基础开裂等制约生产提质增效的实际问题。

下一步,检修工程部将持续完善青年岗位练兵长效机制,结合检修工作新任务、新设备、新技术,不断优化练兵内容、创新活动形式,助力青年职工在岗位上成长成才,以青春之力筑牢检修保障防线,为企业高质量发展贡献更多智慧与力量。

宏晟电热公司举办 熔化极气体保护焊技能比赛

本报讯(通讯员 张海龙)近日,宏晟电热公司熔化极气体保护焊技能比赛在机务检修作业区举办。来自各作业区的18名焊接技术骨干同台竞技,以赛促学、以赛促练,集中检验了参赛人员的手上“真功夫”。

本次比赛紧扣熔化极气体保护焊核心技术,考核内容紧密对接宏晟电热公司实际检修场景的严苛工艺需求,并构建了“理论+实操+综合拓展”的立体化考核体系。理论考核聚焦药芯焊丝特性、保护气体配比、焊接参数科学设定及受限空间工艺调整等核心知识点,融入最新行业技术标准与安全规范,全面检验选手的理论功底与规范意识。实操环节则重点关注选手在熔滴过渡精准控制、焊缝成形美观与内在质量,以及常见焊接缺陷预判与即时处理等方面的专项能力。

下一步,该公司将紧扣行业技术前沿,聚焦药芯焊丝气体保护焊在复杂构件、特种材料焊接中的应用难题,开展常态化、靶向性专项技能培训,持续推动焊接队伍整体技能水平提档升级,为企业创新发展注入强劲动力。

东兴铝业陇西分公司 开展地震应急演练

本报讯(通讯员 高莹)为全面检验应对地震突发事件的应急处置能力,筑牢安全生产防线,确保震后核心生产系统快速恢复,近日,东兴铝业陇西分公司组织开展地震专项应急演练。

本次演练模拟地震致240kA、400kA电解系列全停场景,分公司各相关部门及关键岗位骨干参与。为确保演练顺利开展,该公司周密部署筹备工作,细化职责分工、规范操作流程。演练中,应急响应机制高效启动,人员疏散、隐患排查、设备检修及送电复产等工作有序推进,各作业区协同联动、闭环落实,成功恢复核心生产系统,充分展现了规范有序、高效协同的应急处置水平。

此次演练有效检验了分公司地震专项应急预案的实用性与可操作性,进一步健全了跨单位协同联动机制,增强了关键岗位人员的应急处置实战能力和规范操作意识。下一步,陇西分公司将针对演练中暴露的问题,落实闭环整改措施,持续优化应急预案流程,强化日常实战化培训与演练,以更扎实的举措夯实安全生产根基。

物流公司嘉西运输作业区 强化冬季机车交接班管理

本报讯(通讯员 张家伟 薛克宇)连日来,气温持续走低,物流公司嘉西运输作业区精准聚焦冬季铁路运输风险点,进一步强化机车交接班检查与质量抽查工作,以严标准、细举措排查设备隐患,切实筑牢冬季运输安全防线。

冬季低温环境易引发机车油水管路冻结、制动系统灵敏度下降等问题,加之冬季保供任务艰巨,机车启停频次增加,交接班内容更趋繁杂,给安全防范工作带来双重压力。

为有效化解风险,该作业区立足实际优化交接班流程,将原本简单的流程式交接,升级为责任传递、隐患排查、状态交底的关键环节。交接双方坚持“交待清、接得明、查得细”原则,全程做到不走过场、不留死角、不存盲区。交班人员详细梳理当班机车运行参数、故障处理情况及注意事项,主动引领接班人员对机车走行部、制动系统、油水管路等关键部位逐项进行检查。作业区同步加大抽查力度,安排专人对交接班质量进行督导,坚决杜绝“带病交接、带病运行”,全力保障机车以最佳状态投入作业。

此次强化管理举措,进一步压实了人员安全责任,有效提升了冬季机车隐患排查处置能力,为作业区冬季运输持续平稳有序开展提供了坚实保障。

酒钢医院为九旬老人办病房生日会

本报讯(通讯员 张媛媛)近日,酒钢医院老年病一科病房内暖意融融,医护团队为一名90岁高龄卧床患者举办了一场温馨的生日庆祝活动。

该患者依赖经鼻高流量氧疗仪维持呼吸,并行留置胃管辅助营养支持,需卧床静养。老年病一科得知老人即将迎来90岁寿辰后,组织医护团队,在不影响患者治疗与休息的前提下策划了此次活动。活动当天,医护人员利用休息时间布置病房,悬挂色彩柔和的装饰气球,并围坐在病床旁齐声为老人送上生日祝福,还将一束康乃馨递至老人手边。

此次病房生日会,是酒钢医院践行“以患者为中心”人文医疗理念的生动缩影。近年来,医院始终坚持医疗服务与人文关怀并重,针对老年患者群体特点,推出个性化护理、心理疏导、节日慰问等多项暖心举措。下一步,医院将持续把人文关怀融入诊疗护理的每一个细节,从就医体验到康复随访全方位发力,切实守护老年患者的生命健康与尊严,让医疗服务更有温度。



近年来,宏兴股份铁山矿以文明创建为抓手,积极宣传文明理念,引导职工将文明习惯融入日常。图为职工排队打饭场景。 石鹏中 摄

党的二十届四中全会学习问答

如何理解高质量共建“一带一路”

共建“一带一路”是我国改革开放后提出的第一个全球性、大规模、全方位国际经济合作倡议。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》强调:“高质量共建‘一带一路’”。这是以习近平同志为核心的党中央深刻洞察全球发展大势、统筹国内国际两个大局作出的重大部署,是新形势下扩大高水平对外开放、开创合作共赢新局面重要路径,也是为中国式现代化营造良好外部环境的重要举措。

2013年以来,在习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动下,共建“一带一路”取得了重大成就,合作领域不断拓展,合作范围不断扩大,合作层次不断提升,国际感召力、影响力、凝聚力不断增强,为增进同建国家友谊、促进建国家经济社会发展作出了中国贡献。新形势下,高质量共建“一带一路”,可以从3个方面来理解和把握。

第一,共建“一带一路”进入高质量发展的新阶段。10多年来,共建“一带一路”从中国倡议走向国际实践,从“大写意”转向“工笔画”,在推进互联互通基础上拓展成为贸易和产业合作平台,成为全球规模最大、范围最广、影响最深的国际经济合作平台。发展战略对接长效机制基本形成,合作成果惠及150多个国家的人民;基础设施“硬联通”不断完善,基本形成陆海天网一体化互联互通格局,中老铁路总开行旅客列车8万多列,发送旅客超过6250万人次,中欧班列累计开行突破12万列,“铁凯—上海”海上运输实现双向贯通;规则标准“软联通”不断深化,在共建国家间架起规则互联互通桥梁;同建国家人民“心联通”日趋紧密,文化、旅游、教育等领域交流合作形式丰富,“小而美”项目帮助千家万户走上致富路,形成多元互动、百花齐放的人文交流格局。

第二,高质量共建“一带一路”面临新的国际形势。近年来,世界进入新的动荡变革期,单边主义、保护主义明显上升,局部冲突和动荡频发。在当前严峻复杂的国际环境下,推动共建“一带一路”高质量发展发展机遇和挑战并存,但总体上机遇大于挑战。

置身于当前的世界环境,我们更加能够体会共建“一带一路”倡议提出的独立性和前瞻性,更加能够体会共建“一带一路”发展的重大成就和世界意义。面对新的形势,我们需要坚定战略自信,保持战略定力,勇于担当作为,妥善应对各种风险挑战,有效克服地缘冲突影响,正确处理增强共建国家获得感和坚持于我有利的关系,开创共建“一带一路”更加光明的未来,为推动构建人类命运共同体作出更大贡献。

第三,高质量共建“一带一路”需要把握新的要求。以高质量共建“一带一路”八项行动为指引,以互联互通为主线,以推进体系化机制化为重点,坚持四个“相结合”和三个“统筹”,不断拓展更高层次、更具韧性、更可持续的共赢发展新空间。四个“相结合”即高质量发展和高水平安全相结合、政府引导和市场运作相结合、科学布局和动态优化相结合、量的增长和质的提升相结合;三个“统筹”即统筹深化基础设施“硬联通”、规则标准“软联通”和同建国家人民“心联通”,统筹推进重大标志性工程和“小而美”民生项目建设,统筹巩固传统领域合作和稳步拓展新兴领域合作。立足新阶段、适应新形势,需要抓好以下重点。一是加强与共建国家发展战略、国际组织对接,强化合作规划统筹管理,夯实高质量共建“一带一路”的基础。二是完善立体互联互通网络布局,深化丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路建设,畅通多元通道,加快西部陆海新通道建设,全面提升互联互通水平和重要通道支撑保障能力。三是全面提升务实合作质效,推进重大标志性工程和“小而美”民生项目协同增效,完善产业链供应链合作,提升中欧(亚)班列发展水平,拓展绿色发展、人工智能、数字经济、卫生健康、旅游、农业等领域合作,发挥重大国际合作平台支撑作用。四是统筹发展和安全,完善多元化、可持续、风险可控的投融资体系,加强风险防范和海外利益保护,推进高质量共建“一带一路”行稳致远。

(本文转自新华社)

建起来,更要“转起来”

(上接第一版)

在履职保障上,集团公司着力破解外部董事“信息不对称”难题,建立无障碍信息通道,确保其及时获取完整经营信息;推行议题咨询首问责任制,强化集团职能部门服务支撑;开展靶向岗前培训,助力快速熟悉业务、提升履职能力。

在激励约束方面,集团公司建立以履职难度为核心的差异化考核评价体系,将考评结果与薪酬挂钩,体现“有为有位”。细化勤勉义务认定标准,划定合规履职免责边界,对充分调研、独立论证后因市场

突变等不可控因素导致的决策失误予以免责,同时完善异议决策追溯与重大失误追责机制,将外部董事真正打造为独立于股东和管理层的“第三方力量”,发挥其独立决策、专业赋能和有效监督的“稳定器”作用。

子企业董事会建设系统性强、涉及面广,必须紧盯关键环节持续攻坚。集团公司将坚持问题导向与目标导向相结合,以系统思维深化董事会建设、完善运行机制,持续激发子企业内生动力与发展活力,为高质量发展筑牢治理根基。

宏翔能源公司保障一作业区精耕设备管理护航生产顺行

本报讯(记者 张静 通讯员 赵小平)2025年入冬以来,宏兴股份宏翔能源公司保障一作业区以“夯实基础、深耕专业、素质提升、稳中求进”为工作思路,推行全员设备管理理念,通过强化设备点检、开展技能培训、完善设备档案等基础性工作,持续提升设备管理的专业性和科学性,为生产稳定顺行提供了坚实设备保障。

保障一作业区紧扣设备点检核心环节,明确要求设备点检人员每天上午对设备进行全方位点检,全面掌握设备运行状态,对发现的问题及时安排计划进行检修,确保设备运行状态安全受控。在此基础上,针对各区域设备运行特点,严格落实岗位、专业和精密三级设备点检责任,精准分析设备劣化规律,科学预判设备寿命周期。此外,专业点检在监督落实各项任务的同时,对设备清洁、紧固、润滑等进行周期性检查并建立台账,进一步提升点检巡检效果,夯实设备稳定运行根基。

为提升设备点检人员专业技能,保障一作业区以“学图识,掌握设备原理”为目标,立足去年以来设备故障案例,量身定制设备故障培训计划。围绕故障分析报告、设备运行原理、设备维护标准、设备管控措施、岗位管理职责等再学习、再深化,确保全员熟练掌握设备基本原理、

点检要领及维护维修要点,进一步增强全员设备管理责任意识,提升点检技能水平和故障判断处理能力。

基础台账是设备管理的“数据库”和“指南针”。保障一作业区高度重视设备基础台账的建立与完善,针对负责区域的设备,督促点检人员对设备的型号、规格、购置时间、技术参数等基本信息进行全面梳理,不断完善设备档案管理工作。明确设备点检验收责任,要求设备备件入库前必须由设备点检和技术人员对各项参数进行实际测量并记录,从源头上确保设备备件质量。此外,坚持每周动态更新设备点检、检修、润滑等记录,确保台账信息与设备实际运行状态同步,为设备的维护决策、更新改造提供科学依据。

值得一提的是,保障一作业区还聚焦设备全生命周期管理,通过抓实检修全过程质量管控,深化设备故障溯源分析,狠抓预防措施落地见效等一系列举措,切实做到设备运行状态全程可控。

下一步,保障一作业区将持续深化设备“预知维修”理念,结合生产实际完善检修模式,推动设备管理工作再上新台阶,为生产稳定顺行提供更加坚实的设备支撑。